

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

FORHANDLINGSFÆLLESSKABET

AFTALE
OM
MIDLERTIDIG TJENESTE I HØJERE STILLING

2015

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. AFTALENS OMRÅDE	3
§ 2. BETALINGEN	3
§ 3. MIDLERTIDIG TJENESTE I STILLINGEN SOM REGIONSDIREKTØR	4
§ 4. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	5

§ 1. AFTALENS OMRÅDE

Stk. 1.

Aftalen gælder for tjenestemænd i regional tjeneste og for overenskomstansatte i regional tjeneste, for hvilke der henvises til aftalen i overenskomsten.

Stk. 2.

Aftalen gælder endvidere for personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser, og for hvilke der henvises til aftalen i overenskomsten.

Hvis der på institutionen er aftalt andet aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

§ 2. BETALINGEN

Stk. 1.

Tjenestemænd og overenskomstansatte, der pålægges midlertidigt at gøre tjeneste i højere stilling, og overtager alle de væsentlige arbejdsopgaver i den højere stilling, får betaling efter følgende retningslinier:

- a) Der aftales lokalt en funktionsløn for tjeneste i den højere stilling.

Funktionsløn er pensionsgivende for overenskomstansatte.

Der indbetales supplerende pension for tjenestemænd, der gør midlertidig tjeneste i en højere stilling. Der indbetales dog ikke supplerende pension for tjenestemænd, hvis tjeneste i den højere stilling er af kortere varighed, medmindre der i forvejen er oprettet en supplerende pensionsordning.

- b) Hvis der ikke indgås aftale som nævnt i litra a, ydes et vederlag svarende til forskellen mellem den løn, som den ansatte vil opnå ved fast ansættelse i den højere stilling, og lønnen i pågældendes egen stilling.

I beregningen indgår:

- Funktionsløn knyttet til den højere stilling.
- Kvalifikationsløn knyttet til den højere stilling. Hvis kvalifikationsløn er afhængig af objektive kriteriers opfyldelse (f.eks. uddannelseskraft), indgår kvalifikationsløn dog kun i funktionsvederlaget, når kriterierne opfyldes under den midlertidige tjeneste af den fungerende. Kvalifikationsløn, som ydes den faste stillingsindehaver på grundlag af dennes personlige egenskaber, indgår ikke i funktionsbeløbet.
- Hvis der til den faste stillingsindehaver ydes resultatløns, afgøres det ud fra en konkret vurdering, om resultatlønnen indgår i funktionsvederlaget. I tvivlstil-

fælde træffes afgørelsen efter forhandling med (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation.

Vil en beregning af funktionsvederlaget efter ovenstående retningslinier medføre løn-
nedgang, bevarer den ansatte sin hidtidige løn (incl. diverse tillæg) i funktionsperioden.

BEMÆRKNINGER TIL § 2, STK. 1, LITRA a) og b):

Der er ikke med ændringen af aftalen ændret på muligheden for også at indgå aftale om funktionsvederlag, når funktionen deles mellem to personer, ligesom det fortsat vil være muligt at aftale funktionsløn, når den ansatte overtager mindst halvdelen af arbejdsopgaverne i den højere stilling.

Der kan ved funktion på længerevarende vilkår indgås aftale om, at der udover funktionslønnen ydes kvalifikationsløn under den midlertidige tjeneste i højere stilling.

Stk. 2.

Retten til udbetaling af funktionsløn i medfør af stk. 1, litra b, indtræder

- a) når funktionen har haft en varighed på mindst 15 kalenderdage i sammenhæng,
- b) hvis der er tale om funktion under feriefravær, når funktionen skal have en varighed på mindst 22 kalenderdage i sammenhæng,
- c) når den ansatte, der overtager stillingsindehaverens funktioner under ferie, ikke varetager souschefopgaver og
- d) når den ansatte, der varetager den højere stilling, efter en eventuel fraværperiode grundet sygdom eller ferie genoptager arbejdet og fortsat varetager funktionen.

BEMÆRKNINGER TIL § 2, STK. 2:

En ansat, der har ret til funktionsløn i medfør af nærværende aftale, oppebærer ret til betaling for hver dags tjeneste i en højere stilling fra det tidspunkt, da funktion i den højere stilling er påbegyndt.

§ 3. MIDLERTIDIG TJENESTE I STILLINGEN SOM REGIONSDIREKTØR

Stk. 1.

Ved midlertidig tjeneste i en stilling som regionsdirektør ydes et funktionsvederlag, der beregnes som forskellen mellem lønnen i den lavere stilling ved varig ansættelse og lønnen i regionsdirektørstillingen ved varig ansættelse.

Stk. 2.

Ved midlertidig tjeneste i en regionsdirektørstilling beregnes pensionsbidrag af funktionsvederlaget. Pensionsbidraget beregnes med en procent af funktionsvederlaget svarende til den bidragsprocent, der er aftalt i Aftale for chefer.

Stk. 3.

Funktionsvederlaget for midlertidig tjeneste i en regionsdirektørstilling indgår i beregningen af åremåstillæg, men indgår ikke i beregningen af fratrædelsesbeløb i henhold til § 6 i Rammeaftale om åremålsansættelse.

§ 4. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

****NYT****

Stk. 1.

Denne aftale træder i kraft den 01-04-2015.

Stk. 2.

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31-03-2018. Opsigelse skal ske skriftligt.

Stk. 3.

Aftalen erstatter aftaler om midlertidig tjeneste i højere stilling af 03-12-2010 mellem RLTN og KTO og af 03-12-2010 mellem RLTN og Sundhedskartellet. Særregler i de enkelte overenskomster om midlertidig tjeneste ophæves ikke ved denne aftale.

København, den 23 FEB. 2016

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For FORHANDLINGSFÆLLESSKABET:

