

[Gå til toppen](#)

Forord

Indhold

Kommuner

Regioner

Antal med henholdsvis uden fravær

Tabel 10: Antal med eller uden sygefravær

Sygefravær opgjort for køn og ansættelse

Tabel 11: Gennemsnitligt sygefravær fordelt på køn - alle ansættelser

Tabel 12: Gennemsnitligt sygefravær fordelt på køn - tjenestemænd og overenskomstansatte

Udvikling i det gennemsnitlige sygefravær 2014-2023

Tabel 13: Udvikling i det samlede gns. sygefravær

Figur 8: Udvikling i det samlede gennemsnitlige sygefravær 2014 – 2023. Fordelt på køn

Sygefravær fordelt på aldersintervaller

Tabel 14: Gennemsnitligt sygefravær fordelt på alder

Figur 9: Procentvis andel af sygefravær på aldersgrupper

Sygefravær fordelt på perioder

Tabel 15: Gennemsnitligt sygefravær fordelt på periodelængde

Figur 10: Sygefravær fordelt som periodernes andel af det samlede sygefravær

Spredning i sygefravær

Tabel 16: Akkumuleret sygefravær på udvalgte fraktiler. Målt i dagsværk

Figur 11: Samlet sygefravær fordelt på fraktiler. Regioner 2023

Samlet sygefravær fordelt på fraktiler

Sygefravær fordelt på personalegrupper

Tabel 17: Gennemsnitligt sygefravær fordelt på de ti største personalegrupper

Figur 12: Andel af samlet antal fuldtidsbeskæftigede henholdsvis andel af samlet fravær

Gennemsnitligt sygefravær fordelt på regioner, alle ansatte

Tabel 18: Gennemsnitligt sygefravær fordelt på regionerne 2023

Barsel**Figur 13:** Udvikling i afholdt barsel med løn i perioden 2019-2023**Figur 14:** Udvikling i afholdt barselsorlov i perioden 2019 - 2023 - Fordelt på køn**Kort om begreber i statistikken.****Danmarkskort**

Nyhedsbrev - Årligt fravær: 2023

[Gå til toppen](#)**Forord**

Den årlige fraværstatistik for henholdsvis kommuner og regioner har til formål at beskrive fraværet på de to områder hver for sig samt muliggøre benchmarking.

Statistikken er baseret på fraværdata indhentet fra KMD A/S og Silkeborg Data for kalenderåret 2023. Fraværdataene er sammenkørt med løn- og ansættelsesdata for samme år. Populationen omfatter månedslønnet personale såvel ordinært som ekstraordinært ansat.

Der kan i statistikken være en vis usikkerhed i tallene for kommuner som skiftede central d. 1. januar 2023 og 1. januar 2024. Dette gælder Odsherred Kommune. Usikkerheden vedrører data for månederne omkring centralskiftet. Vi har en formodning om, at statistikken undervuderer omfanget af fravær i de pågældende måneder. Denne usikkerhed vil også påvirke opgørelser for det kommunale område samlet.

I. Oversigtstabeller for kommuner**Indhold****I. Oversigtstabeller for kommuner**

- Antal ansatte med henholdsvis uden sygefravær
- Sygefravær opgjort for alle ansatte
- Udvikling i sygefravær 2014 - 2023
- Sygefravær fordelt på aldersintervaller
- Sygefravær fordelt på perioder samt kort- og langtidsfravær
- Spredning i sygefravær

- Sygefravær for de 10 største personalegrupper i kommunerne
- Gennemsnitligt sygefravær fordelt på kommuner
- Barsel

II. Oversigtstabeller for regioner

- Antal ansatte med henholdsvis uden sygefravær
- Sygefravær opgjort for alle ansatte
- Udvikling i sygefravær 2014 - 2023
- Sygefravær fordelt på aldersintervaller
- Sygefravær fordelt på perioder samt kort- og langtidsfravær
- Spredning i sygefravær
- Sygefravær for de 10 største personalegrupper i regionerne
- Gennemsnitligt sygefravær fordelt på kommuner
- Barsel

- Danmarkskort

III. Kort om begreber i statistikken

I de følgende oversigtstabeller er det udelukkende sygefravær, der beskrives. Populationerne omfatter med mindre andet er angivet kun ressourcer, der entydigt kan tildeles enten en region henholdsvis en kommune. Dette betyder, at der kan forekomme forskelle til rapporter, som også medtager gruppen "Øvrige" (ca. 9.300 og ca. 900 fuldtidsbeskæftigede i henholdsvis kommuner og regioner), som bl.a. omfatter selvejende og/eller fælleskommunale institutioner.

Kommuner

Antal med henholdsvis uden sygefravær

Populationen omfatter i alt 513.654 personer, svarende til 393.535 fuldtidsbeskæftigede. Fordelingen af disse på ansatte med sygefravær eller ansatte uden sygefravær ses i Tabel 1.

Omkring 19 % af de ansatte svarende til 15,4 % fuldtidsbeskæftigede i kommunerne havde ikke noget sygefravær i 2023.

Tabel 1: Antal med eller uden sygefravær

Population	Uden sygefravær	Med sygefravær	I alt
Antal personer	97.520	416.134	513.654
Antal fuldtidsbeskæftigede	60.446	333.089	393.535

Sygefravær opgjort fordelt på køn og ansættelse

Det samlede gennemsnitlige sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget i 2023 opgjort for henholdsvis "Alle ansatte" samlet (d.v.s. inklusive elever og ekstraordinært ansatte) og "Tjenestemænd eller overenskomstansatte" fordelt på køn ses i Tabel 2 og Tabel 3.

Tabel 2: Gennemsnitligt sygefravær fordelt på køn - alle ansættelser

Køn	Antal fuldtidsbeskæftigede	Antal dagsværk pr. fuldtidsbesk.	Andel af samlet sygefravær
kvinder	303.342	15,7	81,9%
mænd	90.193	11,7	18,1%
i alt	393.535	14,8	100,0%

Tabel 3: Gennemsnitligt sygefravær fordelt på køn - tjenestemænd og overenskomstansatte

Køn	Antal fuldtidsbeskæftigede	Antal dagsværk pr. fuldtidsbesk.	Andel af samlet sygefravær
kvinder	278.014	15,6	81,8%
mænd	84.178	11,4	18,2%
i alt	362.192	14,6	100,0%

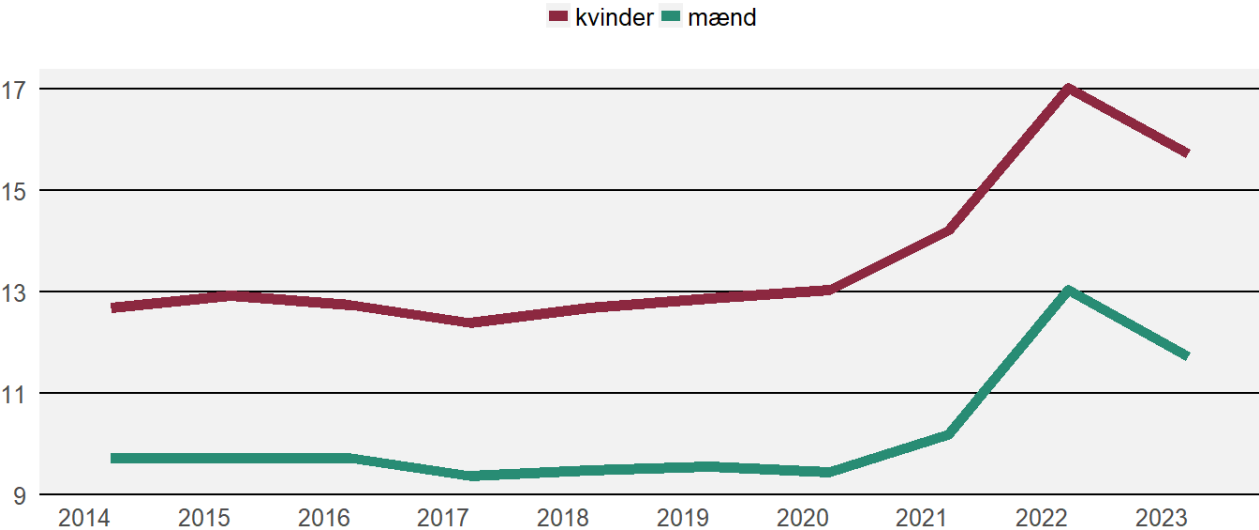
Udvikling i det gennemsnitlige sygefravær 2014-2023

I Tabel 4 ses det gennemsnitlige sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget for årene 2014-2023 fordelt på mænd, kvinder og samlet for alle kommuner.

Tabel 4: Udvikling i det samlede gns. sygefravær. Kommuner 2014 - 2023

År	Mænd	Kvinder	Samlet
2014	9,7	12,7	12,0
2015	9,7	12,9	12,2
2016	9,7	12,7	12,0
2017	9,4	12,4	11,7
2018	9,5	12,7	12,0
2019	9,6	12,9	12,1
2020	9,4	13,0	12,2
2021	10,2	14,2	13,3
2022	13,0	17,0	16,1
2023	11,7	15,7	14,8

Figur 1: Udvikling i det samlede gennemsnitlige sygefravær 2014 – 2023 - Fordelt på køn



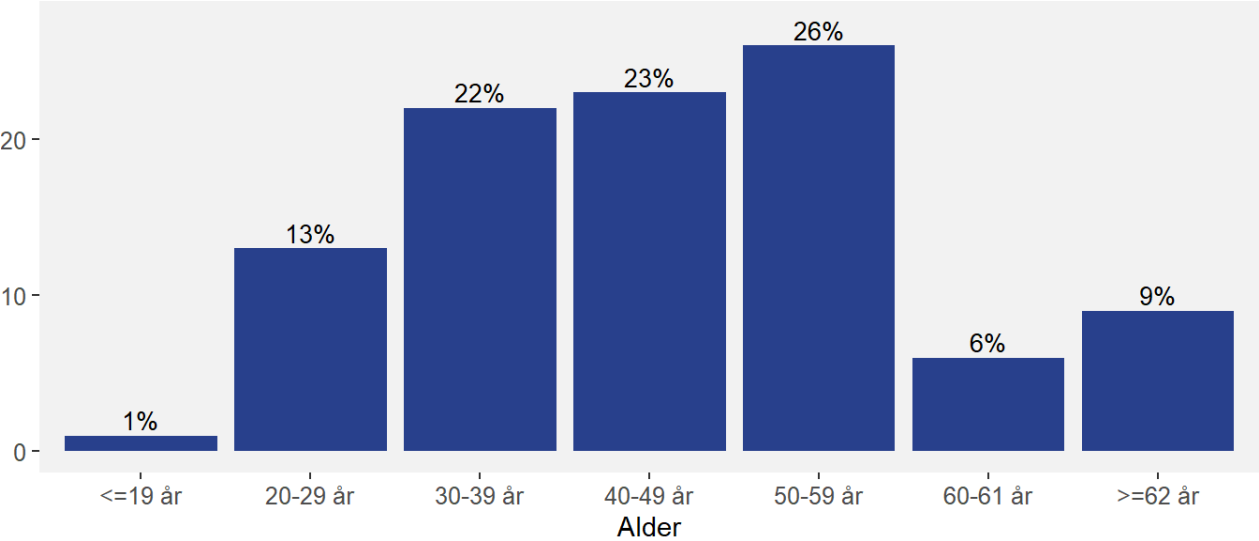
Sygefravær fordelt på alder

I Tabel 5 ses det gennemsnitlige sygefravær fordelt på aldersintervaller

Tabel 5: Gennemsnitligt sygefravær fordelt på alder

Aldersinterval	Antal fuldtidsbeskæftigede	Antal dagsværk pr. fuldtidsbesk.
<=19	4.763	13,3
20-29	50.446	15,4
30-39	85.643	15,1
40-49	97.370	13,7
50-59	104.112	14,5
60-61	19.504	16,9
>=62	31.697	16,4
I alt	393.535	14,8

Figur 2: Procentvis andel af sygefravær på aldersintervaller



Sygefravær fordelt på perioder

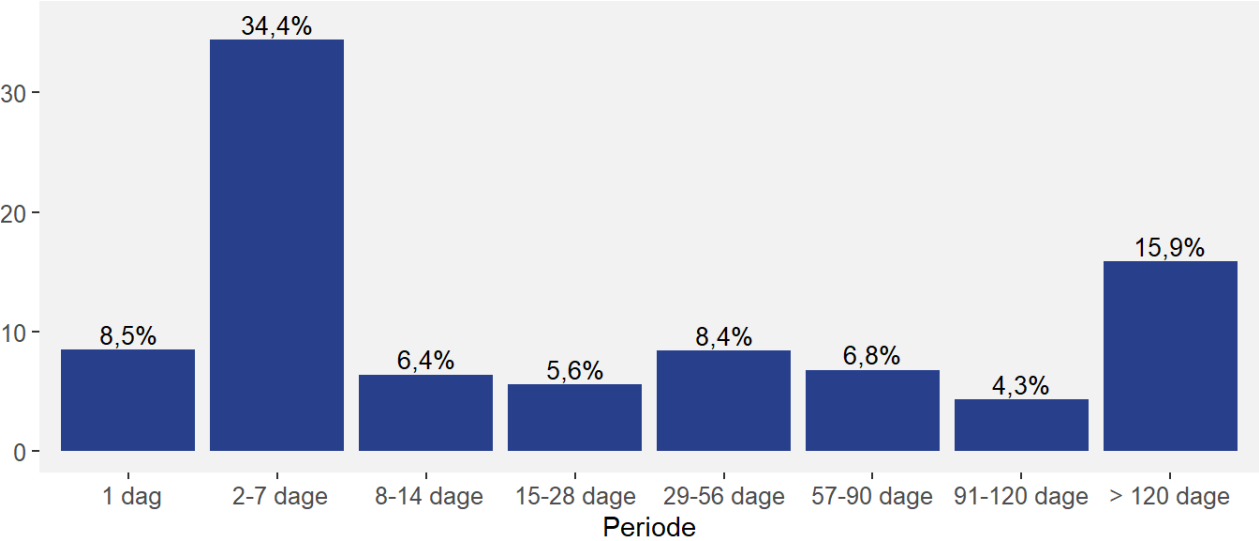
I Tabel 6 ses spredningen i sygefravær 2023 opgjort på intervaller af perioder.

Tabel 6: Gennemsnitligt sygefravær fordelt på periodelængde

Periode	Andel af sygefravær i alt	Udvikling fra året før (%-point)
1 dag	8,6%	0,9
2-7 dage	34,3%	-2,9
8-14 dage	6,4%	-4,0
15-28 dage	5,6%	0,2
Korttids sygefravær i alt	54,9%	-5,8
29-56 dage	8,4%	1,1
57-90 dage	6,8%	1,2
91-120 dage	4,3%	0,7
> 120 dage	15,9%	2,4
Langtids sygefravær i alt	35,4%	5,4
Uafsluttet	9,8%	0,3

"Uafsluttet sygefravær" er sygefravær, som ikke er afsluttet i 2023.

Figur 3: Sygefravær fordelt som periodernes andel af det samlede sygefravær



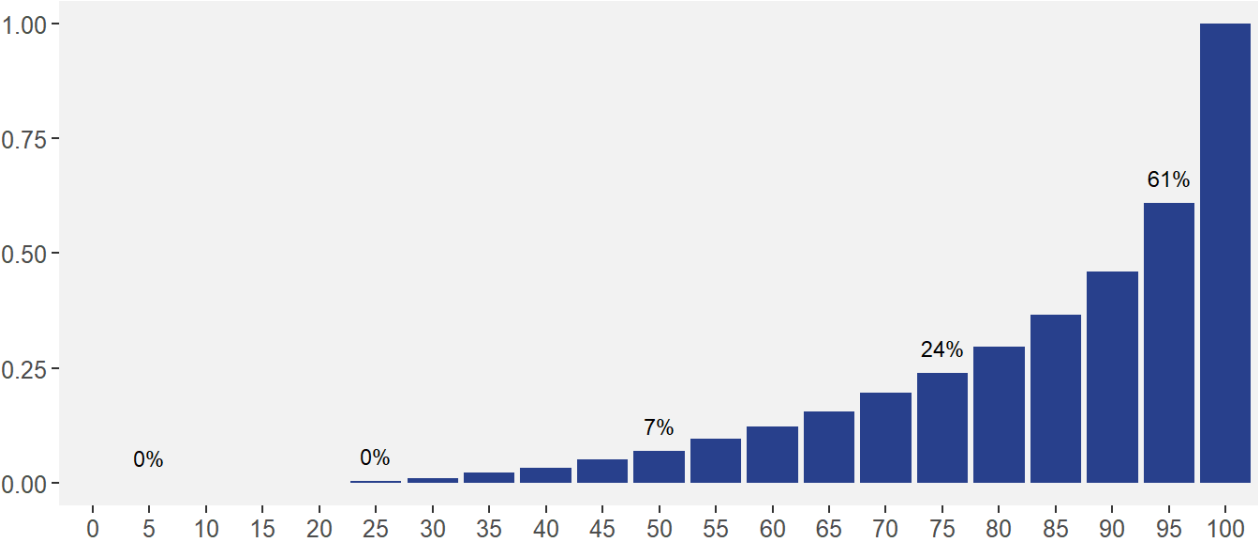
Spredning i sygefravær

I Tabel 7 ses sygefravær opgjort akkumuleret på fraktiler.

Tabel 7: Akkumuleret sygefravær på udvalgte fraktiler. Målt i dagsværk. Kommuner 2023

Fraktil af population	Akkumuleret %-andel af det samlede sygefravær
5	0,0%
25	0,4%
50	6,9%
75	24,0%
95	60,9%

Figur 4: Samlet sygefravær fordelt på fraktiler. Kommuner 2023



Samlet sygefravær fordelt på fraktiler

Det registrerede samlede sygefravær for de 25% af de ansatte, som havde det laveste antal dagsværk i sygefravær (25 % fraktilen), udgjorde 0,4% af det samlede sygefravær.

Halvdelen af populationen (50 % fraktilen) stod for 6,9% af det samlede sygefravær.

75-fraktilen, dvs. 3/4 af populationen - udgjorde 24% af det samlede sygefravær.

95% af de ansatte (95 % fraktilen) omfattede 60,9% af det samlede sygefravær.

De 5% af personalet med det højeste sygefravær var tilsammen registreret for 39,1% af det samlede sygefravær.

Sygefravær fordelt på personalegrupper

Herunder i Tabel 8 ses sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget fordelt på de 10 personalegrupper, der havde flest fuldtidsbeskæftigede. Disse 10 grupper udgjorde 81 % af det samlede antal fuldtidsbeskæftigede. Og 83,3 % af det samlede sygefravær.

Tabel 8: Gennemsnitligt sygefravær fordelt på de ti største personalegrupper

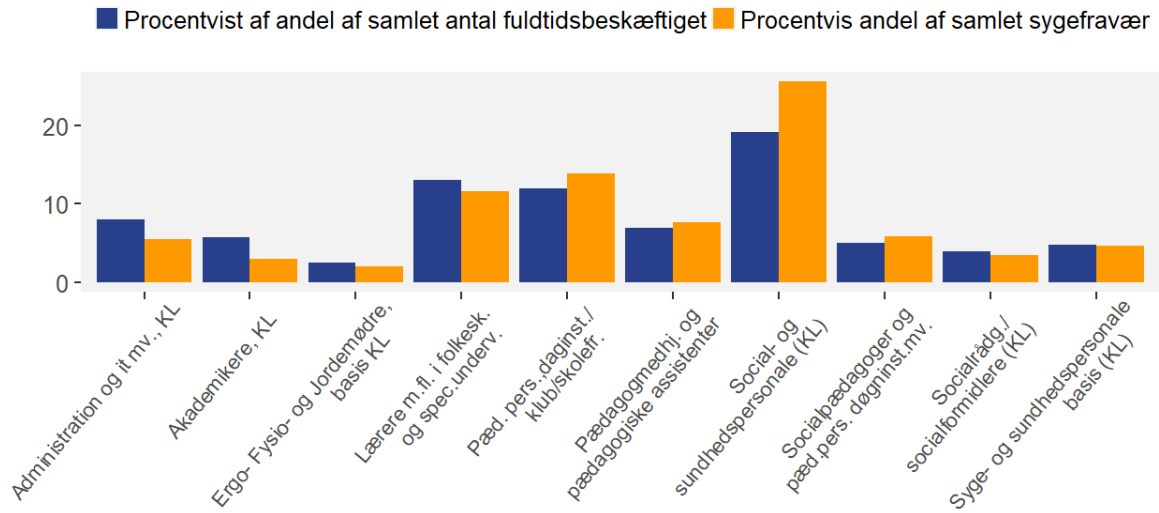
Personalegruppe	Antal dagsværk pr. fuldtidsbesk.	Udvikling fra året før (%)
Administration og it mv., KL	10,1	-6,8%
Akademikere, KL	7,7	-4,1%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL	11,9	-8,8%

Personalegruppe	Antal dagsværk pr. fuldtidsbesk.	Udvikling fra året før (%)
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	13,2	-10,3%
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	17,2	-8,8%
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	16,4	-9,5%
Social- og sundhedspersonale, KL	19,8	-8,0%
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	17,4	-6,9%
Socialrådg./socialformidlere, KL	13,1	-1,8%
Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	14,4	-6,6%

Omfatter alle i den kommunale sektor. Også de der ikke entydigt kan tildeles én kommune.

I Figur 5 ses de enkelte gruppers andel af det samlede antal fuldtidsbeskæftigede og deres andel af det samlede sygefravær (optalt i dagsværk). De 10 personalegrupper omfattede omkring 81 % af det samlede sygefravær.

Figur 5: Andel af samlet antal fuldtidsbeskæftigede henholdsvis andel af samlet fravær



Gennemsnitligt sygefravær fordelt på kommuner, alle ansatte

Gennemsnitlig sygefravær for alle kommuner: 14,8 dagsværk pr. fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 9: Gennemsnitligt sygefravær fordelt på kommuner 2023

Kommune	Antal fuldtidsbeskæftigede	Dagsværk pr. fuldtidsbesk.	Udvikling fra året før - %
Aabenraa	4.019	14,6	-12,3%
Aalborg	15.878	14,8	-9,6%
Aarhus	22.203	13,8	-10,7%
Albertslund	2.149	16,3	-9,3%
Allerød	1.703	14,9	-11,5%
Assens	2.519	16,1	-4,8%
Ballerup	3.977	15,0	-11,4%
Billund	1.879	14,8	-6,4%
Bornholm	3.307	18,1	-0,3%
Brøndby	3.061	14,9	-13,4%
Brønderslev	2.558	14,9	-11,1%
Dragør	8700	13,8	-1,4%
Egedal	2.766	15,3	-3,2%
Esbjerg	8.808	14,1	-6,8%
Faaborg-Midtfyn	3.357	15,1	-5,8%
Fanø	2450	14,3	-14,4%
Favrskov	3.265	13,5	-11,3%
Faxe	2.374	17,2	1,1%
Fredensborg	2.554	16,1	4,3%
Fredericia	3.747	15,2	-6,9%
Frederiksberg	5.142	15,1	-8,9%
Frederikshavn	4.068	15,9	-4,2%
Frederikssund	2.962	16,5	-6,8%

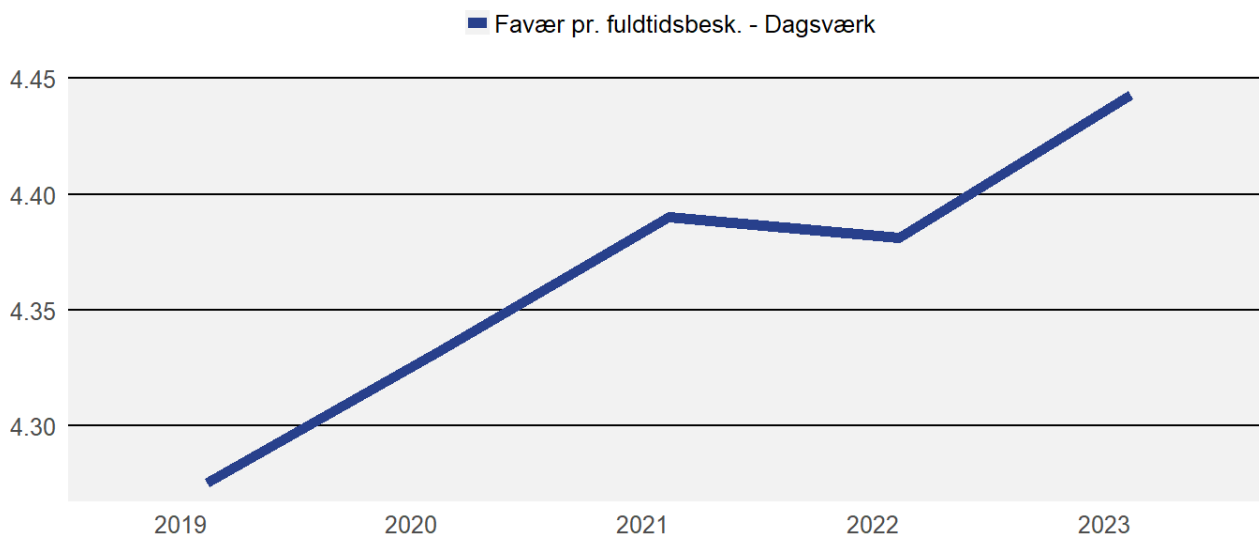
Kommune	Antal fuldtidsbeskæftigede	Dagsværk pr. fuldtidsbesk.	Udvikling fra året før - %
Furesø	2.692	15,2	-6,2%
Gentofte	4.821	14,4	-5,0%
Gladsaxe	5.303	15,1	-7,2%
Glostrup	1.887	16,1	-9,8%
Greve	2.815	13,8	-10,6%
Gribskov	1.898	16,9	-1,4%
Guldborgsund	4.322	15,2	-10,6%
Haderslev	3.736	15,3	-9,0%
Halsnæs	2.057	15,5	-9,6%
Hedensted	3.019	13,2	-16,2%
Helsingør	3.892	14,6	-15,0%
Herlev	1.969	15,5	-12,0%
Herning	5.935	13,9	-6,0%
Hillerød	3.686	15,2	-10,1%
Hjørring	4.559	13,9	-8,6%
Holbæk	4.388	15,1	-9,7%
Holstebro	3.868	13,7	-11,5%
Horsens	6.197	14,8	-10,2%
Hvidovre	3.639	15,4	-8,6%
Høje-Taastrup	3.842	14,9	-5,6%
Hørsholm	1.324	15,0	-11,2%
Ikast-Brande	2.773	14,1	-5,7%
Ishøj	1.736	17,1	-1,7%
Jammerbugt	2.517	15,2	-5,5%
Kalundborg	3.258	16,9	-11,9%

Kommune	Antal fuldtidsbeskæftigede	Dagsværk pr. fuldtidsbesk.	Udvikling fra året før - %
Kerteminde	1.645	16,1	-7,4%
Kolding	6.224	14,3	-10,1%
København	38.056	14,5	-7,4%
Køge	4.110	15,0	-5,8%
Langeland	9770	20,4	9,3%
Lejre	1.755	14,9	-4,3%
Lemvig	1.360	12,7	-8,6%
Lolland	3.151	16,0	-6,3%
Lyngby-Taarbæk	3.678	14,7	-12,9%
Læsø	2330	13,3	-5,7%
Mariagerfjord	3.127	14,0	-10,2%
Middelfart	2.728	15,9	-5,5%
Morsø	1.494	15,8	-23,7%
Norddjurs	2.906	16,0	-4,8%
Nordfyn	1.804	13,9	-5,9%
Nyborg	2.133	14,7	-8,5%
Næstved	5.717	14,8	-12,7%
Odder	1.398	15,3	-6,0%
Odense	12.945	15,0	-8,8%
Odsherred	2.172	16,2	-5,3%
Randers	7.214	13,7	-13,1%
Rebild	2.048	13,4	-12,1%
Ringkøbing-Skjern	3.629	12,7	-7,3%
Ringsted	2.379	16,2	-2,2%
Roskilde	6.161	16,3	-6,3%

Kommune	Antal fuldtidsbeskæftigede	Dagsværk pr. fuldtidsbesk.	Udvikling fra året før - %
Rudersdal	3.739	16,2	-6,7%
Rødovre	3.262	15,5	-13,5%
Samsø	3720	11,8	0,2%
Silkeborg	6.670	13,8	-6,8%
Skanderborg	5.038	14,3	-8,3%
Skive	3.376	13,5	-10,3%
Slagelse	5.668	16,3	-3,7%
Solrød	1.423	15,4	-11,1%
Sorø	1.943	15,9	-6,8%
Stevns	1.359	14,9	-14,5%
Struer	1.535	14,4	-5,7%
Svendborg	4.293	15,4	-1,9%
Syddjurs	2.895	14,2	-8,5%
Sønderborg	5.155	13,9	-5,4%
Thisted	3.286	14,4	0,3%
Tønder	2.838	13,9	-4,4%
Tårnby	3.046	16,3	-3,5%
Vallensbæk	1.240	13,8	-13,3%
Varde	3.469	14,6	-6,3%
Vejen	2.916	14,7	-8,2%
Vejle	8.601	14,3	-8,1%
Vesthimmerland	2.711	14,1	-5,6%
Viborg	6.285	13,2	-12,1%
Vordingborg	3.299	15,8	-0,4%
Ærø	5760	18,5	11,5%

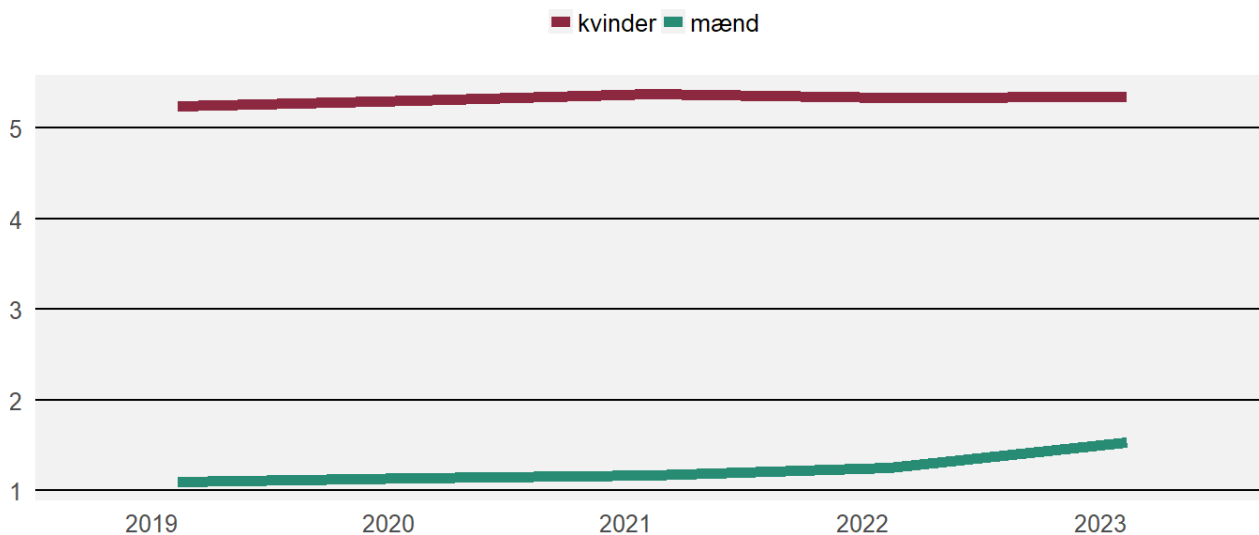
Barsel

Figur 6: Udvikling i afholdt barsel med løn i perioden 2019-2023



Fraværsårsag - "Barselsorlov med løn"

Figur 7: Udvikling i afholdt barselsorlov i perioden 2019 - 2023 - Fordelt på køn



Fraværsårsag - "Barselsorlov med løn"

Regioner

Antal med henholdsvis uden fravær

Populationen omfatter i alt 159.228 personer, svarende til 126.965 fuldtidsbeskæftigede. Fordelingen af disse på ansatte med sygefravær eller ansatte uden sygefravær ses i Tabel 10.

Omkring 19,8 % af de ansatte svarende til 15,9 % fuldtidsbeskæftigede i regionerne havde ikke noget sygefravær i 2023.

Tabel 10: Antal med eller uden sygefravær

Population	Uden sygefravær	Med sygefravær	I alt
Antal personer	26.427	137.594	164.021
Antal fuldtidsbeskæftigede	14.426	112.593	127.019

Sygefravær opgjort for køn og ansættelse

Det samlede gennemsnitlige sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget i 2023 opgjort for henholdsvis "Alle ansatte" samlet (d.v.s. inklusive elever og ekstraordinært ansatte) og "Tjenestemænd eller overenskomstansatte" fordelt på køn ses i Tabel 11 og Tabel 12.

Tabel 11: Gennemsnitligt sygefravær fordelt på køn - alle ansættelser

køn	Antal fuldtidsbeskæftigede	Antal dagsværk pr. fuldtidsbesk.	Andel af samlet sygefravær
kvinder	97.511	13,5	81,0%
mænd	29.454	10,4	19,0%
i alt	126.965	12,7	100%

Tabel 12: Gennemsnitligt sygefravær fordelt på køn - tjenestemænd og overenskomstansatte

Køn	Antal fuldtidsbeskæftigede	Antal dagsværk pr. fuldtidsbesk.	Andel af samlet sygefravær
kvinder	95.626	13,4	81,1%

Køn	Antal fuldtidsbeskæftigede	Antal dagsværk pr. fuldtidsbesk.	Andel af samlet sygefravær
mænd	28.820	10,4	18,9%
i alt	124.446	12,7	100,0%

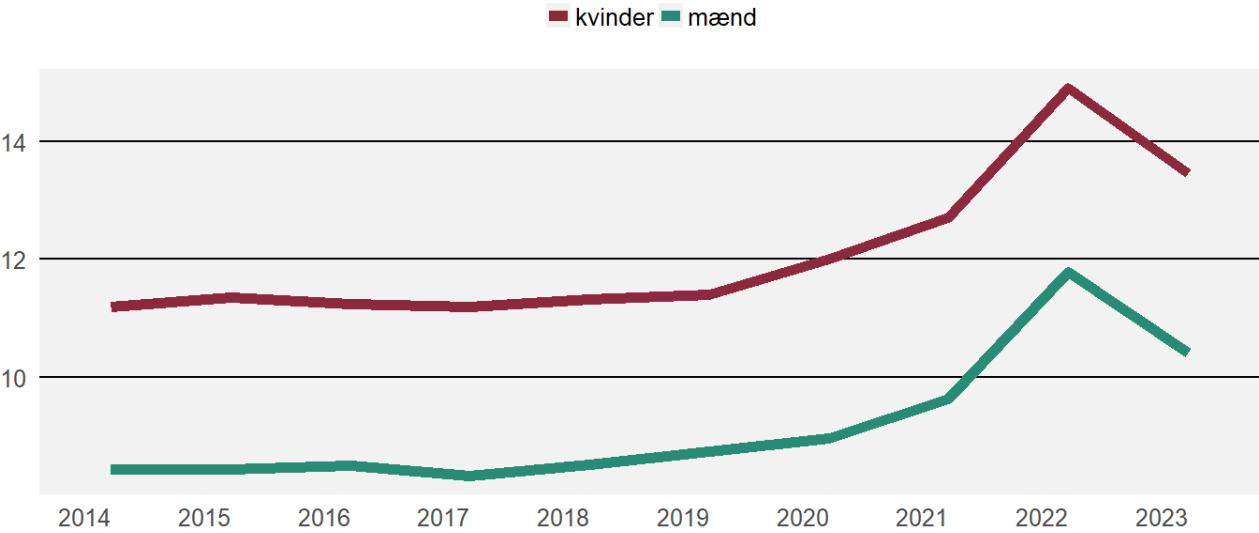
Udvikling i det gennemsnitlige sygefravær 2014-2023

I Tabel 13 ses det gennemsnitlige sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget for årene 2014-2023 fordelt på mænd, kvinder og samlet for alle regioner.

Tabel 13: Udvikling i det samlede gns. sygefravær

År	Mænd	Kvinder	Samlet
2014	8,4	11,2	10,6
2015	8,4	11,4	10,7
2016	8,5	11,2	10,7
2017	8,3	11,2	10,6
2018	8,5	11,3	10,7
2019	8,7	11,4	10,8
2020	9,0	12,0	11,3
2021	9,6	12,7	12,0
2022	11,8	14,9	14,2
2023	10,4	13,5	12,7

Figur 8: Udvikling i det samlede gennemsnitlige sygefravær 2014 – 2023. Fordelt på køn



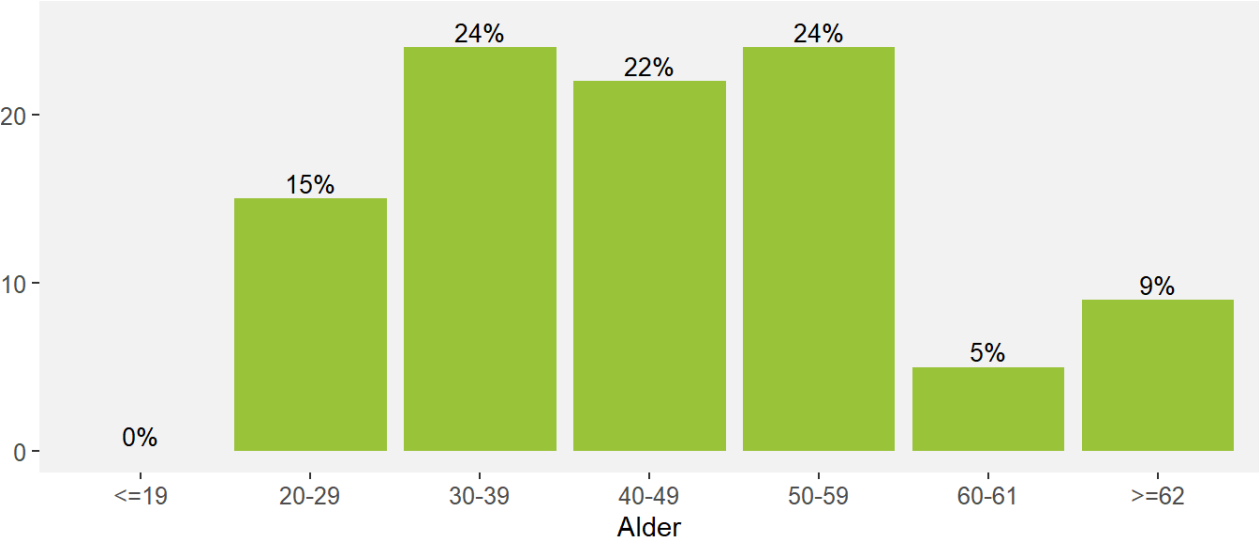
Sygefravær fordelt på aldersintervaller

I Tabel 14 ses det gennemsnitlige sygefravær fordelt på aldersintervaller

Tabel 14: Gennemsnitligt sygefravær fordelt på alder

Aldersinterval	Antal fuldtidsbeskæftigede	Antal dagsværk pr. fuldtidsbesk.
<=19	370	13,0
20-29	19.170	12,6
30-39	31.678	12,5
40-49	29.812	12,0
50-59	29.841	13,1
60-61	5.598	14,5
>=62	10.496	14,1
I alt	126.965	12,7

Figur 9: Procentvis andel af sygefravær på aldersgrupper



Sygefravær fordelt på perioder

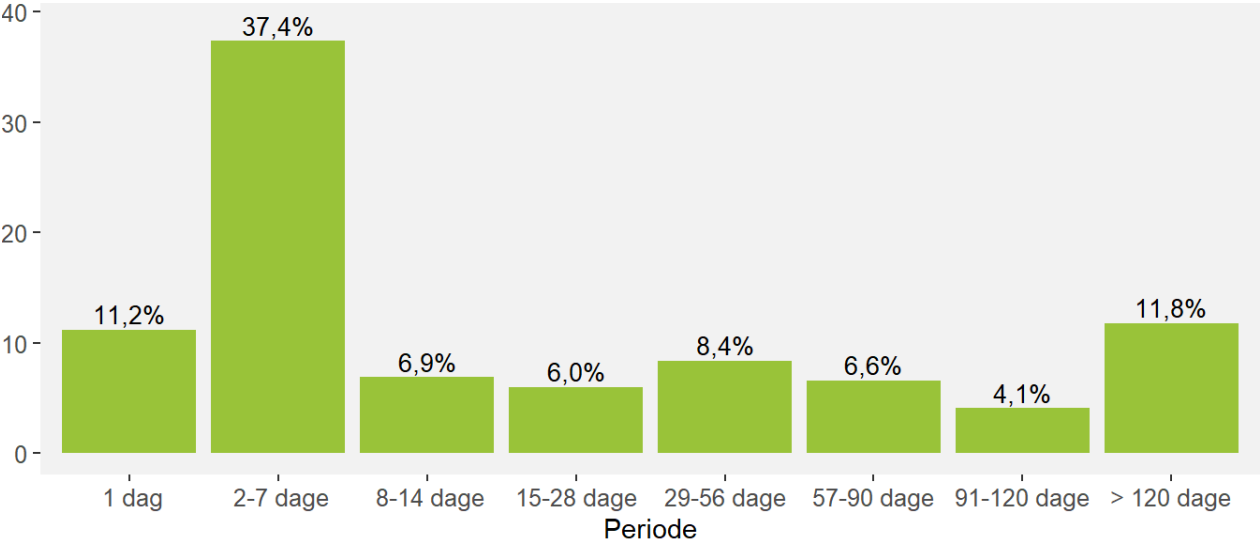
I Tabel 15 ses spredningen i sygefravær 2023 opgjort på intervaller af perioder.

Tabel 15: Gennemsnitligt sygefravær fordelt på periodelængde

Periode	Andel af sygefravær i alt	Udvikling fra året før (%-point)
1 dag	11,1%	1,4
2-7 dage	37,4%	-2,9
8-14 dage	6,9%	-3,9
15-28 dage	6,0%	0,2
Korttids sygefravær i alt	61,5%	-5,2
29-56 dage	8,4%	1,5
57-90 dage	6,6%	1,4
91-120 dage	4,1%	0,8
> 120 dage	11,8%	1,4
Langtids sygefravær i alt	30,9%	5,1
Uafsluttet	7,6%	0,1

"Uafsluttet sygefravær" er sygefravær, som ikke er afsluttet i 2023.

Figur 10: Sygefravær fordelt som periodernes andel af det samlede sygefravær



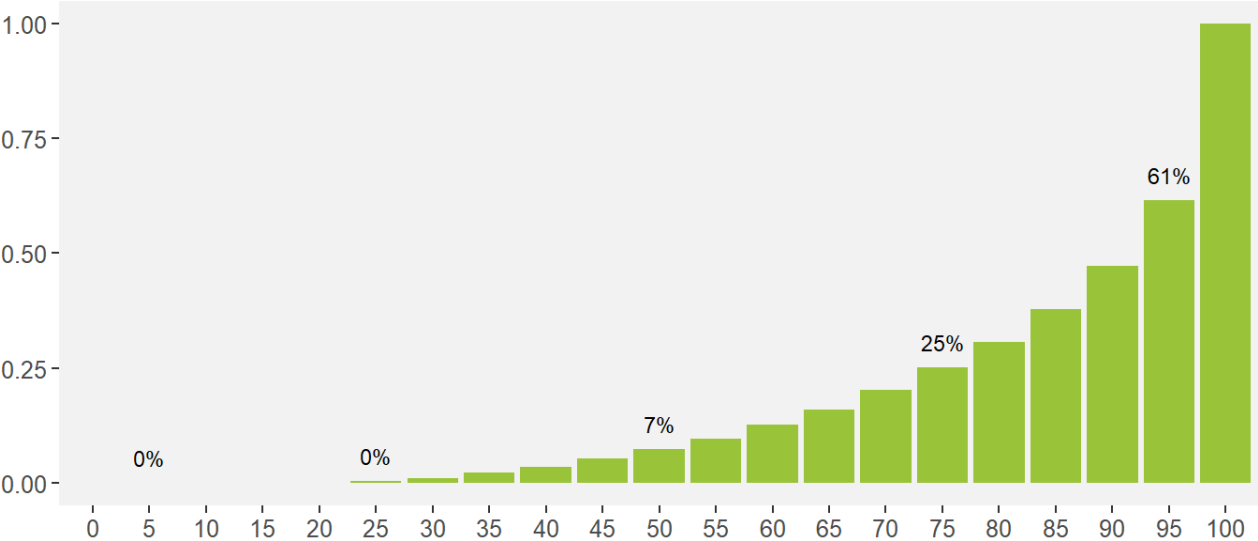
Spredning i sygefravær

I Tabel 16 ses sygefravær opgjort akkumuleret på fraktiler.

Tabel 16: Akkumuleret sygefravær på udvalgte fraktiler. Målt i dagsværk

Fraktil af population	Akkumuleret %-andel af det samlede sygefravær
5	0,0%
25	0,5%
50	7,4%
75	25,1%
95	61,5%

Figur 11: Samlet sygefravær fordelt på fraktiler. Regioner 2023



Samlet sygefravær fordelt på fraktiler

Det registrerede samlede sygefravær for de 25% af de ansatte, som havde det laveste antal dagsværk i sygefravær (25% fraktilen), udgjorde 0,5% af det samlede sygefravær.

Halvdelen af populationen (50-fraktilen) stod for 7,4% af det samlede sygefravær.

75-fraktilen, dvs. 3/4 af populationen - udgjorde 25,1% af det samlede sygefravær.

95% af de ansatte (95 fraktilen) omfattede 61,5% af det samlede sygefravær.

De 5% af personalet med det højeste sygefravær var tilsammen registreret for 38,5% af det samlede sygefravær.

Sygefravær fordelt på personalegrupper

Herunder i Tabel 17 ses sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget fordelt på de 10 personalegrupper, der havde flest fuldtidsbeskæftigede. Disse 10 grupper udgjorde 84,6 % af det samlede antal fuldtidsbeskæftigede. Og 83,5 % af det samlede sygefravær.

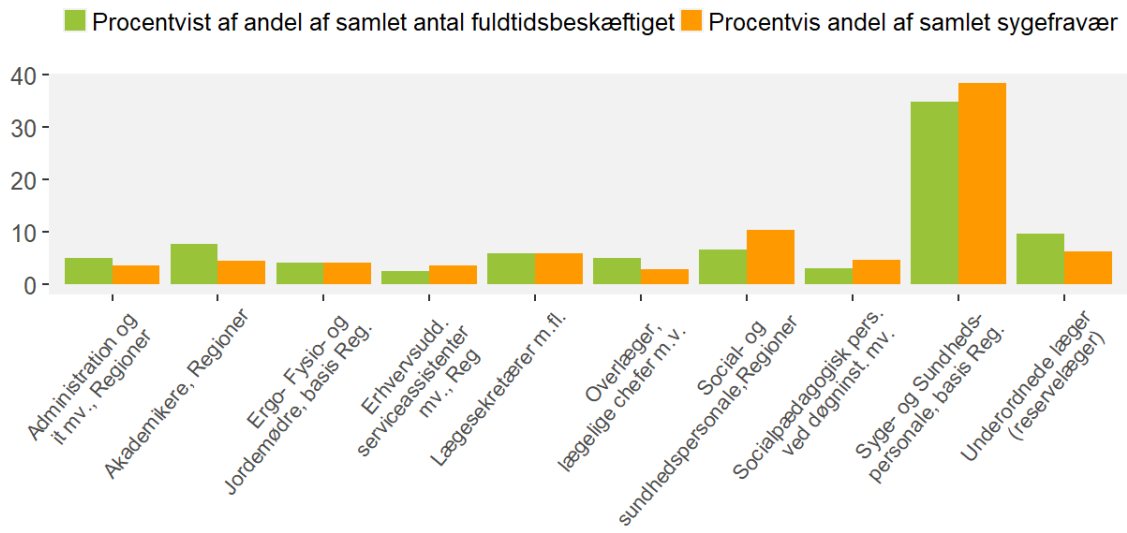
Tabel 17: Gennemsnitligt sygefravær fordelt på de ti største personalegrupper

Personalegruppe	Antal dagsværk pr. fuldtidsbesk.	Udvikling fra året før (%)
Administration og it mv., Regioner	10,0	-4,5%
Akademikere, Regioner	7,5	-8,0%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	12,0	-14,9%

Personalegruppe	Antal dagsværk pr. fuldtidsbesk.	Udvikling fra året før (%)
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	18,3	-7,6%
Lægesekretærer m.fl.	13,2	-5,0%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	6,8	-16,9%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	20,7	-5,7%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	19,9	-5,2%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	13,7	-11,9%
Underordnede læger (reservelæger)	7,8	-15,6%

I Figur 12 ses de enkelte gruppers andel af det samlede antal fuldtidsbeskæftigede og deres andel af det samlede sygefravær (optalt i dagsværk). De 10 personalegrupper omfattede omkring 84,6 % af det samlede sygefravær.

Figur 12: Andel af samlet antal fuldtidsbeskæftigede henholdsvis andel af samlet fravær



Gennemsnitligt sygefravær fordelt på regioner, alle ansatte

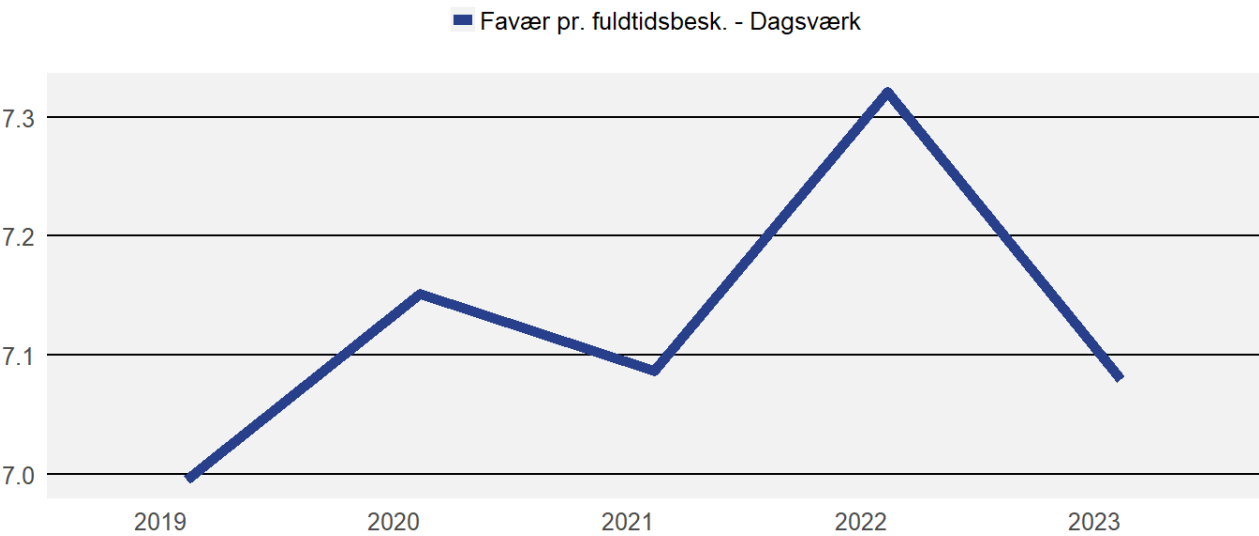
Gennemsnitlig sygefravær for alle regioner: 12,7 dagsværk pr. fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 18: Gennemsnitligt sygefravær fordelt på regionerne 2023

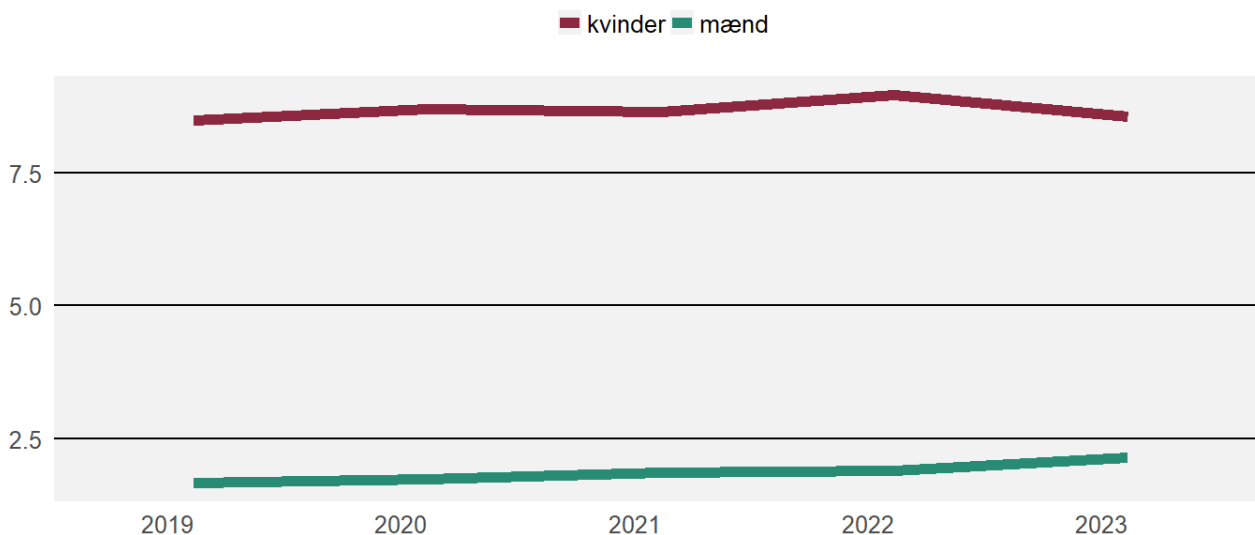
Kommune	Antal fuldtidsbeskæftigede	Dagsværk pr. fuldtidsbesk.	Udvikling fra året før - %
Region Hovedstaden	40.773	12,7	-10,1%
Region Midtjylland	29.320	12,3	-10,7%
Region Nordjylland	13.300	12,6	-6,3%
Region Sjælland	17.134	14,5	-10,4%
Region Syddanmark	26.441	12,1	-11,1%

Barsel

Figur 13: Udvikling i afholdt barsel med løn i perioden 2019-2023



Fraværsårsag : "Barsel med løn".

Figur 14: Udvikling i afholdt barselsorlov i perioden 2019 - 2023 - Fordelt på køn

Fraværsårsag: "Barsel med løn".

Kort om begreber i statistikken.

Fravær indberettes for den enkelte ansatte med en start- og slutdato samt antal timer i fravær.

De indberettede lønarter henholdsvis fravær-/nærværsarter konverteres til "fraværsårsager". Fraværsårsagerne "Egen sygdom", "Arbejdsskade" samt "Fravær, som ikke udgør en hel dag" 1 samles under kategorien "Sygefravær".

I SIRKA og Lokale Løndata er grundindstillingen, at der dannes rapporter med "Sygefravær". Det er dog muligt at tilføje "Nedsat tjeneste" og "§56 fravær" ved at markere disse under Fraværstype.

Fraværsårsagerne "Nedsat tjeneste" og "§56 fravær" kan også vælges eksklusivt, ligesom der kan afkrydses for kategorien "Barsel" eller for "Alt fravær".

Statistikken omfatter hele kalenderåret svarende til 365 kalenderdage. For 2023 opgøres antal mulige arbejdsdage (kalenderdage minus lørdage og søndage, ferie og SH-dage) til at være 222 arbejdsdage = 1642,8 timer.

Fravær optælles i:

Kalenderdage. Alle dage i perioden - inkl. weekender, helligdage og andre fridage - tæller som sygedage, hvis de ligger mellem første og sidste sygedag.

Dagsværk. Opgøres som antal fraværstimer i perioden divideret med 7.4 timer.

Perioder. Opgøres ved antal sammenhængende kalenderdage. En fraværperiode kan godt være påbegyndt det forrige år.

Eksempel: En ansat er registreret i fravær fra og med fredag den 16/07-2021 til mandag den 19/07-2021 (begge dage inklusive) med 14,8 timers fravær. Dette opgøres som 4 kalenderdage, 2 dagsværk og 1 periode a 4 kalenderdage.

Beskæftigelse optælles i:

Fuldtidsbeskæftiget. En person ansat i alle årets måneder med beskæftigelsesgrad = 1,000 (37/t pr. uge) udgør 1 fuldtidsbeskæftiget. En delstidsansat med beskæftigelsesgrad 0,500 (18,5t/uge) udgør ½ fuldtidsbeskæftiget.

Fravær opgøres relativt i:

- antal kalenderdage pr. helårsansat.
- antal dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget.
- antal perioder pr. helårsansat samt antal kalenderdage pr. periode

I såvel SIRKA som Lokale Løndata er der under "Vælg rapport" et link til en detaljeret beskrivelse af metoder og begreber i fraværstatistikken.

Danmarkskort

