

[Gå til toppen](#)
Resumé
Lønudvikling
Personaleforbrug
Personaleomsætnin
Særydelser
Datagrundlag

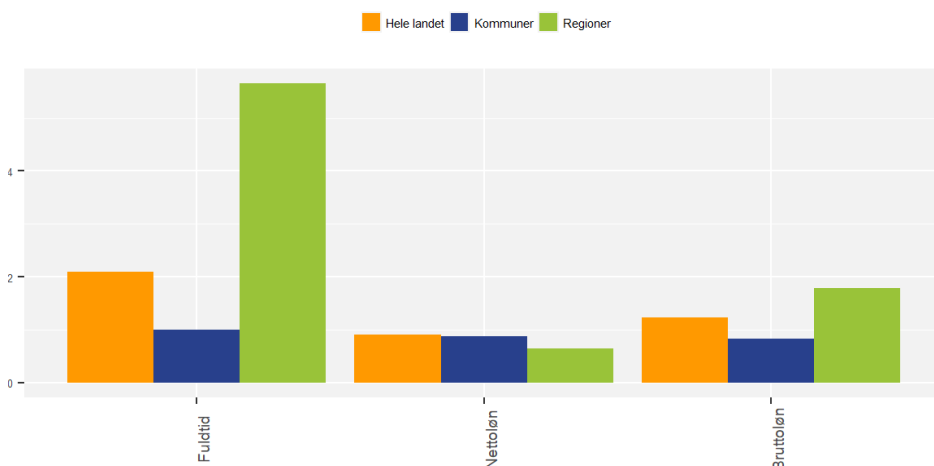
Nyhedsbrev - Februar 2021

[Gå til toppen](#)

Resumé

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede, bruttoløn samt nettoløn i den kommunale og i den regionale sektor i perioden februar 2020 til februar 2021, er illustreret i figur 1.

Figur 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede, netto- og bruttoløn, i procent. Februar 2020-2021



Kilde: SIRKA, februar 2021. Nettoløn er grundløn og tillæg. Bruttoløn er nettoløn, genetillæg, pension, beregnet pension for tjenestemænd samt særlig feriegodtgørelse. Bemærk, at "hele landet" også indeholder øvrige virksomheder, eksempelvis trafikskoler m.fl.

Personaletallet i kommunerne er i denne periode steget med 1%, målt ved fuldtidsbeskæftigede, og i regionerne er personaleforbruget steget med 5,7%. Samlet er beskæftigelsen i kommuner og regioner steget med 2,1%

Den gennemsnitlige nettoløn er for alle ansatte i kommunerne steget med 0,9% og i regionerne er nettolønnen steget med 0,6%.

Den gennemsnitlige bruttoløn er for alle ansatte steget med 0,8% i kommunerne og i regionerne er bruttolønnen steget med 1,8%.

Lønudvikling

Aftalte stigninger:

De aftalte stigninger, der blev udmøntet pr. april 2020 og pr. oktober 2020 indgår som generelle lønstigninger for perioden februar 2020 til februar 2021 med:

KL og Forhandlingsfællesskabet

April 2020	0,40%
Oktober 2020 (0,70+0,09)	0,79%

[Gå til toppen](#)
[Resumé](#)
[Lønudvikling](#)
[Personaleforbrug](#)
[Personaleomsætning](#)
[Særydelser](#)
[Datagrundlag](#)

RLTN og Forhandlingsfællesskabet

April 2020	0,40%
Oktober 2020 (0,70-0,27)	0,43%

Lønudvikling

I perioden februar 2020-2021 er den gennemsnitlige bruttoløn, herefter benævnt bruttoløn, steget for alle ansatte i kommunerne med 0,8% og i regionerne er bruttolønnen steget med 1,8%.

Tabel 1: Udviklingen i gennemsnitlig bruttoløn i kommuner og regioner (procent). Februar 2020 - 2021.

	Alle ansatte	Alle eks. fleksjob og ekstr.	Ovk. og tjm. ansatte	Ansatte i begge år i samme stilling
Hele landet	1,2%	1,2%	1,3%	2,5%
Kommuner	0,8%	0,8%	1,0%	2,2%
Regioner	1,8%	1,8%	1,3%	3,6%

Kilde: SIRKA. Bruttoløn omfatter grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Hele landet indeholder også fælleskommunale virksomheder m.v. Bemærk at lønudviklingen for ansatte begge år i samme stilling er beregnet med fastholdt beskæftigelsesgrad.

For alle ansatte eksklusiv, ansatte i fleksjob og ekstraordinært ansatte, er bruttolønnen steget 1,8% i regionerne. I kommunerne er bruttolønnen for den tilsvarende population steget med 0,8% i kommunerne.

For gruppen af overenskomst- og tjenestemandsansatte er stigningen i bruttolønnen 1,3% i regionerne. I kommunerne er stigningen i bruttolønnen for den tilsvarende population 1%.

Betydningen af periodens personaleomsætning for den opgjorte lønudvikling for alle ansatte, kan illustreres ved "ansatte begge år i samme stilling", for hvem bruttolønnen i regionerne er steget med 3,6% og i kommunerne med 2,2%.

Tabel 2: Udviklingen i løndele i kommuner og regioner, alle ansatte (procent). Februar 2020-2021.

	Grundløn	Lokale tillæg	Centrale tillæg	Særydelser	Pension	Bruttoløn	Løn ekskl. genetillæg
Hele landet	0,9%	2,4%	-0,4%	12,6%	0,5%	1,2%	0,9%
Kommuner	0,9%	1,5%	0,1%	2,1%	0,4%	0,8%	0,8%
Regioner	0,4%	3,9%	-1,4%	24,1%	0,2%	1,8%	0,6%

Kilde: SIRKA, lønudvikling, februar 2021. Bruttoløn er grundløn, tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse og pension, herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.

[Gå til toppen](#)

Resumé

Lønudvikling

Personaleforbrug

Personaleomsætning

Særydelser

Datagrundlag

Det ses blandt andet, at stigningen i bruttoløn i kommunerne i denne periode påvirkes positivt med 0,03 pct-point af ændringen i særydelser. I regionerne påvirkes stigningen i bruttolønningen positivt med 1,2 pct-point.

Personaleforbrug

Fra februar 2020 til februar 2021 er personaleforbruget på det kommunale og regionale område samlet steget med 10.990 ansatte målt som fuldtidsbeskæftigede.

Tabellen nedenfor viser ændringerne målt i fuldtidsbeskæftigede fordelt på udvalgte ansættelsesformer og fordelt på forhandlingsområder.

Tabel 3: Udviklingen i personaleforbruget i kommuner og regioner. Februar 2020-2021.

	Alle ansatte	Fleksjob og ekstr. Ord	Elever	Ovk- ansatte og tj. mænd	Månedslønnede	Timelønnede
Hele landet	10.990,3	-907,2	1.698,9	10.198,6	12.454,2	-1.463,9
Kommuner	4.038,1	-875,1	2.407,1	2.506,1	6.034,6	-1.996,5
Regioner	6.952,2	-32,0	-708,3	7.692,5	6.419,6	532,6

Kilde: SIRKA, lønudvikling, februar 2021. Note: Alle ansatte er summen af fleksjob + ekstraordinært ansatte + elever + overenskomstansatte + tjenestemænd eller summen af månedslønnede + timelønnede.

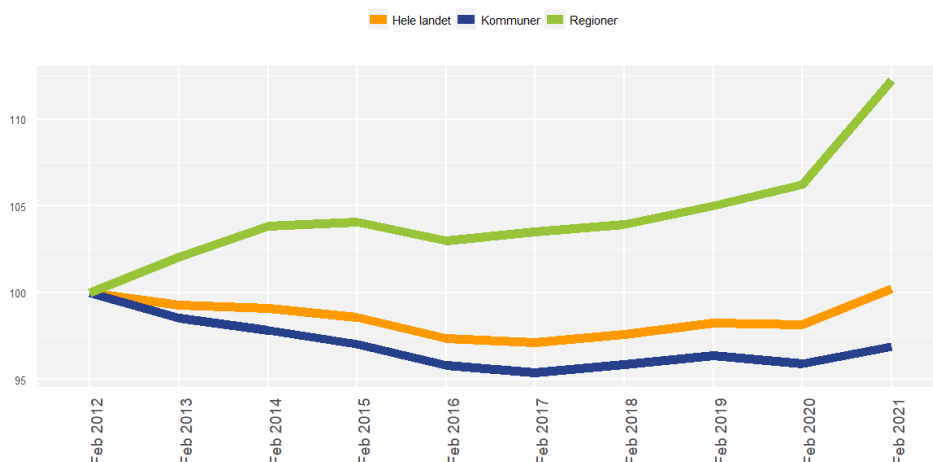
I kommunerne er personaleforbruget samlet set steget med 4.038 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til en fremgang på 1%. Det ses yderligere at elever, ekstraordinært ansatte samt fleksjob samlet set stiger med 1.532 fuldtidsbeskæftigede (5,2%). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er steget med 2.506 fuldtidsbeskæftigede, svarende til en stigning på 0,7%.

I regionerne er personaleforbruget samlet set steget med 6.952 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til en fremgang i personaleforbruget på 5,7%. Antallet af elever, ekstraordinært ansatte samt fleksjob er faldet med 740,3 fuldtidsbeskæftigede (16,8%). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er steget med 7.692 fuldtidsbeskæftigede, svarende til en stigning på 6,5%.

I SIRKA er det også muligt at trække tidsserier. Nedenfor ses udviklingen over en 10 års periode i antal ansatte, målt som fuldtidsbeskæftigede, fordelt på arbejds giverområde fra februar 2012 til februar 2021, indekseret.

[Gå til toppen](#)
[Resumé](#)
[Lønudvikling](#)
[Personaleforbrug](#)
[Personaleomsætning](#)
[Særydelser](#)
[Datagrundlag](#)

Figur 2: Udviklingen i fuldtidsbeskæftigede. Februar 2012-2021. Indekseret, februar 2012 = 100.



Note: Indeks beregnet på baggrund af udtræk fra SIRKA, alle ansatte.

Seniorjob

I februar 2020 var der ansat 2.294 fuldtid i seniorjob og i februar 2021 var der ansat 989,8 fuldtid i seniorjob, svarende til et fald på 1.304 fuldtid det seneste år. Fra januar til februar 2021 er antal ansatte i seniorjob faldet med 75 fuldtid.

Fleksjob

Ansatte i fleksjob findes på to ordninger: ordningen der var gældende før 2013 og ordningen gældende fra januar 2013. Fordelingen ses i tabellen nedenfor.

Tabel 4: Antal personer fordelt på de to fleksjobordninger. Februar 2021

	Ordning fra 2013	Ordning før 2013	Andel på 2013-ordning
Kommuner	12.059	6.783	64,0%
Regioner	1.033	836	55,3%

Kilde: KRL. Note: "Ordning fra 2013" refererer til den ordning, der blev indført pr. januar 2013 og "ordning før 2013" refererer til den ordning, der var gældende før januar 2013.

Bemærk, i KRL's statistikker indgår den tid kommunen har lønudgift for. De to fleksjobordninger adskiller sig fra hinanden ved, at der for den nye ordnings vedkommende aflønnes for de timer den ansatte arbejder effektivt. Det vil sige, at tid til skånehensyn ikke indgår. Ansatte i fleksjob efter den gamle ordning lønnes for alle timer inkl. de timer deres beskæftigelse er nedsat. I realiteten aflønnes langt de fleste på den tidligere ordning som heltidsbeskæftigede, mens ansatte på den nye ordning gennemsnitligt betragtet aflønnes for omkring 30% af fuld tid.

[Gå til toppen](#)
[Resumé](#)
[Lønudvikling](#)
[Personaleforbrug](#)
[Personaleomsætning](#)
[Særydelser](#)
[Datagrundlag](#)

Personaleomsætning

Personaleomsætningen for månedslønnede overenskomst- og tjenestemandsansatte, faste medarbejdere, i kommuner og regioner ses i tabellen nedenfor.

Tabel 5: Personaleomsætning i kommuner og regioner i procent, faste medarbejdere. Februar 2020-2021.

	Kommuner	Regioner
Antal personer 02 2020	400.483	126.633
Afgang fra den valgte sektor	11,4%	10,2%
Afgang fra den valgte population	1,2%	0,8%
Tilgang til den valgte population	2,8%	1,7%
Tilgang til den valgte sektor	11,1%	16,2%
Skiftet Overenskomst	1,5%	1,2%
Skiftet kommune/region	3,3%	1,9%
Antal personer 02 2021	405.231	135.370
Nettostigning - antal	4.748	8.737
Nettostigning - procent	1,2%	6,9%

Kilde: Personaleomsætningsstatistik, februar 2021. Faste medarbejdere er alle månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, og dermed ekskl. timelønnede, ekstraordinært ansatte samt fleksjobansatte.

Hovedtendenserne er:

Afgangen fra den valgte sektor er for kommunerne 11,4% og regionerne 10,2%.

Tilgangen til den valgte sektor er for kommunerne 11,1% og for regionerne 16,2%.

Afgang fra den valgte sektor vil for kommunernes vedkommende være afgang ud af kommunen, dvs. til en region, stat, privat eller ud af arbejdsmarkedet. Tilgang til den valgte sektor er defineret modsat som tilgang fra andre sektorer til kommunerne.

Afgang fra den valgte population er for kommunerne 1,2% og for regionerne 0,8%.

Tilgang til den valgte population er for kommunerne 2,8% og for regionerne 1,7%.

Afgang fra den valgte population er defineret som afgang som følge af ændringer i afgrænsningsbetingelserne. Det kan være ændring fra månedslønnet til timelønnet, ændring fra overenskomstansat eller tjenestemand til elev, fleksjob eller ekstraordinært ansat. Tilgang til den valgte definition er modsat afgang.

Gå til toppen

Resumé

Lønudvikling

Personaleforbrug

Personaleomsætnin

Særydelser

Datagrundlag

1,5% af de kommunale ansatte har skiftet overenskomstområde. På det regionale område har 1,2% af de ansatte skiftet overenskomstområde.

3,3% af de kommunale ansatte har skiftet kommune, og 1,9% af de regionalt ansatte har skiftet region.

Tabel 6: Løn tilgang og afgang, månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd. Februar 2020-2021.

	Fuldtid afgang	Fuldtid ansat begge år	Fuldtid tilgang	Løn afgang	Løn ansatte begge år	Løn tilgang
Hele landet	70.201	403.656	82.219	38.623	41.990	36.355
Kommuner	55.027	302.760	59.633	37.360	40.455	35.250
Regioner	15.175	100.897	22.587	43.206	46.595	39.273

Kilde: Personaleomsætningsstatistik, februar 2021. Faste medarbejdere er alle månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, og dermed ekskl. timelønnede, ekstraordinært ansatte samt fleksjobansatte. Løn afgang er regnet op til samme niveau som løn tilgang.

Vedrørende definitioner og inspiration til andre personaleomsætningstabeller henvises til det særskilte nyhedsbrev vedrørende personaleomsætningstabellen, der udkommer med marts og september data. Desuden findes i KRLforum en gennemgang af begreberne.

Særydelser

Månedlig særydelsesstatistik, februar 2021

I nedenstående bliver nogle af hovedtallene fra særydelsesstatistikken for februar 2021 gennemgået og sammenlignet med samme måned året før. Gennemgangen foretages for kommuner og regioner hver for sig, og populationen er alle ansatte.

I gennemgangen bliver der fokuseret på lønsum anvendt til særydelser, herunder både niveau og udvikling i forhold til februar 2020.

Da der ikke korrigeres for 4-5 ugers problematikken i særydelsesstatistikken, er det nødvendigt at være varsom når man sammenligner særydelser over tid. Ønsker man at foretage en sammenligning over tid, så anbefales det at holde sig til kvartalsmånederne, hhv. februar, maj, august og november, da disse måneder altid har lige mange ugers særydelsesindberetning, nemlig fire uger.

Kommuner

Lønsum

Lønsummen anvendt til særydelser (netto) i kommunerne stiger fra 388,3 mio. kr. i februar 2020 til 421,5 mio. kr. i februar 2021, hvilket svarer til en stigning 8,6 %. Særydelser (brutto) stiger i samme periode fra 403,2 mio. kr. til

437,4 mio. kr., svarende til 8,5 %.

[Gå til toppen](#)

Resumé

Lønudvikling

Personaleforbrug

Personaleomsætning

Særydelser

Datagrundlag

Tabel 7: Udviklingen i særydelser (lønsum i mio. kr.) fra Februar 2020 til Februar 2021.

Periode	Enheder	Særydelser (netto)	Pensionsbidrag	Feriegodtgørelse	Særydelser (brutto)
Februar 2021	6.497	421,5	7,3	8,5	437,4
Februar 2020	6.411	388,3	7,1	7,8	403,2
Udvikling i pct.	1,3	8,6	3,4	8,6	8,5

Kilde: SIRKA, rapporttypen 'særydelser'.

Udviklingen i lønsummen der anvendes til hver af de overordnede særydelseskategorier

Hoveddelen af særydelselønsummen på det kommunale område anvendes til lønafhængige særydelser (brutto), ekskl. overarbejde. I februar 2020 udgjorde lønafhængige særydelser (brutto), ekskl. overarbejde 304,2 mio. kr. mens de udgør 322,2 mio. kr. i februar 2021, svarende til en stigning på 5,9%.

Tabel 8: Fordeling af lønsummen til særydelser (brutto) på hhv. lønafhængige-, overarbejde, arbejdstidsbestemte- og andre særydelser, alle beløb er i mio. kr.

		Lønafhængige særydelser (brutto)	Overarbejde (brutto)	Arbejdstidsbestemte særydelser (brutto)	Andre særydelser (brutto)	Særydelser (brutto)
Februar 2021	Lønsum, Særydelser (brutto)	322,2	48,4	20,7	46,1	437,4
Februar 2021	%-fordeling, lønsum, særydelser	73,7	11,1	4,7	10,5	100
Februar 2020	Lønsum, Særydelser (brutto)	304,2	29,2	23,7	46,1	403,2
Februar 2020	%-fordeling, lønsum, særydelser	75,4	7,2	5,9	11,4	100

Kilde: SIRKA, rapporttypen "særydelser".

[Gå til toppen](#)
[Resumé](#)
[Lønudvikling](#)
[Personaleforbrug](#)
[Personaleomsætning](#)
[Særydelser](#)
[Datagrundlag](#)

Lønafhængige særydelser (brutto)

I kommunerne består særydelserne hovedsageligt af lønafhængige særydelser (brutto), inkl. overarbejde. Fra februar 2020 til februar 2021 stiger lønsummen der anvendes til lønafhængige særydelser (brutto), inkl. overarbejde, fra 333,4 mio. kr. til 370,6 mio. kr., svarende til en stigning 11,2 %.

Lønafhængige særydelser, udgøres hovedsageligt af særydelsesgruppen "aften/nat/weekend". Den samlede lønsum der blev anvendt til "aften/nat/weekend" i februar 2020 var 284,6 mio. kr. mens den i februar 2021 er steget til 294,9 mio. kr., hvilket svarer til en stigning på 3,6 %.

Tabel 9: Lønafhængige særydelser fordelt på aften/nat/weekend og øvrige særydelsesgruppe, kommuner Februar 2020 og 2021 (mio. kr.)

	Særydelsesgruppe	Særydelser (netto)	Pensionsbidrag	Ferlegodtgørelse	Særydelser (brutto)	Forandring
Februar 2021	Ialt	356,1	7,3	7,1	370,6	10,2
Februar 2021	Aften/nat/weekend	282,0	7,3	5,6	294,9	8,1
Februar 2021	Øvrige	74,1	0	1,5	75,7	21,6
Februar 2020	Ialt	319,9	7,1	6,4	333,4	10,0
Februar 2020	Aften/nat/weekend	272,1	7,1	5,4	284,6	8,1
Februar 2020	Øvrige	47,8	0	1,0	48,7	1,9

Kilde: SIRKA, rapporttypen "særydelser".

Regioner

Lønsum

Lønsummen anvendt til særydelser (netto) i regionerne stiger fra 287,4 mio. kr. i februar 2020 til 386,4 mio. kr. i februar 2021, hvilket svarer til en stigning på 34,4 %. Særydelser (brutto) stiger ligeledes i samme periode, fra 305,4 mio. kr. til 407,8 mio. kr. i februar 2021, svarende til en stigning på 33,6 %.

Tabel 10: Udviklingen i særydelser (lønsum i mio. kr.) fra Februar 2020 til Februar 2021.

[Gå til toppen](#)
[Resumé](#)
[Lønudvikling](#)
[Personaleforbrug](#)
[Personaleomsætni](#)
[Særydelser](#)
[Datagrundlag](#)

Periode	Enheder	Særydelser (netto)	Pensionsbidrag	Feriegodtgørelse	Særydelser (brutto)
Februar 2021	3.877	386,4	12,7	8,8	407,8
Februar 2020	3.307	287,4	11,6	6,3	305,4
Udvikling i pct.	17,2	34,4	8,9	40,4	33,6

Kilde: SIRKA, rapporttypen "særydelser".

Udviklingen i lønsummen der anvendes til hver af de overordnede særydelseskategorier

Fordelingen af særydelseslønsammen på de fire overordnede særydelseskategorier er forholdsvis ens i februar 2020 og februar 2021. Den samlede lønsum anvendt til særydelser (brutto) stiger fra 305,4 mio. kr. i februar 2020 til 407,8 mio. kr. i februar 2021, svarende til en stigning på i alt 33,6 %.

Lønafhængige særydelser (brutto) ekskl. overarbejde udgør mere end halvdelen af lønsummen anvendt til særydelser. I februar 2020 udgør lønafhængige særydelser (brutto) ekskl. overarbejde 166,9 mio. kr., mens de i februar 2021 er steget til 225,9 mio. kr., svarende til en stigning på 35,3 %.

Tabel 11: Fordeling af lønsummen til særydelser (brutto) på hhv. lønafhængige-, overarbejde, arbejdstidsbestemte- og andre særydelser i regionerne, alle beløb er i mio. kr.

		Lønafhængige særydelser (brutto)	Overarbejde (brutto)	Arbejdstidsbestemte særydelser (brutto)	Andre særydelser (brutto)	Særydelser (brutto)
Februar 2021	Lønsum, Særydelser (brutto)	225,9	45,6	7,4	129,0	407,8
Februar 2021	%-fordeling, lønsum, særydelser	55,4	11,2	1,8	31,6	100
Februar 2020	Lønsum, Særydelser (brutto)	166,9	29,4	7,4	101,6	305,4
Februar 2020	%-fordeling, lønsum, særydelser	54,7	9,6	2,4	33,3	100

Kilde: SIRKA, rapporttypen "særydelser".

[Gå til toppen](#)
[Resumé](#)
[Lønudvikling](#)
[Personaleforbrug](#)
[Personaleomsætning](#)
[Særydelser](#)
[Datagrundlag](#)

Lønafhængige særydelser (brutto)

I regionerne består særydelserne hovedsageligt af lønafhængige særydelser (brutto), inkl. overarbejde. I perioden februar 2020 til februar 2021 stiger lønsummen anvendt til lønafhængige særydelser (brutto), inkl. overarbejde fra 196,3 mio. kr. til 271,4 mio. kr., svarende til en stigning på 38,2 % i perioden.

Lønafhængige særydelser udgøres hovedsageligt af særydelsesgruppen "aften/nat/weekend". I regionerne udgør den samlede lønsum anvendt til "aften/nat/weekend" i februar 2020 144,8 mio. kr., mens den i februar 2021 er steget til 162,3 mio. kr. svarende til en stigning på 12,1 %.

Tabel 12: Lønafhængige særydelser fordelt på aften/nat/weekend og øvrige særydelsesgruppe i regionerne i Februar 2020 og Februar 2021 (mio. kr.)

	Særydelsesgruppe	Særydelser (netto)	Pensionsbidrag	Feriegodtgørelse	Særydelser (brutto)	Forhold
Februar 2021	Ialt	257,1	8,3	5,9	271,4	104
Februar 2021	Aften/nat/weekend	150,9	7,9	3,5	162,3	60
Februar 2021	Øvrige	106,2	0,4	2,4	109,0	41
Februar 2020	Ialt	184,7	7,5	4,1	196,3	106
Februar 2020	Aften/nat/weekend	134,6	7,2	3,0	144,8	73
Februar 2020	Øvrige	50,1	0,3	1,1	51,5	24

Kilde: SIRKA, rapporttypen "særydelser"

Datagrundlag

Rettelse af skolepædagoger i januar 2020

Efter udgivelsen af statistikken for januar 2020, er KRL blevet opmærksom på en fejl i fordelingen af pædagoger mellem "skolepædagoger" og "pædagoger". Fejlen er efterfølgende rettet således, at skolepædagoger i januar 2020 nu fremstår korrekt i statistikken. Rettelsen har endvidere medført, at antal fuldtid på det kommunale område er faldet med 1,0 fuldtid (rettelsen er foretaget den 3. april 2020).

Beskrivelser af tidligere ændringer i datagrundlaget finde i **KRL-forum**.

[Gå til toppen](#)

[Resumé](#)

[Lønudvikling](#)

[Personaleforbrug](#)

[Personaleomsætning](#)

[Særydelser](#)

[Datagrundlag](#)