

17. marts 2020

Tilpassede løsninger er nødvendige

Regeringen har taget en række nødvendige og alvorlige skridt i forhold til at afbøde udbredelsen af coronavirus.

Det er vigtigt, at hospitaler og resten af sundhedsvæsnet får de bedste arbejdsvilkår til at behandle patienter indlagt med coronavirus og andre, der har behov for pleje eller behandling. Indsatsen vil komme til at medføre løbende prioriteringer på sygehusområdet for at sikre de nødvendige ressourcer. Dette fordrer en særlig ledelsesmæssig indsats.

Medarbejderne er en vigtig og afgørende ressource for at lykkes med indsatsen.

Arbejdssituationen for de medarbejdere, der udfører nødvendige og kritiske funktioner på de regionale arbejdspladser er anderledes end under normale omstændigheder.

I den forbindelse er det nødvendigt løbende at have en dialog om indsatsen – både centralt og lokalt. Situationen vil komme til at fordrer ændringer i arbejdstilrettelæggelsen på arbejdspladserne.

Medarbejdernes rammer og vilkår for at udføre arbejdet påvirkes allerede nu fx ved:

- Varetagelse af andre opgaver end normalt
- Omorganiseringer – fx ved overflytning af personale til oprettede pandemiaafdeling, ved sygdom mv.
- Pålagt overarbejde, herunder på andre afdelinger
- Ændringer af arbejdstider
- Arbejde på andre matrikler

Parterne er enige om at opfordre til, at medarbejdere, der i denne periode får andre opgaver eller medarbejdere der ansættes midlertidigt, får en nødvendig og tilstrækkelig oplæring og introduktion til arbejdet, således at hensyn til patienter og medarbejdere sikres bedst muligt.

Parterne er enige om at opfordre ansættelsesmyndighederne regionalt og på de enkelte arbejdspladser til, hvis der er optræk til sygesamtaler, tjenstlige samtaler mv. i videst muligt omfang at udsætte dem til senere eller afholdes på anden måde, jf. nedenfor. Parterne er enige om, at en udskydelse ikke kan regnes for, at der er udvist passivitet fra nogen af parternes side.

Samtaler, der betragtes som uopsættelige afholdes. Da medarbejdere jf. forvaltningsloven, har ret til at medbringe en bisidder efter eget valg ved en tjenstlig samtale opfordrer parterne desuden til, at sådanne tjenstlige samtaler afholdes på anden lokalitet end hospitalet eller på anden måde (f.eks. telefon- eller videomøde), for at reducere risiko for smittefare ved unødige færdsel på hospitalerne.

Parterne er enige om, at ovenstående opfordring vedrørende personalesamtaler i første omgang gælder frem til uge 14, men at opfordringen kan forlænges, hvis parterne vurderer, at der er behov for dette.

[Parterne er den 27. marts 2020 blevet enige om, at fristen for opfordringen forlænges frem til 10. maj 2020]

Parterne vil løbende finde løsninger til håndtering af situationen, og der er enighed om, at det i den foreliggende situation sker med afsæt i eksisterende overenskomster og aftaler, og med hensyntagen til medarbejdernes sikkerhed og sundhed. Begge parter er opmærksomme på situationens alvorlige karakter, som kræver stor gensidig fleksibilitet, hurtighed og vilje til at finde smidige løsninger.

Der kan blive tale om en ekstraordinær situation på hospitalerne, hvor medarbejderne kan komme til at yde overarbejde i et ekstraordinært omfang. Opstår der tvivl om opgørelsen af det præsterede overarbejde håndteres dette i givet fald efterfølgende.