

Til  
medlemsorganisationerne

Aktivitetsnr.: 21-0123.55.  
NW  
Direkte tlf.nr.: 3347 0626  
20. juni 2023

## Vedr.: Vurdering af OK-21-forligene – endelig opgørelse af forligenes værdi

I dette brev beskrives den endeligt opgjorte værdi af Forhandlingsfællesskabets OK-21-forlig på henholdsvis det kommunale og det regionale område.

Opgørelsen viser, at

- På det kommunale område er den endeligt opgjorte værdi af det samlede generelle OK-21-forlig, inkl. udmøntningerne fra reguleringsordningen, 6,79 %, hvilket er højere end skønnet ved forligsindgåelse (5,94 %).
- På det regionale område er den endeligt opgjorte værdi af det samlede generelle OK-21-forlig, inkl. udmøntningerne fra reguleringsordningen, 4,81 %, hvilket er lavere end skønnet ved forligsindgåelse (5,46 %).
- Ved forligsindgåelse var vurderingen, at reallønnen ville blive forbedret i OK-21-perioden. Den uventet høje inflation i perioden indtil videre, som har ramt hele samfundsøkonomien, medfører en meget klar forventning om, at der efter marts 2024 kan konstateres et fald i reallønnen i OK-21-perioden, både på det kommunale og det regionale område.

Opgørelsen tager afsæt i, at der som grundlag for forligsindgåelsen ved OK-21, blev anvendt en række økonomiske forudsætninger og skøn fra henholdsvis Økonomi- og Indenrigsministeriet og Det Økonomiske Råd. Siden godkendelsen af forligene er de økonomiske forudsætninger løbende blevet revideret, og Danmarks Statistik har opgjort de lønudviklingstal, som indgår i beregningen af udmøntningen fra reguleringsordningerne, jf. den endelige opgørelse af udmøntningen fra reguleringsordningerne pr. 1. oktober 2023 (se brev til medlemsorganisationerne af den 1. juni 2023).

Nedenfor følger den samlede opgørelse:

### *KL/Forhandlingsfællesskabets område*

- Den samlede værdi af det generelle forlig, inkl. puljer og den gennemsnitlige værdi af organisationsmidlerne, er opgjort til 6,79 %. Ved forligsindgåelsen blev værdien skønnet til 5,94 %.
- Heraf er de aftalte generelle lønstigninger inkl. udmøntningen fra reguleringsordningen opgjort til 6,14 %. Ved forligsindgåelsen blev værdien skønnet til 5,29 %.

*RLTN/Forhandlingsfællesskabets område*

Der blev mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet den 19. marts 2021 indgået en opfølgende aftale til OK-21-forliget, som tillagde 0,02 % til de aftalte generelle lønstigninger pr. 1. oktober 2022 (jf. brev til medlemsorganisationerne den 8. august 2022). De 0,02 % er i dette brev indregnet i alle relevante værdier, både i skøn fra forligsindgåelsen og i de opgjorte værdier af forliget.

- Den samlede værdi af det generelle forlig, inkl. puljer og den gennemsnitlige værdi af organisationsmidlerne, er opgjort til 4,81 %. Ved forligsindgåelsen blev værdien skønnet til 5,46 %.
- Heraf er de aftalte generelle lønstigninger inkl. udmøntningen fra reguleringsordningen opgjort til 4,20 %. Ved forligsindgåelsen blev værdien skønnet til 4,85 %.

Centrale nøgletal i OK-21-forliget på det kommunale hhv. det regionale område fremgår af tabellerne herunder. Parenteser angiver den skønnede værdi på forligsindgåelsestidspunktet.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Nils Wiese

### Endelig opgørelse af OK-21-forliget på KL/Forhandlingsfællesskabets område (pct.)

	2021		2022		2023		I alt
	April	Oktober	April	Oktober	April	Oktober	
Generelle lønstigninger	1,00	1,01		1,90	0,30	0,81	5,02
Udmøntning fra reguleringsordningen		-0,02 (-0,21)		0,67 (0,30)		0,47 (0,18)	1,12 (0,27)
Værdi af forlig	1,00	0,99 (0,80)		2,57 (2,20)	0,30	1,28 (0,99)	6,14 (5,29)
Værdi af forlig, inkl. puljer	1,00	0,99 (0,80)	0,15	2,57 (2,20)	0,30	1,28 (0,99)	6,29 (5,44)
Samlet værdi af forlig, inkl. puljer og gennemsnitlig værdi af organisationsmidler	1,00	0,99 (0,80)	0,65	2,57 (2,20)	0,30	1,28 (0,99)	6,79 (5,94)

Note: Tal i parentes angiver skøn på forligsindgåelsestidspunktet.

### Endelig opgørelse af OK-21-forliget på RLTN/Forhandlingsfællesskabets område (pct.)

	2021		2022		2023		I alt
	April	Oktober	April	Oktober	Januar	Oktober	
Generelle lønstigninger	0,75	1,37		1,37	0,77	0,78	5,04
Udmøntning fra reguleringsordningen		-1,03 (-0,71)		0,46 (0,35)		-0,27 (0,17)	-0,84 (-0,19)
Værdi af forlig	0,75	0,34 (0,66)		1,83 (1,72)	0,77	0,51 (0,95)	4,20 (4,85)
Værdi af forlig, inkl. puljer	0,75	0,34 (0,66)	0,16	1,83 (1,72)	0,77	0,51 (0,95)	4,36 (5,01)
Samlet værdi af forlig, inkl. puljer og gennemsnitlig værdi af organisationsmidler	0,75	0,34 (0,66)	0,61	1,83 (1,72)	0,77	0,51 (0,95)	4,81 (5,46)

Note: Tal i parentes angiver skøn på forligsindgåelsestidspunktet. Den generelle lønstigning pr. 1. oktober 2022 blev aftalt til 1,35 % ved forligsindgåelsen, men blev efterfølgende forhøjet med 0,02 %, jf. ovenfor. I denne tabel opgives alle relevante værdier inklusiv de 0,02 %.