



Til
Medlemsorganisationerne

Aktivitetsnr.: 20-0098.66
JK
Direkte tlf.nr.: 3347 0620
17. april 2020

Vedr.: Ny lov om udskydelse af ferie pga. covid-19

Den 2. april 2020 vedtog Folketinget en hastelov, som giver mulighed for udskydelse af ferie, hvis væsentlige, upåregnelige driftsmæssige hensyn gør det nødvendigt ifm. Covid-19. Evt. økonomiske tab for lønmodtageren som følge af udskydelsen skal erstattes af arbejdsgiveren.

Loven skal ses i lyset af, gældende regler ikke giver mulighed for, at en arbejdsgiver kan udskyde ferien, hvis ferien ikke kan placeres inden ferieårets udløb, hvilket for indeværende ferieår er den 30. april 2020. Gældende regler giver desuden heller ikke mulighed for, at 1.-4. ferieuge kan overføres til en efterfølgende afholdelsesperiode, med mindre der foreligger en feriehindring op til ferieårets udløb.

Loven gælder for kommunalt og regionalt ansatte uanset individuelle aftaler og kollektive ferieaftaler. Loven er midlertidig og gælder kun ferie, der er optjent til brug i ferieåret 2019/2020 og i det korte ferieår fra 1. maj 2020 til 31. august 2020.

Loven kan ses her: https://www.ft.dk/samling/20191/lovforslag/L161/som_vedtaget.htm

I det følgende er samlet en række opmærksomhedspunkter i forhold til den nye lov og ferieretighederne for ansatte i kommuner og regioner. Forhandlingsfællesskabet har været i dialog med KL og Danske Regioner, som er enige i nedenstående forståelse af loven.

Udskydelse efter konkret vurdering

Lov om udskydelse af ferie i forbindelse med covid-19 giver mulighed for at udskyde ikke afholdt ferie, der er optjent til brug i indeværende ferieår og i det korte ferieår fra 1. maj 2020 til 31. august 2020. En udskydelse af ikke-afholdt ferie vil kun kunne ske, hvis det er nødvendigt og begrundet i væsentlige og upåregnelige driftsmæssige hensyn. Der skal være tale om en force majeure-lignende situation. Det skal således for arbejdsgiveren have været uforudsigeligt og uden for arbejdsgiverens kontrol, at situationen opstod, og det skal være nødvendigt, at det er den pågældende ansatte, der skal udføre arbejdet, som får ferien ændret. Der skal være tale om væsentlige hensyn til virksomhedens drift. Når der udskydes ferie, skal det dermed ske efter en konkret vurdering af den pågældende ansattes arbejdssituation i lyset af covid-19 situationen.

Udskydelse af ferie efter forudgående dialog

Jf. aftalen om afvikling af frihed er parterne enige om at søge løsninger for ansatte, der afskæres fra at holde ferie. Der bør derfor være dialog mellem arbejdsgiver og den ansatte inden ferien udskydes. Hvis medarbejderen ønsker det, kan 5. og 6. ferieuge udbetales efter ferieaftalens bestemmelser herom.

1.-4. ferieuge kan ikke udbetales, men kan alene overføres til næste ferieår i henhold til lov om udskydelse af ferie.

Løn for overført ferie

Fra 1/9-2020 beregnes løn under ferie ift beskæftigelsesgraden på optjeningstidspunktet. Det gælder også overført ferie. Ferie der er udskudt i henhold til loven og først afholdes efter 1/9-2020 skal derfor holdes med løn, der beregnes ift. beskæftigelsesgraden på optjeningstidspunktet.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Jens Krogstrup