

PRESSEMEDDELELSE

28. april 2021

Politisk vilje og trepartsforhandlinger skal bane vejen for mere ligeløn

Forhandlingsfællesskabets forhandlingsudvalg udtaler i forbindelse med den aktuelle debat om ligeløn:

”Danmark har et ligelønsproblem blandt andet som følge af, at vi i mange år har haft et kønsopdelt arbejdsmarked. Forhandlingsfællesskabet har gentagne gange forsøgt at adressere ligeløn ved overenskomstforhandlingerne. Men forhandlingerne foregår hver gang i et økonomisk jerngreb, hvor der slet ikke er midler nok til at løse de ligelønsproblemer, vi har.

I Forhandlingsfællesskabet var vi derfor allerede inden OK-21 enige om at sætte ligeløn på dagsordenen igen efter OK-21, fordi uligelønnen ikke kan løses ved overenskomstforhandlingerne. Der er brug for politisk vilje til at afsætte en betydelig pulje til at løse problemet. Vel og mærke en pulje, som ikke betales af de øvrige offentligt ansatte.

Vi opfordrer derfor politikerne på Christiansborg til at invitere de offentlige parter til trepartsforhandlinger, som er en veletableret del af den danske model til at løse store samfundsmæssige udfordringer som fx ligelønsproblemerne. Trepartsdrøftelserne skal fx give et fælles afsæt for at vurdere omfanget og karakteren af uligeløn og give et økonomisk grundlag for overenskomstparternes efterfølgende aftaleindgåelse.”

Forhandlingsfællesskabets forhandlingsudvalg:

Mona Striib, FOA (formand) mobil 2341 4198

Lene Roed, HK Kommunal (næstformand) mobil 2421 6431

Gordon Ørskov Madsen, LC (næstformand) mobil 2048 3297

Grete Christensen, DSR (næstformand) mobil 2013 7155

Lars Qvistgaard, Akademikerne (næstformand) mobil 2147 2686

Benny Andersen, Socialpædagogerne mobil 4055 0982

Lydia Callesen, 3F mobil 3035 3471

Thomas Enghausen, FOA mobil 3071 7597

Martina Jürs, dbio mobil 2320 4105

Elisa Rimpler, BUPL mobil 4023 2069

Forhandlingsfællesskabets formål er at sikre de tilsluttede organisationer størst mulig indflydelse på løn- og arbejdsvilkår for ansatte i kommuner og regioner. Det sker blandt andet ved at optræde fælles i forhandlinger om generelle løn- og arbejdsvilkår. Der er 51 medlemsorganisationer med i alt ca. 564.000 medlemmer.