

Væksthus for Ledelse

- oversigt over publikationer,
artikler, podcasts, videoer
og online værktøjer



Forord

Hvad mener medarbejderne, er god ledelse? Hvordan udvikler du dit personlige lederskab? Og hvilke syv faglige ledelsesopgaver er de samme, uanset om du er leder af akutmodtagelsen, skolen eller miljøafdelingen?

Disse spørgsmål og mange flere kan du finde svar på i Væksthus for Ledelse mere end 100 udgivelser.

Dette hæfte giver dig overblik over alle Væksthusets udgivelser lige fra artikler og publikationer til podcasts og online værktøjer.

Væksthus for Ledelse måler sig at udvikle, opsamle og dele ny viden, der kan omsættes til stadig bedre ledelse samt sætte god offentlig ledelse på dagsordenen.

Udgivelserne er lavet i et unikt samarbejde mellem arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer på det kommunale og regionale område. Og så er de gratis.

Væksthus for Ledelse

Solvejg Schultz Jakobsen, KL

Formand

Lene Roed, Forhandlingsfællesskabet

Næstformand



Topledelse af digitale transformationer – 9 gode råd fra kommunale og regionale topledere

Den digitale transformation stiller offentlige topledere over for nye udfordringer.

Publikationen sætter fokus på topledernes særlige rolle i de digitale transformationsprocesser og giver nye perspektiver på, idéer til og viden om, hvordan de kan håndtere udfordringen.

www.lederweb.dk/digitaltransformation



Sammenhæng i ledelseskæden

Hvert niveau i ledelseskæden skal fagligt kunne udfordre det næste led i kæden, når der skal mere fokus på resultaterne. Det forudsætter, at de har tilstrækkelig faglig indsigt til at kunne gå fagligt i dialog med og udfordre næste led i kæden, som de har ansvaret for. Ellers er der risiko for, at kæden knækker.

Publikationen peger på ti temaer, der styrker sammenhængen i ledelseskæden, øger fokus på resultaterne og understøtter de faglige ledere bedre.

www.lederweb.dk/udgivelser/sammenhaeng-i-ledelseskaden/



Fællestræk i faglig ledelse

De faglige udfordringer og resultater fylder for lidt i direktionslokalet, i dialogen mellem chef og faglig leder og mellem lederen og medarbejderne. Faglig ledelse bør have højere prioritet, da en stærkere faglig ledelse skaber langt bedre resultater for borgerne.

Publikationen identificerer syv centrale faglige ledelsesopgaver, som både skolelederen, afdelingssygeplejersken og lederen af bygge- og miljøafdelingen er fælles om.

www.lederweb.dk/udgivelser/faellestraek-i-faglig-ledelse/



Chefer, lyt til borgerne. Skab resultater gennem god ledelse på tværs

Borgerens rejse gennem systemet skal være uden benspænd og koordineret på tværs af forvaltninger og sektorer. Det kræver, at cheferne har en nysgerrig, åben og eksperimenterende tilgang.

Dette magasin belyser, hvordan chefers ledelsesadfærd er med til at skabe bedre sammenhæng i de offentlige velfærdsindsatser.

www.lederweb.dk/udgivelser/godledelsepaatvaers/



Ledelse af borgerinddragelse

Ledere i sundhedssektoren står over for en vigtig opgave med at inddrage borgere og pårørende i samarbejdet om at løse og udvikle velfærdsopgaverne.

Publikationen deler erfaringer og resultater fra 15 eksempler på vellykket ledelse af borgerinddragelse i sundhedssektoren og peger på tre vigtige opgaver for ledere, der står i spidsen for borgerinddragelsen.

www.lederweb.dk/udgivelser/ledelseafborgerinddragelse/



Ledelse af samskabelse - den offentlige chefs rolle og opgaver

En forudsætning for succesfuld samskabelse er, at den ansvarlige chef forstår sin rolle i processen. Det er ikke nødvendigvis nogen nem opgave.

Publikationen deler erfaringer fra 12 forskellige samskabelsesprojekter med særlig fokus på netop chefers roller og opgaver.

www.lederweb.dk/udgivelser/atledesamskabelse/



Dit personlige lederskab

At være leder er ikke bare en formel rolle, du kan påtage dig. Det er vigtigt at kende dig selv og bruge dig selv personligt i lederjobbet. Du opnår sjældent det nødvendige følgeskab uden at investere din person. "Se dig selv i spejlet" og lad dig inspirere til løbende at arbejde med dit personlige lederskab.

www.lederweb.dk/udgivelser/dit-personlige-lederskab/



Kære leder! Dialog mellem medarbejdere og ledere om forventninger til god ledelse

Hvad er god ledelse ifølge medarbejderne? Og kan og skal lederne altid honorere deres ønsker? Væksthus for Ledelse har undersøgt, hvad medarbejderne drømmer om, så lederne kender deres ønsker og kan opfylde – eller udfordre – dem.

Publikationen beskriver syv forventninger, som medarbejderne har til god ledelse.

www.lederweb.dk/udgivelser/kaere-leder/



Ny Syntese

Udviklingen af den offentlige velfærd står overfor komplekse udfordringer. Dette løser vi ved at tænke i nye løsninger – men hvilke? Og hvordan finder vi dem?

I magasinet kan du læse om kommuner og regioner, der har ladet sig inspirere af tankerne bag Ny Syntese, samt finde konkrete bud på, hvordan I kan få taget hul på arbejdet med Ny Syntese.

www.lederweb.dk/udgivelser/ny-syntese/



Mellem chef og direktør

En stærk samarbejdsrelation øger direktører og chefers chance for at løse den opgave, de står i spidsen for. Det viser Væksthus for Ledelses undersøgelse, hvor en række direktører og chefer beskriver det vigtige - og til tider vanskelige - indbyrdes samarbejde.

Publikationen peger på fem fokusområder for et godt samarbejde mellem chef og direktør.

www.lederweb.dk/udgivelser/mellemchefogdirektoer/



Ledelse af digital innovation

Hvordan skaber du en arbejdsplads, der udnytter de nye digitale muligheder, så I løser jeres kerneopgave bedst muligt?

I publikationen kan du læse om fem udvalgte arbejdspladser, som hver har haft succes med digital innovation. På baggrund af deres erfaringer præsenteres fem kendetegn ved succesfuld ledelse af digital innovation.

www.lederweb.dk/udgivelser/ledelseafdigitalinnovation/



Når målstyring virker

Hvordan realiserer du de politiske visioner? Hvordan kommunikerer du hensigterne til ledere og medarbejdere i det udførende led, og hvordan følger du op på målene?

Publikationen deler topchefernes egne erfaringer med arbejdet med målstyring og giver seks anbefalinger til at lykkes med opgaven.

www.lederweb.dk/udgivelser/naar-maalstyring-virker/



Fra papir til praksis

Denne publikation beskriver, hvordan I kan arbejde bevidst med at forbedre kvaliteten af de oversættelsesprocesser, der uvægerligt går i gang, når en strategi skal implementeres.

Du får råd om, hvordan I får mere ud af de ressourcer, I bruger på strategisk arbejde.

www.lederweb.dk/udgivelser/fra-papir-til-praksis/



Ledelse af kompetenceudvikling

De fleste ledere er opmærksomme på, at kompetenceudvikling er vigtig, men i praksis er der mange forhindringer og faldgruber på vejen mod en læring, der virkelig flytter organisationen op på et nyt niveau i opgaveløsningen.

Denne publikation præsenterer en enkelt metode til at lede systematisk kompetenceudvikling.

www.lederweb.dk/udgivelser/ledelse-af-kompetenceudvikling/



Ledere der lykkes 2

10 år efter Væksthus for Ledelses første udgivelse om ledere der lykkes, har Væksthuset stillet samme spørgsmål: Hvad kendetegner den særligt succesfulde leder i dag?

Syv kompetencer springer i øjnene hos de ekstraordinært dygtige ledere i kommuner og regioner: Økonomisk opfindsomhed, strategisk zoom, individuel indlevelse, præstationsbaseret passion, mangfoldig mobilisering og konstruktiv konfrontation.

www.lederweb.dk/udgivelser/ledere-der-lykkes-2/



Kære chef! Kære ledere!

Hvornår er man en god chef, det vil sige en god leder for andre ledere?

Publikationen beskriver god ledelse af ledere, herunder hvad ledere forventer af deres chefer og vice versa. Beskrivelsen skal inspirere cheferne direkte i deres ledelsespraksis, men også lægge op til refleksion og dialog i ledelsessystemet om, hvilken ledelse man kan forvente af hinanden.

www.lederweb.dk/udgivelser/kaere-chef-kaere-ledere/



Forandring fryder – og forstyrrer!

Selv om forandringer ofte fryder, oplever ledere og medarbejdere dem også nogle gange forstyrrende eller ligefrem frustrerende.

Publikationen bygger på interviews og spørgeskemaundersøgelse med ledere fra fem forskellige velfærdsområder om deres erfaringer med at stå i spidsen for forandringer. Lederne fremhæver en række fælles temaer på tværs af disse forskellige forandringer.

www.lederweb.dk/udgivelser/forandring-fryder-og-forstyrrer/

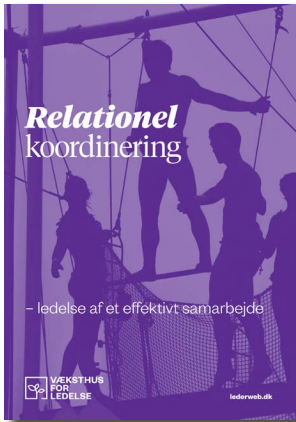


Alliancer

Flere offentlige organisationer vælger at indgå alliancer med det private erhvervsliv og borgere om at løse velfærdsopgaver. Men skal det lykkes, kræver det, at topledelsen bakker op om og faciliterer alliancen.

Magasinet præsenterer hovedkonklusioner fra en undersøgelse af velfærdsalliancer, erfaringer og fortællinger fra praksis, samt perspektiver fra forskningen og det private erhvervsliv.

www.lederweb.dk/alliancer



Relationel koordinering – Ledelse af et effektivt samarbejde

Fælles mål samt konstruktiv og nysgerrig kommunikation. Det er nogle af forudsætningerne for et effektivt samarbejde om kerneopgaven.

Denne publikation om teorien bag relationel koordinering giver anvisninger på, hvordan ledere styrker samarbejdet om kerneopgaven. Læs blandt andet, hvilke syv tiltag der forbedrer den relationelle koordinering i din organisation.

www.lederweb.dk/udgivelser/relationel-koordinering/



Med kerneopgaven som ledestjerne

For ledere i kommuner og regioner er høj kompleksitet i opgaverne et vilkår. Komplekse organisationer har brug for en ledestjerne, og det kan de offentlige ledere være med til at sikre og udnytte i deres daglige ledelse.

Publikationen er en samling af artikler, hvor ledelsesforskere og -konsulenter sætter fokus på udfordringerne og mulighederne ved at lede ud fra kerneopgaven.

www.lederweb.dk/udgivelser/med-kerneopgaven-som-ledestjerne/



Ledelse af samarbejdet om læring og trivsel i folkeskolen

Folkeskolereformen kræver, at skolernes ledelsesteam sætter samarbejde øverst på dagsordenen. Det gælder blandt andet lærernes samarbejde med pædagogerne, der får en ny og mere aktiv rolle i undervisningen, og samarbejdet med eksterne om "den åbne skole".

Publikationen undersøger, hvilke ledelsesudfordringer der ligger i de to opgaver, og hvilke diskussioner og initiativer der er nødvendige for at få samarbejdet på gød.

www.lederweb.dk/skoleledelse



Pas på trinnet!

Hvad der er "god offentlig ledelse", afhænger af ledelsesniveauet. Den ledelsespraksis, man har succes med som leder i første række, kan komme til kort, når man bliver chef. Og de kompetencer, man har gavn af som chef, skal udøves anderledes, den dag man sidder i direktørstolen.

Publikationen identificerer typiske opgaver, kompetencekrav og faldgruber, og hvad der skal til for at lykkes på fire ledelsesniveauer.

www.lederweb.dk/trinnet



Ledere og hverdagsinnovation

Væksthus for Ledelse har sammen med forskere fulgt syv ledere og deres arbejdspladser i godt et år for at undersøge, hvordan ledere skaber rum for medarbejdernes innovation i hverdagen.

Undersøgelsen identificerer tre fællestræk hos de ledere, som formår at skabe rum for innovation.

www.lederweb.dk/hverdagsinnovation



Sådan dræber du dine medarbejderes motivation

Væksthus for Ledelse har samlet de 30 bedste og mest læste artikler fra Lederweb.dk i en praktisk paperback, der er lige til at stikke i tasken.

Bogen byder på konkrete råd og trin-for-trin-guides til den travle leder, men inviterer dig også til at reflektere over din personlige ledelsesstil og tænke din ledelse ind i en bredere, teoretisk ramme.

www.lederweb.dk/udgivelser/saadandraeberdu/



Få din lederuddannelse til at skabe ringe i vandet

Væksthus for Ledelse har undersøgt, hvad lederuddannelsen betyder, ikke bare for lederen selv, men også for lederens omgivelser.

Publikationen indeholder råd til lederne om, hvordan de får mest muligt ud af deres lederuddannelse samt opfordringer til, hvordan forvaltningscheferne kan følge med – og følge op på – den lederuddannelse, som deres ledere er i gang med, så uddannelsen gavner hele organisationen.

www.lederweb.dk/lederuddannelse



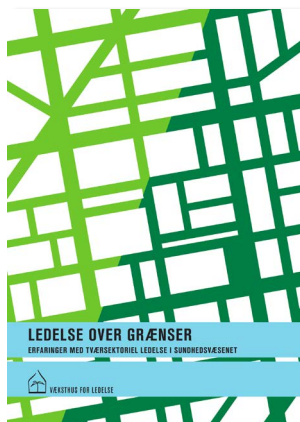
Ledere sammen – og hver for sig

Når lederne vil hinanden og noget sammen, og der er klare rammer for ledelsessamarbejdet, så er der gode forudsætninger for at indfri de potentialer, der ligger i strukturen; områdeledelse.

Områdeledelse kan give bedre kvalitet, mere effektiv brug af ressourcer og en mere professionel ledelse.

Publikationen giver inspiration til, hvordan områdeledelse lykkes.

www.lederweb.dk/omradeledelse



Ledelse over grænser

Konfliktende faglige mål og silotænkning bremser samarbejdet mellem kommuner og regioner i sundhedsvæsenet. Skal samarbejdet glide, skal man kende problemerne og mestre tre ledelseskompetencer.

Publikationen indeholder råd om, hvordan chefer og ledere i kommuner og regioner identificerer barriererne for samarbejdet på tværs af sektorer, og hvilke kompetencer der skal til for, at samarbejdet fungerer.

www.lederweb.dk/graenser



Toplederens egen kompetenceudvikling

Aktionslæring tvinger lederen til at oversætte de organisatoriske udfordringer til noget konkret, som hun kan reflektere over og ikke mindst handle på. Refleksionen skaber grundlag for, at lederen finder nye måder at løse problemerne på.

Publikationen giver råd om, hvordan topledere udvikler deres kompetencer ved hjælp af aktionslæring, der er forankret i arbejdspladsens mål og lederens hverdag.

www.lederweb.dk/udgivelser/toplederens egenkompetenceudvikling/



Maskinrummet

Værdssamfundet er kommet for at blive. Men det skal nytænkes. Forholdet mellem borgere, det offentlige og erhvervslivet er forandret, og alle skal finde deres nye roller.

Magasinet indeholder interviews med en række af Danmarks topledere – Anders Eldrup, Ritt Bjerregaard, Margrethe Vestager, Mogens Lykketoft m.fl. – som alle giver deres bud på nye veje ud af krisen.

www.lederweb.dk/maskinrummet



Nærværende ledelse på afstand

Begreber som tillid, kommunikation og selvledelse får en ny betydning, når man ikke ser medarbejderne dagligt. Ledelse på afstand er noget særligt, fordi meget af det, vi kender som god, synlig og nærværende ledelse, er meget sværere at praktisere på distancen.

Publikationen giver en række konkrete råd og input til, hvordan den enkelte leder kan være en nærværende leder på afstand.

www.lederweb.dk/naervaerendeledelsepaaafstand/

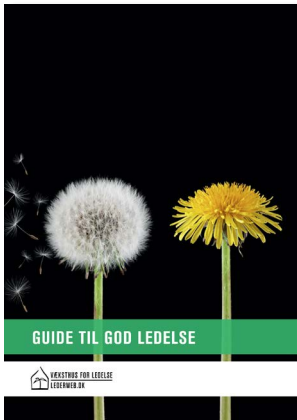


Ledelse af frivillige

Frivillige inddrages ofte i løsningen af opgaver i det offentlige, og derfor vokser opgaven med at lede de frivillige. For at samarbejdet mellem frivillige og det offentlige skal fungere optimalt, kræver det, at lederne ved, hvordan de frivillige skal ledes.

Publikationen henvender sig til offentlige ledere, der arbejder med at lede og organisere frivillige i det daglige.

www.lederweb.dk/frivillige/



Guide til god ledelse

I publikationen præsenterer Væksthus for Ledelse noget af den viden og de værktøjer, der er udviklet i nogle af projekterne.

Væksthusets projekter har fokus på det konkrete daglige arbejde og på at give håndgribelige og jordnære forslag samt at inspirere til eftertanke og refleksion.

www.lederweb.dk/udgivelser/guidetilgodledelse/



Den politiske tango

"Der er mange ledere, som ellers anses for utroligt dygtige, som ikke ejer for fem flade øre politisk tæft", lyder det fra en af de direktører, som til dagligt er den ene halvdel af et kommunalt topledpar.

At forstå og acceptere de politiske beslutningsprocesser er blot et af de mange temaer, som publikationen stiller skarpt på gennem interviews med otte kommunale topledpar.

www.lederweb.dk/politisktango



Sammenhængskraft – i virkeligheden

Sammenhængskraft har vist sig at være andet og meget mere end blot et modelune – fx et stærkt middel til at skabe dedikerede, dynamiske og fleksible offentlige organisationer.

Publikationen viser, hvordan sammenhængskraft mellem ledere og ledelsesniveauer opleves af lederne selv helt konkret. Sammenhængskraft har stor effekt, og den enkelte leder kan være med til at skabe den.

www.lederweb.dk/udgivelser/sammenhaengskraft-i-virkeligheden/



Få mere ud af trivselsmålingen

Trivselsmålinger er et godt redskab i udviklingen af gode offentlige arbejdspladser. Men gevinsterne kommer først i dialogen om resultaterne, og her spiller lederen på den enkelte arbejdsplads en helt afgørende rolle.

Publikationen gennemgår systematisk den enkelte leders udfordringer i alle faser af en trivselsmåling og giver gode råd om den vigtige vej fra tal til trivsel.

www.lederweb.dk/trivselsmaaling



De sidste år som leder

Gode kolleger, anerkendelse og lyst til ledelse. Det er nogle af de faktorer, der motiverer erfarne ledere til at blive længere på arbejdsmarkedet. Til gengæld kan uklare forventninger og et begrænset ledelsesrum skubbe lederne mod en tidligere tilbagetrækning.

Publikationen giver inspiration til, hvordan det er muligt at fastholde de erfarne ledere lidt længere til gavn for dem selv, organisationen og borgerne.

www.lederweb.dk/sidsteaarsomleder



Først og fremmest leder

Hvad indebærer det at være førstelinjeleder? Hvad er ens vigtigste rolle, ledelsesopgaver og -udfordringer?

Publikationen skal inspirere de kommunale førstelinjeledere til at reflektere over deres rolle, opgaver og udfordringer, og gøre kommunen og ledere på højere niveauer opmærksomme på førstelinjeledernes rammer og vilkår for at udøve god ledelse.

www.lederweb.dk/udgivelser/foerst-og-fremmest-leder/



Ledelse i selvejende kulturinstitutioner i kommunerne

Kultur- og fritidsområdet har en samfundsmæssig betydning og en økonomisk tyngde. Derfor er der forventninger til kulturinstitutionernes kvalitet, effektivitet og styring. Det skærper kravene til ledelsen og dens kompetencer. Karakteristika for ledelse i selvejende institutioner er lederens samspil med institutionens bestyrelse.

Denne publikation giver en række anbefalinger for dette samspil.

www.lederweb.dk/udgivelser/ledelseiselvejendekulturinstitutioner/



Samordnet ledelse af dagtilbud

Pjecen giver inspiration til kommunernes overvejelser om, hvordan de bedst leder og organiserer indsatsen for børn med særlige behov i de almene dagtilbud.

Pjecen peger på de væsentligste temaer på et ledelsesfelt, hvor der endnu ikke er nogen kanoniserede løsninger, og understøtter den enkelte kommunes overvejelser om, hvordan samordningen bedst organiseres.

www.lederweb.dk/samordnetledelse



De skjulte velfærdsreserver

Kan produktivitet, kvalitet, trivsel og innovation gå hånd i hånd? Ja, lyder svaret i Væksthus for Ledelses publikation 'De Skjulte Velfærdsreserver', der indeholder visioner og konkret viden om ledelse med social kapital.

Publikationen lægger op til, at vi skal finde nye måder at forstå og lede velfærdsproduktionen på, og at social kapital kan være en af løsningerne.

www.lederweb.dk/socialkapital



Ledelse er (også) en holdsport

Ledelse er ikke et fag for ensomme superhelte. Mange ledere løser deres opgaver bedst, når de er en del af et godt ledelsesteam. Men hvordan får man et hold med lutter anførere til at spille godt sammen?

Publikationen peger på fem kendetegn for succesfulde ledelsesteam. Der er eksempler på, hvordan kendetegnene udtrykkes i et velfungerende team, og hvordan det udspiller sig i et team, der ikke fungerer så godt.

www.lederweb.dk/ledelse-er-en-holdsport

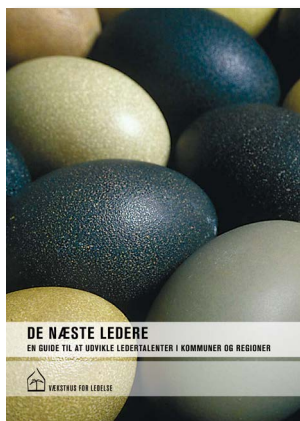


Lean i kommunerne

Der er mange holdninger til Lean, og hvordan det skal bruges. Sammen med fire kommuner har Væksthus for Ledelse undersøgt, hvad der er fup og fakta om Lean.

I publikationen finder du artikler, cases, teoretiske afsnit samt redskaber til Lean. Materiale, som kan bruges til afklaring om, hvorvidt Lean er det rigtige for jer, hvordan du kommer i gang, og hvordan Lean bliver en succes.

www.lederweb.dk/udgivelser/leanikommunerne/



De næste ledere

Det er ikke altid den dygtigste kirurg, der vil være bedst til at lede hjerteafdelingen, og en gennemsnitlig folkeskolelærer kan udvikle sig til en fantastisk skoleleder. For ledelse er noget, almindelige medarbejdere kan have et skjult talent for, og det talent skal de nuværende ledere være bedre til at få øje på og få til at folde sig ud.

Publikationen gennemgår talentudviklingens vigtigste aspekter og giver eksempler på, hvordan nogle kommuner og regioner har grebet opgaven an.

www.lederweb.dk/talent

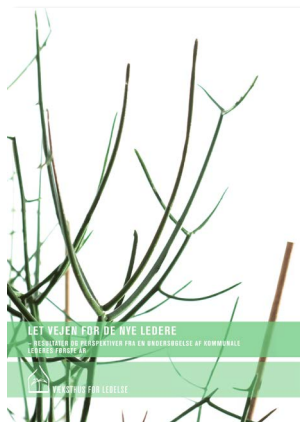


The Management Hothouse

Væksthus for Ledelse er et unikt samarbejde mellem arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer på det kommunale og regionale område. Andre lande følger nysgerrigt parternes samarbejde om god ledelse.

Hæftet er en præsentation af Væksthus for Ledelse på engelsk.

www.lederweb.dk/hothouse



Let vejen for de nye ledere - Pixi

Mange oplever deres lederdebut som unødvendig vanskelig. Med den rette hjælp kunne flere nye ledere hurtigere finde sig til rette og gøre fyldest i jobbet.

Hæftet sætter fokus på de udfordringer, nye ledere ofte har brug for støtte til at håndtere - og især om, hvordan ledernes omverden kan yde denne støtte.

www.lederweb.dk/letvejenpixi

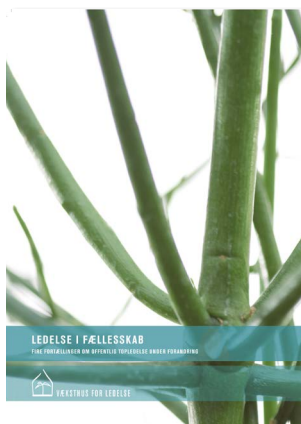


Ledelsesrum - Udnyt og udvid dine handlemuligheder

Et stort ledelsesmæssigt handlerum er ikke noget, du skal sidde og vente på som offentlig leder. Du er nødt til selv at vove dig frem på banen og afsøge dine muligheder.

Publikationen præsenterer lederes egne opfattelser af ledelsesrummet og nogle af de udfordringer, der ligger i at udnytte og udvide det.

www.lederweb.dk/udgivelser/ledelsesrum/

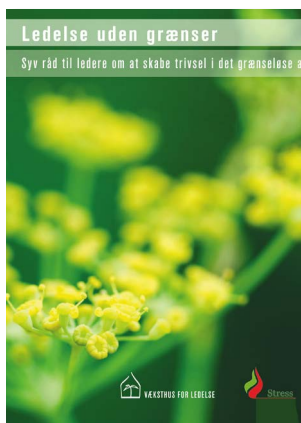


Ledelse i fællesskab

Her får du fire fortællinger om offentlig topledelse under forandring. Topledere fra Region Sjælland samt Næstved, Fredensborg og Syddjurs Kommuner har delt deres erfaringer om én af deres centrale ledelsesudfordringer.

Med denne publikation sættes der fokus på topledelsens opgave, rolle og værktøjer i de nye kommuner og regioner.

www.lederweb.dk/udgivelser/ledelse-i-faellesskab/



Ledelse uden grænser

For nogle kan det være svært at håndtere det nye grænseløse arbejde. Derfor balancerer stadig flere medarbejdere og ledere på kanten af stress. Med denne publikation får du viden og gode råd om, hvordan du leder en organisation, hvor arbejdet bliver stadig mere grænseløst.

Publikationen sætter fokus på, hvad du som leder kan gøre for at fremme trivsel og reducere stress.

www.lederweb.dk/udgivelser/ledelse-uden-graenser/



Kodeks for god ledelse

Ledelse i det offentlige er en disciplin, som på mange områder adskiller sig fra ledelse i det private.

Med denne publikation har Væksthus for Ledelse forsøgt at fastlægge et kodeks for god ledelse i kommuner og regioner, som offentlige ledere kan forholde sig til. Målet er at give ledere anledning til at reflektere over deres egen ledelsesrolle og -praksis.

www.lederweb.dk/udgivelser/guide-til-kodeks-for-god-ledelse/



Succesfulde ledere i sygehusvæsenet

Hvordan bliver alle landets 9.000 ledere på sygehusene til en succes? Svaret finder du i Væksthus for Ledelses undersøgelse af succesfulde ledere i sygehusvæsenet.

Publikationen identificerer en række ledere i sygehusvæsenet, som både chefer og medarbejdere betegner som succesfulde, og finder fem tydelige kernekompetencer, der karakteriserer de succesfulde ledere.

www.lederweb.dk/udgivelser/succesfulde-ledere-i-sygehusvaesenet/

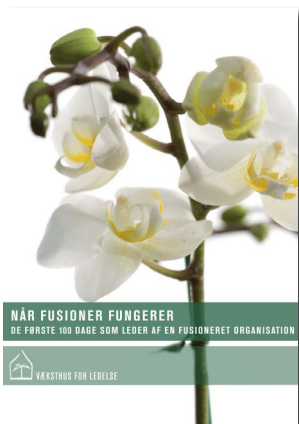


Ledelse af dagtilbud - pixi

Dette er en forkortet udgave af publikationen "Ledelse af dagtilbud under forandring".

Her præsenteres hovedresultaterne fra kortlægningen af kommunernes erfaringer, muligheder og udfordringer med de traditionelle som nye ledelsesstrukturer på dagtilbudsområdet.

www.lederweb.dk/udgivelser/ledelse-af-dagtilbud/



Når fusioner fungerer

I sidste ende afhænger en fusions succes i høj grad af din indsats, som leder.

Denne publikation samler de vigtigste råd om, hvordan du kan håndtere nogle af de udfordringer, de fleste fusionsledere møder. Publikationen er en forkortet udgave af rapporten "De første 100 dage - som leder af en fusioneret organisation".

www.lederweb.dk/udgivelser/naar-fusioner-fungerer/

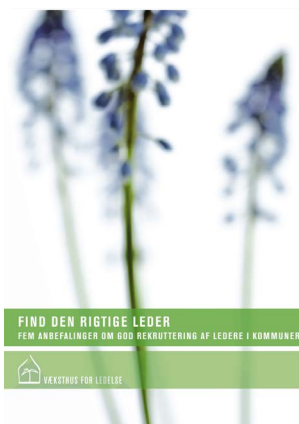


Strategisk ledelse i en brydningstid

Topledelser fra seks kommuner og en region har i regi af Væksthus for Ledelse arbejdet med hver en strategisk problemstilling.

I denne publikation reflekterer hver af deltagerne over en strategisk problemstilling, de har fundet særlig relevant. Desuden trækkes der en række fælles temaer og anbefalinger ud på tværs af projekterne.

www.lederweb.dk/udgivelser/strategisk-ledelse-i-en-brydningstid/



Find den rigtige leder – pixi

At finde, udvælge og ansætte den rette leder er måske det vigtigste valg, en organisation træffer. De fleste har erfaret værdien af dygtige ledere og god ledelse, men mange undervurderer konsekvenserne af at vælge den forkerte.

I hæftet kan du hente vigtig viden om og inspiration til, hvordan du bedst bidrager til, at I finder og ansætter den rigtige leder.

www.lederweb.dk/udgivelser/find-den-rigtige-leder-pixi/

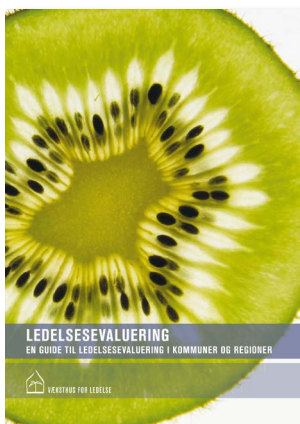


Find den rigtige leder

Indenfor de næste ti år vil halvdelen af de offentlige ledere stoppe – mange for at gå på pension.

Væksthus for Ledelse har derfor udarbejdet en rekrutteringsguide, som skal gøre det lettere for kommunerne og regionerne at finde de rigtige personer til lederstillingerne.

www.lederweb.dk/udgivelser/finddenrigtigeleder/

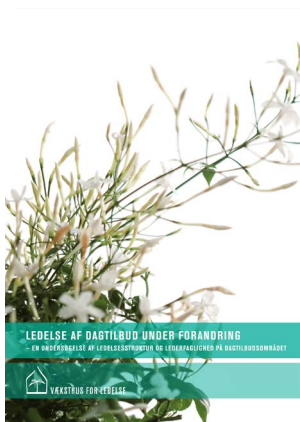


Ledelsesevaluering

Guiden gennemgår de vigtigste ting, du skal tage stilling til, når du tilrettelægger en ledelsesevaluering.

Der opstilles ti principper, som skal sikre, at både lederne og organisationen får noget godt ud af evalueringen. Hvis ledelsesevaluering udføres ordentligt, er det et dynamisk redskab til at udvikle bedre ledelse.

www.lederweb.dk/udgivelser/ledelsesevaluering/

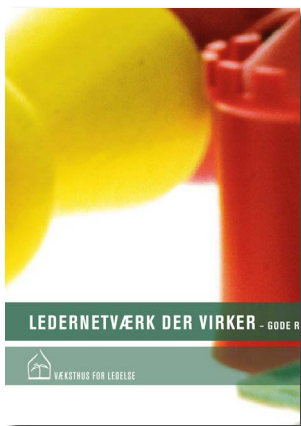


Ledelse af dagtilbud under forandring

Nye krav og forventninger har igangsat en ledelsesreform i landets daginstitutioner. Trods de mange initiativer eksisterer der begrænset viden om, hvad der kommer ud af disse nye ledelsesformer.

Væksthus for Ledelse har evalueret erfaringerne med nye ledelsesformer på dagtilbudsområdet og giver konkrete råd om de ledelsesmodeller, som kommunerne afprøver varianter og blandinger af.

www.lederweb.dk/udgivelser/ledelse-af-dagtilbud-under-forandring/



Ledernetværk der virker

Pjecen indeholder en række perspektiver på det strategiske arbejde med ledernetværk samt konkrete metoder til etablering, vedligeholdelse og udvikling af ledernetværk.

Pjecen er en forkortet udgave af publikationen "Ledere i netværk - en ledelsesstrategi", der satte fokus på de muligheder, ledernetværk har for at styrke sammenhængskraften i større kommunale organisationer.

www.lederweb.dk/udgivelser/ledernetvaerk-der-virker/

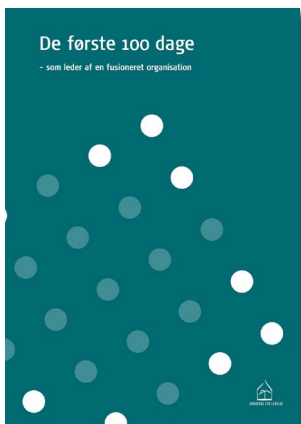


Ledere i netværk - en ledelsesstrategi

Ledernetværk er et af de hurtigst voksende ledelsesmæssige og personalepolitiske redskaber i den kommunale organisation, men det er langt fra et nyt fænomen.

Med denne publikation sætter Væksthus for Ledelse fokus på de muligheder, ledernetværk har for at styrke sammenhængskraften i de nye og større kommunale organisationer.

www.lederweb.dk/udgivelser/ledere-i-netvaerk-en-ledelsesstrategi/



De første 100 dage

Som leder af en fusioneret enhed har du mange spændende opgaver foran dig. I sidste ende afhænger fusionens succes i høj grad af din indsats.

Denne publikation samler de vigtigste råd om, hvordan du kan håndtere nogle af de udfordringer, de fleste fusionsledere møder.

www.lederweb.dk/udgivelser/defoerste100dage/



Let vejen for nye ledere

Væksthus for Ledelse har gennemført en interviewundersøgelse blandt kommunale ledere, der netop har prøvet kræfter med deres første rigtige lederjob. Undersøgelsen sætter fokus på en række af de udfordringer og vanskeligheder, de nye ledere typisk møder i deres første tid som ledere.

Publikationen giver konkrete bud på, hvordan du som chef eller kollega kan lette vejen for den nye leder.

www.lederweb.dk/udgivelser/let-vejen-for-de-nye-ledere/



Ledere der lykkes – hvad er det de kan?

Publikationen "Ledere der lykkes" kaster lys over, hvad det er, der gør nogle ledere særligt succesfulde.

Dette hæfte er en pixiudgave af publikationen. Her beskrives de vigtigste resultater af undersøgelsen i kort form. Der blev identificeret fem kernekompetencer, der er så tydelige hos de udvalgte ledere, at de kan betragtes som et afgørende fundament for succesfuld ledelse.

www.lederweb.dk/udgivelser/ledere-der-lykkes-hvad-er-det-de-kan/

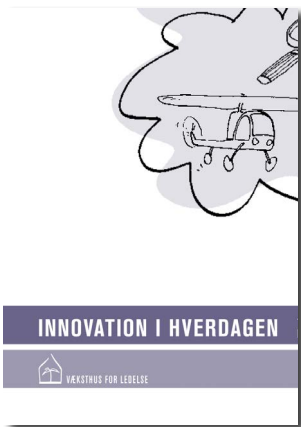


Ledere der lykkes 1

Denne publikation er den første undersøgelse, der kaster lys over, hvad det er, der gør nogle ledere særligt succesfulde. Projektet har identificeret fem kernekompetencer hos den succesfulde leder.

I publikationen er en række meget grundige interviews med beundrede ledere, som fortæller, hvordan de griber hverdagens udfordringer an.

www.lederweb.dk/udgivelser/ledere-der-lykkes/



Innovation i hverdagen

Landets offentlige ledere er under pres for at kunne levere bedre og billigere velfærdsydelser endnu mere effektivt. Det kræver ikke blot styr på sagerne i klassisk forstand, men også evnen til at inspirere og udvikle sin organisation og tænke nyt.

Få her ti enkle veje til at skabe mere innovation i hverdagen.

www.lederweb.dk/udgivelser/innovation-i-hverdagen/

Gør som 29.000 andre ledere

Tilmeld dig Lederwebs nyhedsbrev, og få værktøjer og viden om ledelse. Lederweb giver dig også et samlet overblik over, hvad pressen skriver om ledelse.

Det hele er gratis og ikke kommercielt.

www.lederweb.dk

ARTIKELSAMLINGER



Ledelse af samarbejde på tværs

Publikationen Relational koordinering – ledelse af et effektivt samarbejde dykkede ned i, hvad der kendetegner et godt samarbejde om en fælles opgave, og hvordan det kunne bruges af ledere i danske kommuner og regioner. Det har mange af dem siden gjort.

Det er baggrunden for denne serie på fem artikler, der præsenterer nogle af erfaringerne med relationel koordinering i kommuner og regioner.

www.lederweb.dk/relationelledelseartikler



3 råd til chefer om ledelse i digitalisering

”Hvis jeg ikke kan overbevise organisationen om, at det er en god løsning, kan de næste led heller ikke se det.” Sådan siger en chef i et projekt om chefens rolle i digitaliseringen. Artiklen giver tre overordnede bud på, hvad ledelse af digitalisering også kræver af dig.

www.lederweb.dk/artikler/3-raad-til-chefer-om-ledelse-i-digitalisering/



Nye ledelses- og organisationsformer

Du har måske hørt om både TEAL og transformationsledelse. Men hvad betyder de nye ledelses- og organisationsformer for beslutningskompetencen, samarbejdet på tværs og hierarkiet? Væksthus for Ledelse har set på seks forskellige tilgange til nye måder at organisere og lede arbejdet på.

www.lederweb.dk/udgivelser/nye-ledelses-og-organisationsformer/

ONLINE VÆRKTØJER



Karriereuniverset

At stige hurtigt i graderne bør ikke være nogen leders hovedmotivation. Men der er ikke noget i vejen med at have ambitioner, orientere sig opad i ledelseslagene og sætte sig ind i de krav og vilkår, der er på de forskellige lag i pyramiden. Og dét er omdrejningspunktet i Karriereuniverset: De discipliner, udfordringer, evner og emner, der får ledere til at lykkes og blomstre.

www.lederweb.dk/udgivelser/karriereuniverset/



E-kursus: Nærvær på afstand

Afstand er et ubønhørligt vilkår for mange ledere i den offentlige sektor. Lederne kan ikke altid bare svinge forbi en medarbejder og vende et problem. For medarbejderne er ude i marken for at løse vigtige samfundsopgaver. E-kurset giver hjælp, tips og inspiration til at lykkes som leder på afstand.

www.lederweb.dk/udgivelser/e-kursus-naervaer-paa-afstand/



E-kursus: Få mere indflydelse - kend dit ledelsesrum

Et stort ledelsesmæssigt handlerum er ikke noget, du automatisk bliver tildelt. Du må også selv vove dig frem og afsøge dine muligheder. E-kurset indvier dig i hemmeligheden bag det optimale ledelsesrum og giver øvelser til, hvordan du både udforsker og udfordrer dit ledelsesrum.

www.lederweb.dk/ekursus-ledelsesrum



E-kursus: Vejen til god ledelse

E-kurset er én koncentreret dosis ledelseslærdom, der viser vejen til god ledelse i det offentlige. Lær bl.a. hvordan du bedst håndterer arbejdspladsens uundgåelige konflikter, og hvordan du uddelegerer på en måde, der både udvikler dine medarbejdere og dig selv.

www.lederweb.dk/udgivelser/e-kursus-vejen-til-god-ledelse/



E-kursus: Den effektive leder

En af lederens vigtigste kompetencer er at navigere effektivt i hverdagens hvirvelvinde. Der bliver stadig mindre tid til at gøre det samme. Få otte lektioner med simple tips, tricks og teknikker til at blive mere effektiv.

www.lederweb.dk/udgivelser/e-kursus-den-effektive-leder/

ONLINE VÆRKTØJER



Arentzens metode

At være tydelig, få respons, lytte, korrigere og vejlede. God kommunikation er lederens vigtigste opgave, men måske også det sværeste at læse sig til. Derfor har Væksthus for Ledelse, sammen med skuespiller Jens Arentzen, lavet et værktøj til lederne med en række filmklip og øvelser til bedre kommunikation.

www.lederweb.dk/udgivelser/jens-arentzens-metode/



Værktøj: Find den rigtige leder

At finde, udvælge og ansætte den rette leder er måske det vigtigste valg, en organisation træffer. De fleste har erfaret værdien af dygtige ledere og god ledelse, men mange undervurderer konsekvenserne af at vælge den forkerte. Brug rekrutteringsguiden "Find den rigtige leder" til at sikre, at I ansætter den rigtige.

www.lederweb.dk/udgivelser/vaerktoej-find-den-rigtige-leder/



Værktøj: Ledelse af ledere

Væksthus for Ledelse har udgivet et dialogværktøj, der sætter fokus på ledelse af ledere. Målet med værktøjet er, at det skal levere brændstof til en lokal dialog i kommuner og regioner om, hvad god ledelse af ledere er. Værktøjet består af en række videocases og en vejledning til, hvordan du bruger dem til at skabe dialog.

www.lederweb.dk/udgivelser/vaerktoej-ledelse-af-ledere/



Værktøj: Ledere der lykkes

I værktøjet Ledere der lykkes kan du teste dig selv i forhold til de forskellige kompetencer.

www.lederweb.dk/udgivelser/vaerktoej-ledere-der-lykkes/



Værktøj: Ledere der spirer

Mange medarbejdere i kommuner og regioner overvejer, om de har lyst og evnerne til at lede. Væksthus for Ledelse har udarbejdet et værktøj, der giver medarbejderne mulighed for at stifte bekendtskab med lederjobbet – på computerskærmen.

www.lederweb.dk/udgivelser/vaerktoej-ledere-der-spirer/

Lederweb.dk

På lederweb.dk finder du over 2.000 gratis artikler og værktøjer om god ledelse



PODCASTS

Ledelse mod strømmen

Ny podcastserie fra Væksthus for Ledelse dykker ned i aktuelle ledelsesfaglige problemstillinger og dilemmaer.

www.lederweb.dk/udgivelser/ledelse-mod-stroemmen/



#1: At lede efter drømme...

En stor fusion og medfølgende kulturændring er kun holdbar, hvis ens leder er insisterende og vedholdende – helt ned i de mindste detaljer. Tidligere administrerende direktør på Sygehus Lillebælt og ledelsesambassadør Dorthe Orüger fortæller i denne podcast om at sætte patienten først i både ord og handling og bevise, at drømmen ikke blot var en ny omgang "operation morgenluft".



#2: Når forandring ikke fryder

Forandringer kan udløse konflikter. For centerchef i Aalborg Kommunes Handicap- og Ældreforvaltning, Jonna Kastbjerg, førte en omlægning af vagtplanlægningen til et forløb, hvor udfordringerne overhalede gevinsterne. Podcasten handler om de erfaringer, der blev gjort, de fejltrin, som fyldte undervejs, og den læring, hun og organisationen har fået ud af forløbet.



#3: Nye samarbejder har vendt krise til optimisme

Et samarbejde mellem Region Nordjylland, Morsø Kommune og Aalborg Universitetshospital har givet fornyet optimisme og ikke mindst gjort det muligt at behandle patienterne på nye måder og endda gjort området så attraktivt, at der igen er begyndt at komme læger til. Podcasten handler om, hvordan en fælles indsats på tværs af sektorer har vendt udviklingen.

PODCASTS

Ørerne i maskinen

Lyt med på Væksthus for Ledelses Podcast-serie "Ørerne i Maskinen", hvor Kurt Strand inviterer offentlige ledere og konsulenter til at drøfte forskellige ledelsesudfordringer.

www.lederweb.dk/udgivelser/lyt-til-ledelse-med-kurt-strand/



#1: Må man påtale en medarbejders tøj?

Den første podcast handler om adfærdsledelse. Hvor grænserne går for, hvad du må blande dig i som leder? Og hvordan blander du dig bedst i ømtålelige og private emner som sundhed og påklædning?



#2: Tomme ord gør folk døve

Kan man kalde børnefødsler for "produktionen", og hvad mener man egentlig, når man siger, man ønsker at perspektivere eller lover at melde tilbage? Den anden podcast sætter fokus på sproget som ledelsesredskab.



#3: Der er koldt på toppen

Jo højere du kommer op i ledelseshierarkiet – desto koldere bliver det. Det fortæller fire ledere på forskellige niveauer. Hør de fire ledere fortælle om, hvordan de har oplevet at skifte ledelseslag.



#4: Hvad snakker de om i kantinen?

Hvor godt et indblik har offentlige ledere i, hvad der foregår på gulvet? Skal og kan en leder kende til alt, hvad der sker i deres system? Det diskuterer en direktør, en chef og en erhvervspsykolog.



#5: Er ensomhed en uundgåelig del af lederjobbet

Er ensomhed en nødvendig del af lederjobbet? Er ensomheden et vilkår, alle ledere er nødt til at leve med? Og hvordan skal man håndtere den? Det diskuterer tre ledere i studiet hos Kurt Strand.



#6: Rygters bureau og forandringer

Hvorfor er det ekstra vigtigt, at du er ordentlig og troværdig, når du står i spidsen for en forandring? Og hvordan undgår du, at medarbejderne starter rygters bureau? Det drøfter to chefer og en psykolog.

PODCASTS



#7: Fyringer og dårlig ledelse

Der findes metoder, der er bedre end andre, når man er nødt til at fyre. Det vigtigste er, at man gør sig umage, har forberedt sig og er både troværdig og ordentlig. Det må aldrig blive en rutine. Hør, når to ledere og en psykolog drøfter den svære ledelsesopgave, det er at afskedige.



#8: Samarbejde mellem embedsmænd og politikere

Det er en politikers opgave også at udfordre den traditionelle tankegang, og embedsværket skal tegne løsningsrummet op. Lyt med, når et byrådsmedlem og to topembedsmænd debatterer samspillet mellem politikere og forvaltning, og hvordan råderummet kan udvides.



#9: Når jorden brænder under lederen

I Superligaen er trænerlunten kort, hvis der scores i det forkerte mål, og meget anderledes er det ikke for offentlige topledere, når jorden brænder under dem. Lyt med, når topledere og en politiker debatterer resultatkrav, tillid og kontrol i studiet hos Kurt Strand.



#10: Kan målstyring og værdier spille sammen?

De måler og opfylder strategier, men de skal også være mennesker, anerkende fagligheder og kunne stikke en finger i jorden. I podcasten fortæller tre topledere om, hvordan de jonglerer med målstyring og værdibaseret ledelse.



#11: Hvad hvis der ingen ledelse var?

Kan man forestille sig en offentlig sektor uden ledelse? Og hvordan holder man fokus på den enkelte borger, når man samtidig skal have styr på både økonomi og strategi? Tre topledere diskuterer disse og flere spørgsmål i studiet hos Kurt Strand.



#12: Er tonen for hård?

Destruktiv sladder og løgne eller en kollega, ingen gider spise frokost med. Mobning ødelægger mennesker og arbejdspladser, og skal derfor udryddes. Er der tale om uskyldigt drilleri eller decideret mobning? Hvor går grænsen, og hvornår skal chefen gribe ind? Kurt Strand har inviteret en ledende oversygeplejerske og to arbejds- og organisationspsykologer i studiet.

PODCASTS



#13: Om at sætte sig i chefstolen

Selv om man har læst mange bøger om ledelse, er det alligevel et stort skridt at sætte sig i lederstolen for første gang. Pludselig forpligter dine ord på en anden måde, blikkene rettes mod dig, og du står alene med beslutningerne. Kurt Strand har inviteret en kommunaldirektør og to chefer i studiet for at tale om det at blive leder.



#14: Om at sætte retning

Mange vil gerne blande sig og sætte retningen for din ledelse. Derfor er det ekstra vigtigt, at du selv udstikker en klar og tydelig vej for dine ledere og medarbejdere. I podcasten taler den daværende formand for Ledelseskommisionen, en direktør, en oversygeplejerske og en coach om at sætte retning.



#15: Ledelse er et håndværk man skal lære

Din ledelsesstil er ikke noget, der følger naturligt med din titel som leder. Det tager tid, og det er en løbende proces, der faktisk ikke slutter, før du stopper som leder. Lyt til podcast, hvor den daværende formand for Ledelseskommisionen, en direktør, en oversygeplejerske og en coach i studiet taler om, hvordan man udvikler sig som leder.



Podcast med Pia Lauritzen

Erhvervsforsker Pia Lauritzen mener, at vi skal væk fra ideen om den gode leder, der er nærværende, anerkendende, autentisk osv. I stedet skal vi fokusere på, at vi alle er mennesker på godt og ondt.



Podcast med Ole Johannes Hartling

Overlæge Ole Johannes Hartling fortæller bl.a. om, hvorfor ledere skal være sårbare og ydmyge, hvorfor det ikke er en styrke at virke ufejlbarlig, og hvorfor det ikke nødvendigvis er en dårlig ting at sige nej til sine medarbejdere.

“Jeg har den grundindstilling, at man skal opføre sig ordentligt. Jeg er ikke mere værd end mine medarbejdere. Vi har bare forskellige roller.”

// SAGT AF LEDER I PUBLIKATIONEN:
LEDERE DER LYKKES 2

VIDEOER

Væksthus for Ledelse korte film om god ledelse.



Digitale transformationer

Den digitale transformation skaber store muligheder, men rummer også uvished og risici for at fejle. Se kort animationsvideo og få perspektiver på, ideer til og viden om topledelse af digitale transformationer.

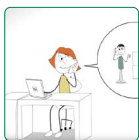
www.lederweb.dk/digitaletransformationervideo



Animation

Howdan holder du den gode MUS-samtale, hvordan sikrer du nærvær til trods for afstand og ved du, hvad dine medarbejdere forventer af dig? Fire korte animationsvideoer formidler centrale budskaber på baggrund af viden fra tidligere væksthusprojekter.

www.lederweb.dk/udgivelser/animation/



#1: Sådan er du en nærværende leder på afstand

Det kan være svært at være nærværende, når du ikke ser dine medarbejdere dagligt. Men det kan lade sig gøre. Se hvordan i denne korte video.



#2: Ved du, hvad dine medarbejdere forventer af dig?

Et godt samspil mellem leder og medarbejdere bygger blandt andet på, at man kender hinandens forventninger til god ledelse. Se med her og bliv klogere på de forventninger, dine medarbejdere har til dig.



#3: Sådan holder du den gode MUS

Tidskrævende og uden værdi. Sådan oplever nogle medarbejdere og ledere desværre den årlige MUS-samtale. Men sådan skal det ikke være. MUS er et af dine vigtigste redskaber til at have en dialog om forventninger, kompetencer, opgaver og trivsel med dine medarbejdere. Se med her og få inspiration til den gode MUS.



#4: Ledelse er også en holdsport

Man kan godt få det indtryk, at ledelse er et fag for ensomme superhelte, men heldigvis indgår næsten alle ledere i et ledelsesteam. Se her, hvad der kendetegner det exceptionelt gode ledelsesteam.

VIDEOER



Ny syntese

Har du brug for at kunne forstå og videreformidle mindset og tænkning i Ny Syntese på en let forståelig måde til andre ledere, kollegaer, medarbejdere eller samarbejdspartnere, kan du se denne speed drawing, der i enkle illustrationer og tale og på syv minutter forklarer baggrunden for og hovedtrækkene i Ny Syntese.

www.lederweb.dk/udgivelser/ny-syntese-video/



Film: Ledere der lykkes

Væksthusets undersøgelse af ledere der lykkes er blevet omsat til film. Én film á max 2 minutter om hver af de syv kompetencer og en hovedfilm. Du kan enten se dem alene eller se dem sammen med dit lederteam. Til hver film kan du gå videre til nogle arbejdsspørgsmål som afsæt til videre refleksion omkring kompetencerne.

www.lederweb.dk/udgivelser/film-om-ledere-der-lykkes/



Væksthus for Ledelse fylder 10 år

Se her er en video med filosofen Ole Fogh Kirkeby samt en hospitalsdirektør og en skoleleder, som reflekterer over udviklingen de seneste ti år inden for offentlig ledelse i anledning af, at Væksthus for Ledelse fyldte ti år i 2015.

www.lederweb.dk/udgivelser/vaeksthus-for-ledelse-fylder-10-aar/



De kommunale ledere/ De regionale ledere

Væksthus for Ledelse har lavet to små film. Én til ære for de kommunale ledere og én til ære for de regionale ledere. I gør et godt stykke arbejde, og det vil vi gerne minde alle om.

www.lederweb.dk/udgivelser/de-kommunale-ledere/

www.lederweb.dk/udgivelser/de-regionale-ledere/

Om Væksthus for Ledelse

Væksthus for Ledelse er et samarbejde mellem KL, Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet. Væksthuset ledes af en bestyrelse, som består af politikere og topembedsmænd fra KL, Danske Regioner, chefforeningerne og de faglige organisationer. Herunder er der tre væksthuse for henholdsvis topledere, chefer og institutions- og afdelingsledere.

I hvert væksthus og på tværs af de tre væksthuse udvikles hele tiden ny viden og værktøjer, der er målrettet ledere i kommuner og regioner. Lige nu arbejder væksthusene blandt andet med:

- Ledelsesspænd
- Dataunderstøttet ledelse
- Relationelle samtalekompetencer
- Flere podcasts om ledelse

På www.lederweb.dk finder du nyt fra Væksthus for Ledelse.

**”Når strategien ikke
omsættes til faglig mening,
er der ikke ret mange
medarbejdere,
der løfter den”.**

// SAGT AF CHEF I PUBLIKATIONEN:
FÆLLESTRÆK I FAGLIG LEDELSE

Om Væksthus for Ledelse

Væksthus for Ledelse er et samarbejde mellem KL, Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet. Væksthuset arbejder for at udvikle og synliggøre god ledelse i kommuner og regioner. Læs mere om Væksthusets aktiviteter på lederweb.dk.

I bestyrelsen for Væksthus for Ledelse sidder:

- Solvejg Schultz Jakobsen, sekretariatschef, KL, (formand)
- Lene Roed, forbundsformand, HK Kommunal, (næstformand)
- Rikke Margrethe Friis, forhandlingsdirektør, Danske Regioner
- Britta Borch Egevang, direktør, Djøf
- Anne Vang, direktør, Ballerup Kommune
- Peter Frost, kommunaldirektør, Køge Kommune
- Bente Sorgenfrey, næstformand, FH
- Helle Krogh Basse, sekretariatschef, Forhandlingsfællesskabet
- Per Bennetsen, administrerende direktør, Region Sjælland
- Jan Henriksen, KLK, Chef for KL's Konsulentvirksomhed