

### Forord

Den årlige fraværstatistik for henholdsvis kommuner og regioner har til formål at beskrive fraværet på de to områder hver for sig samt muliggøre benchmarking.

Statistikken er baseret på fraværdata indhentet fra KMD A/S og Silkeborg Data for kalenderåret 2019. Fraværdataene er sammenkørt med løn- og ansættelsesdata for samme år. Populationen omfatter månedslønnet personale såvel ordinært som ekstraordinært ansat.

For kommuner eller regioner, hvis skift til anden central berører året 2019, kan der være en vis usikkerhed i forhold til indberettede fraværdata for perioden omkring skiftet. For statistikken 2019 gælder dette kommunerne Aabenraa, Fredensborg, Slagelse, Brøndby, Vesthimmerland, Frederikssund og Gribskov. Denne usikkerhed vil også påvirke opgørelser for det kommunale område samlet.

### Indhold

#### I. Oversigtstabeller for kommuner

- Antal ansatte med henholdsvis uden sygefravær
- Sygefravær opgjort for alle ansatte
- Udvikling i sygefravær 2015 - 2019
- Sygefravær fordelt på aldersintervaller
- Sygefravær fordelt på perioder samt kort- og langtidsfravær
- Spredning i sygefravær
- Sygefravær for de 10 største personalegrupper i kommunerne
- Danmarkskort

#### II. Oversigtstabeller for regioner

- Antal ansatte med henholdsvis uden sygefravær
- Sygefravær opgjort for alle ansatte
- Udvikling i sygefravær 2015 - 2019
- Sygefravær fordelt på aldersintervaller
- Sygefravær fordelt på perioder samt kort- og langtidsfravær
- Spredning i sygefravær
- Sygefravær for de 10 største personalegrupper i regionerne

#### III. Kort om begreber i statistikken

I de følgende oversigtstabeller er det udelukkende *sygefravær*, der beskrives.

Populationerne omfatter med mindre andet er angivet *kun ressourcer, der entydigt kan tildeles enten en region henholdsvis en kommune*.

Dette betyder, at der kan forekomme forskelle til rapporter, som også medtager gruppen "Øvrige" (ca. 8.000 og ca. 500 fuldtidsbeskæftigede i henholdsvis kommuner og regioner), som bl.a. omfatter selvejende og/eller fælleskommunale institutioner.

## I. Kommuner

### Antal med henholdsvis uden sygefravær

Populationen omfatter i alt 492.913 personer, svarende til 381.590 fuldtidsbeskæftigede. Fordelingen af disse på ansatte med sygefravær eller ansatte uden sygefravær ses i tabel 1.

Tabel 1: Antal med eller uden sygefravær. Kommuner 2019			
Population	Uden sygefravær	Med sygefravær	I alt
Antal personer	118.987	373.926	492.913
Antal fuldtidsbeskæftigede	77.264	304.326	381.590

Omkring 24% af de ansatte svarende til 20% fuldtidsbeskæftigede i kommunerne havde ikke noget sygefravær i 2019.

### Sygefravær opgjort fordelt på køn og ansættelse.

Det samlede gennemsnitlige sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget i 2019 opgjort for henholdsvis "Alle ansatte" samlet (d.v.s. inklusive elever og ekstraordinært ansatte) og "Tjenestemænd eller overenskomstansatte" fordelt på køn ses i tabel 2 og tabel 3.

Tabel 2: Gns. sygefravær fordelt på køn. Kommuner 2019			
Køn	Antal fuldtidsbeskæftigede	Antal dagsværk pr. fuldtidsbesk	Andel af samlet sygefravær
Ialt	381.590	12,1	100,0%
Kvinder	294.994	12,9	82,1%
Mænd	86.596	9,6	17,9%

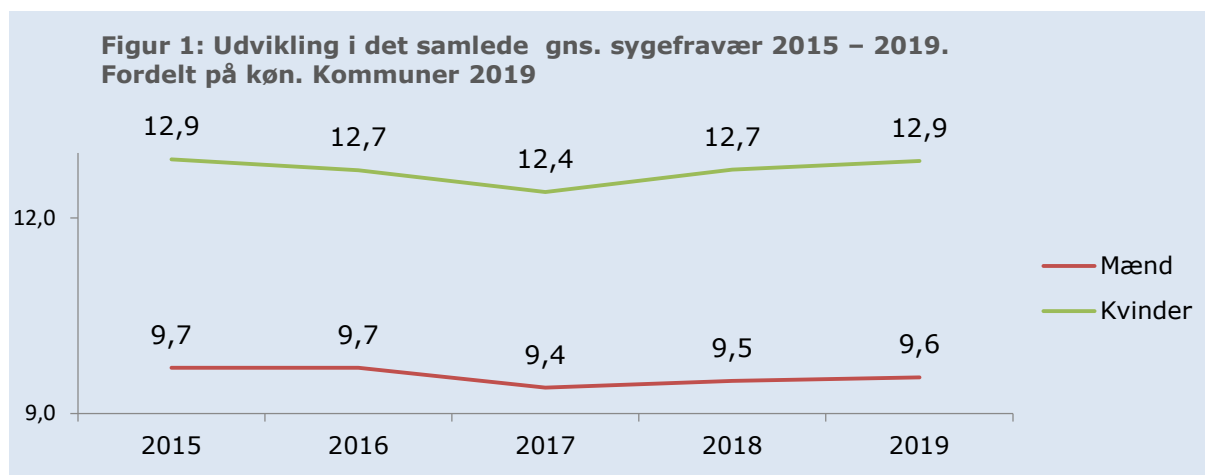
Tabel 3: Gns. sygefravær fordelt på køn. Tjenestemænd eller overenskomstansatte. Kommuner 2019			
Køn	Antal fuldtidsbeskæftigede	Antal dagsværk pr. fuldtidsbesk	Andel af samlet sygefravær
Ialt	354.023	12,0	100,0%
Kvinder	273.194	12,8	82,2%
Mænd	80.830	9,4	17,8%

## Udvikling i det gennemsnitlige sygefravær 2015-2019.

I tabel 4 ses det gennemsnitlige sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget for årene 2015 – 2019 fordelt på mænd, kvinder og samlet for alle kommuner.

Tabel 4: Udvikling i det samlede gns. sygefravær. Kommuner 2015 - 2019			
År	Mænd	Kvinder	Samlet
2015	9,7	12,9	12,2
2016	9,7	12,7	12,0
2017	9,4	12,4	11,7
2018	9,5	12,7	12,0
2019	9,6	12,9	12,1

Tallene i tabel 4 for mænd henholdsvis kvinder er illustreret i figur 1

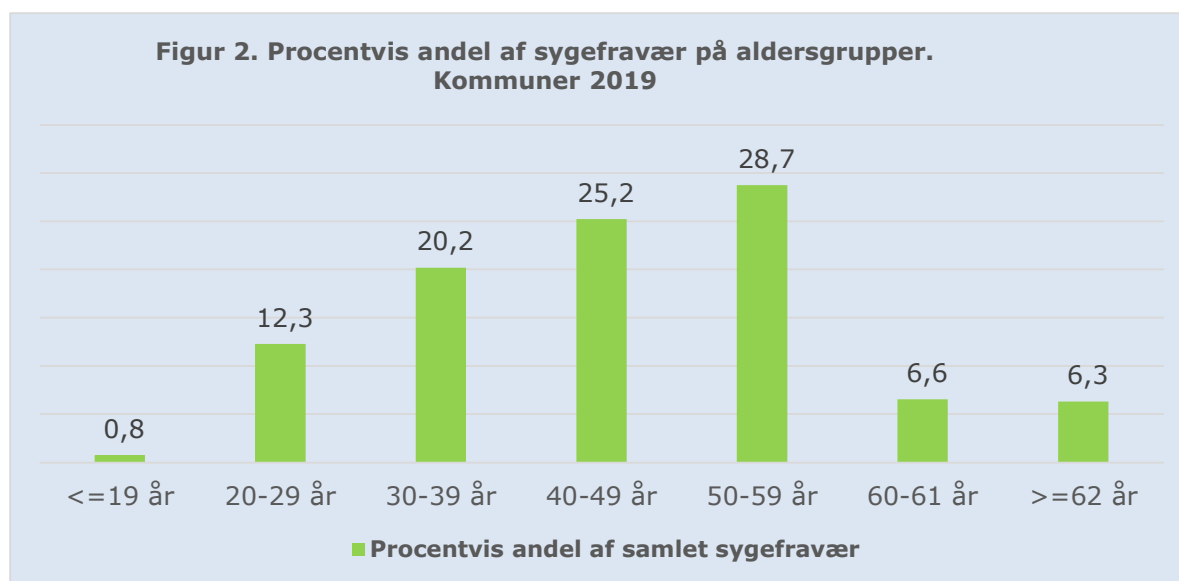


## Sygefravær fordelt på aldersintervaller.

I tabel 5 ses det gennemsnitlige sygefravær fordelt på aldersintervaller

Tabel 5. Gns. sygefravær fordelt på alder. Kommuner 2019		
Aldersinterval	Antal fuldtids- beskæftigede	Antal dagsværk pr. fuldtidsbesk
<=19 år	3.212	10,8
20-29 år	45.690	12,4
30-39 år	77.717	12,0
40-49 år	101.220	11,5
50-59 år	107.905	12,3
60-61 år	22.270	13,6
>=62 år	23.577	12,4

I figur 2 ses den procentvis andel af det samlede sygefravær for hver af aldersgrupperne



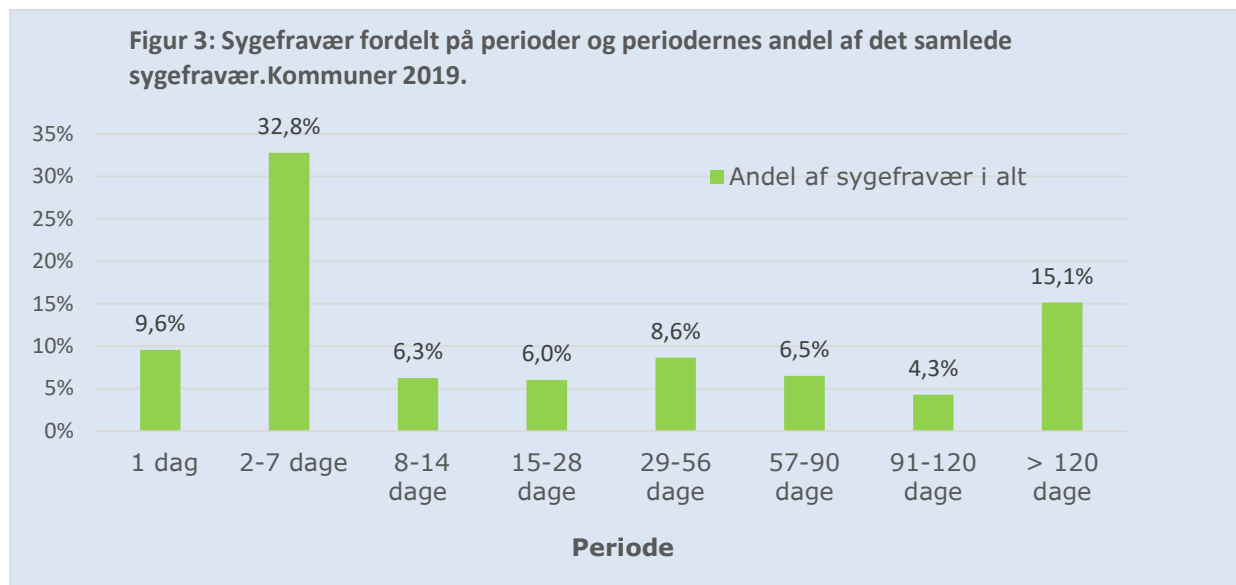
## Sygefravær fordelt på perioder

I tabel 6 ses spredningen i sygefravær 2019 opgjort på intervaller af perioder.

Tabel 6: Gns. sygefravær fordelt på periodelængde. Kommuner 2019.	
Periode	Andel af sygefravær i alt
1 dag	9,6%
2-7 dage	32,8%
8-14 dage	6,3%
15-28 dage	6,0%
Korttids sygefravær i alt	54,6%
29-56 dage	8,6%
57-90 dage	6,5%
91-120 dage	4,3%
> 120 dage	15,1%
Langtids sygefravær i alt	34,6%
Uafsluttet sygefravær i alt	10,8%

Note. "Uafsluttet sygefravær" er sygefravær, som ikke er afsluttet i 2019.

Tallene i tabel 6 er illustreret i figur 3

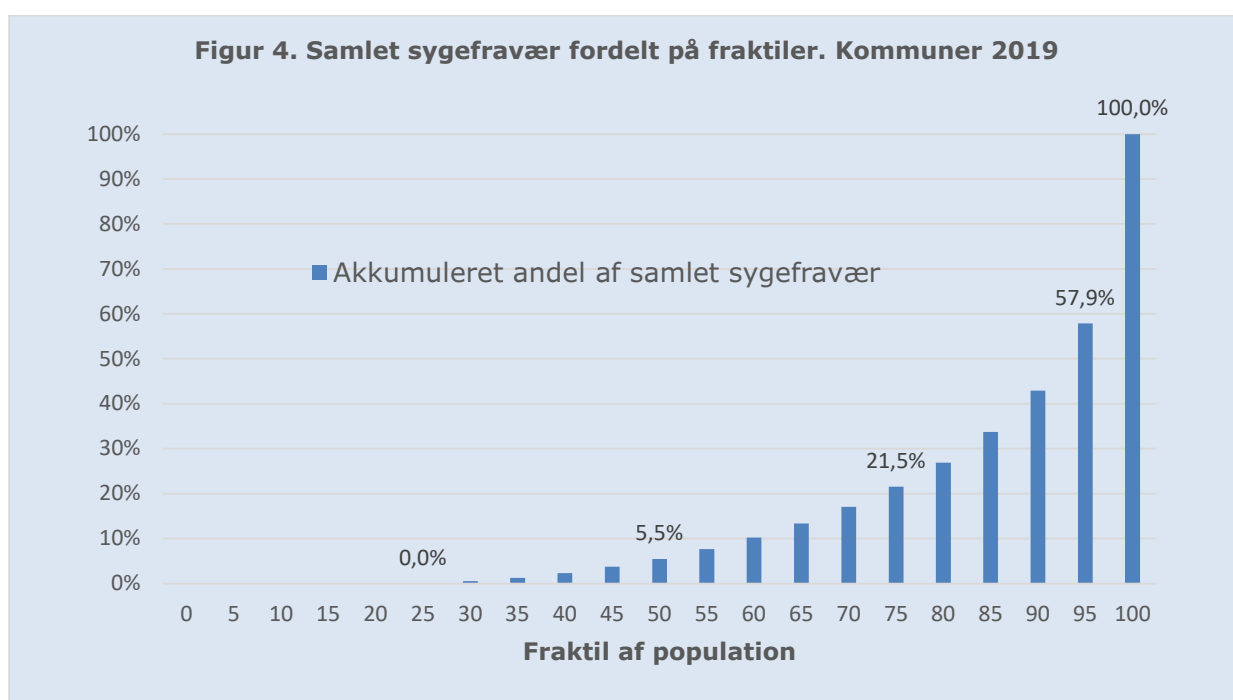


## Spredning i sygefravær.

I tabel 7 ses sygefravær opgjort akkumuleret på fraktiler.

<b>Tabel 7. Akkumuleret sygefravær på udvalgte fraktiler. Målt i dagsværk. Kommuner 2019</b>	
Fraktil af population	Akkumuleret %-andel af det samlede sygefravær
5	0,0%
25	0,0%
50	5,5%
75	21,5%
95	57,9%

Tallene i tabel 7 er illustreret i figur 4



Det registrerede samlede sygefravær for de 25% af de ansatte, som havde det laveste antal dagsværk i sygefravær (25% fraktilen), udgjorde 0,0% af det samlede sygefravær.

Halvdelen af populationen (50-fraktilen) stod for 5,5% af det samlede sygefravær.

75-fraktilen, dvs. 3/4 af populationen - udgjorde 21,5% af det samlede sygefravær.

95% af de ansatte (95 fraktilen) omfattede 57,9% af det samlede sygefravær.

De 5% af personalet med det højeste sygefravær var tilsammen registreret for 42,1% af det samlede sygefravær.

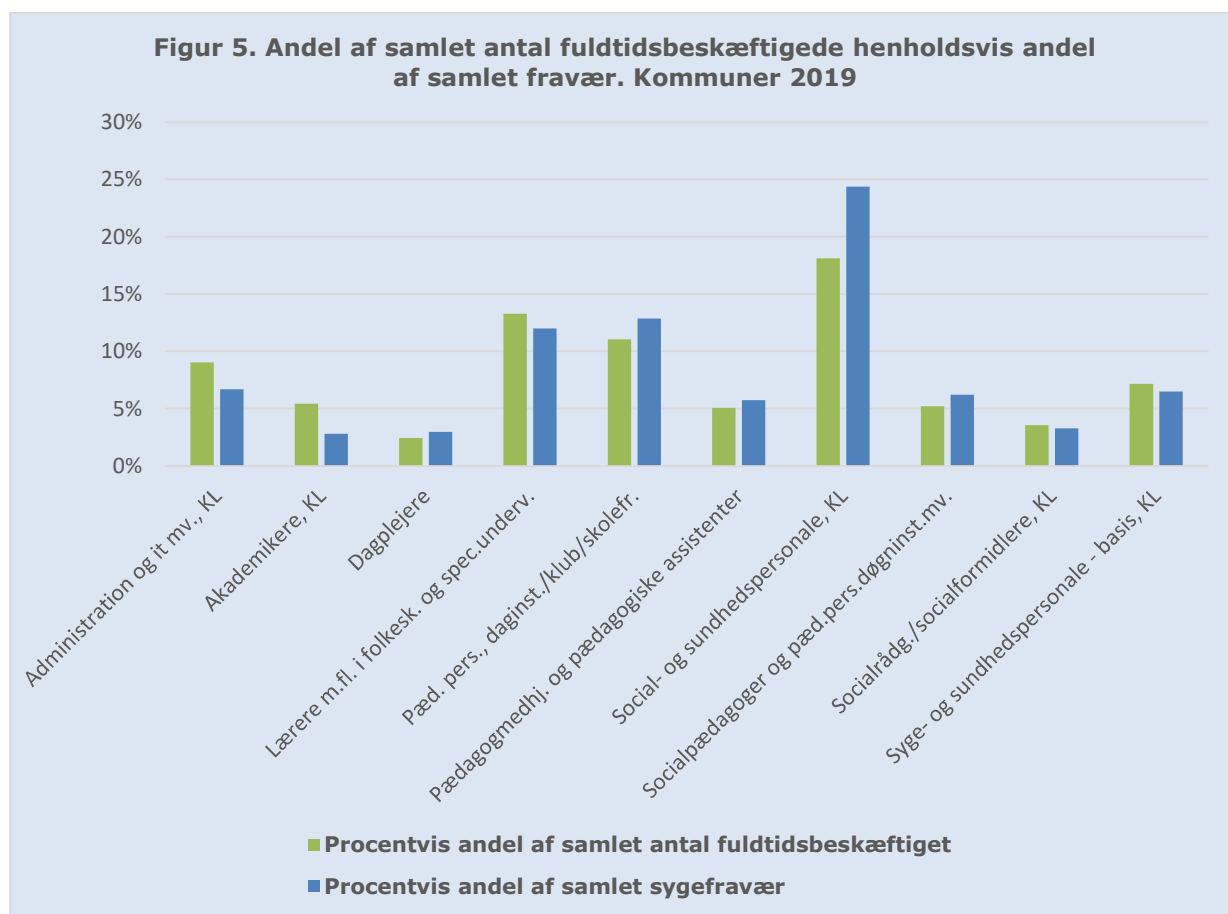
## Sygefravær fordelt på personalegrupper

Herunder i tabel 8 ses sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget fordelt på de 10 personalegrupper, der havde flest fuldtidsbeskæftigede. Disse 10 grupper udgjorde 80% af det samlede antal fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 8. Gns. sygefravær fordelt på personalegrupper. Kommuner 2019.	
Personalegruppe	Antal dagsværk pr. fuldtidsbesk
Administration og it mv., KL	8,9
Akademikere, KL	6,2
Dagplejere	14,7
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	10,9
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	14,1
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	13,7
Social- og sundhedspersonale, KL	16,3
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	14,4
Socialrådg./socialformidlere, KL	11,1
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	10,9

Note. Omfatter alle i den kommunale sektor. Også de der ikke entydigt kan tildeles én kommune.

I figur 5 ses de enkelte gruppers andel af det samlede antal fuldtidsbeskæftigede og deres andel af det samlede sygefravær (optalt i dagsværk). De 10 personalegrupper omfattede omkring 83% af det samlede sygefravær.



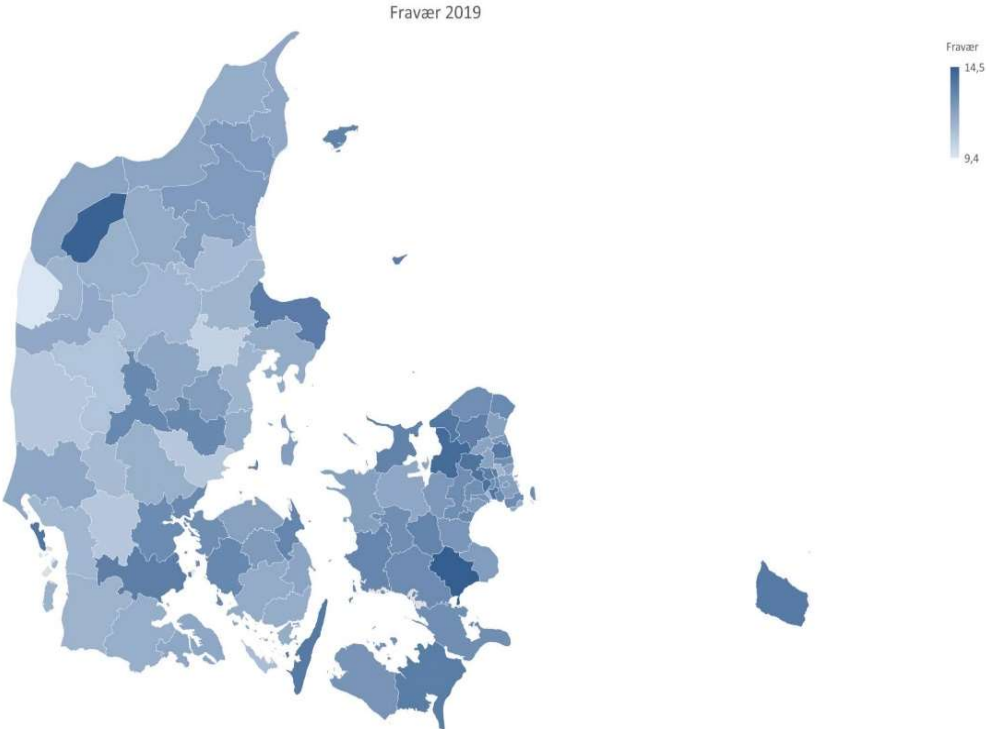
## Gennemsnitligt sygefravær fordelt på kommuner, alle ansatte.

Tabel 9: Gns. sygefravær fordelt på kommuner 2019.					
Kommune	Antal fuldtids- beskæftigede	Dagsværk pr. fuldtidsbesk.	Kommune	Antal fuldtids- beskæftigede	Dagsværk pr. fuldtidsbesk.
Albertslund	2.209,0	13,8	Langeland	987,4	13,5
Allerød	1.654,9	11,9	Lejre	1.685,1	12,3
Assens	2.461,6	12,9	Lemvig	1.400,6	9,4
Ballerup	3.896,5	13,4	Lolland	3.274,8	12,5
Billund	1.803,1	11,0	Lyngby-Taarbæk	3.623,3	12,7
Bornholm	3.129,1	13,5	Læsø	168,3	13,1
Brøndby	2.968,5	13,6	Mariagerfjord	2.865,5	11,0
Brønderslev	2.414,4	12,2	Middelfart	2.555,4	12,7
Dragør	884,4	11,6	Morsø	1.540,5	14,4
Egedal	2.652,6	13,7	Norddjurs	2.776,9	13,3
Esbjerg	8.583,1	11,2	Nordfyn	1.842,5	12,0
Faaborg-Midtfyn	3.194,6	11,6	Nyborg	2.066,9	11,9
Fanø	226,1	13,6	Næstved	5.329,6	12,8
Favrskov	3.083,8	10,2	Odder	1.364,4	11,5
Faxe	2.313,3	14,5	Odense	12.329,8	12,2
Fredensborg	2.380,5	12,0	Odsherred	2.128,2	13,1
Fredericia	3.789,0	12,8	Randers	6.831,3	11,2
Frederiksberg	5.111,8	12,2	Rebild	2.011,8	12,1
Frederikshavn	4.140,3	11,7	Ringkøbing-Skjern	3.697,4	10,5
Frederikssund	2.828,8	14,1	Ringsted	2.245,3	13,1
Furesø	2.560,0	11,9	Roskilde	6.163,6	12,7
Gentofte	4.817,9	12,0	Rudersdal	3.617,6	13,5
Gladsaxe	5.120,5	11,2	Rødovre	3.078,7	12,9
Glostrup	1.868,3	12,8	Samsø	346,3	12,1
Greve	2.597,8	12,2	Silkeborg	6.379,0	11,8
Gribskov	1.869,1	12,7	Skanderborg	4.711,3	12,2
Guldborgsund	4.353,1	13,4	Skive	3.448,1	11,4
Haderslev	3.673,2	13,3	Slagelse	5.711,0	13,0
Halsnæs	1.986,5	13,5	Solrød	1.303,4	12,9
Hedensted	3.051,8	10,5	Sorø	1.936,2	12,7
Helsingør	3.854,8	12,9	Stevns	1.296,2	12,2
Herlev	1.919,7	13,4	Struer	1.517,5	11,3
Herning	5.711,0	10,7	Svendborg	3.997,9	11,5
Hillerød	3.400,1	13,3	Syddjurs	2.871,5	11,6
Hjørring	4.428,7	11,5	Sønderborg	5.327,9	11,8
Holbæk	4.015,5	11,8	Thisted	3.388,7	11,9
Holstebro	3.863,6	11,7	Tønder	2.793,8	11,3
Horsens	5.907,3	12,9	Tårnby	2.996,3	12,7
Hvidovre	3.528,7	12,9	Vallensbæk	1.017,5	11,2
Høje-Taastrup	3.501,5	12,7	Varde	3.352,6	11,8
Hørsholm	1.350,7	12,4	Vejen	2.796,7	10,5
Ikast-Brande	2.693,7	12,9	Vejle	8.232,0	11,4
Ishøj	1.815,1	12,5	Vesthimmerland	2.711,9	11,6
Jammerbugt	2.508,7	11,9	Viborg	6.194,7	11,2
Kalundborg	3.207,7	12,0	Vordingborg	3.271,6	12,7
Kerteminde	1.590,0	13,0	Ærø	571,2	10,8
Kolding	6.433,2	12,8	Aabenraa	4.014,0	11,5
København	35.857,2	12,0	Aalborg	15.485,8	12,2
Køge	3.894,2	12,4	Aarhus	21.226,7	11,2

Gennemsnitlig sygefravær for alle kommuner: 12,1 dagsværk/fuldtidsbesk.



Fordeling geografisk.



## II. Regioner

### Antal med henholdsvis uden sygefravær

Populationen omfatter i alt 146.115 personer svarende til 119.384 fuldtidsbeskæftigede. Fordelingen på ansatte med eller uden sygefravær ses i tabel 1.

Tabel 1: Antal med eller uden sygefravær. Regioner 2019			
Population	Uden sygefravær	Med sygefravær	I alt
Antal personer	34.965	111.150	146.115
Antal fuldtidsbeskæftigede	24.581	94.803	119.384

Omkring 24% af de ansatte svarende til ca. 21% af antal fuldtidsbeskæftigede i regionerne var ikke registreret med sygefravær i 2019.

### Sygefravær fordelt på køn og ansættelse.

Det samlede gennemsnitlige sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget i 2019 opgjort for henholdsvis "Alle ansatte" samlet (d.v.s. inklusive elever og ekstraordinært ansatte) og "Tjenestemænd eller overenskomstansatte" fordelt på køn ses i tabel 2 og tabel 3.

Tabel 2: Gns. sygefravær fordelt på køn. Regioner 2019.			
Køn	Antal fuldtidsbeskæftigede	Antal dagsværk pr. fuldtidsbesk	Andel af samlet sygefravær
Ialt	119.384	10,8	100%
Kvinder	93.021	11,4	82,2%
Mænd	26.363	8,7	17,8%

Tabel 3: Gns. sygefravær fordelt på køn. Tjenestemænd eller overenskomstansatte. Regioner 2019.			
Køn	Antal fuldtidsbeskæftigede	Antal dagsværk pr. fuldtidsbesk	Andel af samlet sygefravær
Ialt	114.790	10,7	100%
Kvinder	89.102	11,3	81,9%
Mænd	25.688	8,6	18,1%

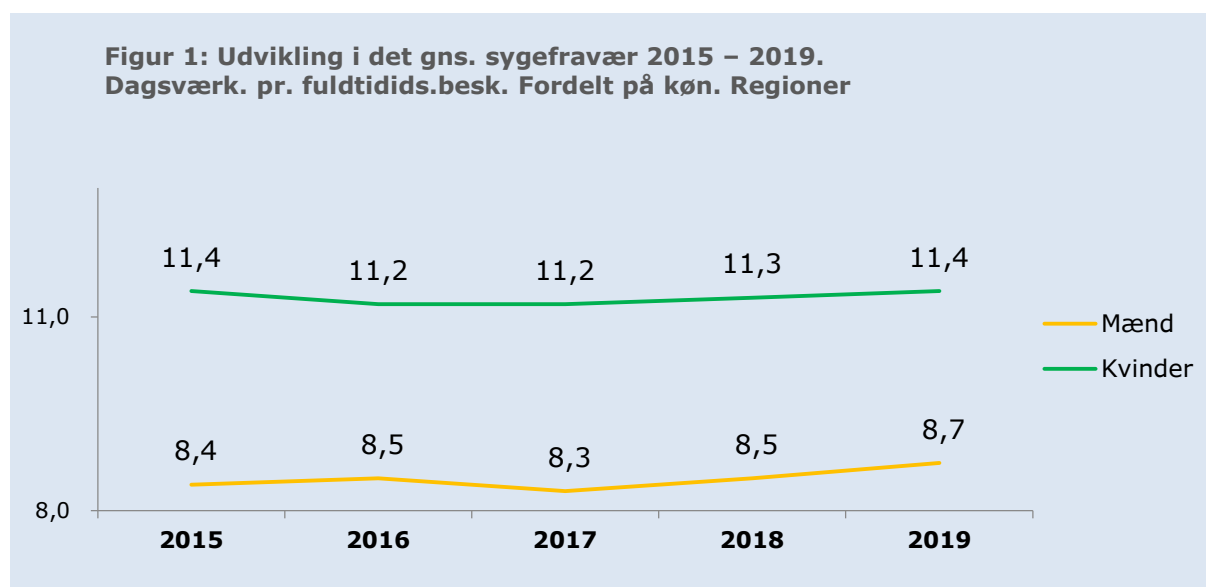
Andel af samlet sygefravær

## Udvikling i det samlede gennemsnitlige sygefravær 2015-2019.

I tabel 4 ses det gennemsnitlige sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget for årene 2015 – 2019 for ansatte i regioner fordelt på mænd, kvinder og samlet.

Tabel 4: Udvikling i det gns. sygefravær. Regioner 2015 – 2019			
År	Mænd	Kvinder	Samlet
2015	8,4	11,4	10,7
2016	8,5	11,2	10,7
2017	8,3	11,2	10,6
2018	8,5	11,3	10,7
2019	8,7	11,4	10,8

Udviklingen i det gennemsnitlige sygefravær for henholdsvis mænd og kvinder er illustreret i figur 1

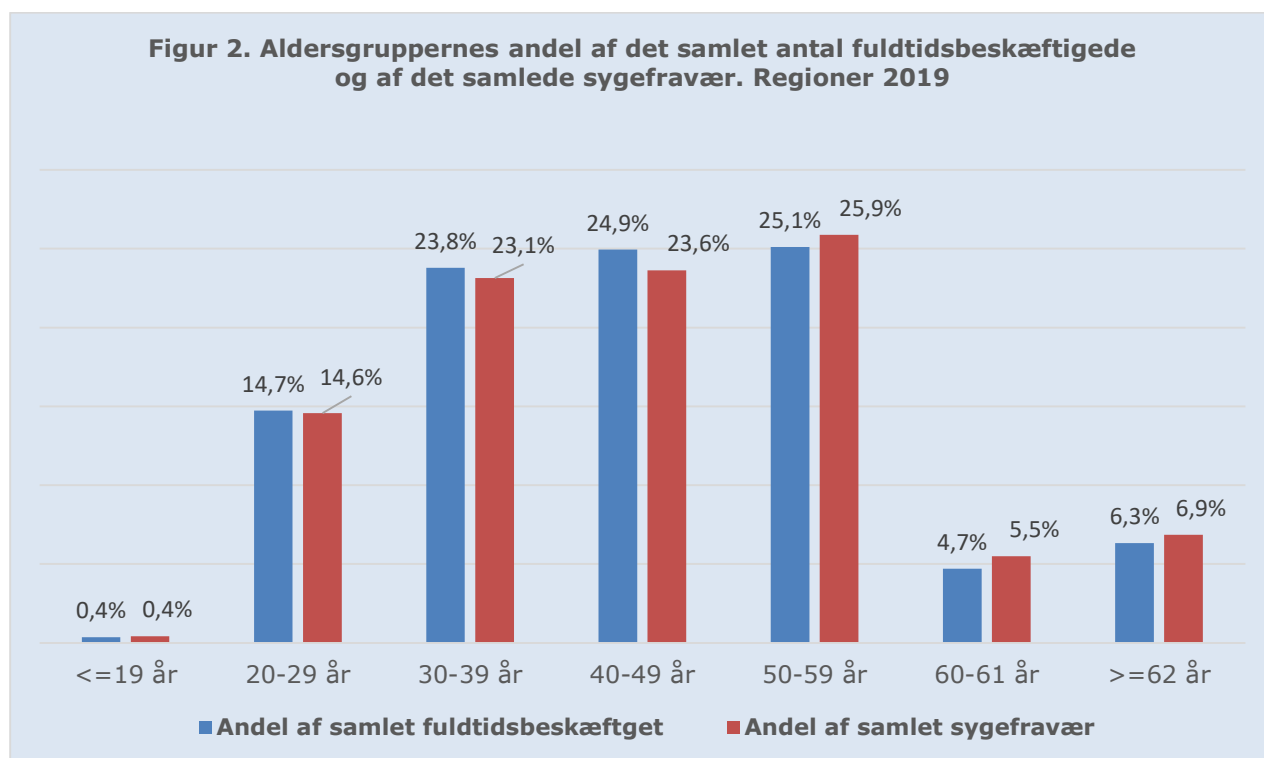


## Sygefravær fordelt på aldersintervaller

I tabel 5 ses det gennemsnitlige sygefravær for ansatte i regionerne fordelt på aldersintervaller

Alders-interval	Antal fuldtidsbesk.	Antal dagsværk pr. fuldtidsbesk
<=19 år	435	12,4
20-29 år	17.591	10,7
30-39 år	28.405	10,5
40-49 år	29.779	10,2
50-59 år	29.986	11,1
60-61 år	5.622	12,6
>=62 år	7.566	11,7

I figur 2 ses aldersgruppernes andel af det samlede antal fuldtidsbeskæftigede henholdsvis af det samlede sygefravær (dagsværk).



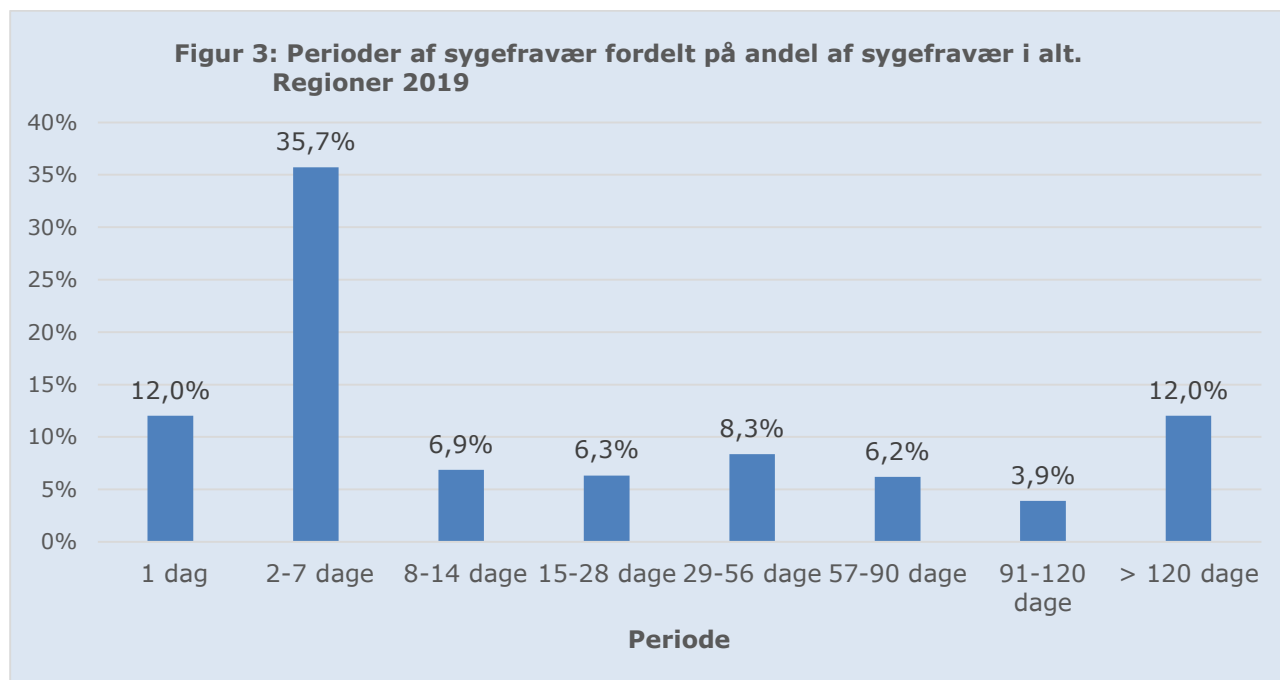
## Sygefravær fordelt på periodeintervaller

I tabel 6 ses spredningen i sygefravær i 2019 opgjort på intervaller af perioder.

Tabel 6: Sygefravær fordelt på periodelængde. Regioner 2019	
Periode	Andel af sygefravær i alt
1 dag	12,0%
2-7 dage	35,7%
8-14 dage	6,9%
15-28 dage	6,3%
<i>Korttids sygefravær i alt</i>	<i>60,9%</i>
29-56 dage	8,3%
57-90 dage	6,2%
91-120 dage	3,9%
> 120 dage	12,0%
<i>Langtids sygefravær i alt</i>	<i>30,4%</i>
<i>Uafsluttet sygefravær i alt</i>	<i>8,6%</i>

Note. "Uafsluttet sygefravær" er sygefravær, som ikke er afsluttet i 2019.

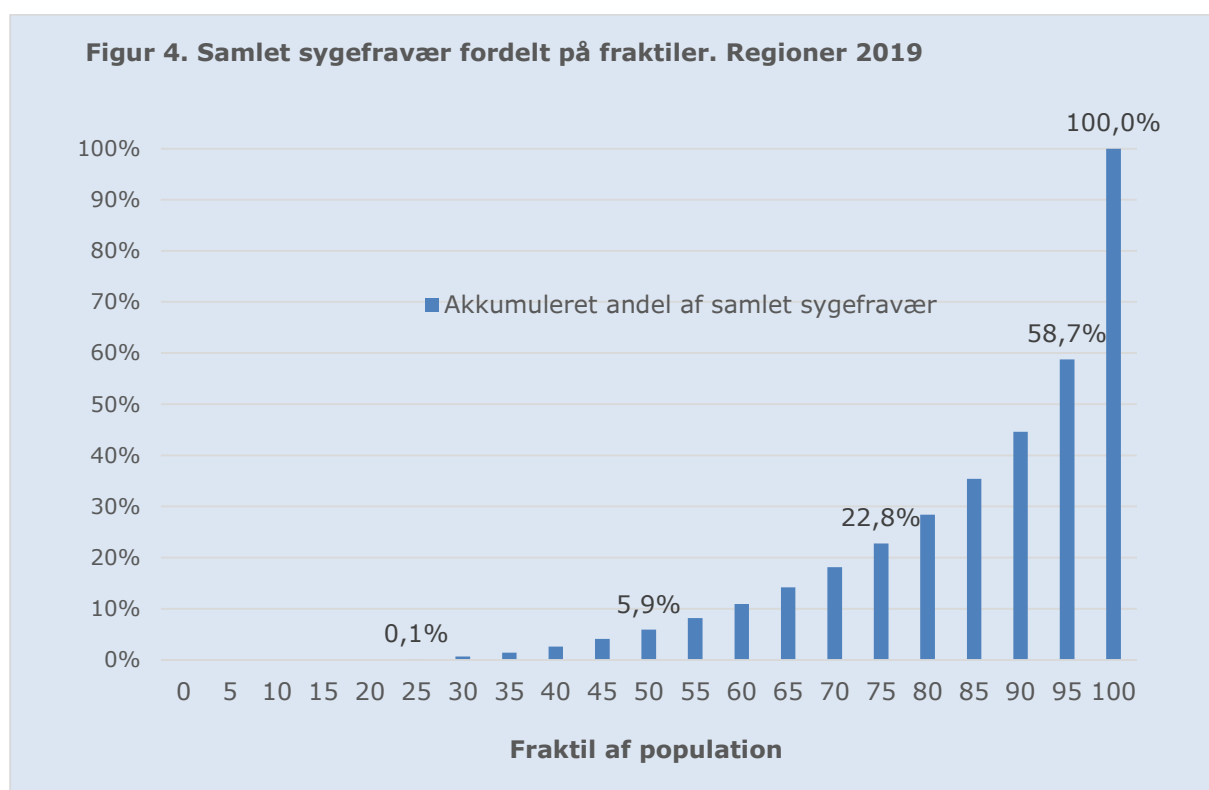
Tallene i tabel 6 er illustreret i figur 3



## Spredning i sygefravær.

I tabel 7 og figur 4 ses den akkumulerede andel af sygefravær (dagsværk) fordelt på fraktiler for ansatte i regionerne.

Tabel 7. Akkumuleret sygefravær på udvalgte fraktiler. Regioner 2019	
Fraktil af population	Akkumuleret %-andel af det samlede sygefravær
5	0,0%
25	0,1%
50	5,9%
75	22,8%
95	58,7%



Det registrerede samlede sygefravær for de 25% af de ansatte, som har det laveste antal dagsværk i sygefravær (25% fraktilen), udgjorde ca. 0,1% af det samlede sygefravær.

Halvdelen af populationen (50-fraktilen) stod for 5,9% af det samlede sygefravær.

75-fraktilen, dvs. 3/4 af populationen, udgjorde 22,8,0% af det samlede sygefravær.

95% af de ansatte (95 fraktilen) omfattede 58,7% af det samlede sygefravær.

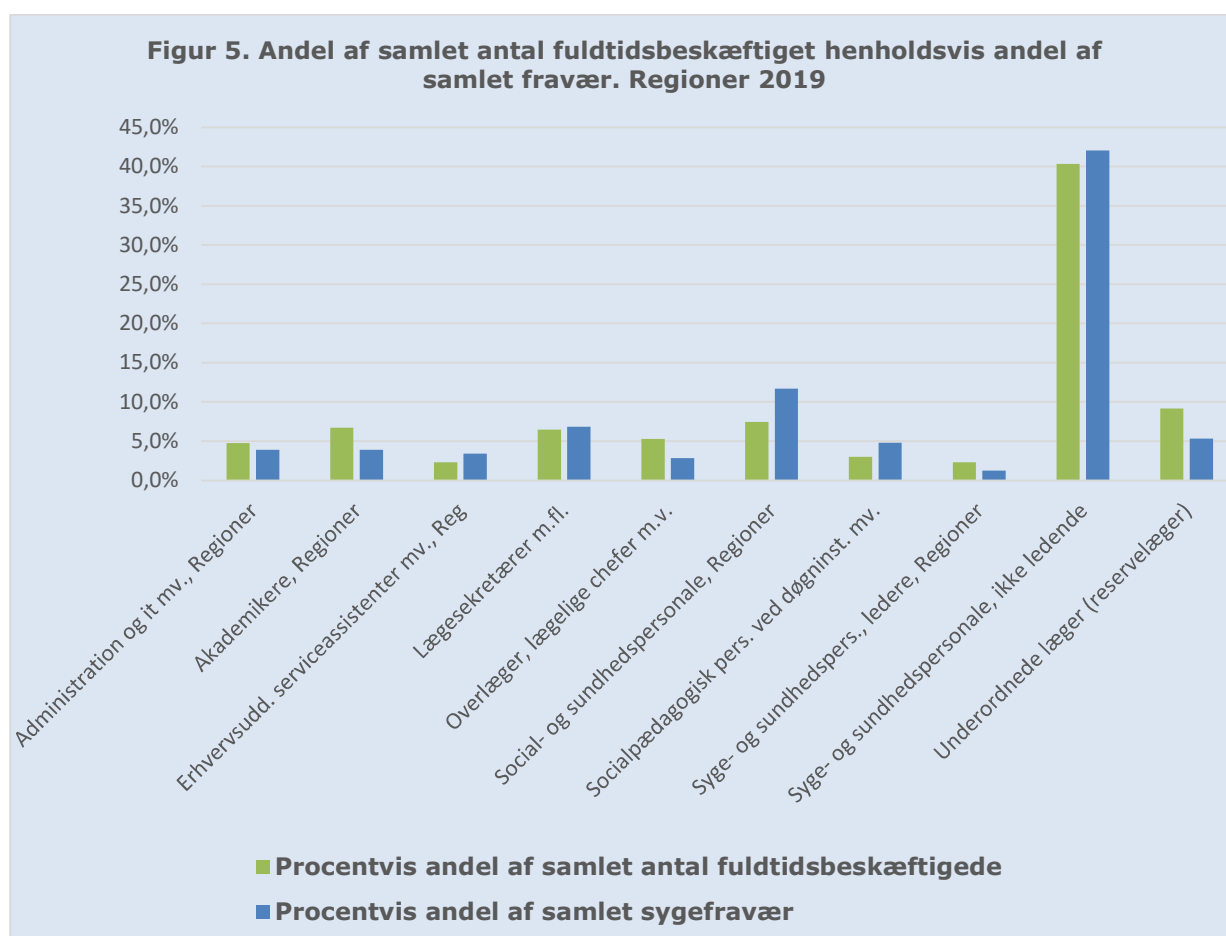
De 5% af personalet med det højeste sygefravær var tilsammen registreret for 41,3% af det samlede sygefravær.

## Sygefravær fordelt på personalegrupper

I tabel 8 ses sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget fordelt på de 10 personalegrupper, der havde flest fuldtidsbeskæftigede i 2019. I alt udgør disse 10 grupper 88% af det samlede antal fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 8. Gns. Sygefravær pr. fuldtidsbesk. fordelt på personalegrupper. Regioner 2019	
Personalegruppe	Antal dagsværk pr. fuldtidsbesk
Administration og it mv., Regioner	8,9
Akademikere, Regioner	6,3
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	16,0
Lægesekretærer m.fl.	11,4
Overlæger, lægelige chefer m.v.	5,8
Social- og sundhedspersonale, Regioner	17,0
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	17,4
Syge- og sundhedspers., ledere, Regioner	5,8
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	11,3
Underordnede læger (reservelæger)	6,3

I figur 5. ses de enkelte gruppers andel af det samlede antal fuldtidsbeskæftigede og deres andel af det samlede sygefravær (optalt i dagsværk). Samlet omfattede de nævnte grupper 86% af det samlede sygefravær.



### III. Kort om begreber i statistikken.

**Fravær** indberettes for den enkelte ansatte med en start- og slutdato samt antal timer i fravær.

De indberettede lønarter henholdsvis fravær-/nærværsarter konverteres til "fraværsårsager". Fraværsårsagerne "Egen sygdom", "Arbejdsskade" samt "Fravær, som ikke udgør en hel dag"<sup>1</sup> samles under kategorien SYGEFRAVÆR.

I SIRKA og Lokale Løndata er grundindstillingen, at der dannes rapporter med SYGEFRAVÆR. Det er dog muligt at tilføje "Nedsat tjeneste" og "§56 fravær" ved at markere disse under **Fraværstype**.

The diagram illustrates the configuration of 'Fraværstype' (Absence Type) in a reporting system. It shows two panels connected by a blue arrow pointing from left to right, indicating a change in selection.

**Left Panel (Initial State):**

- Sygefravær
- Egen sygdom
- Arbejdsskade
- Nedsat tjeneste
- §56 fravær
- Barsel
- Alt fravær

**Right Panel (Final State):**

- Sygefravær
- Egen sygdom
- Arbejdsskade
- Nedsat tjeneste
- §56 fravær
- Barsel
- Alt fravær

Fraværsårsagerne "Nedsat tjeneste" og "§56 fravær" kan også vælges eksklusivt, ligesom der kan afkrydses for kategorien BARSEL eller for ALT FRAVÆR.

Kalenderdage, arbejdsdage, dagsværk og perioder

Statistikken omfatter hele kalenderåret svarende til 365 kalenderdage. For 2019 opgøres antal mulige arbejdsdage (kalenderdage minus lørdage og søndage, ferie og SH-dage) til at være 227 arbejdsdage = 1680 timer.

Fravær optælles i:

*Kalenderdage.* Alle dage i perioden - inkl. weekender, helligdage og andre fridage - tæller som sygedage, hvis de ligger mellem første og sidste sygedag.

*Dagsværk.* Opgøres som antal fraværstimer i perioden/7.4.

*Perioder.* Opgøres ved antal sammenhængende kalenderdage. En fraværsperiode kan godt være påbegyndt det forrige år.

Eksempel: En ansat er registreret i fravær fra og med fredag den 13/10 til mandag den 16/10 (begge dage inklusive) med 14,8 timers fravær. Dette opgøres som 4 kalenderdage, 2 dagsværk og 1 periode a 4 kalenderdage.

Beskæftigelse optælles i:

*Helårsansatte.* En person som har været ansat i alle årets måneder udgør, uanset beskæftigelsesgrad, en helårsansat. En ansat med 18,5 t/uge og en ansat med 37t/uge tæller begge som 1 helårsansat.

<sup>1</sup> "Fravær, som ikke udgør en hel dag" findes kun som en selvstændig fraværsart i KMDs system. Hos SD registreres dette fravær under "Egen sygdom". Fraværsårsagen omfatter IKKE aftalt nedsættelse af arbejdstid.



1. *Fuldtidsbeskæftiget*. En person ansat i alle årets måneder med beskæftigelsesgrad = 1,000 (37/t pr. uge) udgør 1 fuldtidsbeskæftiget. En delstidsansat med beskæftigelsesgrad 0,500 (18,5t/uge) udgør ½ fuldtidsbeskæftiget.

Fravær opgøres relativt i:

- antal kalenderdage pr. helårsansat.
- antal dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget.
- antal perioder pr. helårsansat samt antal kalenderdage pr. periode

I såvel SIRKA som Lokale Løndata er der under "Vælg rapport" et link til en detaljeret beskrivelse af metoder og begreber i fraværstatistikken.



**Link til KRLs hjemmeside: [www.krl.dk](http://www.krl.dk)**