

4. februar 2026

PRESSEMEDDELELSE

Ny afgørelse: Offentlige overenskomster lever ikke op til EU-regler om deltidsansatte

Deltidsansatte og fuldtidsansatte på det offentlige arbejdsmarked skal i udgangspunktet have samme honorering for timer, der ligger ud over deres normale arbejdstid.

Det er konklusionen efter, at de faglige organisationer i Forhandlingsfællesskabet har fået medhold i en faglig voldgiftssag om deltidsansattes merarbejde på det kommunale, regionale og statslige arbejdsmarked, som netop er blevet afgjort.

Sagerne er ført af Fagbevægelsens Hovedorganisation for Forhandlingsfællesskabet og CFU. Forhandlingsfællesskabets formand, Mona Striib, er glad for, at der nu er kommet en afgørelse.

”Den faglige voldgift med tre højesteretsdommere for bordenden har truffet en afgørelse. Vi skal nærstudere afgørelsen, men det korte af det lange er, at der som udgangspunkt ikke må være forskel mellem offentligt ansatte på deltid og fuldtid, når de skal aflønnes for timer ud over deres normale arbejdstid. Jeg er glad for, at vi nu har en afklaring – det var netop for at få klarhed, at vi aftalte med de offentlige arbejdsgivere, at spørgsmålet skulle afgøres ved en faglig voldgift,” siger Mona Striib, formand for Forhandlingsfællesskabet.

Hun peger på, at der med den nye afgørelse ligger en opgave hos arbejdsmarkedets parter:

”Vi står midt i de offentlige overenskomstforhandlinger. Nu kender vi spillepladen, og så skal vi selvfølgelig sørge for, at overenskomsterne på det her område lever op til EU’s krav. Det bliver lidt af et hovedbrud, for selvom løn og arbejdstid lyder simpelt, så er det faktisk en kompleks størrelse. I Danmark er det et anliggende for parterne – sådan er det, og sådan skal det være.”

De faglige organisationer rejste også krav ved den faglige voldgift om, at offentligt ansatte på deltid skulle have mulighed for efterbetaling.

”Det er nu slået fast, at vores medlemmer kan have et økonomisk krav tilbage i tid for timer, hvor de som offentligt ansatte på deltid er blevet aflønnet for merarbejde. Det er konklusionen fra den faglige voldgift. Det er den enkelte faglige organisation, der kan rejse de sager, og det er jo lige præcis det, vi som fagforeninger er sat i verden for. Det er helt åbenlyst en rigtig stor opgave, det drejer sig om virkelig mange mennesker, og det kommer selvfølgelig til at tage noget tid at få alt det her ekspederet. Der skal være orden i penalthuset, og derfor går vi i dialog med arbejdsgiverne i kommuner og regioner, så vi kan få det håndteret på en god og ordentlig måde,” siger Mona Striib.

Yderligere oplysninger:

Forhandlingsfællesskabets formand: Mona Striib, mobil 2341 4198.