

Til  
medlemsorganisationerne

Aktivitetensnr.: 21-0195.144  
LD  
Direkte tlf.nr.: 3347 0625  
2. juni 2022

**Vedr.: Ny uddannelse i ledelse af psykisk arbejdsmiljø – invitation til testhold med henblik på videreformidling til ledere med personaleansvar**

KL, RLTN og Forhandlingsfællesskabet (parterne) har sammen med LEAD udviklet en uddannelse i ledelse af psykisk arbejdsmiljø. I den forbindelse udbydes der i efteråret 2022 to test-uddannelsesforløb med henblik på eventuelt at justerer den endelige uddannelse, som udbydes primo 2023.

./. Invitation til tilmelding til testhold vedlægges med henblik på, at medlemsorganisationerne videreformidler invitationen til målgruppen, som er ledere med personaleansvar i kommuner og regioner. Det bemærkes, at tilmeldingsfrist for første testforløb er 5. august 2022.

De to testhold med hver 24 deltagere gennemføres i Århus (opstart 5. september 2022 – tilmeldingsfrist 5. august 2022) og København (opstart 26. oktober 2022 – tilmeldingsfrist 23. september) og har en varighed på 3 dage samt 3 tre halve netværksdage. Prisen for deltagelse på testhold er reduceret med 40% og er 7.500 kr., idet det til gengæld forventes, at deltagerne er indstillet på at give løbende feedback undervejs i uddannelsen. Yderligere oplysninger om uddannelsen fremgår af invitationen samt ved tilmelding til uddannelsen.

Testholdene sammensættes med kommunale og regionale ledere fra forskellige sektorer for at sikre en balance i holdsammensætningen. Geografisk spredning vil også indgå som element i holdsammensætningen. Derfor kan tilmeldte ledere ikke garanteres en plads på et af testholdene.

For at skabe opmærksomhed om uddannelsen og invitationen til testhold vil [www.lederweb.dk](http://www.lederweb.dk) og [www.vpt.dk](http://www.vpt.dk) (Viden På Tværs) bringe artikler om uddannelsen, link til invitationen mv. Lederweb.dk vil 10. juni bringe artikler, som udsendes sammen med lederwebs nyhedsbrev. VPT vil i perioden 7. juni – 16. juni udsende en række nyhedsbreve med artikler om uddannelsen.

Parterne vil i forbindelse med lanceringen af den endelige uddannelse i ledelse af psykisk arbejdsmiljø orientere medlemsorganisationerne og gennemføre yderligere markedsføringstiltag.

## **Baggrund**

Parterne aftalte ved OK-21 at udvikle og udbyde en uddannelse i ledelse af psykisk arbejdsmiljø i overenskomstperioden.

Uddannelsens formål er at klæde lederne yderligere på til deres ledelsesrolle i forhold til, hvordan lederen i sin daglige ledelse kan være med til at udvikle og fastholde det gode psykiske arbejdsmiljø i samarbejde med medarbejdere, ledergruppen, organisationen (MED/TR/arbejdsmiljøorganisation) og for sig selv. Desuden har parternes øvrige fælles initiativer (fx SPARK, Ekspert-rådgivning, Forskningsprojekt) om psykisk arbejdsmiljø bidraget med erfaringer mv.

Uddannelsen er udviklet på baggrund af forskningsbaseret viden og er praksisnær og handlingsrettet. Uddannelsen vægter arbejdet med at identificere, forebygge og håndtere problemer i det psykiske arbejdsmiljø.

Eventuelle spørgsmål vedr. uddannelse i ledelse af psykisk arbejdsmiljø fås ved henvendelse til Lars Daugaard.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Lars Daugaard