

Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid

KL

Forhandlingsfællesskabet

Under henvisning til tjenestemandregulativets § 32, stk. 1, er følgende aftale om godtgørelse for merarbejde indgået mellem KL Forhandlingsfællesskabet

§ 1.

Stk. 1

Til tjenestemænd i kommuner uden for hovedstadsområdet, for hvem der ikke gælder en højeste tjenestetid, kan der ydes godtgørelse for merarbejde efter reglerne i §§ 2-6.

Generelle bemærkninger:

Godtgørelse for merarbejde forudsætter, at kommunalbestyrelsen forinden merarbejdet iværksættes har givet sin tilslutning til, at der er tale om en nødvendig tidsmæssig overskridelse af større omfang af den normale arbejdsforpligtelse, der gælder for tjenestemanden. Godtgørelse kan derfor kun ydes på grundlag af en vurdering af den totale arbejdspræstation i tidsmæssig henseende i forhold til den totale arbejdsforpligtelse. Der kan således ikke ydes godtgørelse alene på grundlag af en bestemt arbejdsopgaves karakter og indhold. Der kan heller ikke ydes godtgørelse alene med henvisning til, at der er ydet en særlig påskønnelsesværdig indsats.

Godtgørelse for merarbejde kan kun ydes for merarbejde, der er af midlertidig karakter, og reglerne forudsætter en individuel bedømmelse i hvert enkelt tilfælde. Aftalen giver ikke hjemmel til regelmæssigt at yde kompensation af ensartet størrelse til en tjenestemand eller til grupper af tjenestemænd.

Det anbefales, at kommunalbestyrelsen lader betragtningerne fra tjenestemandskommissionen af 1965, som er gengivet i bilaget til aftalen, indgå i overvejelserne, når der skal tages stilling til, om der bør gives forhåndsgodkendelse af at iværksætte et merarbejde.

Som det fremgår af § 4 fastsætter kommunalbestyrelsen, i hvilket omfang dvs. for hvilket antal timer der skal ydes godtgørelse for merarbejde.

KL skal understrege vigtigheden af, at kommunalbestyrelsen bedst muligt udnytter de muligheder for dokumentation og kontrol, som de gældende regler og de faktiske forhold tillader. Følgende formkrav bør således efter KL's opfattelse i alle tilfælde være opfyldt:

- a) Godtgørelse for merarbejde kræver i alle tilfælde en skriftlig redegørelse fra vedkommende tjenestemand med angivelse af grundlaget for merarbejdet, dets karakter samt timeforbruget.
- b) Redegørelsen, herunder det angivne timeforbrug, skal attesteres af tjenestemandens nærmeste chef, der foretager indstilling på grundlag af sin vurdering af redegørelsen og drøftelsen med tjenestemanden.

For forhåndsgodkendt, konstateret og attesteret merarbejde skal det af kommunalbestyrelsen fastsætte timetal lægges til grund for ydelse af godtgørelse efter §§ 5 eller 6.

§ 2.

Stk. 1

Godtgørelsen kan kun ydes for tjenstligt merarbejde, som er af midlertidig karakter, og som er pålagt tjenestemanden efter særlig ordre eller ifølge en godkendt tjenestefordeling eller i øvrigt på forhånd har været godkendt som en forudsætning for den forsvarlige varetagelse af de tjenstlige pligter, der er forbundet med stillingen.

Stk. 2

Godtgørelse kan endvidere kun ydes, hvis merarbejdet har været af større omfang og har strakt sig over en periode, der normalt ikke må være mindre end 4 uger.

Stk. 3

For tjenestemænd i egentlige chefstillinger og stillinger, der kan ligestilles med chefstillinger, vil der kunne stilles større krav med hensyn til arbejdsbyrdens omfang end for andre tjenestemænd, uden at der dog kan pålægges disse tjenestemænd en ubegrænset arbejdsbyrde uden særlig godtgørelse. Godtgørelse ydes kun for merarbejde, der har været af et sådant omfang, at den pågældende tjenestemand samlede arbejdsbyrde set over en længere periode væsentligt har oversteget den arbejdsbyrde, der påhviler personalegrupper, som oppebærer rådighedstillæg som godtgørelse for overarbejde mv.

Stk. 4

Til tjenestemænd, der oppebærer særligt tillæg, herunder rådighedstillæg, som godtgørelse for overarbejde mv., kan godtgørelse kun ydes, hvis det samlede merarbejde væsentligt overstiger det overarbejde, der anses som godtgjort gennem det særlige tillæg.

Stk. 5

Der kan indgås aftale mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation om, at merarbejdsaftalen ikke finder anvendelse for visse tjenestemandstillinger.

Bemærkning:

For kommunaldirektørstillinger og visse forvaltningschefstillinger er der aftalt yderligere særlige tillæg, der ydes under den forudsætning, at stillingsindehaveren fraskriver sig ret til godtgørelse efter merarbejdsaftalen.

§ 3.

Stk. 1

For at godtgørelse kan ydes, skal tjenestemanden til sin foresatte afgive en indberetning om grundlaget for merarbejdet og dets omfang. Sådant indberetning afgives ved merarbejdets ophør, eller, hvis merarbejdet strækker sig over længere tid, mindst hvert kvartal. De tjenestemænd, der er nævnt i § 2, stk. 3, afgiver dog kun indberetning en gang om året.

§ 4.

Stk. 1

Den enkelte kommunalbestyrelse fastsætter, i hvilket omfang der skal ydes godtgørelse for merarbejde. Fastsættelsen sker på grundlag af en indstilling fra vedkommende forvaltning, og efter at indstillingen har været drøftet med tjenestemanden.

§ 5.

Stk. 1

Godtgørelse for merarbejde ydes så vidt muligt i form af tjenestefrihed af samme varighed som det præsterede merarbejde med tillæg af 50%.

Stk. 2

Sådan tjenestefrihed bør normalt være tildelt tjenestemanden inden udløbet af det kvartal, der ligger umiddelbart efter det tidspunkt, da merarbejdets omfang er opgjort, jf. § 3.

Stk. 3

Meddelelse om tjenestefrihed gives tjenestemanden med passende varsel, der normalt ikke bør være mindre end 14 dage.

§ 6.

Stk. 1

Hvis tjenestefrihed ikke kan ydes, godtgøres merarbejdet med en timesats, der beregnes som 1/1924 af tjenestemandens løntrinsløn inkl. eventuelle generelle og særlige tillæg (men ekskl. eventuelt rådighedstillæg) med tillæg af 50%.

Stk. 2

For tjenestemænd, der omfattes af lokal løndannelse, og som for merarbejde har krav på godtgørelse efter aftalens § 6, stk. 1, beregnes godtgørelsen på grundlag af grundløn, funktionsløn (tillæg baseret på arbejds- og ansvarsområde) og kvalifikationsløn (tillæg baseret på kvalifikationer og kompetencer). Derimod indgår rådighedstillæg ikke i beregningsgrundlaget for den i § 6, stk. 1 nævnte timesats. Resultatløn indgår i beregningsgrundlaget, hvis resultatlønnen er udmøntet som et løbende fast tillæg uden tidsbegrænsning, eller har medført en omklassificering af stillingen.

Bemærkning ad §§ 5 og 6:

Når kommunalbestyrelsen har godkendt merarbejdets iværksættelse og/eller omfang er det samtidig godkendt, at der ydes tjenestefrihed efter § 5 eller godtgørelse efter § 6.

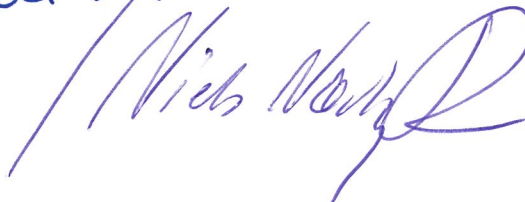
§ 7.

Stk. 1

Aftalen har virkning fra den 1. april 2015 og erstatter aftale af 30. marts 1990 om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid samt Protokollat til aftale af 30. marts 1990 mellem Kommunernes Landsforening og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2018.

København, den 3. september 2015

For

 / 

For

Forhandlingsfællesskabet

 / 

Bilag til aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid

Tjenestemandskommissionen af 1965

Tjenestemandskommissionen af 1965 har i sin første delbetænkning udtalt følgende om omfanget af tjenestepligten for tjenestemænd i højere placerede stillinger:

”For store stillingsgruppers vedkommende er det muligt at afgrænse omfanget af tjenestepligterne også i tidsmæssig henseende, og overskridelser må derfor betales efter aftalte overarbejdsatsar.

For andre stillinger er en tilsvarende afgrænsning ikke mulig. Det vil bl.a. gælde for en del højere placerede stillinger, hvor kun indholdet af tjenestepligterne, men ikke omfanget kan angives. Ved den lønmæssige placering af sådanne stillinger må anlægges det synspunkt, at tjenestemanden stiller sin fulde arbejdskraft til rådighed for staten i den pågældende stilling, uden at en fiksering af arbejdstiden kan eller bør finde sted. Den enkeltes arbejdsevne vil her i særlig grad blive bestemmende for, hvor lang tid, der medgår til udførelsen af de til stillingen henlagte opgaver”.

3. betænkning nr. 572/1970 fra det den 11. maj 1965 nedsatte udvalg til overvejelse af spørgsmålet om ændring af de for statens tjenestemænd gældende arbejdstidsregler mm. (tjenestetidsudvalget)

Tjenestetidsudvalget har bl.a. udtalt følgende om de højere lønnede tjenestemænd, for hvem der ikke gælder en højeste tjenestetid:

”For en stor del af tjenestemændene i 24. og højere lønrammer adskiller arbejdsvilkårene sig ikke på afgørende måde fra de vilkår, der arbejdsmæssigt gælder for tjenestemænd i lavere lønrammer, og udvalget finder, at normeringen af stillinger inden for disse kategorier fortsat bør ske ud fra det synspunkt, at det krav, der stilles til deres arbejde, er af nogenlunde samme omfang som for andre tjenestemænds vedkommende. Såfremt det måtte blive nødvendigt gennem en periode at pålægge disse tjenestemænd et merarbejde af større omfang, bør der derfor ydes dem en særlig aftalt godtgørelse i form af enten fritid eller betaling.

Hvad angår tjenestemænd i egentlige chefstillinger og dermed ligestillede, jf. tjenestetidscirkulæret § 12, stk. 2, in fine, må der under hensyn til disse stillingers karakter og lønmæssige placering i overensstemmelse med tjenestemandskommissionens synspunkter kunne stilles større krav med hensyn til arbejdsbyrdens omfang end for andre tjenestemænd.

Dette kan efter udvalgets opfattelse dog ikke være ensbetydende med, at der kan pålægges disse tjenestemænd ubegrænsede arbejdsbyrder uden særlig godtgørelse, men alene, at de pågældende må affinde sig med, at arbejdsbyrden og dermed de tidsmæssige krav til dem vil kunne variere stærkt, og at de normale arbejdstidsregler derfor ikke er anvendelige. Selv væsentlige kortvarige merbelastninger vil derfor ikke kunne motivere krav om godtgørelse, når blot arbejdsbyrden taget over længere tid ikke overskrider, hvad der med rimelighed kan forventes afviklet inden for den for andre tjenestemænd fastsatte normale arbejdstid. Hvis det imidlertid må erkendes, at der påhviler tjenestemanden en ekstraordinær stor arbejdsbyrde, der må anses for værende af varig karakter, finder udvalget, at det bør tilstræbes at skaffe den pågældende en lettelse i arbejdsbyrden. Hvor dette af organisatoriske og lignende hensyn ikke vil være muligt, ved normering af yderligere stillinger på tilsvarende niveau, bør den fornødne aflastning søges tilvejebragt ved omlægning af arbejdet, således at en del af dette overdrages andre

tjenestemænd og om fornødent ved stillingsnormering på et lavere niveau. Såfremt det alligevel måtte blive nødvendigt mere varigt at pålægge en tjenestemand af den her omtalte kategori en arbejdsbyrde af ekstraordinært stort omfang, finder udvalget, at den fornødne kompensation herfor bør ydes gennem den aftalte løn.

I tilfælde, hvor der midlertidigt måtte blive pålagt en af de her omhandlede tjenestemænd en arbejdsbyrde, der væsentligt overstiger, hvad der påhviler tjenestemænd i almindelighed, og hvor det ikke drejer sig om en ganske kortvarig periode, finder udvalget, at der herfor bør ydes den pågældende en særlig aftalt godtgørelse i form af frihed eller betaling”.