

Til
Medlemsorganisationerne

Aktivitetsnr.: 20-0098.28
HW
Direkte tlf.nr.: 3347 0621
27. marts 2020

Vedr.: Coronavirus: Aftale om afvikling af frihed i forbindelse med hjemsendelse pga. af covid-19 situationen

Forhandlingsfællesskabet har sammen med KL og Danske Regioner indgået vedlagte identiske aftaler om afvikling af frihed i forbindelse med hjemsendelse pga. covid-19-situationen. Aftalen har virkning fra den 28. marts 2020 og bortfalder den 14. april 2020.

Baggrund

På pressemøde den 23. marts opfordrede statsministeren parterne på det offentlige arbejdsmarked til at gå i dialog og aftale en konkret model for afvikling af frihed under hjemsendelsen.

De netop indgåede aftaler er en opfølgning herpå. Formålet med aftalen er at bidrage til, at kommuner og regioner står bedre rustet i forhold til håndtering af opgaveefterslæb, når der vendes tilbage til normalsituation.

Aftalerne skal også ses i sammenhæng med Forhandlingsfællesskabets erklæringer af 17. marts med Danske Regioner og den 20. marts med KL. Med erklæringerne er der etableret rammer for, at der i den aktuelle situation kan findes tilpassede og smidige løsninger – centralt og lokalt, så de kritiske funktioner og opgaver i tilknytning hertil kan varetages under coronakrisen.

Mange af de kommunale og regionale opgaver varetages fortsat, og er helt nødvendige for at samfundet kan fungere i den nuværende situation. Desuden er der i regioner og kommuner etableret beredskaber og jobbanker mv. til at sikre, at en række opgaver kan løses – både i forbindelse med flere coronasmittede og i forhold til at kunne dække ind i forbindelse med, at coronavirus også vil medføre en forventelig stigning i sygefravær blandt de ansatte i kommuner og regioner. De netop indgåede aftaler tager hensyn hertil.

Kort om aftalerne

Med aftalerne skal ansatte, der ikke varetager opgaver i hele eller dele af den forlængede periode fra 28. marts til den 13. april 2020, efter arbejdsgivers anvisning, afvikle frihed i en periode op til 5 arbejdsdage. Ansatte, der er i beredskab, og som vil kunne blive pålagt at kunne møde ind med kort varsel på bestemte dage, vil ikke blive pålagt at holde fri de pågældende dage.

Der kan anvendes restferie, herunder dage fra den 6. ferieuge, afspadsring og/eller flekstid. Den ansatte kan også efter eget ønske anvende evt. omsorgsdage og seniordage.

Har den ansatte allerede anvendt feriedage og dage fra den 6. ferieuge i perioden fra den 13. marts til og med den 27. marts 2020 medregnes disse i opgørelsen af de op til 5 dages frihed.

Ansatte, som ikke har restferie, afspadsring og/eller flekstid til gode, kan ikke pålægges at holde fri, men vil fortsat stå til rådighed.

Placering af frihed fastlægger arbejdsgiver efter dialog med den ansatte. Parterne opfordrer til, at friheden afvikles i tilknytning til påsken, hvor mange i forvejen vil planlægge frihed – dvs. de tre dage op til og 2 dage i forlængelse af 2. påskedag.

I aftalerne anerkendes også, at en stor gruppe ansatte i kommuner og regioner udfører kritiske og nødvendige funktioner under helt særlige vilkår, og som kan få vanskeligt ved i det hele taget at kunne holde sin ferie i indeværende ferieår. Parterne er derfor enige om at der skal søges en løsning for de ansatte, der afskæres fra at holde ferie, der ikke kan overføres til afholdelse i det kommende ferieår.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Henrik Würtzenfeld