

## PRESSEMEDDELELSE

15. december 2020

### **OK-21: Treårigt forlig kræver ordentlig økonomisk ramme**

Forhandlingsfællesskabet har i dag udtaget generelle krav til overenskomstfornyelsen 2021 på det kommunale og regionale område.

*”Corona har vendt op og ned på mange ting i år. Det gælder også vores forberedelser til OK-21. Men vi er ambitiøse, klar og forventer, at arbejdsgiverne også er det – med en ordentlig økonomisk ramme under armen. Det er nødvendigt, hvis vi skal kunne se ind i en treårig overenskomstperiode, som arbejdsgiverne ønsker”,* udtaler formand for Forhandlingsfællesskabet Mona Striib.

Forhandlingsfællesskabet stiller bl.a. krav om generelle procentuelle lønstigninger, der som minimum sikrer reallønnen, og videreførelse af reguleringsordningen, så lønudviklingen i kommuner og regionerne følger med den private lønudvikling. Der er også krav om midler til et lavt- og ligelønsprojekt og midler til organisationsforhandlingerne. En styrket indsats for at fastholde seniorer og en arbejdsmiljøindsats, der både udvikles og styrkes, er ligeledes en del af Forhandlingsfællesskabets krav.

*”Det er i den grad brug for, at OK-21 også er med til at udvikle attraktive arbejdspladser i kommuner og regioner. Der var i forvejen et højt arbejdspress – så kom coronaen og strammede grebet endnu mere. Alle faggrupper har udvist stor fleksibilitet under Covid-19 og sikret, at den offentlige sektor har fungeret til gavn for borgerne og velfærden. Vi er med på, at der er større usikkerhed om økonomien end normalt. Men vi anerkender ikke, at der kun skulle være økonomi til et magert resultat. Vi skylder vores medlemmer et ordentligt resultat”,* fortsætter Mona Striib.

Hun peger endvidere på, at der ved OK-21 er behov for at styrke og udvikle den danske model ude på arbejdspladserne:

*”Vi har i år bevist, at den danske model også kan levere varen under en pandemi. Men den danske model skal også fungere i dagligdagen på arbejdspladserne. Vi har brug for at forbedre den lokale forhandlingsstyrke. Derfor skal rammerne for det lokale samarbejde mellem tillidsrepræsentanter og ledere forbedres ved OK-21. Og så skal vi tage fat på nye emner som fx bæredygtighed og grøn omstilling. Her er der behov for, at vi som centrale parter også tager et fælles ansvar”,* slutter Mona Striib.

*Yderligere oplysninger:*

Forhandlingsfællesskabets formand Mona Striib, mobil 23414198.

Forhandlingsfællesskabets formål er at sikre de tilsluttede organisationer størst mulig indflydelse på løn- og arbejdsvilkår for ansatte i kommuner og regioner. Det sker blandt andet ved at optræde fælles i forhandlinger om generelle løn- og arbejdsvilkår. Der er 51 medlemsorganisationer med i alt ca. 564.000 medlemmer.