

Aftale pr. 1. april 2024 om lønninger for kommunalt ansatte

KL

Forhandlingsfællesskabet

Indholdsfortegnelse	Side
Kapitel 1. Aftalens område.....	3
§ 1. Hvem er omfattet af aftalen	3
Kapitel 2. Løn	3
§ 2. Den samlede løn og den samlede pensionsgivende løn	3
§ 3. Grundsatser	4
§ 4. Tillæg som led i en stillings aflønning	5
§ 5. Procentregulering.....	6
§ 6. Områdetillæg	6
§ 7. Ungarbejdere og elever	7
Kapitel 3. Særligt for ansatte inden for Sundhedskartellet's forhandlingsområde	7
§ 8. Lønskala mv.	7
§ 9. Procentregulering.....	8
§ 10. Tjenestemandspensioner	8
Kapitel 4. Ikrafttræden mv.....	8
§ 11. Ikrafttræden mv.	8

Kapitel 1. Aftalens område

§ 1. Hvem er omfattet af aftalen

Stk. 1

Aftalen omfatter alle ansatte inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde, som er ansat

1. i KL's forhandlingsområde,
2. i virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster mv., og som er omfattet af en kommunal overenskomst eller
3. på selvejende institutioner mv., med hvilke Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst, og hvor det af driftsoverenskomsten fremgår, at de kommunale overenskomster gælder.

Bemærkning:

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale Styrelseslovs § 60, trafikselskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

KL meddeler organisationerne med kopi til Forhandlingsfællesskabet, når der indgås serviceaftale med en virksomhed.

I forhold til ansatte i virksomheder, jf. pkt. 2, er det en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte overenskomst omfatter disse virksomheder.

Oversigt over virksomheder, som har afgivet bemyndigelse til KL, jf. pkt. 2, findes i KL's Løn og Personale, afsnit 01.30.

For visse ikke-tjenestemænd er der aftalt særlige lønforløb/lønskalaer bl.a. inden for Sundhedskartellet's forhandlingsområde.

Kapitel 2. Løn

§ 2. Den samlede løn og den samlede pensionsgivende løn

Stk. 1 Løntrin

Ikke-tjenestemænd og tjenestemænd aflønnes efter løntrinene 1 – 55. Stillinger, der pr. 31. marts 2005 blev aflønnet efter løntrin 55, fik forhøjet trin 55 pr. 1. april 2005.

Stk. 2 Den samlede løn

Den samlede løn for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd, jf. stk. 1, er sammensat af følgende 3 elementer: grundsats, procentregulering samt evt. områdetillæg. Grundsatser fremgår af § 3, procentreguleringen fremgår af § 5 og områdetillæg fremgår af § 6.

Der kan fastsættes tillæg, som led i en stillings aflønning, jf. § 4.

[OK24] Den samlede løn pr. 1. april 2024 på de enkelte løntrin er angivet som årsløn i bilag 2. [OK24] Lønningerne er inklusive procentregulering i henhold til § 5 samt områdetillæg i henhold til § 6.

Stk. 3. Den samlede pensionsgivende løn

a) For ikke-tjenestemænd

Den samlede pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd er på de enkelte løntrin sammensat af følgende 3 elementer: den pensionsgivende grundsats, procentregulering samt områdetillæg, der er pensionsgivende. Den pensionsgivende grundsats fremgår af § 3, procentreguleringen fremgår af § 5 og pensionsgivende områdetillæg fremgår af § 6.

Den samlede pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2024 på de enkelte løntrin for ikke-tjenestemænd fremgår af bilag 3. Den samlede pensionsgivende løn er inklusive procentregulering i henhold til § 5 samt pensionsgivende områdetillæg i henhold til § 6.

b) For tjenestemænd

Den samlede pensionsgivende årsløn for tjenestemænd er på de enkelte løntrin sammensat af følgende 2 elementer: den pensionsgivende grundsats og procentregulering. De pensionsgivende grundsatser fremgår af § 3 og procentreguleringen fremgår af § 5.

1. Tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005

Den samlede pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2024 på de enkelte løntrin for tjenestemænd fremgår af bilag 4. Den samlede pensionsgivende årsløn er inklusive procentregulering i henhold til § 5.

2. Tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005

Den samlede pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2024 på de enkelte løntrin for tjenestemænd fremgår af bilag 5. Den samlede pensionsgivende årsløn er inklusive procentregulering i henhold til § 5.

Bemærkning:

[OK24] Den samlede løn og den samlede pensionsgivende løn justeres som følge af denne aftale pr. 1. april 2024, 1. oktober 2024, 1. april 2025, 1. oktober 2025 og 1. november 2025 [OK24].

§ 3. Grundsatser

Stk. 1 Grundsatser

[OK24] Grundsatserne for løn efter trin 1 – 55 fremgår af bilag 6a og fastsættes i niveau 31. marts 2000. Pr. 1. april 2025 forhøjes grundsatserne for løn på trin 11-14 med 1.268 kr. årligt (niveau 31. marts 2000). Grundsatserne pr. 1. april 2025 på trin 1 – 55 fremgår af bilag 6b og fastsættes i niveau 31. marts 2000. [OK24] Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjedes til kr. 754.309,00 pr. 1. april 2005.

Bemærkning:

I bilag 7 er anført lønnen i grundsatser forud for og efter gennemførelsen af det løntrinsprojekt, der blev aftalt ved overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2005.

Stk. 2 De pensionsgivende grundsætser

a) For ikke-tjenestemænd

[OK24] De pensionsgivende grundsætser for ikke-tjenestemandstillinger fremgår af bilag 8a. Pr. 1. april 2025 forhøjes grundsætserne på trin 11-14 med 1.268 kr. årligt (niveau 31. marts 2000). Grundsætserne pr. 1. april 2025 på trin 1 – 55 fremgår af bilag 8b og fastsættes i niveau 31. marts 2000. [OK24] Den pensionsgivende grundsætser, for ikke-tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjedes til kr. 783.566,00 pr. 1. april 2005.

Bemærkning:

De pensionsgivende grundsætser for ikke-tjenestemandstillinger på løntrin 49 og derover er højere end grundsætserne for løn på de tilsvarende løntrin. De forhøjede grundsætser følger dels af det historiske bilag 9 ”Protokollat om forhøjelse af pensionsbidrag for ikke-tjenestemænd på skalatrin 48 eller højere” og dels af senere aftalte forbedringer fx som følge af det ved OK-05 gennemførte løntrinsprojekt.

b) For tjenestemænd

1. Tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005

[OK24] De pensionsgivende grundsætser for tjenestemænd, der pensioneres/er pensioneret efter den 1. april 2005, fremgår af bilag 10a. Pr. 1. april 2025 forhøjes grundsætserne på trin 11-14 med 1.268 kr. årligt (niveau 31. marts 2000). Grundsætserne pr. 1. april 2025 på trin 1 – 55 fremgår af bilag 10b og fastsættes i niveau 31. marts 2000. [OK24]

Den pensionsgivende grundsætser for tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjedes til kr. 754.309,00 pr. 1. april 2005.

2. Tjenestemænd, der er pensioneret før den 1. april 2005

[OK24] De pensionsgivende grundsætser for tjenestemænd, pensioneret før 1. april 2005, fremgår af bilag 11a. Pr. 1. april 2022 forhøjes grundsætserne på trin 11-14 med 1.268 kr. årligt (niveau 31. marts 2000). Grundsætserne pr. 1. april 2025 på trin 1 – 55 fremgår af bilag 11b og fastsættes i niveau 31. marts 2000. [OK24]

§ 4. Tillæg som led i en stillings aflønning

Ud over løntrinslønnen kan der fastsættes tillæg som led i en stillings aflønning. Grundsætser for tillæg fastsættes i niveau pr. 31. marts 2000.

Bemærkning:

Tillæg med grundbeløb pr. 31. marts 2000 kan eksempelvis forekomme som kronetillæg i form af kvalifikations-, funktions- og evt. resultatløn eller i form af rådigheds- eller dispositionstillæg.

Der kan derudover forekomme tillæg i form af lønuafhængige arbejdstidsbestemte og arbejdsbestemte særydelser enten med en grundsætser fastsat i niveau pr. 31. marts 2000 eller med en aftalt særlig regulering efter vedkommende overenskomst eller aftale.

Arbejdstidsbestemte og arbejdsbestemte særydelser kan ved aftale konverteres til et årligt ulempetillæg eller til et fast ulempetillæg for tjeneste/vagt.

Der kan forekomme omkostningsdækkende beløb som eksempelvis befordrings- og kittelgodtgørelse med en særlig regulering efter vedkommende overenskomst eller aftale.

Afrunding af lønninger og tillæg, eksempelvis funktions- og kvalifikationstillæg, i forbindelse med beregning af grundbeløb sker efter bestemmelserne i Aftale om nyt grundbeløbsniveau, jf. bilag 12. I § 2, stk. 7, i Aftale om nyt grundbeløbsniveau, refereres til ”det nye lønsystem”. Dermed menes ved overgang til en aftale baseret på ”Aftale om anvendelse af nye lønformer”, den senere ”Aftale om ny løndannelse”, hhv. de enkelte organisationsaftaler om lokal løndannelse.

§ 5. Procentregulering

Stk. 1 Procentregulering som følge af de aftalte lønstigninger

Grundsætterne, de pensionsgivende grundsætter, områdetillæg, de pensionsgivende områdetillæg og tillæg efter § 4 procentreguleres som følge af aftalte generelle lønstigninger.

[OK24] Grundsætterne, de pensionsgivende grundsætter, områdetillæg, de pensionsgivende områdetillæg og tillæg efter § 4 forhøjes pr. 1. april 2024 med 4,00%, pr. 1. oktober 2025 med 0,24%, og pr. 1. november 2025 med 0,20%. [OK24]

Bemærkning:

Procentreguleringen beregnes af niveauet pr. 31. marts 2000, jf. bilag 12.

[OK24] Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2000 i procentreguleringen er vedlagt som bilag 13. [OK24]

Stk. 2 Procentregulering som følge af udmøntning fra reguleringsordningen

[OK24] Grundsætterne, de pensionsgivende grundsætter, områdetillæg, de pensionsgivende områdetillæg og tillæg efter § 4 procentreguleres ekstraordinært pr. 1. oktober 2024 og pr. 1. oktober 2025 i overensstemmelse med den ved aftaleforhandlingerne pr. 1. april 2024 aftalte reguleringsordning, jf. bilag 14. [OK24]

Bemærkning:

Den ekstraordinære procentregulering udmøntes generelt som en procentuel stigning.

Stk. 3. Særlig procentregulering af pensionsgivende løn til tjenestemænd

De pensionsgivende grundsætter for tjenestemænd procentreguleres med en særlig procentregulering.

Bemærkning:

For tjenestemandspensionister er der i henhold til pkt. 1.1, jf. bilag 1.1 i KTO-forliget fra 2005, fastsat en særlig procentregulering. [OK24] Den særlige procentregulering for tjenestemandspensionen fremgår af bilag 15 og 16 [OK24]. Den pensionsgivende løn fremgår af administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner.

§ 6. Områdetillæg

Stk. 1 Områdetillægsgrupper

Til grundsætterne på løntrin 1 – 41, for kommuner henført til gruppe 1 - 4, ydes områdetillæg. Der ydes ikke områdetillæg til ansatte, som er ansat i kommuner, der henføres til gruppe 0. Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg er anført i bilag 17.

Stk. 2 Ydelse af områdetillæg

Områdetillæg ydes efter den kommune, hvor den ansatte har fast tjenestested den 1. i den måned, for hvilken tillægget udbetales. En ansat, der ikke har fast tjenestested, får udbetalt områdetillæg efter den kommune, hvor vedkommende bor.

Stk. 3 Grundsætser for områdetillæg

Grundsætserne for områdetillæg fremgår af bilag 18 og fastsættes i niveau 31. marts 2000. Områdetillæg procentreguleres efter § 5, stk. 1. og 2.

Stk. 4 Pensionsgivende grundsætser for områdetillæg

Områdetillæg er fuldt ud pensionsgivende for ikke-tjenestemænd. De pensionsgivende grundsætser for områdetillæg til ikke-tjenestemænd fremgår af bilag 18.

§ 7. Ungarbejdere og elever

Stk. 1 Personer under 18 år

For personer under 18 år foretages et fradrag i lønnen på kr. 17.603,00 årligt, med mindre andet er aftalt i de enkelte overenskomster. Beløbet procentreguleres efter § 5.

Bemærkning:

Fradraget er opstået som en difference mellem det fulde dyrtidstillæg på kr. 28.080,00 som er indregnet i grundsætserne og dyrtidstillægget for unge under 18 år på kr. 14.040,00 plus et tillæg på kr. 1.449,00 årlig, som hidtil er udbetalt med oprindelig hjemmel i lov nr. 532 af 28. december 1979 om ændring af dyrtidsregulering.

Fradraget er efter omlægning til nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2000, kr. 17.603,00.

Stk. 2 Personer over 18 år

Til personer over 18 år, som er under uddannelse af mindst 1 års varighed, ydes et årligt tillæg på kr. 4.052,00 med mindre andet er aftalt i de enkelte overenskomster. Beløbet procentreguleres efter § 5.

Bemærkning:

Tillægget ydes med oprindelig hjemmel i lov nr. 532 af 28. december 1979 om ændring af dyrtidsregulering.

Tillægget er efter omlægning til nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2000, kr. 4.052,00.

Kapitel 3. Særligt for ansatte inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde

§ 8. Lønskala mv.

Stk. 1 Lønskalaerne, områdetillæg og grundbeløb mv.

For ansatte inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde er der aftalt særlige lønskalaer mv.

Grundsætser i lønskalaerne med tilhørende områdetillæg, pensionsgivende grundsætser i lønskalaerne med pensionsgivende områdetillæg, lønskala for personale ansat som kandidater, grundlønstrinnet aftalt for atypiske stillinger samt månedsløn for elever fremgår af henholdsvis overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ernæringsassistenter,

professionsbachelorer i ernæring og sundhed, farmakonomer, tandplejere m.fl. og overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. Grundbeløbene for løntrinene fastsættes i niveau pr. 1. januar 2006.

Stk. 2 Tillæg som led i en stillings aflønning

Ud over løntrinslønnen kan der fastsættes tillæg som led i en stillings aflønning. Grundsats for tillæg fastsættes i niveau pr. 1. januar 2006.

§ 9. Procentregulering

Stk. 1 Procentregulering som følge af de aftalte lønstigninger og som følge af udmøntningen fra reguleringsordningen

Grundsatserne på lønskalaerne med tilhørende områdetillæg, de pensionsgivende grundsatser med tilhørende pensionsgivende områdetillæg, lønskala for personale ansat som kandidater, grundlønstrinnet aftalt for atypiske stillinger, månedsløn for elever og tillæg som led i en stillings aflønning, jf. § 8, stk. 1 og 2, procentreguleres som følge af aftalte generelle lønstigninger og som følge af udmøntning fra reguleringsordningen, jf. § 5, stk. 1 og 2.

Procentreguleringen beregnes af niveauet pr. 1. januar 2006.

Bemærkning:

[OK24] Oversigt over udviklingen siden 1. januar 2006 i procentreguleringen er vedlagt som bilag 19.

Enkelte tillæg mv. beregnes efter niveauet pr. 31. marts 2000. Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2000 i procentreguleringen er vedlagt som bilag 13. [OK24].

§ 10. Tjenestemandspensioner

Stk. 1 Pensioner for tjenestemænd pensioneret før og efter den 1. april 2005

[OK24] Retstillingen for tjenestemandspensionister er beskrevet i bilag 20. [OK24]

Kapitel 4. Ikrafttræden mv.

§ 11. Ikrafttræden mv.

Stk. 1

[OK24] Aftalen har virkning fra 1. april 2024 og kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2026.

Stk. 2

Aftale pr. 1. april 2021 om lønninger for kommunalt ansatte indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet ophæves. [OK24]

København, den 23. juni 2025

For

KL

For

Forhandlingsfællesskabet



[Handwritten signature] / *[Handwritten signature]*

Bilag 1 – Bilagsfortegnelse

- Bilag 1.** Bilagsfortegnelse.
- Bilag 2.** Samlet årsløn pr. 1. april 2024 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd.
- Bilag 3.** Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2024 for ikke-tjenestemænd.
- Bilag 4.** Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2024 for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005
- Bilag 5.** Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2024 for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.
- Bilag 6.a.** Grundsats for årsløn pr. 1. april 2024 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd.
- Bilag 6.b.** Grundsats for årsløn pr. 1. april 2025 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd.
- Bilag 7.** Oversigt over grundsats for årsløn pr. 1. april 2005, dvs. før og efter løntrinsprojektet.
- Bilag 8.a.** Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2024 for ikke-tjenestemænd.
- Bilag 8.b.** Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2024 for ikke-tjenestemænd.
- Bilag 9.** Protokollat om forhøjelse af pensionsbidragene for ikke-tjenestemænd, der er aflønnet på skalatrin 48 eller højere.
- Bilag 10.a.** Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2024 for tjenestemænd, der pensioneres/er pensioneret efter 1. april 2005.
- Bilag 10.b.** Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2025 for tjenestemænd, der pensioneres/er pensioneret efter 1. april 2005.
- Bilag 11.a.** Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2024 for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.
- Bilag 11.b.** Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2025 for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.
- Bilag 12.** Aftale om nyt grundbeløbsniveau.
- Bilag 13.** Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 31. marts 2000.
- Bilag 14.** Reguleringsordningen aftalt ved OK-24.
- Bilag 15.** Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2003 i procentreguleringen af den pensionsgivende årsløn for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005.
- Bilag 16.** Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2003 i procentreguleringen af den pensionsgivende årsløn for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.
- Bilag 17.** Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg pr. 1. april 2024.
- Bilag 18.** Grundsats for områdetillæg pr. 1. april 2024 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd.

- Bilag 19.** Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 1. januar 2006 – Sundhedskartellet's forhandlingsområde.
- Bilag 20.** Retsstillingen for tjenestemandspensionister – Sundhedskartellet's forhandlingsområde.

Bilag 2 – Samlet årsløn pr. 1. april 2024 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd

Løntrin	Årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	232.221,00	235.506,00	237.779,00	241.065,00	243.339,00
2	235.788,00	239.153,00	241.482,00	244.847,00	247.175,00
3	239.451,00	242.897,00	245.284,00	248.729,00	251.118,00
4	243.215,00	246.747,00	249.191,00	252.723,00	255.167,00
5	247.082,00	250.700,00	253.206,00	256.824,00	259.328,00
6	251.059,00	254.766,00	257.333,00	261.039,00	263.606,00
7	255.139,00	258.938,00	261.570,00	265.368,00	267.997,00
8	259.487,00	263.384,00	266.083,00	269.978,00	272.676,00
9	267.650,00	271.645,00	274.409,00	278.402,00	281.167,00
10	269.540,00	273.634,00	276.467,00	280.560,00	283.395,00
11	274.672,00	278.867,00	281.773,00	285.968,00	288.874,00
12	279.350,00	283.651,00	286.628,00	290.930,00	293.907,00
13	284.160,00	288.570,00	291.622,00	296.032,00	299.085,00
14	289.103,00	293.623,00	296.751,00	301.273,00	304.403,00
15	293.984,00	298.618,00	301.828,00	306.460,00	309.669,00
16	298.980,00	303.730,00	307.020,00	311.770,00	315.063,00
17	303.131,00	308.025,00	311.414,00	316.309,00	319.696,00
18	308.667,00	313.686,00	317.159,00	322.180,00	325.654,00
19	312.812,00	317.958,00	321.522,00	326.668,00	330.232,00
20	316.511,00	321.788,00	325.442,00	330.721,00	334.373,00
21	321.744,00	327.157,00	330.904,00	336.317,00	340.064,00
22	325.567,00	330.980,00	334.727,00	340.140,00	343.887,00
23	330.759,00	336.025,00	339.668,00	344.933,00	348.577,00
24	336.117,00	341.232,00	344.774,00	349.888,00	353.429,00
25	341.586,00	346.541,00	349.971,00	354.928,00	358.358,00
26	347.182,00	351.969,00	355.280,00	360.064,00	363.377,00
27	352.906,00	357.508,00	360.692,00	365.294,00	368.479,00
28	358.756,00	363.162,00	366.212,00	370.618,00	373.666,00
29	364.738,00	368.936,00	371.841,00	376.037,00	378.943,00
30	370.850,00	374.824,00	377.577,00	381.550,00	384.301,00
31	377.101,00	380.840,00	383.427,00	387.166,00	389.754,00
32	383.490,00	386.977,00	389.389,00	392.877,00	395.291,00
33	390.019,00	393.239,00	395.468,00	398.688,00	400.916,00
34	396.699,00	399.637,00	401.669,00	404.606,00	406.640,00
35	403.519,00	406.157,00	407.982,00	410.618,00	412.445,00
36	410.495,00	412.816,00	414.420,00	416.739,00	418.345,00
37	417.623,00	419.606,00	420.980,00	422.963,00	424.336,00
38	425.189,00	426.849,00	427.999,00	429.658,00	430.810,00
39	432.786,00	434.064,00	434.949,00	436.227,00	437.113,00
40	440.554,00	441.428,00	442.034,00	442.909,00	443.515,00
41	448.491,00	448.939,00	449.251,00	449.698,00	450.010,00
42	456.600,00	456.600,00	456.600,00	456.600,00	456.600,00
43	466.748,00	466.748,00	466.748,00	466.748,00	466.748,00
44	477.176,00	477.176,00	477.176,00	477.176,00	477.176,00
45	487.890,00	487.890,00	487.890,00	487.890,00	487.890,00
46	498.899,00	498.899,00	498.899,00	498.899,00	498.899,00
47	507.779,00	507.779,00	507.779,00	507.779,00	507.779,00

Årsløn					
Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
48	531.121,00	531.121,00	531.121,00	531.121,00	531.121,00
49	566.764,00	566.764,00	566.764,00	566.764,00	566.764,00
50	606.329,00	606.329,00	606.329,00	606.329,00	606.329,00
51	669.735,00	669.735,00	669.735,00	669.735,00	669.735,00
52	762.074,00	762.074,00	762.074,00	762.074,00	762.074,00
53	836.729,00	836.729,00	836.729,00	836.729,00	836.729,00
54	936.255,00	936.255,00	936.255,00	936.255,00	936.255,00
55	1.055.886,00	1.055.886,00	1.055.886,00	1.055.886,00	1.055.886,00

Lønnen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjes til kr. 1.190.036 pr. 1. april 2024.

Bilag 3 – Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2024 for ikke-tjenestemænd

Løntrin	Årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	232.221,00	235.506,00	237.779,00	241.065,00	243.339,00
2	235.788,00	239.153,00	241.482,00	244.847,00	247.175,00
3	239.451,00	242.897,00	245.284,00	248.729,00	251.118,00
4	243.215,00	246.747,00	249.191,00	252.723,00	255.167,00
5	247.082,00	250.700,00	253.206,00	256.824,00	259.328,00
6	251.059,00	254.766,00	257.333,00	261.039,00	263.606,00
7	255.139,00	258.938,00	261.570,00	265.368,00	267.997,00
8	259.487,00	263.384,00	266.083,00	269.978,00	272.676,00
9	267.650,00	271.645,00	274.409,00	278.402,00	281.167,00
10	269.540,00	273.634,00	276.467,00	280.560,00	283.395,00
11	274.672,00	278.867,00	281.773,00	285.968,00	288.874,00
12	279.350,00	283.651,00	286.628,00	290.930,00	293.907,00
13	284.160,00	288.570,00	291.622,00	296.032,00	299.085,00
14	289.103,00	293.623,00	296.751,00	301.273,00	304.403,00
15	293.984,00	298.618,00	301.828,00	306.460,00	309.669,00
16	298.980,00	303.730,00	307.020,00	311.770,00	315.063,00
17	303.131,00	308.025,00	311.414,00	316.309,00	319.696,00
18	308.667,00	313.686,00	317.159,00	322.180,00	325.654,00
19	312.812,00	317.958,00	321.522,00	326.668,00	330.232,00
20	316.511,00	321.788,00	325.442,00	330.721,00	334.373,00
21	321.744,00	327.157,00	330.904,00	336.317,00	340.064,00
22	325.567,00	330.980,00	334.727,00	340.140,00	343.887,00
23	330.759,00	336.025,00	339.668,00	344.933,00	348.577,00
24	336.117,00	341.232,00	344.774,00	349.888,00	353.429,00
25	341.586,00	346.541,00	349.971,00	354.928,00	358.358,00
26	347.182,00	351.969,00	355.280,00	360.064,00	363.377,00
27	352.906,00	357.508,00	360.692,00	365.294,00	368.479,00
28	358.756,00	363.162,00	366.212,00	370.618,00	373.666,00
29	364.738,00	368.936,00	371.841,00	376.037,00	378.943,00
30	370.850,00	374.824,00	377.577,00	381.550,00	384.301,00
31	377.101,00	380.840,00	383.427,00	387.166,00	389.754,00
32	383.490,00	386.977,00	389.389,00	392.877,00	395.291,00
33	390.019,00	393.239,00	395.468,00	398.688,00	400.916,00
34	396.699,00	399.637,00	401.669,00	404.606,00	406.640,00
35	403.519,00	406.157,00	407.982,00	410.618,00	412.445,00
36	410.495,00	412.816,00	414.420,00	416.739,00	418.345,00
37	417.623,00	419.606,00	420.980,00	422.963,00	424.336,00
38	425.189,00	426.849,00	427.999,00	429.658,00	430.810,00
39	432.786,00	434.064,00	434.949,00	436.227,00	437.113,00
40	440.554,00	441.428,00	442.034,00	442.909,00	443.515,00
41	448.491,00	448.939,00	449.251,00	449.698,00	450.010,00
42	456.600,00	456.600,00	456.600,00	456.600,00	456.600,00
43	466.748,00	466.748,00	466.748,00	466.748,00	466.748,00
44	477.176,00	477.176,00	477.176,00	477.176,00	477.176,00
45	487.890,00	487.890,00	487.890,00	487.890,00	487.890,00
46	498.899,00	498.899,00	498.899,00	498.899,00	498.899,00

Løn- trin	Årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
47	507.779,00	507.779,00	507.779,00	507.779,00	507.779,00
48	531.121,00	531.121,00	531.121,00	531.121,00	531.121,00
49	566.764,00	566.764,00	566.764,00	566.764,00	566.764,00
50	620.630,00	620.630,00	620.630,00	620.630,00	620.630,00
51	687.762,00	687.762,00	687.762,00	687.762,00	687.762,00
52	783.289,00	783.289,00	783.289,00	783.289,00	783.289,00
53	871.931,00	871.931,00	871.931,00	871.931,00	871.931,00
54	982.409,00	982.409,00	982.409,00	982.409,00	982.409,00
55	1.102.041,00	1.102.041,00	1.102.041,00	1.102.041,00	1.102.041,00

Den pensionsgivende løn for ikke-tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnes efter løntrin 55, forhøjes til kr. 1.236.193 pr. 1. april 2024.

Bilag 4 – Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2024 for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005

(inkl. procentregulering 159,2627 %)

Løntrin	Pensionsgivende årsløn	Løntrin	Pensionsgivende årsløn
1	239.109	29	374.186
2	242.825	30	380.039
3	246.639	31	386.013
4	250.560	32	392.103
5	254.588	33	398.313
6	258.730	34	404.653
7	262.979	35	411.111
8	267.509	36	417.700
9	275.888	37	424.416
10	277.937	38	431.594
11	283.263	39	438.718
12	288.135	40	445.983
13	293.147	41	453.389
14	298.294	42	460.935
15	303.384	43	471.179
16	308.595	44	481.706
17	312.989	45	492.521
18	318.755	46	503.635
19	323.122	47	512.600
20	327.043	48	536.163
21	332.518	49	572.145
22	336.377	50	612.085
23	341.407	51	676.092
24	346.603	52	769.309
25	351.896	53	844.672
26	357.303	54	945.143
27	362.818	55	1.065.910
28	368.445		

Den pensionsgivende årsløn for tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnes efter løntrin 55, forhøjes pr. 1. april 2024 til kr. 1.201.333.

Bilag 5 – Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2024 for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005

(inkl. procentregulering 161,6478 %)

Løntrin	Pensionsgivende årsløn	Løntrin	Pensionsgivende årsløn
1	242.690	29	379.790
2	246.461	30	385.730
3	250.333	31	391.794
4	254.312	32	397.975
5	258.400	33	404.278
6	262.605	34	410.713
7	266.918	35	417.268
8	271.515	36	423.955
9	280.019	37	430.772
10	282.100	38	438.057
11	287.505	39	445.288
12	292.450	40	452.662
13	297.537	41	460.179
14	302.761	42	467.838
15	307.928	43	478.235
16	313.217	44	488.920
17	317.677	45	499.897
18	323.528	46	511.177
19	327.961	47	534.674
20	331.941	48	570.557
21	337.498	49	610.387
22	341.415	50	674.217
23	346.520	51	767.174
24	351.794	52	842.329
25	357.166	53	942.520
26	362.654	54	1.062.952
27	368.251	55	1.197.999
28	373.962		

Bilag 6a – Grundsats for årsløn pr. 1. april 2024 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd

Løntrin	Grundsats pr. 31/3 2000-niveau	Løntrin	Grundsats pr. 31/3 2000-niveau
1	147.194	29	231.191
2	149.455	30	235.065
3	151.777	31	239.027
4	154.163	32	243.077
5	156.614	33	247.215
6	159.135	34	251.449
7	161.721	35	255.772
8	164.477	36	260.194
9	169.651	37	264.712
10	170.849	38	269.508
11	174.102	39	274.323
12	177.067	40	279.247
13	180.116	41	284.278
14	183.249	42	289.418
15	186.343	43	295.850
16	189.510	44	302.460
17	192.141	45	309.251
18	195.650	46	316.229
19	198.277	47	321.858
20	200.622	48	336.653
21	203.939	49	359.246
22	206.362	50	384.324
23	209.653	51	424.514
24	213.049	52	483.044
25	216.516	53	530.364
26	220.063	54	593.449
27	223.691	55	669.278
28	227.399		

Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2024 kr. 754.309.

Bilag 6b – Grundsats for årsløn pr. 1. april 2025 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd

Løntrin	Grundsats pr. 31/3 2000-niveau	Løntrin	Grundsats pr. 31/3 2000-niveau
1	147.194	29	231.191
2	149.455	30	235.065
3	151.777	31	239.027
4	154.163	32	243.077
5	156.614	33	247.215
6	159.135	34	251.449
7	161.721	35	255.772
8	164.477	36	260.194
9	169.651	37	264.712
10	170.849	38	269.508
11	175.370	39	274.323
12	178.335	40	279.247
13	181.384	41	284.278
14	184.517	42	289.418
15	186.343	43	295.850
16	189.510	44	302.460
17	192.141	45	309.251
18	195.650	46	316.229
19	198.277	47	321.858
20	200.622	48	336.653
21	203.939	49	359.246
22	206.362	50	384.324
23	209.653	51	424.514
24	213.049	52	483.044
25	216.516	53	530.364
26	220.063	54	593.449
27	223.691	55	669.278
28	227.399		

Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2022 kr. 754.309.

Bilag 7 – Oversigt over grundsats for årsløn pr. 1. april 2005, dvs. før og efter løntrinsprojektet

Grundsatterne for årslønnen på de enkelte løntrin er angivet før og efter løntrinsprojektet.

Løntrin	Grundsats 31/3 2000-niveau 31.03.2005	Rykkes til Løntrin	Grundsats 31/3 2000-niveau 01.04.2005
		1	147.194
1	147.194	2	149.455
2	149.455	3	151.777
3	151.777	4	154.163
4	154.163	5	156.614
5	156.614	6	159.135
6	159.135	7	161.721
7	161.721	8	164.477
8	164.477	9	169.651
9	169.651	10	170.849
10	170.849	11	173.067
11	173.067	12	176.032
12	176.032	13	179.081
13	179.081	14	182.214
14	182.214	15	185.308
15	185.308	16	188.475
16	188.475	17	191.106
17	191.106	18	194.615
18	194.615	19	197.242
19	197.242	20	199.969
20	199.969	21	203.286
21	203.286	22	206.362
22	206.362	23	209.653
23	209.653	24	213.049
24	213.049	25	216.516
25	216.516	26	220.063
26	220.063	27	223.691
27	223.691	28	227.399
28	227.399	29	231.191
29	231.191	30	235.065
30	235.065	31	239.027
31	239.027	32	243.077
32	243.077	33	247.215
33	247.215	34	251.449
34	251.449	35	255.772
35	255.772	36	260.194
36	260.194	37	264.712
37	264.712	38	269.508
38	269.508	39	274.323
39	274.323	40	279.247
40	279.247	41	284.278
41	284.278	42	289.418
42	289.418	43	295.850
43	295.850	44	302.460

	Grundsats 31/3 2000-niveau	Rykkes til	Grundsats 31/3 2000-niveau
Løntrin	31.03.2005	Løntrin	01.04.2005
44	302.460	45	309.251
45	309.251	46	316.229
46	316.229	47 *)	321.858
47	330.765	48 *)	336.653
48	352.963	49 *)	359.246
49	377.603	50 *)	384.324
50	417.090	51 *)	424.514
51	474.596	52 *)	483.044
52	521.089	53 *)	530.364
53	583.070	54 *)	593.449
54	657.573	55 *)	669.278
55	741.117		

Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjes med 1,78% til kr. 754.309 pr. 1. april 2005.

*) Nyt løntrin 47 – 55 svarer til løntrin 46 – 54 pr. 31. marts 2005 tillagt 1,78%.

Bilag 8a – Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2024 for ikke-tjenestemænd

	Pensionsgivende grundsats pr. 31/3 2000-niveau		Pensionsgivende grundsats pr. 31/3 2000-niveau
Løntrin	1. april 2024	Løntrin	1. april 2024
1	147.194	29	231.191
2	149.455	30	235.065
3	151.777	31	239.027
4	154.163	32	243.077
5	156.614	33	247.215
6	159.135	34	251.449
7	161.721	35	255.772
8	164.477	36	260.194
9	169.651	37	264.712
10	170.849	38	269.508
11	174.102	39	274.323
12	177.067	40	279.247
13	180.116	41	284.278
14	183.249	42	289.418
15	186.343	43	295.850
16	189.510	44	302.460
17	192.141	45	309.251
18	195.650	46	316.229
19	198.277	47	321.858
20	200.622	48	336.653
21	203.939	49	359.246
22	206.362	50	393.389
23	209.653	51	435.941
24	213.049	52	496.491
25	216.516	53	552.677
26	220.063	54	622.704
27	223.691	55	698.533
28	227.399		

Den pensionsgivende grundsats for ikke-tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2024 kr. 783.566.

Bilag 8b – Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2025 for ikke-tjenestemænd

	Pensionsgivende grundsats pr. 31/3 2000-niveau		Pensionsgivende grundsats pr. 31/3 2000-niveau
Løntrin	1. april 2025	Løntrin	1. april 2025
1	147.194	29	231.191
2	149.455	30	235.065
3	151.777	31	239.027
4	154.163	32	243.077
5	156.614	33	247.215
6	159.135	34	251.449
7	161.721	35	255.772
8	164.477	36	260.194
9	169.651	37	264.712
10	170.849	38	269.508
11	175.370	39	274.323
12	178.335	40	279.247
13	181.384	41	284.278
14	184.517	42	289.418
15	186.343	43	295.850
16	189.510	44	302.460
17	192.141	45	309.251
18	195.650	46	316.229
19	198.277	47	321.858
20	200.622	48	336.653
21	203.939	49	359.246
22	206.362	50	393.389
23	209.653	51	435.941
24	213.049	52	496.491
25	216.516	53	552.677
26	220.063	54	622.704
27	223.691	55	698.533
28	227.399		

Den pensionsgivende grundsats for ikke-tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2025 kr. 783.566.

Bilag 9 – Protokollat om forhøjelse af pensionsbidragene for ikke-tjenestemænd, der er aflønnet på skalatrin 48 eller højere

Kommunernes Landsforening
Amtsrådsforeningen i Danmark
Københavns Kommune
Frederiksberg Kommune
Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

Indledning

I henhold til protokollater tiltrådt af KTO og de kommunale arbejdsgiverparter er der foretaget en pensionsforbedring for tjenestemænd aflønnet efter tjenestemandslønssystemet på skalatrin 48 eller højere.

Pensionsforbedringen giver sig udtryk på den måde, at det generelle tillæg til disse stillinger, der hidtil har været ikke-pensionsgivende tillæg, gøres pensionsgivende. Samtidig bortfalder pensionsloftet på skalalønnen.

Herudover kan fastsættes en vægtning af tillægget i forbindelse med pensionsberegningen, således at tillægget indgår med en værdi, der er større end én.

Med henblik på at skabe balance i pensionsmæssig henseende mellem tjenestemænd og ikke-tjenestemænd har parterne tiltrådt nedenstående protokollat om forhøjelse af pensionsbidragene for ikke-tjenestemænd, der er aflønnet på skalatrin 48 eller højere.

Personkreds

Pensionsforbedringen vedrører gruppe:

Ikke-tjenestemænd aflønnet efter skalalønssystemet, for hvilke det er aftalt, at pensionsbidraget beregnes af de pensionsgivende løndele for en tjenestemand, der er klassificeret i samme lønramme.

Pensionsforbedring

Pensionsindbetalingen af det generelle tillæg beregnes herefter med virkning fra 1. april 1991 af følgende grundbeløb pr. 1/10 1984:

	Generelt tillæg	Faktor	Pensionsmæssig værdi:
skalatrin 48	4.900,00	1,0	4.900,00
skalatrin 49	4.900,00	2,3	11.270,00
skalatrin 50	7.300,00	2,1	15.330,00
skalatrin 51	13.500,00	1,7	22.950,00
skalatrin 52	19.600,00	1,8	35.280,00
skalatrin 53	25.700,00	1,8	46.260,00

Der vedlægges som bilag et eksempel på beregning af løn og pension for ansatte på skalatrin 49 med en 4/8 % pensionsordning.

København, den 23. maj 1991

For
Kommunernes Landsforening
Søren Andersen
Kent Lassen

For
Kommunale Tjenestemænd og
Overenskomstansatte
Poul Winckler
Chr. Friis

For
Amtsrådsforeningen i Danmark
Kresten Philipsen
O. Bogstad

For
Københavns Kommune
P.O.V.
A. Ringgaard Pedersen
Frank Andersen

For
Frederiksberg Kommune
G. Kastberg
Lars Due Østerbye

Bilag 1

Eksempel

Som eksempel beregnes nedenstående løn med en 4/8 % pensionsordning pr. 1. april 1991 på skalatrin 49

A. udbetalt løn:		B. pensionsgivende løn:	
Skalaløn	224.148	Skalaløn	224.148
AP 1 tillæg	6.827	AP 1	6.827
AP 2 tillæg	4.800	AP 2	4.800
Dyrtid	28.080	Dyrtid	24.080
Generelt tillæg	4.900	GT pension	11.270
Regulering	56.727	Regulering	58.072
I alt	325.482	I alt	333.197

A.	Nettoløn pr. måned: $325.482 \times 1/12$	=	27.123,50
B.	Pensionsgivende månedsløn: $333.197 \times 1/12$	=	27.766,42
C.	Eget pensionsbidrag pr. måned: $B \times 100/96 \times 4 \%$	=	1.156,93
D.	Arbejdsgiverens pensionsbidrag pr. måned: $C \times 2$	=	2.313,86
E.	Samlet pensionsbidrag pr. måned (C + D)	=	3.470,79
F.	Bruttoløn pr. måned: (A + C)	=	28.280,43

Bilag 10a – Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2024 for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005

Løntrin	Grundsats	Løntrin	Grundsats
1	150.135	29	234.949
2	152.468	30	238.624
3	154.863	31	242.375
4	157.325	32	246.199
5	159.854	33	250.098
6	162.455	34	254.079
7	165.123	35	258.134
8	167.967	36	262.271
9	173.228	37	266.488
10	174.515	38	270.995
11	177.859	39	275.468
12	180.918	40	280.030
13	184.065	41	284.680
14	187.297	42	289.418
15	190.493	43	295.850
16	193.765	44	302.460
17	196.524	45	309.251
18	200.144	46	316.229
19	202.886	47	321.858
20	205.348	48	336.653
21	208.786	49	359.246
22	211.209	50	384.324
23	214.367	51	424.514
24	217.630	52	483.044
25	220.953	53	530.364
26	224.348	54	593.449
27	227.811	55	669.278
28	231.344		

Den pensionsgivende grundsats for tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2021 kr. 754.309.

**Bilag 10b – Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2025 for tjenestemænd,
der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005**

Løntrin	Grundsats	Løntrin	Grundsats
1	150.135	29	234.949
2	152.468	30	238.624
3	154.863	31	242.375
4	157.325	32	246.199
5	159.854	33	250.098
6	162.455	34	254.079
7	165.123	35	258.134
8	167.967	36	262.271
9	173.228	37	266.488
10	174.515	38	270.995
11	179.127	39	275.468
12	182.186	40	280.030
13	185.333	41	284.680
14	188.565	42	289.418
15	190.493	43	295.850
16	193.765	44	302.460
17	196.524	45	309.251
18	200.144	46	316.229
19	202.886	47	321.858
20	205.348	48	336.653
21	208.786	49	359.246
22	211.209	50	384.324
23	214.367	51	424.514
24	217.630	52	483.044
25	220.953	53	530.364
26	224.348	54	593.449
27	227.811	55	669.278
28	231.344		

Den pensionsgivende grundsats for tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2022 kr. 754.309.

**Bilag 11a - Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2024 for tjenestemænd,
der er pensioneret før 1. april 2005**

Løntrin	Grundsats	Løntrin	Grundsats
1	150.135	29	234.949
2	152.468	30	238.624
3	154.863	31	242.375
4	157.325	32	246.199
5	159.854	33	250.098
6	162.455	34	254.079
7	165.123	35	258.134
8	167.967	36	262.271
9	173.228	37	266.488
10	174.515	38	270.995
11	177.859	39	275.468
12	180.918	40	280.030
13	184.065	41	284.680
14	187.297	42	289.418
15	190.493	43	295.850
16	193.765	44	302.460
17	196.524	45	309.251
18	200.144	46	316.229
19	202.886	47	330.765
20	205.348	48	352.963
21	208.786	49	377.603
22	211.209	50	417.090
23	214.367	51	474.596
24	217.630	52	521.089
25	220.953	53	583.070
26	224.348	54	657.573
27	227.811	55	741.117
28	231.344		

**Bilag 11b - Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2025 for tjenestemænd,
der er pensioneret før 1. april 2005**

Løntrin	Grundsats	Løntrin	Grundsats
1	150.135	29	234.949
2	152.468	30	238.624
3	154.863	31	242.375
4	157.325	32	246.199
5	159.854	33	250.098
6	162.455	34	254.079
7	165.123	35	258.134
8	167.967	36	262.271
9	173.228	37	266.488
10	174.515	38	270.995
11	179.127	39	275.468
12	182.186	40	280.030
13	185.333	41	284.680
14	188.565	42	289.418
15	190.493	43	295.850
16	193.765	44	302.460
17	196.524	45	309.251
18	200.144	46	316.229
19	202.886	47	330.765
20	205.348	48	352.963
21	208.786	49	377.603
22	211.209	50	417.090
23	214.367	51	474.596
24	217.630	52	521.089
25	220.953	53	583.070
26	224.348	54	657.573
27	227.811	55	741.117
28	231.344		

Bilag 12 - Aftale om nyt grundbeløbsniveau

Aftale om nyt grundbeløbsniveau

Kommunernes Landsforening

Amtsrådsforeningen

Københavns Kommune

Frederiksberg Kommune

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

§ 1. Område

Aftalen gælder for (amts)kommunalt ansatte i:

- 1) Kommunernes Landsforenings forhandlingsområde,
- 2) Amtsrådsforeningens forhandlingsområde,
- 3) Københavns Kommune,
- 4) Frederiksberg Kommune,
- 5) selvejende dag- og/eller døgninstitutioner, som amts(kommunen) har indgået driftsoverenskomst med og
- 6) virksomheder og selskaber, der er underlagt Kommunernes Lønningsnævns tilsyn, fx naturgasselskaber og andre fælleskommunale virksomheder mv.

§ 2. Omlægning

Stk. 1

Denne aftale omfatter alle former for lønninger på løntrin samt alle former for tillæg, der er aftalt som grundbeløb i niveau 1. oktober 1984.

Stk. 2

De i stk. 1 nævnte lønformer omregnes til et nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2000, idet hidtidige grundbeløb sammenlægges med udmøntningen af procentreguleringen, der er gældende pr. 31. marts 2000.

Lønninger samt tillæg, der er aftalt i andet niveau end 1. oktober 1984 omregnes ligeledes til niveau 31. marts 2000.

Stk. 3

Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes lønninger på løntrin, inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000, til nærmeste hele krone.

Stk. 4

Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes tillæg, der er fastsat som årlige grundbeløb, og som inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000 udgør 1.000,00 kr. og derover, til nærmeste hele 100,00 kr.

Stk. 5

Ved omregning til nyt grundbeløb foretages ingen afrunding af tillæg, der er fastsat pr. ydelse eller pr. tidsenhed, eller af tillæg, der er fastsat som årlige grundbeløb, og som inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000 udgør mindre end 1.000,00 kr.

Stk. 6

Hvis 2 eller flere tillæg sammenlægges, er det nye grundbeløb lig med summen af de hidtidige tillæg, inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000, idet eventuel afrunding sker efter bestemmelsen i stk. 4 eller 5.

Stk. 7

Der foretages ingen afrunding ved omregningen af tillæg, der i forbindelse med ansattes overgang til nye lønsystemer ydes til udligning af forskellen mellem den hidtidige løn og lønnen efter det nye lønsystem.

§ 3.

Omregningen efter § 2 har virkning fra den 1. april 2000.

København, den 24. februar 1999

For

Kommunernes Landsforening

Ole Andersen

Herluf Ibsen

For

Amtsrådsforeningen

K. Ebbensgaard

Benny C. Hansen

For Københavns Kommune

Winnie Larsen-Jensen

Hans Simmelkjær

For

Frederiksberg Kommune

John Winther

Lars Due Østerbye

For

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

Poul Winckler

Signe F. Nielsen

Bilag 13 - Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 31. marts 2000

Den i aftalens § 5 omhandlede procentregulering fremkommer således:
Procentreguleringen beregnes af den samlede faste løn i niveau pr. 31. marts 2000 ekskl. særlig regulering.

1)	Løn pr. 31. marts 2000	100,0000
2)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2000 med 1,77 %	101,7643
3)	+ forhøjelser pr. 1. april 2000 med 0,09 %	101,8559
4)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2001 med 2,00 %	103,8688
5)	+ forhøjelser pr. 1. april 2001 med 0,19 %	104,0662
6)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2001 med 1,04 %	105,1157
7)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2002 med 0,03 %	105,1472
8)	+ forhøjelse pr. 1. april 2002 med 0,96 %	106,1566
9)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,20 %	107,4184
10)	+ forhøjelser pr. 1. april 2003 med 0,86 %	108,3422
11)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2003 med 0,50 %	108,8680
12)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2003 med 0,38 %	109,2675
13)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,90 %	110,2139
14)	+ forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,67 %	110,9523
15)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2004 med 1,00 %	112,0038
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2004 med 0,42 %	112,4454
17)	Procentregulering pr. 1. april 2005 er uforandret ift. pr. 1. oktober 2004	112,4454
18)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,69 %	113,2213
19)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,70 %	114,0138
20)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2006 med 1,00 %	115,1539
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80 %	116,0535
22)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2007 med 0,41 %	116,5293
23)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09 %	121,2953
24)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2008 med 1,47 %	123,0783
25)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2009 med 0,20 %	123,3114
26)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,68 %	124,1038
27)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,48 %	124,6995
28)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,50 %	125,2821
29)	+ forhøjelser pr. 1. april 2010 med - 0,32 %	124,8812
30)	Procentreguleringen pr. 1. oktober 2010 er uforandret ift. 1. april 2010	124,8812
31)	Procentreguleringen pr. 1. april 2011 er uforandret ift. 1. april 2010	124,8812
32)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2012 med - 0,08 %	124,7813
33)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,71 % *)	126,8904
34)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,20 %	127,1371
35)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med - 0,05 %	127,0735
36)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50 %	127,7089
37)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60 %	128,4713
38)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med - 0,48 %	127,8546
39)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50 %	128,4900
40)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37 %	128,9602
41)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,26 %	129,2955
42)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96 %	130,5367
43)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35 %	130,9892
44)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,11 %	131,1333
45)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	131,7798
46)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med 1,00 %	133,0728
47)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med -0,12 %	132,9131

48)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2017 med 1,20 %	134,4646
49)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med 0,80 %	135,4990
50)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med -0,60 %	134,6860
51)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2018 med 1,10 %	136,1675
52)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med 1,30 %	137,9184
53)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med -0,14 %	137,7253
54)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2019 med 1,00 %	139,0722
55)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2019 med 0,01 %	139,0861
56)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2020 med 1,60 %	141,2411
57)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2020 med 0,40 %	141,7798
58)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2020 med 0,70 %	142,7226
59)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2020 med 0,09 %	142,8511
60)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2021 med 1,00 %	144,2796
61)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2021 med 1,01 %	145,7224
62)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2021 med -0,02 %	145,6933
63)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2022 med 1,9 pct.	148,4075
64)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2022 med 0,67 pct.	149,4018
65)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2023 med 0,3 pct.	149,8304
66)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2023 med 0,81 pct.	150,9875
67)	+ forhøjelser 1. oktober 2023 med 0,47 pct.	151,6971
68)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2024 med 4,00 pct.	157,7650
69)	+ forhøjelser 1. oktober 2024 med 1,30 pct.	159,8159
70)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2025 med 0,24 %	160,1800

*) SBG 11-niveau pr. 31. marts 2011: 123,3402 efter realiseringen af de resterende -1,23 %, af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.

Bilag 14 – Reguleringsordningen aftalt ved OK-24

Noter til reguleringsordningen for aftaleperioden 1. april 2024 – 31. marts 2026

Statistikgrundlaget for Reguleringsordningen i 2024

Danmarks Statistiks implicitte lønindeks for virksomheder og organisationer henholdsvis den kommunale sektor. Fortjenesten i alt er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg og eksklusive feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

Statistikgrundlaget for Reguleringsordningen i 2025

Danmarks Statistiks standardberegnete lønindeks for virksomheder og organisationer henholdsvis den kommunale sektor. Fortjenesten i alt er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg og eksklusive feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

Korrektioner ved fejl i Danmarks Statistiks indeks

Eventuelle efterfølgende korrektioner af udmøntningen fra Reguleringsordningen som følge af rettelser i de anvendte indeks foretaget af Danmarks Statistik, skal indarbejdes i nærmest følgende regulering(er), efter følgende principper.

1. I den tidligere beregning, hvor statistikgrundlaget er korrigeret, foretages en ny korrekt beregning af udmøntningen baseret på de reviderede tal fra Danmarks Statistik. Det vil sige, at "r" genberegnes.
2. I de efterfølgende perioder indgår den korrekte udmøntning som korrektion af de anvendte kommunale lønudviklinger i perioderne. Det vil sige, at det under pkt. 1 beregnede "r" anvendes i beregningerne af "l", "m", "n" og "o".
3. Differencen mellem udmøntningen fra den korrekte beregning i pkt. 1 og den faktiske udmøntning medtages i den første efterfølgende periode som korrektion for tidligere perioder. Det vil sige "r" korrigeres i den første efterfølgende periode med differencen.
4. I de efterfølgende perioder indgår den beregnede udmøntning (r) før korrektionen i beregningerne af "l", "m", "n" og "o". Det vil sige, "r" før korrektionen, nævnt under pkt. 3, anvendes i beregningen som "r" pr. 1/10.

Modellen foretager alene en fremadrettet korrektion, og der er ingen korrektion af lønnen med tilbagevirkende kraft.

Bemærkninger

Hvis procenten til anvendelse "r" er negativ, nedsættes de generelle lønstigninger tilsvarende.

Det følger af Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår af 4. december 2023, at for så vidt angår lønforbedringer, der er finansierede fra den ekstraordinære ramme til løn og arbejdsvilkår, aftales midlernes virkning på de aftalte reguleringsordninger neutraliseret ved overenskomstforhandlingerne i 2024 og frem mod 2030, såfremt overenskomstparterne aftaler at videreføre reguleringsordningerne. Med korrektionerne α og β neutraliseres i OK24-perioden for virkningen på Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2025 af de samlede aftalte lønforbedringer.

Forhøjes ATP-bidraget udover de af parterne aftalte forhøjelser, foretages et fradrag i nærmeste følgende udmøntning fra Reguleringsordningen "r". Fradraget er lig med den procentvise andel, som summen af ATP-forbedringen udgør af lønsummen. Er provenuet af Reguleringsordningen ikke tilstrækkeligt, fradrages den resterende del i nærmeste aftalte generelle lønforbedring.

Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2024

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra

maj 2022 til maj 2023:	a pct.
august 2022 til august 2023:	b pct.
november 2022 til november 2023:	c pct.
februar 2023 til februar 2024:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den kommunale sektor fra

maj 2022 til maj 2023:	e pct.
august 2022 til august 2023:	f pct.
november 2022 til november 2023:	g pct.
februar 2023 til februar 2024:	h pct.

Stigning, virksomheder og organisationer: $(a + b + c + d) / 4$ i pct.

Korrigeret stigning, kommunal sektor:

fra maj 2022 til maj 2023:	$e - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ } 2022)$	l pct.
august 2022 til august 2023:	$f - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ } 2022)$	m pct.
november 2022 til november 2023:	$g - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ } 2023)$	n pct.
februar 2023 til februar 2024:	$h - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ } 2023)$	o pct.

Samlet korrigeret stigning, kommunal sektor: $(l + m + n + o) / 4$ j pct.

Forskel i lønudvikling: $i - j$ p pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for kommunalt ansatte fra februar 2023 til og med oktober 2024:

$p * 100 / (100 + (\text{Indeks(kom.)}2024k1 / \text{Indeks(kom.)}2023k1 - 1) * 100 * 1,5 + s)$: q pct.

hvor s er de aftalte forbedringer¹ pr. 1. oktober 2024.

Til anvendelse pr. 1. oktober 2024: $q * 0,8$ r pct.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra Reguleringsordningen.

¹ Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2025

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra

maj 2023 til maj 2024:	a pct.
august 2023 til august 2024:	b pct.
november 2023 til november 2024:	c pct.
februar 2024 til februar 2025:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den kommunale sektor fra

maj 2023 til maj 2024:	e pct.
august 2023 til august 2024:	f pct.
november 2023 til november 2024	g pct.
februar 2024 til februar 2025:	h pct.

Stigning, virksomheder og organisationer: $(a + b + c + d) / 4$ i pct.

Korrigeret stigning, kommunal sektor:

fra maj 2023 til maj 2024:	$e - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ 2023}) + \Omega^1$	l pct.
august 2023 til august 2024:	$f - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ 2023}) + \Omega^1 - \alpha^2$	m pct.
november 2023 til november 2024:	$g - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ 2021}) + \Omega^1 - \alpha^2$	n pct.
februar 2024 til februar 2025:	$h - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ 2024}) + \Omega^1 - (\alpha^2 + \beta^3)$	o pct.

Samlet korrigeret stigning, kommunal sektor: $(l + m + n + o) / 4$ j pct.

Forskel i lønudvikling: i - j p pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for kommunalt ansatte fra februar 2024 til og med oktober 2025:

$p * 100 / (100 + (\text{Indeks(kom.)2025k1} / \text{Indeks(kom.)2024k1} - 1) * 100 * 1,5 + s)$: q pct.

hvor s er de aftalte forbedringer⁴ pr. 1. oktober 2025.

¹ Ω er korrektion for særligt provenu ved OK24. Ω er beregnet til 0,01 pct.

² α er korrektion pr. 1.4.2024 for de samlede lønmidler fra trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår af 4. december 2023. α er beregnet til 0,50 %.

³ β er korrektion pr. 1.1.2025 for de samlede lønmidler fra trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår af 4. december 2023. β er beregnet til 0,58 %.

⁴ Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

Til anvendelse pr. 1. oktober 2025: $q * 0,8$

r pct.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra Reguleringsordningen.

Bilag 15 – Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2003 i procentreguleringen af den pensionsgivende årsløn for tjenestemænd, der pensioneres/er pensioneret efter 1. april 2005

	Tjenestemandspension pr. 31. marts 2003	106,1566
1)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,20 %	107,4184
2)	+ ekstra forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,00 %	108,4696
3)	+ forhøjelser pr. 1. april 2003 med 0,86 %	109,4024
4)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2003 med 0,50 %	109,9282
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2003 med 0,38 %	110,3277
6)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,90 %	111,2741
7)	+ forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,67 %	112,0196
8)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2004 med 1,00 %	113,0711
9)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2004 med 0,42 %	113,5127
10)	Procentreguleringen pr. 1. april 2005 er uforandret ift. 1. oktober 2004	113,5127
11)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,69 %	114,2959
12)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,70 %	115,0960
13)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2006 med 1,00 %	116,2470
14)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80 %	117,1551
15)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2007 med 0,41 %	117,6354
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09 %	122,4467
17)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2008 med 1,47 %	124,2467
18)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2009 med 0,20 %	124,4820
19)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,68 %	125,2819
20)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,48 %	125,8833
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,50 %	126,4715
22)	+ forhøjelser pr. 1. april 2010 med aftalt - 0,32 %	126,0668
23)	Procentreguleringen pr. 1. oktober 2010 er uforandret ift. 1. april 2010	126,0668
24)	Procentreguleringen pr. 1. april 2011 er uforandret ift. 1. april 2010	126,0668
25)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2012 med - 0,08 %	125,9659
26)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,71 % *)	128,0950
27)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,20 %	128,3440
28)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med - 0,05 %	128,2798
29)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50 %	128,9212
30)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60 %	129,6909
31)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med - 0,48 %	129,0684
32)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50 %	129,7098
33)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37 %	130,1844
34)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,26 %	130,5229
35)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96 %	131,7759
36)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35 %	132,2327
37)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,11 %	132,3782
38)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	133,0308
39)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med 1,00 %	134,3360
40)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med -0,12 %	134,1748
41)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2017 med 1,20 %	135,7411
42)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med 0,80 %	136,7853
43)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med -0,60 %	135,9646
44)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2018 med 1,10 %	137,4602
45)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med 1,30 %	139,2277
46)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med -0,14 %	139,0328
47)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2019 med 1,00 %	140,3924
48)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2019 med 0,01 %	140,4064
49)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2020 med 1,60 %	142,5818
50)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2020 med 0,40 %	143,1257

51)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2020 med 0,70 %	144,0775
52)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2020 med 0,09 %	144,2072
53)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2021 med 1,00 %	145,6493
54)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2021 med 1,01 %	147,1058
55)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2021 med -0,02 %	147,0764
56)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2022 med 1,90 %	149,8163
57)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2022 med 0,67 %	150,8201
58)	+ forhøjelser pr. 1. april 2023 med 0,30 %	151,2527
59)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2023 med 0,81 %	152,4208
60)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2023 med 0,47 %	153,1372
61)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2024 med 4,00 %	159,2627
61)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2024 med 1,30 %	161,3331
62)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2025 med 0,24 %	161,7006

*) SBG 11-niveau pr. 31. marts 2011: 124,5112 efter realiseringen af de resterende -1,23 %, af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.

Bilag 16 – Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2003 i procentreguleringen af den pensionsgivende årsløn for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005

	Tjenestemandspension pr. 31. marts 2003	106,1566
1)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,20 %	107,4184
2)	+ ekstra forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,00 %	108,4696
3)	+ forhøjelser pr. 1. april 2003 med 0,86 %	109,4024
4)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2003 med 0,50 %	109,9282
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2003 med 0,38 %	110,3277
6)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,90 %	111,2741
7)	+ forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,67 %	112,0196
8)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2004 med 1,00 %	113,0711
9)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2004 med 0,42 %	113,5127
10)	+ ekstra forhøjelser pr. 1. april 2005 med 1,52 %	115,2381
11)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,69 %	116,0213
12)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,70 %	116,8334
13)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2006 med 1,00 %	118,0017
14)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80 %	118,9098
15)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2007 med 0,41 %	119,3973
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09 %	124,2806
17)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2008 med 1,47 %	126,1075
18)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2009 med 0,20 %	126,3463
19)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,68 %	127,1582
20)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,48 %	127,7686
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,50 %	128,3656
22)	+ forhøjelser pr. 1. april 2010 med aftalt - 0,32 %	127,9548
23)	Procentreguleringen pr. 1. oktober 2010 er uforandret ift. 1. april 2010	127,9548
24)	Procentreguleringen pr. 1. april 2011 er uforandret ift. 1. april 2010	127,9548
25)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2012 med - 0,08 %	127,8524
26)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,71 % *)	130,0134
27)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,20 %	130,2662
28)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med - 0,05 %	130,2011
29)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50 %	130,8521
30)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60 %	131,6333
31)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med - 0,48 %	131,0015
32)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50 %	131,6525
33)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37 %	132,1342
34)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,26 %	132,4777
35)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96 %	133,7495
36)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35 %	134,2132
37)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,11 %	134,3608
38)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	135,0232
39)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med 1,00 %	136,3480
40)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med -0,12 %	136,1844
41)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2017 med 1,20 %	137,7741
42)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med 0,80 %	138,8339
43)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med -0,60 %	138,0009
44)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2018 med 1,10 %	139,5189
45)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med 1,30 %	141,3129
46)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med -0,14 %	141,1151
47)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2019 med 1,00 %	142,4951
48)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2019 med 0,01 %	142,5093
49)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2020 med 1,60 %	144,7173
50)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2020 med 0,40 %	145,2693

51)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2020 med 0,70 %	146,2353
52)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2020 med 0,09 %	146,3669
53)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2021 med 1,00 %	147,8306
54)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2021 med 1,01 %	149,3089
55)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2021 med -0,02 %	149,2790
56)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2022 med 1,9 %	152,0600
57)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2022 med 0,67 %	153,0788
58)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2023 med 0,30 %	153,5179
59)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2023 med 0,81 %	154,7035
60)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2023 med 0,47 %	155,4306
61)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2024 med 4,00 %	161,6478
62)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2024 med 1,30 %	163,7492
63)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2025 med 0,24 %	164,1222

*) SBG 11-niveau pr. 31. marts 2011: 126,3759 efter realiseringen af de resterende -1,23 %, af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.

Bilag 17 – Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg pr. 1. april 2024

Til Gruppe 0 henføres:

Kommuner der ikke er henført til Gruppe 1 - 4.

Til Gruppe 1 henføres:

Esbjerg, Faaborg-Midtfyn, Frederikshavn, Kalundborg, Kerteminde, Nyborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Slagelse, Sønderborg og Aalborg.

Til Gruppe 2 henføres:

Køge, Lejre, Roskilde, Solrød og Aarhus.

Til Gruppe 3 henføres:

Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød og Hørsholm.

Til Gruppe 4 henføres:

Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, København, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk.

Bilag 18 – Grundsats for områdetillæg pr. 1. april 2024 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd

1. april 2024				
Områdetillæg				
Grundsats pr. 31/3 2000-niveau				
Løntrin	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
1	2.082	3.523	5.606	7.047
2	2.133	3.609	5.742	7.218
3	2.184	3.697	5.881	7.395
4	2.239	3.788	6.027	7.576
5	2.293	3.882	6.175	7.762
6	2.350	3.977	6.326	7.953
7	2.408	4.076	6.484	8.150
8	2.470	4.181	6.650	8.360
9	2.532	4.284	6.815	8.568
10	2.595	4.391	6.985	8.782
11	2.659	4.501	7.160	9.002
12	2.726	4.613	7.340	9.227
13	2.795	4.730	7.525	9.460
14	2.865	4.848	7.714	9.698
15	2.937	4.972	7.908	9.942
16	3.011	5.096	8.107	10.194
17	3.102	5.250	8.353	10.500
18	3.181	5.383	8.565	10.767
19	3.262	5.521	8.783	11.042
20	3.345	5.661	9.007	11.322
21	3.431	5.806	9.237	11.612
22	3.431	5.806	9.237	11.612
23	3.338	5.647	8.984	11.294
24	3.242	5.487	8.729	10.973
25	3.141	5.315	8.457	10.631
26	3.034	5.133	8.165	10.265
27	2.917	4.935	7.852	9.871
28	2.793	4.726	7.519	9.451
29	2.661	4.502	7.162	9.004
30	2.519	4.264	6.782	8.526
31	2.370	4.010	6.380	8.020
32	2.210	3.739	5.950	7.480
33	2.041	3.454	5.495	6.907
34	1.862	3.150	5.012	6.301
35	1.672	2.829	4.500	5.658
36	1.471	2.488	3.958	4.976
37	1.257	2.128	3.385	4.255
38	1.052	1.781	2.833	3.563
39	810	1.371	2.181	2.743
40	554	938	1.493	1.877
41	284	482	765	963

Grundsatserne er fuldt pensionsgivende.

Bilag 19 – Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 1. januar 2006 – Sundhedskartellets forhandlingsområde

Procentreguleringen beregnes af den samlede faste løn i niveau pr. 1. januar 2006 ekskl. særlig regulering.

1)	Løn pr. 1. januar 2006	100,0000
2)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2006 med 1,00 %	101,0000
3)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80 %	101,7890
4)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2007 med 0,41 %	102,2063
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09 %	106,3865
6)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2008 med 1,47 %	107,9504
7)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2009 med 0,20 %	108,1548
8)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,68 %	108,8498
9)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,48 %	109,3723
10)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,50 %	109,8833
11)	+ forhøjelser pr. 1. april 2010 med - 0,32 %	109,5317
12)	Procentreguleringen pr. 1. oktober 2010 er uforandret ift. 1. april 2010	109,5317
13)	Procentreguleringen pr. 1. april 2011 er uforandret ift. 1. april 2010	109,5317
14)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2012 med - 0,08 %	109,4441
15)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,71 % *)	111,2940
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,20 %	111,5104
17)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med - 0,05 %	111,4546
18)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50 %	112,0119
19)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60 %	112,6806
20)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med - 0,48 %	112,1397
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50 %	112,6970
22)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37 %	113,1094
23)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,26 %	113,4035
24)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96 %	114,4922
25)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35 %	114,8891
26)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,11 %	115,0155
27)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	115,5825
28)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med 1,00 %	116,7165
29)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med -0,12 %	116,5764
30)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2017 med 1,20 %	117,9372
31)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med 0,80 %	118,8444
32)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med -0,60 %	118,1313
33)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2018 med 1,10 %	119,4307
34)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med 1,30 %	120,9664
35)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med -0,14 %	120,7970
36)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2019 med 1,00 %	121,9783
37)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2019 med 0,01 %	121,9905
38)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2020 med 1,60 %	123,8806
39)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2020 med 0,40 %	124,3531
40)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2020 med 0,70 %	125,1800
41)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2020 med 0,09 %	125,2927

42)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2021 med 1,00 %	126,5456
43)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2021 med 1,01 %	127,8111
44)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2021 med -0,02 %	127,7855
45)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2022 med 1,90 %	130,1661
46)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2022 med 0,67 %	131,0382
47)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2023 med 0,30 %	131,4141
48)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2023 med 0,81 %	132,4290
49)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2023 med 0,47 %	133,0514
50)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2024 med 4,00 %	138,3735
51)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2024 med 1,30 %	140,1724
52)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2025 med 0,24 %	140,4917

*) SBG 11-niveau pr. 31. marts 2011: 108,1801 efter realiseringen af de resterende -1,23 %, af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.

Bilag 20 - Retsstillingen for tjenestemandspensionister – Sundhedskartellets forhandlingsområde

1. Beregning og regulering af tjenestemandspensioner for tjenestemænd, der går på pension senest den 31. marts 2005.

For denne gruppe af tjenestemandspensionister beregnes tjenestemandspensionen på grundlag af det løntrin, den pågældende tjenestemand var aflønnet på umiddelbart før overgangen til pension, jf. bilag 5.

For tjenestemænd, der er fratrukket kommunens tjeneste med ret til en opsat pension, hvor pensionen anlægges efter den 1. april 2005, beregnes tjenestemandspensionen efter tilsvarende princip.

[OK24] Den pensionsgivende løn for disse tjenestemandspensionister reguleres efter bilag 16. [OK24] I overenskomstperioden reguleres den pensionsgivende løn efter KLs administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner mv.

2. Beregning og regulering af tjenestemandspensioner for tjenestemænd, der går på pension i perioden fra den 1. april 2005 til overførslen til nyt lønsystem.

Pensionen for denne gruppe tjenestemandspensionister beregnes på grundlag af det løntrin, der ligger nærmest over det løntrin, tjenestemanden var aflønnet på umiddelbart forud for pensioneringen, jf. bilag 4.

[OK24] Den pensionsgivende løn for disse tjenestemandspensionister reguleres efter bilag 15. [OK24] I overenskomstperioden reguleres den pensionsgivende løn efter KLs administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner mv.

Det får således ingen betydning for tjenestemandspensionisterne, at skalalønnen for Sundhedskartellets medlemmer med virkning fra den 1. januar 2006 er lavere end skalalønnen for ansatte, der aflønnes i henhold til overenskomster indgået med KTO-organisationerne.

3. Beregning og regulering af tjenestemandspensioner for tjenestemænd, der går på pension efter overførslen til nyt lønsystem.

Ved overgang til nyt lønsystem registrerer kommunen, på hvilket løntrin tjenestemanden er aflønnet. Tjenestemanden har herefter i overensstemmelse med bilag 4 erhvervet ret til at blive pensioneret efter det løntrin, der ligger umiddelbart over det løntrin, hvorefter den pågældende ved overgangen til nyt lønsystem var aflønnet. Kommunen noterer i personalesagen det løntrin, tjenestemanden er berettiget til at oppebære tjenestemandspension efter.

Har tjenestemanden efter overenskomst, aftale eller i henhold til sit ansættelsesbrev ret til automatisk oprykning til et højere løntrin, end den pågældende er aflønnet på, noteres dette ligeledes i personalesagen.

Aftales det efterfølgende, at en lønændring er pensionsgivende for tjenestemanden i tjenestemandslønsystemets forstand, opgøres den pensionsgivende løn for lønændringen

på pensioneringstidspunktet og lægges til den pensionsgivende løn på det løntrin, tjenestemanden efter ovenstående regler pensioneres efter. Herefter pensioneres tjenestemanden fra det løntrin, hvor den pensionsgivende løn, ligger nærmest ved tjenestemandens samlede pensionsgivende løn.

I overenskomstperioden reguleres den pensionsgivende løn efter KLs administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner mv.

4. Pensionsgaranti.

Hvis tjenestemanden på andet grundlag, herunder den særlige pensionsgaranti, der er aftalt for tjenestemænd ved overgang til Ny Løn har ret til at blive pensioneret fra et højere løntrin, end det den pågældende er aflønnet på, forhøjes dette løntrin med et løntrin for tjenestemænd omfattet af bilagets punkt 2 og 3, jf. bilag 4. For tjenestemænd omfattet af bilagets punkt 3 noteres forhøjelsen i personalesagen.