

Referat af 12. ordinære repræsentantskabsmøde

tirsdag den 16. december 2025



Forhandlings
fællesskabet

Referat af 12. ordinære repræsentantskabsmøde tirsdag den 16. december 2025

1. Mødets åbning

Formanden bød velkommen til det 12. ordinære repræsentantskabsmøde i Forhandlingsfællesskabet.

Formanden foreslog Tine Holst, LC, som dirigent.

Der var ikke andre kandidater, og Tine Holst blev valgt til dirigent.

Dirigenten takkede for valget og konstaterede, at repræsentantskabsmødet i henhold til vedtægternes § 7 var rettidigt indkaldt.

Dirigenten konstaterede, at mødet i henhold til vedtægternes § 8 var beslutningsdygtigt, idet organisationer, der repræsenterer 98,3% af organisationernes samlede tilsluttede medlemstal, var til stede, og i henhold til vedtægternes § 9 var beslutningsdygtigt, idet organisationer der repræsenterer 98,1% på KL's område og 99,0% på RLTN's var til stede.

Følgende organisationer var ikke til stede:

- Deltidsansatte Brandfolks Faglige Organisation
- Ledernes Hovedorganisation
- Malerforbundet i Danmark
- Søfartens Ledere

2. Formandens mundtlige beretning

Formanden indledte sin beretning med at markere 50 års jubilæet for Forhandlingsfællesskabet, da Kommunale Tjenestemands Udvalg (KTU) blev stiftet den 7. april 1975. KTU blev til KTO i 1986, og til Forhandlingsfællesskabet i 2014. Vi har formået at stå stærkt sammen i fællesskabet i 50 år – og det kan vi stadig. Historieskrivningen om tilblivelsen af Forhandlingsfællesskabet kan vi takke nyligt afdøde Erik Balle for - han var både udvalgssekretær og formand i de tidlige år.

Hun forelagde derefter sin mundtlige beretning, hvori hun bl.a. fremhævede følgende:

- Det var været travle år siden OK-21 med bl.a. trepartsaftale, et OK-24 med balancer ovenpå trepart, AC's udmelding, mange implementeringsopgaver i en toårig periode efter OK-24 samt farvel til nøglepersoner i sekretariatet.
- Samtidig et goddag til en ny ledelse, som har haft opgaven med at skabe en holdbar økonomi og sikre et stærkt Forhandlingsfællesskab inkl. sekretariatet, hvor der kan tænkes nyt og samtidig gives plads til forskelligheder.
- Det har alt sammen givet et stort arbejdspress i sekretariatet, som skal have stort tak for indsatsen.
- Vi står nu foran OK-26, hvor den danske økonomi er grundlæggende sund.

- Det er ingen hemmelighed, at vi i forberedelserne af OK-26 har været udfordret af forskellige holdninger og opfattelser, som har krævet, at vi har evnet at lytte til hinanden. Det har indebåret kompromisser, som ikke alle har været lige begejstret for – men som alle har kunnet tilslutte sig.
- I modsætning til tidligere valgte vi denne gang ikke at udarbejde debatoplæg og afholde konferencer forud for OK-26. Dels har vi vurderet, at effekten har været begrænset, dels har vi taget hensyn til den økonomiske situation.
- Vi har også denne gang bedt om en skarp prioritering af indsendte krav, hvilket er vanskeligt for alle organisationer/valggrupper. I forhandlingsdelegationerne har vi i den sidste del af kravsprocessen prioriteret skarpt i en samlet balance med temaer, der kan favne alle. Det har været nødvendigt for at vi også kommer i mål med det, vi gerne vil.
- OK-26 bliver også første overenskomstforhandling med AC helt ud af Forhandlingsfællesskabet. Det bevirker også, at vi skal finde nogle balancer, da vi nogle steder har behov for at tale sammen alligevel. Vi har fortsat den holdning, at det ikke skal kunne betale sig at melde sig ud – man skal heller ikke straffes. Når vi ved forhandlingsbordet skal finde løsninger på tværs, skal det ske med afsæt i en samlet økonomi på hhv. det kommunale og regionale område.
- En stor tak for samarbejdet i forhandlingsudvalget og forhandlingsdelegationerne, hvor vi fandt hinanden og fandt et resultat, så vi også denne gang formåede at rejse fælles krav.
- 50 års fællesskab kan noget – lad os tage 50 år mere!

Dorthe Boe Danbjørg takkede for formandens beretning og fandt, at Forhandlingsfællesskabets 50 års jubilæum er værd at markere. Hun pegede på, at Sundhedskartellet tidligere har været ude af Forhandlingsfællesskabet, men nu er tilbage. For os er det afgørende, at vi står sammen med fælles styrke, også når vi møder arbejdsgiverne. I OK-26 kravsprocessen har der været svære diskussioner, men fællesskabet har stået sammen og fundet de vigtige kompromisser. Hun kvitterede desuden for formandens evne til at styre forhandlingsdelegationerne godt igennem kravsprocessen og prioritering af fælles krav.

Da ingen ønskede beretningen sat under afstemning konstaterede **dirigenten**, at beretningen var godkendt.

3. Indkomne forslag

Formanden henviste til det udsendte indstillingsbilag, hvori bestyrelsen har fremsat forslag til vedtægtsændringer som følge af Akademikernes udmeldelse af FF. I samme ombæring indstilles en redaktionel tilretning for FK-K valggruppen, samt en ændring af vedtægtens bestemmelse om udmeldelse.

Dirigenten konstaterede, at repræsentantskabsmødet var beslutningsdygtigt i forhold til vedtægtsændringer i henhold til vedtægternes § 30.

Da ingen ønskede forslaget sat under afstemning, konstaterede **dirigenten**, at forslaget var envedtaget og træder i kraft ved repræsentantskabsmødets afslutning.

4. Regnskab for perioden 1. april 2024 – 31. marts 2025

Dirigenten henviste til, at regnskab for perioden 1. april 2024 - 31. marts 2025 var udsendt til repræsentantskabet. Regnskabet indstilles til godkendelse af bestyrelsen og de af repræsentantskabet valgte revisorer.

Da ingen ønskede regnskabet sat under afstemning, konstaterede **dirigenten**, at regnskabet var godkendt.

5. Budget samt fastsættelse af kontingent for perioden 1. april 2026 – 31. marts 2027

Formanden henviste til det udsendte materiale, hvori bestyrelsen indstiller et budget med et uændret kontingent på 18,00 kr. årligt pr. medlem.

Hun oplyste, at der samlet set budgetteres med et underskud på 500.000 kr.

Budgetforslaget skal ses i sammenhæng med, at forhandlingsudvalget i foråret besluttede en samlet model for genopretning af Forhandlingsfællesskabets økonomi, som bl.a. indebærer:

- En række besparelser i sekretariatet bl.a. på lejemål
- Ny minimumsgrænse for egenkapital på 5 mio. kr.
- 20% fra Udviklingsfonde – maks. 2,25 mio. kr. – idet der satses på opfyld af fondene ved OK-26.

Hun pointerede endvidere, at der løbes stærkt i sekretariatet, hvor skruen er strammet samtidig med, at der er fokus på et stærkt Forhandlingsfællesskab. Afhængig af pris- og lønudviklingen kan der derfor komme en kontingentstigning på tale næste år, idet der også er stor respekt for medlemsorganisationernes egen økonomiske situation.

Da ingen ønskede budgettet sat under afstemning, konstaterede **dirigenten**, at budgettet var vedtaget, herunder at kontingentet fastsættes uændret til 18,00 kr. årligt pr. medlem.

6. Stillingtagen til generelle overenskomstkra v pr. 1. april 2026 - det kommunale område (KL)

Formanden henviste til det udsendte forslag til generelle overenskomstkra v. Hun præsenterede kort kravene på begge områder under ét, idet hun bl.a. fremhævede følgende:

- Reallønsudvikling for alle og organisationsmidler med tilbagefaldsregel som ved OK-24.
- Videreførelse af en reguleringsordning, inkl. kompensation for fritvalgsbidrag på det private område, som ikke indgår hos Danmarks Statistik
- En mere velfungerende lokal løndannelse
- Etablering af en fritvalgskonto, inkl. nye midler til 2 fleksibilitetsdage
- Lige så vigtig som fritvalgskonto: En ”børnepakke” med ret til fri med løn ved børns sygdom (1., 2. og 3. sygedag samt hjemkaldelsesdag).
- Derudover bl.a. krav om kompetenceudviling ifm. ny teknologi og andre krav om fravær af familiemæssige årsager.

Signe Færch tilsluttede sig den samlede kravspakke og roste forhandlingsdelegationerne og sekretariatsudvalgene for arbejdet med at nå kompromisserne. Hun tilkendegav, at Dansk Socialrådgiverforening er meget skeptiske om fritvalg ud fra en hovedbekymring om, at det fører til selvbetalt omsorgsarbejde i den offentlige sektor. Hun kvitterede i den sammenhæng for kompromisset med "børnepakken" i Forhandlingsfællesskabets krav. Hun opfordrede desuden til, at debatten tages i god tid, hvis nogen ønsker at ændre det kompromis med fritvalg og børnepakke, som er nået denne gang.

Formanden kvitterede for bemærkningen og påpegede, at fritvalg ikke er en ny diskussion, men noget som er blevet diskuteret i flere OK-forhandlinger. Hun tilkendegav, at forhandlingsdelegationerne vil kæmpe lige så hårdt for "børnepakken" ved OK-26 som for fritvalg og henviste desuden til det videre arbejde i hovedorganisationen i forhold til lovgivning vs. OK-håndtering. Hun fandt endvidere, at de to fleksibilitetsdage i fritvalgskontoen kan betyde noget forskelligt for forskellige grupper: fx enten ekstra omsorgsdage, børnebørns-omsorgsdage, løn eller almindelige fridage.

Da ingen ønskede forslagene til generelle overenskomstkra v pr. 1. april 2026 på KL's område sat under afstemning, konstaterede **dirigenten**, at bestyrelsens forslag til generelle overenskomstkra v på KL's område pr. 1. april 2026 var godkendt.

7. Stillingtagen til generelle overenskomstkra v pr. 1. april 2026 - det regionale område (RLTN)

Da ingen ønskede forslagene til generelle overenskomstkra v pr. 1. april 2024 på RLTN's område sat under afstemning, konstaterede **dirigenten**, at bestyrelsens forslag til generelle overenskomstkra v på RLTN's område pr. 1. april 2026 var godkendt.

8. Eventuelt

Formanden takkede Tine Holst for ledelsen af repræsentantskabsmødet og afrundede herefter mødet.