

Aftale om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) og forhøjet feriegodtgø- relse m.v. for personale ansat i kommuner

KL

Forhandlingsfællesskabet

Indholdsfortegnelse	Side
Kapitel 1. Indledende bestemmelser	4
§ 1. Aftalens område	4
§ 2. Særlige bestemmelser	4
§ 3. Forbud mod at give afkald på 6. ferieuge m.v.	5
§ 4. Afholdelsesperioden for 6. ferieuge og definition af 6. ferieuge.....	5
Kapitel 2. Optjening af 6. ferieuge	5
§ 5. Optjening af 6. ferieuetimer	5
§ 6. Optjening af 6. ferieuetimer ved tiltræden/fratræden i løbet af en måned	6
§ 7. Perioder, hvor den ansatte ikke optjener ret til 6. ferieuge med løn	6
§ 8. Ret til 6. ferieuge	6
Kapitel 3. Afholdelse af 6. ferieuge.....	7
§ 9. Placering af 6. ferieuge	7
§ 10. Ændring af 6. ferieuge.....	8
§ 11. Rækkefølge på afholdelse af 6. ferieuge.....	9
Kapitel 4. Betaling for 6. ferieuge.....	9
§ 12. Løn under afholdelse af 6. ferieuge.....	9
§ 13. Kontant godtgørelse for 6. ferieuge ift. tillæg, vederlag m.v.	9
Kapitel 5. Udbetaling og overførsel af 6. ferieuge.....	10
§ 14. Udbetaling af 6. ferieuge	10
§ 15. Mulighed for lokal særregel om udbetaling af 6. ferieuge	10
§ 16. Beregningsgrundlag for udbetaling af 6. ferieuge.....	11
§ 17. Aftale om overførsel af 6. ferieuge.....	12
Kapitel 6. Hindringer for afholdelse af 6. ferieuge.....	13
§ 18. Sygdom før 6. ferieuges begyndelse.....	13
§ 19. Suspension af påbegyndt 6. ferieuge ved sygdom i ferien	13
§ 20. Strejke eller lockout og 6. ferieuge	13
§ 21. Feriehindringer.....	14
Kapitel 7. 6. ferieuge ved fratræden.....	15
§ 22. 6. ferieuge ved fratræden	15
§ 23. Overført 6. ferieuge ved fratræden.....	16
§ 24. Udbetaling af 6. ferieuge ved dødsfald	16
Kapitel 8. Særlige bestemmelser om 6. ferieuge ift. tjenestemænd, reglementsansatte, budgetmæssigt fastansatte	16
§ 25. Optjening af 6. ferieuge i forbindelse med tjenestefrihed.....	16
§ 26. 6. ferieuge ved genindtrædelse i tjenesten	16
Kapitel 9. Særlige bestemmelser om 6. ferieuge for elever m.fl.	17
§ 27. 6. ferieuge for elever med uddannelsesaftale efter lov om erhvervsuddannelser	17
§ 28. Kontant godtgørelse for 6. ferieuge for praktikanter og studerende i lønnet praktik	17
§ 29. 6. ferieuge ved ansættelse efter endt elev-/praktiktid.....	18

Kapitel 10. Særlige bestemmelser om 6. ferieuge for timelønnede m.fl.18

§ 30. Kontant godtgørelse for 6. ferieuge for timelønnede.....	18
§ 31. 6. ferieuge for budgetmæssigt fastansatte.....	19

Kapitel 11. Forhøjet feriebetaling 19

§ 32. Særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg)	19
§ 33. Forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) i stedet for ferie med løn..	20
§ 34. Forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) for praktikanter og studerende i lønnet praktik.....	21
§ 35. Forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) for timelønnede.....	21
§ 36. Forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) for budgetmæssigt fastansatte	22
§ 36a Forhøjet feriegodtgørelse for vinterhjemsendte	22
§ 37. Feriegodtgørelse af tillæg, vederlag m.v.....	22

Kapitel 12. Forældelse og modregning.....23

§ 38. Forældelse.....	23
§ 39. Modregning	23

Kapitel 13. Kompetence og klageadgang.....23

§ 40. Tvister og fortolkning	23
------------------------------------	----

Kapitel 14. Ikrafttræden og opsigelse..... 23

§ 41. Ikrafttræden og opsigelse	23
---------------------------------------	----

Bilag 125

Særlige bestemmelser om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) og feriegodtgørelse (kontant beløb).....	25
---	----

Kapitel 1. Indledende bestemmelser

Ved overenskomstforhandlingerne i 2018 er KL og Forhandlingsfællesskabet blevet enige om at implementere Lov om ferie af 30. januar 2018, således at de lovbaserede rettigheder overgår til samtidighedsferie. 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse ud over lovens procent m.v. optjenes og afholdes/udbetales fortsat forskudt. Det betyder, at regelgrundlaget for ferierettigheder for personale ansat i kommuner fra den 1. september 2020 fremgår af:

1. Denne aftale om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg), forhøjet feriegodtgørelse m.m. (05.11), som i det følgende benævnes "Aftale om 6. ferieuge m.m."
2. Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12), som regulerer 1.-5. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (ferietillæg) og feriegodtgørelse for ansatte i kommuner. Aftalen benævnes i det følgende "Ferieaftalen".

§ 1. Aftalens område

Aftalen omfatter alle ansatte inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde, som er ansat

1. I KL's forhandlingsområde,
2. i virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster m.v., og som er omfattet af en kommunal overenskomst eller
3. på selvejende institutioner m.v., med hvilke Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst, og hvor det af driftsoverenskomsten fremgår, at de kommunale overenskomster gælder.

Bemærkning:

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale Styrelseslovs § 60, trafikskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

KL meddeler organisationerne med kopi til Forhandlingsfællesskabet, når der indgås serviceaftale med en virksomhed.

I forhold til ansatte i virksomheder, jf. nr. 2, er det en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte overenskomst omfatter disse virksomheder.

Uanset aftalens anvendelsesområde kan serviceaftalevirksomheder ikke indbetale uhævede feriepenge til lokale kommunale feriefonde medmindre det fremgår af den lokale kommunale feriefonds vedtægter.

Oversigt over virksomheder, som har afgivet bemyndigelse til KL, jf. nr. 2, findes i KL's overenskomstnr. 01.30.

Personer i virksomhedspraktik og nytteindsats i henhold til Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er ikke omfattet af aftalen.

§ 2. Særlige bestemmelser

Stk. 1.

Aftalen indeholder særlige bestemmelser for:

1. Tjenestemænd, reglementsansatte og budgetmæssigt fastansatte, jf. kapitel 8

2. Elever m.fl., jf. kapitel 9
3. Timelønnede, jf. kapitel 10

Stk. 2.

Særbestemmelser om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) og forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) i aftaler/overenskomster og ferieordninger er kun gældende, hvis de indgår i denne aftale eller ferieaftalen, eller er optaget i medfølgende bilag til aftalerne.

§ 3. Forbud mod at give afkald på 6. ferieuge m.v.

En ansat kan ikke give afkald på sin ret til 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) og forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) efter denne aftale.

§ 4. Afholdelsesperioden for 6. ferieuge og definition af 6. ferieuge

Stk. 1.

Ved afholdelsesperioden for 6. ferieuge forstås perioden fra den 1. maj til den 30. april, som følger nærmest efter kalenderåret (optjeningsåret).

Stk. 2.

Ved 6. ferieuge forstås 7 på hinanden følgende kalenderdage inden for, hvilke 6. ferieuger timerne afholdes.

Bemærkning:

For ansatte, som fast arbejder 5 dage om ugen, omfatter en 6. ferieuge ligeledes en ugentlig friweekend i tilknytning til ferien. For ansatte, som arbejder efter tjenestetidsplaner med skiftende ugentlig tjenestetid, kan antal 6. ferieugedage/6. ferieuger timer i en ferieuge variere, ligesom der i en 6. ferieuge kan indgå mere eller mindre end en friweekend.

Kapitel 2. Optjening af 6. ferieuge

§ 5. Optjening af 6. ferieuger timer

Den ansatte optjener 6. ferieuger timer for hver måneds beskæftigelse i et kalenderår (optjeningsår) i forhold til den til enhver tid gældende beskæftigelsesgrad, jf. dog § 26 (tjenestemænds genindtrædelse i tjenesten), § 27 (6. ferieuge for elever), § 28 (6. ferieuge for praktikanter og studerende i lønnet praktik) og § 30 (6. ferieuge for timelønnede).

1. Ved fuldtidsbeskæftigelse – gennemsnitligt 37 timer ugentligt – optjener den ansatte 3,083 6. ferieuger timer pr. måneds ansættelse i optjeningsåret.
2. Er der ved aftale/overenskomst fastsat et andet gennemsnitligt ugentligt timetal end 37 timer eller et andet årligt timetal end 1924, fastsættes antal optjente 6. ferieuger timer pr. måned i overensstemmelse hermed.
3. Ved deltidsbeskæftigelse optjener den ansatte 6. ferieuger timer som en forholdsmæssig del af 6. ferieuger timer for en fuldtidsbeskæftiget pr. måneds ansættelse i optjeningsåret.

§ 6. Optjening af 6. ferieuger ved tiltræden/fratræden i løbet af en måned

Ved tiltræden eller fratræden på en anden dato end den 1. i en måned samt ved beskæftigelse af en kortere varighed end 1 måned, beregnes optjente 6. ferieuger i forhold til beskæftigelsens varighed og gældende beskæftigelsesgrad.

1. Ved fuldtidsbeskæftigelse optjener den ansatte 0,103 6. ferieuger pr. kalenderdag, dog maksimalt 3,083 6. ferieuger pr. måned i optjeningsåret.
2. Ved deltidsbeskæftigelse af kortere varighed end 1 måned, optjener den ansatte 6. ferieuger som en forholdsmæssig del af optjente 6. ferieuger pr. arbejdsdag for en fuldtidsbeskæftiget.

§ 7. Perioder, hvor den ansatte ikke optjener ret til 6. ferieuger med løn

Under ansættelsen optjener den ansatte ikke ret til betalt 6. ferieuger i følgende perioder:

1. Sygdomsperioder, hvor arbejdsgiveren ikke skal betale fuld eller delvis løn, eller for hvilke den ansatte ikke optjener ret til sygeferiegodtgørelse, jf. ferieaftalens § 45, stk. 5 (timelønnedes ret til sygeferiegodtgørelse).
2. Barselsperioder, andre orlovsperioder eller tjenestefrihedsperioder, hvor arbejdsgiver ikke skal betale fuld eller delvis løn.

Bemærkning:

Pensionsindbetalinger fx i medfør af aftale om fravær af familiemæssige årsager § 16 og § 26 – det vil sige i den ulønnede del af barselsorloven – sidestilles med løn. Den ansatte optjener derfor ret til betalt 6. ferieuger, når der indbetales pensionsbidrag/optjenes pensionsalder under barsels- og adoptionsorlov i den ulønnede del af dagpengeperioden.

Der kan maksimalt indbetales pensionsbidrag/optjenes pensionsalder i en periode, der svarer til 20 ugers orlov, jf. dog § 10, stk. 6, 3. pkt., og § 14, stk. 2, i aftale om fravær af familiemæssige årsager.

For så vidt angår tjenestemænd se § 25 (tjenestemænds optjening af ferie i forbindelse med tjenestefrihed) og § 26 (tjenestemænds genindtrædelse i tjenesten).

3. Perioder, hvor den ansatte deltager i strejker og lockout.
4. Perioder, hvor den ansatte i henhold til en kollektiv overenskomst eller faglig kutymer er hjemsendt, fx på grund af vejræssige forhold eller materialeangel, medmindre arbejdsgiver betaler fuld eller delvis løn.

§ 8. Ret til 6. ferieuger

Stk. 1.

En ansat, der har været beskæftiget i kommunen i hele optjeningsåret, har ret til at holde 6. ferieuger med løn eller kontant godtgørelse i den efterfølgende afholdelsesperiode, jf. § 5 (optjening af 6. ferieuger). 6. ferieuger fastsættes og afregnes altid i forhold til den gældende beskæftigelsesgrad på tidspunktet for 6. ferieuges afholdelse, jf. dog § 28 (6. ferieuger for praktikanter og studerende i lønnet praktik) og § 30 (6. ferieuger for timelønnede).

Stk. 2.

Hvis den ansatte ikke har optjent ret til at afholde en hel betalt 6. ferieuger med løn eller kontant godtgørelse, har den ansatte ret til at få ferien suppleret op til en hel 6. ferieuger,

uden at der dertil er knyttet ret til løn efter § 12, stk. 2 (løn under 6. ferieuge), eller konstant godtgørelse efter § 28 (6. ferieuge for praktikanter og studerende i lønnet praktik) eller § 30 (6. ferieuge for timelønnede).

Stk. 3.

Hvis den ansatte har optjent ret til at afholde en hel betalt 6. ferieuge og ikke når op på en hel uge, når alle optjente 6. ferieuetimer i forhold til den aktuelle beskæftigelsesgrad er afregnet, har den ansatte ret til at få ferien suppleret op til en hel 6. ferieuge. Den ansatte har dog ikke samtidig ret til løn efter § 12, stk. 2 (løn under 6. ferieuge).

Stk. 4.

Hvis den ansatte, efter afholdelse af en betalt 6. ferieuge, har et antal optjente 6. ferieuetimer til gode, fastsætter arbejdsgiveren efter drøftelse med den ansatte, hvornår og hvordan de resterende 6. ferieuetimer skal afholdes.

Bemærkning:

Bestemmelsen i stk. 4 om afholdelse af resterende 6. ferieuetimer er en undtagelse fra hovedreglen om, at 6. ferieuge holdes i hele dage.

Kapitel 3. Afholdelse af 6. ferieuge

§ 9. Placering af 6. ferieuge

Stk. 1.

6. ferieuge skal holdes i afholdelsesperioden for 6. ferieuge i henhold til § 4, stk. 1 (afholdelsesperiode for 6. ferieuge), jf. dog § 17 (overført 6. ferieuge), § 14 (udbetaling af 6. ferieuge) og § 21, stk. 2 og 3 (udbetaling af 6. ferieuge ved feriehindring).

Stk. 2.

Optjente 6. ferieuetimer afholdes efter den ansattes ønske, medmindre arbejdets udførelse hindrer dette.

Bemærkning:

6. ferieugen skal så vidt muligt afspejle arbejdsugen.

Stk. 3.

Det forudsættes, at den ansatte så tidligt som muligt giver arbejdsgiveren besked om afholdelsen af ferietimer fra 6. ferieuge.

Bemærkning:

Optjente 6. ferieuetimer kan afholdes på et hvilket som helst tidspunkt i afholdelsesperioden for 6. ferieuge.

Stk. 4.

I forbindelse med placering af 6. ferieuge skal det på forhånd fastlægges, hvornår 6. ferieugen påbegyndes og afsluttes. 6. ferieuge begynder ved arbejdstids begyndelse den første 6. ferieugedag og slutter ved 6. ferieugens ophør. Holdes 6. ferieuge som enkelte eller flere dage, begynder 6. ferieuge ved arbejdstids begyndelse den første 6. ferieugedag og slutter ved arbejdstids ophør den sidste 6. ferieugedag.

Bemærkning:

Bestemmelsen om, at 6. ferieuge begynder ved arbejdstids begyndelse den første 6. ferieuedag, kan for ansatte, hvor en arbejdsuge indeholder arbejdsfrie dage, indebærer, at 6. ferieuge begynder på en arbejdsfri dag.

Stk. 5.

Ved den ansattes placering af 6. ferieuge tilstræbes, at den ansatte, der har været ansat i hele kalenderåret (optjeningsåret), i løbet af afholdelsesperioden opnår en 6. ferieuge, der samlet set ligger så tæt på én uges ferie, som det er muligt.

Stk. 6.

6. ferieuge kan ikke holdes på det ugentlige fridøgn, på sønehelligdage, overenskomstmæssigt eller sædvanemæssigt fastsatte fridage eller erstatningsfridage herfor, eller hvis den ansatte er afskåret fra at holde 6. ferieuge, jf. § 21 (feriehindring).

Stk. 7.

6. ferieuetimer skal afregnes i forhold til den aktuelle beskæftigelsesgrad.

Bemærkning:

6. ferieuge holdes i dage, men afregnes i timer.

I ferieregnskabet for en fuldtidsbeskæftiget afregnes som udgangspunkt 7,4 ferietimer ved afholdelse af en 6. ferieuedag. For en deltidsbeskæftiget afregnes 6. ferieuetimer forholdsmæssigt.

For ansatte med skiftende arbejdstider afregnes 6. ferieuetimer svarende til antallet af planlagte arbejdstimer den pågældende feriedag.

Har en ansat ændret beskæftigelsesgrad i kalenderåret (optjeningsåret), justeres antallet af optjente 6. ferieuetimer op eller ned, så de svarer til den ansattes aktuelle beskæftigelsesgrad, inden afregning af 6. ferieuetimer sker.

I forhold til lønnen under 6. ferieuge se § 12, stk. 2 (løn under 6. ferieuge).

§ 10. Ændring af 6. ferieuge

Hvis væsentlige, upåregnelige driftsmæssige hensyn gør det nødvendigt, kan arbejdsgiveren ændre tidligere planlagt 6. ferieuge. I så fald holdes 6. ferieuetimerne efterfølgende efter den ansattes ønske i overensstemmelse med § 9, stk. 1-3 (placering af 6. ferieuge). Arbejdsgiveren skal erstatte et eventuelt økonomisk tab som følge af udskydelsen. Allerede påbegyndt 6. ferieuge kan ikke afbrydes.

Bemærkning:

Ændring af 6. ferieuge kan kun ske, hvis det er nødvendigt og begrundet i væsentlige, upåregnelige og driftsmæssige hensyn. Der skal være tale om en force majeure lignende situation. Det skal for arbejdsgiveren have været uforudsigeligt, at situationen kunne opstå, det skal være nødvendigt, at det er den ansatte, der får 6. ferieuge ændret, der skal udføre arbejdet, og der skal være tale om væsentlige hensyn til virksomhedens drift. Hvis 6. ferieuge ændres, har den ansatte krav på at få erstattet eventuelle økonomiske tab i forbindelse hermed – fx afbestilling af rejse eller sommerhus. Efter almindelige erstatningsregler har den ansatte på sin side pligt til at begrænse sine tab mest muligt.

Arbejdsgiveren vil uanset årsag ikke kunne kræve, at den ansatte skal afbryde en allerede begyndt 6. ferieuge.

§ 11. Rækkefølge på afholdelse af 6. ferieuge

Stk. 1.

Optjent 6. ferieuge efter § 5 (optjening af 6. ferieuger) skal holdes forud for ikke-optjent 6. ferieuge efter § 8, stk. 2 (suppleringsferie), medmindre andet aftales.

Stk. 2.

Overførte 6. ferieuger skal holdes forud for ny 6. ferieuge.

Kapitel 4. Betaling for 6. ferieuge

§ 12. Løn under afholdelse af 6. ferieuge

Stk. 1.

Den ansatte holder 6. ferieuge med løn, jf. dog § 28 (6. ferieuge for praktikanter og studerende i lønnet praktik) og § 30 (6. ferieuge for timelønnede).

Stk. 2.

Lønnen under 6. ferieuge er den fast påregnelige løn på ferietidspunktet. Lønnen beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden på optjeningstidspunktet.

Bemærkning:

Dette kan illustreres ved følgende eksempel:

En ansat er deltidsbeskæftiget på 30 timer i de måneder, hvor den ansatte optjener ret til betalt ferie (optjeningstidspunktet).

Den ansatte går op i tid til 37 timer og afholder derefter en uges optjent betalt ferie (ferietidspunktet).

Under ferien har den ansatte ret til den fast påregnelige løn på ferietidspunktet, dog beregnet i forhold til beskæftigelsesgraden på optjeningstidspunktet, dvs. 30 timer.

$$\text{Løn under ferie} = \text{Fast påregnelig løn på ferietidspunktet} \times \frac{\text{beskæftigelsesgrad på optjeningstidspunkt}}{\text{beskæftigelsesgrad på ferietidspunktet}}$$

I forhold til afregning af 6. ferieuger i den ansattes ferieregnskab se § 9, stk. 7 (afregning af 6. ferieuger).

§ 13. Kontant godtgørelse for 6. ferieuge ift. tillæg, vederlag m.v.

Stk. 1.

En ansat er ikke berettiget til rådighedsvagtillæg under 6. ferieuge efter KL's arbejdstidsaftaler og aftaler om rådighedsvagt. Af det udbetalte rådighedsvagtillæg i kalenderåret (optjeningsåret) beregnes en kontant godtgørelse for 6. ferieuge på 2,5 %.

Stk. 2.

En deltidsansat, der udover den for den pågældende fastsatte arbejdstid udfører merarbejde, der ikke vederlægges som overarbejde, får kontant godtgørelse for 6. ferieuge på 2,5 % af den udbetalte løn for det præsterede merarbejde i kalenderåret (optjeningsåret).

Stk. 3.

En ansat efter overenskomsten for dagplejere er ikke berettiget til dispositionsvederlag under ferie. Af det udbetalte dispositionsvederlag i kalenderåret (optjeningsåret) beregnes en kontant godtgørelse for 6. ferieuge på 2,5 %.

Stk. 4.

Kontant godtgørelse efter stk. 1-3 udbetales senest den 1. maj, som følger nærmest efter kalenderåret (optjeningsåret).

Bemærkning:

Udbetaling sker for bagudlønnede samtidig med lønudbetalingen for april måned og for forudlønnede samtidig med lønudbetalingen for maj måned.

Udover den kontante godtgørelse for 6. ferieuge, beregnes feriegodtgørelse på 12,5 % efter denne aftales § 37 (feriegodtgørelse af tillæg, vederlag m.v.).

Kapitel 5. Udbetaling og overførsel af 6. ferieuge

§ 14. Udbetaling af 6. ferieuge

Ønsker en månedslønnet ansat ikke at holde optjente 6. ferieuetimer i afholdelsesperioden for 6. ferieuge, har den ansatte ret til at få de resterende 6. ferieuetimer udbetalt ved den førstkommende lønudbetaling efter afholdelsesperiodens udløb, jf. dog § 15 (lokal særregel om udbetaling af 6. ferieuge).

Bemærkning:

Udbetaling sker for bagudlønnede samtidig med lønudbetalingen for maj måned og for forudlønnede samtidig med lønudbetalingen for juni måned.

§ 15. Mulighed for lokal særregel om udbetaling af 6. ferieuge

Bemærkning:

§ 15 finder kun anvendelse, såfremt kommunen senest ved begyndelsen af afholdelsesperioden for 6. ferieuge generelt overfor de ansatte tilkendegiver, at kommunen af budget- og planlægningsmæssige hensyn vil benytte sig af reglen.

Stk. 1.

Ønsker en ansat 6. ferieuge udbetalt, skal pågældende give sin arbejdsgiver besked inden den 1. oktober i afholdelsesperioden for 6. ferieuge, eller en evt. senere dato, som kommunen fastlægger.

Stk. 2.

Ønskes 6. ferieuge derimod afholdt, skal den ansatte så tidligt som muligt give arbejdsgiveren besked om tidspunktet for afholdelse af 6. ferieuge.

Stk. 3.

Hvis 6. ferieuge alligevel ikke kan holdes på grund af en feriehindring, udbetales den kontant ved udløbet af afholdelsesperioden for 6. ferieuge, medmindre 6. ferieuge aftales overført til den efterfølgende afholdelsesperiode, jf. § 17 (overført 6. ferieuge).

Stk. 4.

Hvis arbejdsgiveren har afvist at imødekomme tidspunktet for 6. ferieuges afholdelse, under henvisning til at arbejdets udførelse hindrer dette, og ferien ikke er afholdt inden

udløbet af afholdelsesperioden for 6. ferieuge, udbetales 6. ferieuge kontant, medmindre 6. ferieuge aftales overført til den efterfølgende afholdelsesperiode, jf. § 17 (overført 6. ferieuge).

Stk. 5.

Hvis den ansatte undlader at afholde 6. ferieuge, overføres 6. ferieuge til den efterfølgende afholdelsesperiode for 6. ferieuge. Den ansatte kan i forbindelse med overførslen tilkendegive, hvornår 6. ferieuge vil blive afholdt i den nye afholdelsesperiode. Hvis den ansatte ikke i forbindelse med overførslen tilkendegiver, hvornår 6. ferieuge vil blive afholdt, kan ferien varsles i henhold til reglerne i § 17, stk. 2 (varsling af overført 6. ferieuge).

Stk. 6.

Hvis den ansatte fratræder sin stilling, uden at ferien er afholdt, udbetales 6. ferieuge kontant, jf. § 22 (6. ferieuge ved fratræden).

§ 16. Beregningsgrundlag for udbetaling af 6. ferieuge

Stk. 1.

Udbetaling af 6. ferieuge sker med 2,5 % af den ferieberettigede løn, jf. stk. 2-3.

Bemærkning:

Såfremt der kun sker udbetaling af en del af 6. ferieuge, udgør betalingen en forholdsmæssig andel af de 2,5 %.

Stk. 2.

Den ferieberettigede løn består af samtlige A-indkomstskattepligtige løndelev, som arbejdsgiver har udbetalt i kalenderåret (optjeningsåret) med tillæg af

1. den ansattes egetbidrag til ATP
2. den ansattes arbejdsmarkedsbidrag
3. den ansattes eventuelle bidrag til en kollektiv pensionsordning og
4. den ansattes eventuelle bidrag til en arbejdsgiveradministreret kapitalpensionsordning.

Stk. 3.

I den ferieberettigede løn fradrages

1. løn, der er udbetalt under afholdelse af ferie, jf. ferieaftalen, samt løn, der er udbetalt under afholdelse af 6. ferieuge, jf. Aftale om 6. ferieuge m.m.
2. udbetalt forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb), jf. Aftale om 6. ferieuge § 33 (forhøjet feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn), § 34 (forhøjet feriegodtgørelse for praktikanter og studerende i lønnet praktik) og § 35 (forhøjet feriegodtgørelse for timelønnede).
3. udbetaling af feriepenge uden ferie eller 6. ferieuge er afholdt, jf. Aftale om 6. ferieuge m.m. § 17, stk. 1 (overført 6. ferieuge), § 14 (udbetaling af 6. ferieuge), § 17, stk. 3 (udbetaling af overført 6. ferieuge) § 21, stk. 2 og 3 (udbetaling af 6. ferieuge ved feriehindring), samt ferieaftalens § 16 (overført ferie), § 22, stk. 3 (udbetaling af ferie ud over 4 uger ved feriehindring), § 22, stk. 4 (udbetaling af 1.- 4. ferieuge ved feriehindring i form af barsel eller sygdom), § 26 (aftale om udbetaling af løn under ferie ud over 4 uger), § 27 (automatisk udbetaling af løn under ferie ud over 4

uger), § 34 (aftale om udbetaling af feriegodtgørelse ud over 4 uger) og § 35 (automatisk udbetaling af feriegodtgørelse ud over 4 uger).

4. udbetalt særlig feriegodtgørelse (ferietillæg), jf. ferieaftalens § 25, og særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg), jf. Aftale om 6. ferieuge m.m. § 32
5. fridagsgodtgørelse, jf. Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt
6. løn for rådighedsvagttillæg, merarbejde og dispositionsvederlag, jf. Aftale om 6. ferieuge m.m. § 37 (feriegodtgørelse af tillæg, vederlag m.v.) og § 13 (kontant godtgørelse for 6. ferieuge ift. tillæg, vederlag m.v.)
7. feriegodtgørelse og kontant godtgørelse af løn for rådighedsvagttillæg, merarbejde, dispositionsvederlag, jf. Aftale om 6. ferieuge m.m. § 37 (feriegodtgørelse af tillæg, vederlag m.v.) og § 13 (kontant godtgørelse for 6. ferieuge ift. tillæg, vederlag m.v.) samt
8. eventuelt gruppelivstillæg.

§ 17. Aftale om overførsel af 6. ferieuge

Stk. 1.

Arbejdsgiveren og en månedslønnet ansat kan inden den 30. september efter udløbet af afholdelsesperioden for 6. ferieuge skriftligt aftale, at optjente uafviklede 6. ferieuger skal overføres til den/de følgende afholdelsesperioder for 6. ferieuge.

Bemærkning:

Overførte 6. ferieuger fastsættes og afvikles i forhold til den til enhver tid gældende beskæftigelsesgrad.

Om aflønning se § 12, stk. 2 (løn under 6. ferieuge)

Stk. 2.

Ved indgåelse af en skriftlig aftale efter stk. 1 skal de nærmere vilkår for afviklingen af de overførte 6. ferietimer fastlægges. Medmindre andet er aftalt, giver arbejdsgiveren meddelelse om placering af de overførte 6. ferieuger så tidligt som muligt. Meddelelsen skal dog senest gives 1 måned før afviklingens begyndelse, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.

Stk. 3.

En ansat, som har overført 6. ferieuger efter § 17, stk. 1 (overført 6. ferieuge), og som ikke ved udløbet af afholdelsesperioden for den overførte 6. ferieuge har afholdt alle overførte 6. ferieuger, har ret til at få de resterende overførte 6. ferieuger udbetalt ved den førstkommende lønudbetaling efter afholdelsesperiodens udløb, jf. § 16 (beregningsgrundlag for udbetaling af 6. ferieuge).

Bemærkning:

Udbetaling sker for bagudlønnede samtidig med lønudbetalingen for maj måned og for forudlønnede samtidig med lønudbetalingen for juni måned.

Kapitel 6. Hindringer for afholdelse af 6. ferieuge

§ 18. Sygdom før 6. ferieuges begyndelse

Stk. 1.

En ansat, der er syg eller sygemeldt, når 6. ferieuge begynder, har ret til at få den suspenderet.

Stk. 2.

Såfremt 6. ferieuge suspenderes efter stk. 1, holdes erstatningsferietimerne efter den ansattes ønske i overensstemmelse med § 9, stk. 1-3 (placering af 6. ferieuge), jf. dog § 21, stk. 2 og 3 (udbetaling af 6. ferieuge ved feriehindring).

Bemærkning:

En ansat, der er syg, når 6. ferieuge begynder skal normalt sygemelde sig overfor arbejdsgiveren ved arbejdstids begyndelse den første feriedag, medmindre der gælder andre regler om sygemelding for ansættelsesforholdet. Den ansatte kan til gengæld kræve ferien udskudt til senere afholdelse efter den ansattes ønske i overensstemmelse med § 9, stk. 1-3 (placering af 6. ferieuge).

§ 19. Suspension af påbegyndt 6. ferieuge ved sygdom i ferien

Stk. 1.

Såfremt sygdom indtræder, når 6. ferieuge er påbegyndt, kan 6. ferieuge i særlige tilfælde helt eller delvist suspenderes, hvis arbejdsgiver skønner, at særlige omstændigheder taler herfor. Ved afgørelse heraf kan der tages hensyn til sygdommens varighed og karakter, om sygdommen er til hinder for en rimelig udnyttelse af ferien, eller om sygdommen skyldes tilskadecomst under tjeneste før feriens påbegyndelse.

Stk. 2.

Arbejdsgiveren kan beslutte, at den ansatte skal dokumentere sygdom efter stk. 1 ved lægeerklæring. Det er arbejdsgiveren, der afholder udgiften til lægeerklæringen.

Bemærkning:

Hvis den ansatte allerede har dokumenteret sin sygdom, kan denne dokumentation lægges til grund.

Stk. 3.

Såfremt 6. ferieuge suspenderes helt eller delvist efter stk. 1, holdes erstatningsferietimerne efter den ansattes ønske i overensstemmelse med § 9, stk. 1-3 (placering af 6. ferieuge), jf. dog § 21, stk. 2 og 3 (udbetaling af 6. ferieuge ved feriehindring).

§ 20. Strejke eller lockout og 6. ferieuge

Stk. 1.

Hvis den ansatte deltager i lovlig strejke eller lockout, når 6. ferieuge er planlagt at skulle begynde, kan den ansatte ikke begynde ferien.

Bemærkning:

Hvis en ansat deltager i en lovlig strejke eller lockout på tidspunktet for feriens begyndelse er der tale om en feriehindring, jf. i øvrigt § 21 (feriehindring). Det vil sige, at ferie kun kan holdes, hvis ferien – som begynder ved arbejdstids

begyndelse den første feriedag – er begyndt senest samtidig med, at en arbejdskonflikt begynder.

Stk. 2.

Når konflikten ophører, holdes 6. ferieuge efter den ansattes ønske i overensstemmelse med § 9, stk. 1-3 (placering af 6. ferieuge).

§ 21. Feriehindringer

Stk. 1.

En ansat har ikke pligt til at holde 6. ferieuge på dage, hvor den ansatte helt eller delvist er afskåret fra at holde denne grundet:

1. Egen sygdom (hel eller delvis) og tvangsindlæggelse
2. Barselsorlov og orlov til adoption
3. Ophold i udlandet forudsat, at pågældende er i et ansættelsesforhold, som ikke er omfattet af ferieloven/ Aftale om 6. ferieuge m.m.
4. Overgang til selvstændigt erhverv eller til arbejde i hjemmet
5. Valg til borgmester, udnævnelse til minister eller lignende tillidshverv
6. Indsættelse i en af kriminalforsorgens institutioner eller tilsvarende udenlandsk institution
7. Lovligt varslede og afsluttede konflikter
8. Aftjening af værnepligt
9. Tjeneste i forsvaret eller det statslige redningsberedskab som værnepligtig eller på værnepligtslignende vilkår
10. Udsendelse af forsvaret eller det statslige redningsberedskab for at deltage i konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende eller humanitære opgaver
11. Manglende midler til at holde 6. ferieuge på grund af tvist i afholdelsesperioden for 6. ferieuge mellem en ansat og kommunen om krav på 6. ferieugepenge
12. Pasning af nærtstående syge eller døende, hvor den ansatte i en kortere tidsbegrænset periode er tilkendt tabt arbejdsfortjeneste, løn eller vederlag efter serviceloven
13. Orlov fra et ansættelsesforhold til pasning af nærtstående syge eller døende, hvor den ansatte er fritaget fra sin arbejdsforpligtelse over for arbejdsgiver i orlovsperioden
14. Tvingende familiemæssige årsager i henhold til lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager, eller
15. Tjeneste inden for Forsvarsministeriets eller politiets område, der er pålagt som følge af krig, katastrofetilfælde eller andre ekstraordinære forhold.

Bemærkning:

Foreligger en af ovenstående feriehindringer, er udgangspunktet, at 6. ferieugetimerne afholdes på et senere tidspunkt i afholdelsesperioden for 6. ferieuge efter den ansattes ønske i overensstemmelse med § 9, stk. 1-3 (placering af 6. ferieuge).

Stk. 2.

Foreligger der en af de i stk. 1 nævnte forhold umiddelbart op til udløbet af afholdelsesperioden for 6. ferieuge, dvs. 30. april, kan løn for ikke-afholdt 6. ferieuge udbetales senest ved afholdelsesperiodens afslutning, medmindre der indgås aftale om overførsel, jf. § 17 (overført 6. ferieuge).

Bemærkning:

Løn for 6. ferieuge kan som hovedregel først udbetales ved udløbet af afholdelsesperioden for 6. ferieuge, når det er endeligt konstateret, at 6. ferieuge ikke har kunnet holdes på grund af en eller flere af de i stk. 1 nævnte forhold. Det afgørende er, om 6. ferieuge kan afholdes inden for de fastsatte frister. Det er alene de 6. ferieugedage, som der ikke er plads til at holde, som der kan ske udbetaling for, jf. dog § 14. En ansat har i den situation ikke krav på at holde 6. ferieuge i sammenhæng.

I særlige tilfælde kan udbetaling dog ske på et tidligere tidspunkt.

I særlige tilfælde kan det på forhånd sandsynliggøres, at en feriehindring vil vare hele afholdelsesperioden. Dermed vil den ansatte helt være afskåret fra at holde sin 6. ferieuge i afholdelsesperioden. I den situation kan arbejdsgiveren udbetale løn for 6. ferieuge allerede fra det tidspunkt, hvor der er fremlagt det fornødne bevis for hindringen, jf. stk. 3. Det vil typisk være relevant ved langvarig sygdom, hvor det står klart, at en person ikke bliver rask inden afholdelsesperiodens udløb, men det kan også vedrøre de andre hindringer.

Det må bero på en konkret vurdering, i hvilke tilfælde det er sandsynliggjort, at betingelserne for, at der kan udbetales på forhånd, er til stede.

Stk. 3.

Udbetaling efter stk. 2 kan ske, når det er godtgjort, at en af de i stk. 1 nævnte forhold er til stede.

Bemærkning:

Om lønnen ved udbetaling af 6. ferieuge se § 12, stk. 2 (løn under 6. ferieuge).

Den ansatte har ret til at få udbetalt den løn, som den ansatte ville have ret til under den fastlagte 6. ferieuge.

Hvis det ikke har været fastlagt, hvornår 6. ferieuge skulle afholdes, har den ansatte ret til at få udbetalt feriepenge svarende til den fast påregnelige løn ved udløbet af afholdelsesperioden for 6. ferieuge, jf. § 12, stk. 2 (løn under 6. ferieuge).

Kapitel 7. 6. ferieuge ved fratræden

§ 22. 6. ferieuge ved fratræden

Har den ansatte ved fratræden ikke afviklet alle optjente 6. ferieuger, udbetales ikke-afholdte timer som en kontant godtgørelse i forbindelse med sidste lønudbetaling, jf. dog § 29 (6. ferieuge ved ansættelse efter endt elev/praktiktid), og § 23, stk. 2 (aftale om medtagelse af 6. ferieuger ved overgang til anden regional/kommunal ansættelse). Udbetalingen sker efter § 16 (beregningsgrundlag for udbetaling af 6. ferieuge).

Bemærkning:

Udbetalingen omfatter såvel optjente 6. ferieuger fra den igangværende afholdelsesperiode for 6. ferieuge, som optjente 6. ferieuger i det

igangværende kalenderår (optjeningsår) indtil fratrædelsestidspunktet samt ikke-afviklede overførte 6. ferieuger.

§ 23. Overført 6. ferieuge ved fratræden

Stk. 1.

Arbejdsgiveren kan ikke pålægge en ansat, der er opsagt, at holde overført 6. ferieuge i en opsigelses-/fritstillingsperiode.

Stk. 2.

Overgår den ansatte til anden ansættelse, der er omfattet af den kommunale eller regionale Aftale om 6. ferieuge m.m., kan den ansatte og en ny arbejdsgiver skriftligt aftale, at den ansatte medtager overførte 6. ferieuger i den nye ansættelse.

§ 24. Udbetaling af 6. ferieuge ved dødsfald

Umiddelbart efter den ansattes død udbetaler arbejdsgiveren alle ikke-afviklede optjente 6. ferieuger efter anmodning fra det udleverede bo. Udbetaling til boet sker mod den fornødne legitimation.

Kapitel 8. Særlige bestemmelser om 6. ferieuge ift. tjenestemænd, reglementsansatte, budgetmæssigt fastansatte

§ 25. Optjening af 6. ferieuge i forbindelse med tjenestefrihed

Stk. 1.

Tjenestefrihed uden løn i op til 6 måneder sidestilles med beskæftigelse, når tjenestemanden/den reglementsansatte genindtræder i tjenesten senest ved tjenestefrihedsperiodens ophør. Er tjenestefriheden ydet med henblik på videreuddannelse, sidestilles tjenestefrihed i op til 1 år med beskæftigelse, hvis arbejdsgiveren skønner, at uddannelsen er af betydning for beskæftigelsen.

Stk. 2.

Ved tjenestefrihed uden løn optjener tjenestemanden/den reglementsansatte ikke ret til betalt 6. ferieuge i de dele af perioden med tjenestefrihed, hvor denne har lønnet beskæftigelse for en anden arbejdsgiver.

Stk. 3.

Bestemmelserne i stk. 1 og 2 finder ikke anvendelse for budgetmæssigt fastansatte.

§ 26. 6. ferieuge ved genindtrædelse i tjenesten

Stk. 1.

Ved genindtrædelse i tjenesten efter afskedigelse med rådighedsløn, reglementsbestemt efterløn eller begrundet i helbredsbeholdt utjenstedygtighed, har en tjenestemand/en reglementsansat ved en døgninstitution/en budgetmæssigt fastansat ret til 6. ferieuge med løn i den afholdelsesperiode for 6. ferieuge, der følger efter den afholdelsesperiode, hvor genindtrædelsen sker.

Stk. 2.

Ved genindtrædelse i perioden mellem den 1. maj og den 31. december har den pågældende herudover ret til 6. ferieuge med løn i den igangværende afholdelsesperiode for 6. ferieuge, svarende til det antal 6. ferieuger fastsat i forhold til den til enhver tid

gældende beskæftigelsesgrad gange med antal fulde måneder, der resterer i afholdelsesperioden på genindtrædelsestidspunktet.

Stk. 3.

Eventuel kontant godtgørelse for 6. ferieuge, der er afregnet i forbindelse med tjenestemandens afsked med rådighedsløn eller ventepenge, modregnes i den løn, der udbetales under 6. ferieuge, hvis tjenestemanden genindtræder i tjenesten inden udløbet af den afholdelsesperiode for 6. ferieuge, som den kontante godtgørelse vedrører.

Stk. 4.

Har tjenestemanden/den reglementsansatte ved en døgninstitution/den budgetmæssigt fastansatte haft lønnet beskæftigelse i fraværperioden, skal denne under afholdelse af 6. ferieuge trækkes i løn, svarende til den kontante godtgørelse for 6. ferieuge, som er udbetalt ved den lønnede beskæftigelse.

Stk. 5.

Bestemmelserne i stk. 1-3 finder ikke anvendelse for reglementsansatte ved daginstitutioner.

Kapitel 9. Særlige bestemmelser om 6. ferieuge for elever m.fl.

§ 27. 6. ferieuge for elever med uddannelsesaftale efter lov om erhvervsuddannelser

Stk. 1.

Elever med uddannelsesaftale efter lov om erhvervsuddannelser har ret til 6. ferieuge med løn i den igangværende afholdelsesperiode for 6. ferieuge, hvis ansættelsesforholdet er påbegyndt inden den 1. juli i afholdelsesperioden.

Bemærkning:

Er ansættelsesforholdet påbegyndt i perioden fra den 1. juli til den 30. april, har eleven alene ret til betalt 6. ferieuge efter denne aftales almindelige bestemmelser.

Stk. 2.

I den første og anden hele afholdelsesperiode for 6. ferieuge efter ansættelsesforholdet er påbegyndt, har eleven ret til betalt 6. ferieuge. I det omfang eleven ikke selv har optjent ret til løn under 6. ferieuge, betaler arbejdsgiveren.

Bemærkning:

Eventuel udbetalt kontant godtgørelse i henhold til § 22 (6. ferieuge ved fratræden) modregnes i arbejdsgiverens betaling af løn under 6. ferieuge.

Stk. 3.

Bestemmelserne i stk. 1-3 finder tilsvarende anvendelse for laborantelever/-praktikanter.

§ 28. Kontant godtgørelse for 6. ferieuge for praktikanter og studerende i lønnet praktik

Stk. 1.

Til praktikanter og studerende fastsættes optjente 6. ferieuetimer som for en fuldtidsbeskæftiget til 3,083 6. ferieuetimer for hver måneds beskæftigelse i kalenderåret

(optjeningsåret). Ved beskæftigelse af kortere varighed end 1 måned fastsættes optjente 6. ferieuger tilsvarende som for en fuldtidsbeskæftiget.

Bemærkning:

Antal optjente 6. ferieuger til praktikanter og studerende er uanset aktuel beskæftigelsesgrad fastsat svarende til en fuldtidsbeskæftiget. Dette er begrundet i, at praktikanter og studerende ikke holder 6. ferieuge med løn, men med en kontant godtgørelse på 2,5 % feriegodtgørelse, jf. stk. 2.

Stk. 2.

Under ansættelsen får praktikanter og studerende 6. ferieuge udbetalt som en kontant godtgørelse på 2,5 %, der beregnes efter § 16 (beregningsgrundlag for udbetaling af 6. ferieuge).

§ 29. 6. ferieuge ved ansættelse efter endt elev-/praktiktid

Stk. 1.

En elev, der umiddelbart efter endt uddannelse overgår til ansættelse ved samme ansættelsesmyndighed (ved samme kommune fsva. kontor-, tandklinik- og lægesekretærelever) i en stilling, som denne har uddannet sig til, har ret til 6. ferieuge med løn, hvis denne både er berettiget til 6. ferieuge med løn under elevtiden og i den nye stilling.

Stk. 2.

En farmakonom-, ernæringshjælper- og ernæringsassistentelev, der senest 1 måned efter endt uddannelse tiltræder i en stilling, som denne har uddannet sig til, har ret til 6. ferieuge med løn. Kontant udbetaling af 6. ferieuge fra uddannelsesstederne modregnes i lønnen, når 6. ferieuge afholdes.

Stk. 3.

I andre tilfælde udbetaler arbejdsgiveren ved uddannelsesforholdets ophør eller praktikperiodens udløb alle ikke-afviklede optjente 6. ferieuger i forbindelse med sidste lønudbetaling. Udbetalingen sker efter § 16 (beregningsgrundlag for udbetaling af 6. ferieuge).

Kapitel 10. Særlige bestemmelser om 6. ferieuge for timelønnede m.fl.

§ 30. Kontant godtgørelse for 6. ferieuge for timelønnede

Stk. 1.

Ved timelønnet beskæftigelse fastsættes optjente 6. ferieuger som for en fuldtidsbeskæftiget til 3,083 6. ferieuger for hver måneds beskæftigelse i kalenderåret (optjeningsåret). Ved beskæftigelse af kortere varighed end 1 måned fastsættes optjente 6. ferieuger tilsvarende som for en fuldtidsbeskæftiget.

Bemærkning:

Antal optjente 6. ferieuger til timelønnede er uanset aktuel beskæftigelsesgrad fastsat svarende til en fuldtidsbeskæftiget. Dette er begrundet i, at timelønnede ikke holder 6. ferieuge med løn, men med en kontant godtgørelse på 2,5 %, jf. stk. 2.

Stk. 2.

Timelønnede får 6. ferieuge udbetalt som en kontant godtgørelse på 2,5 %, der beregnes efter § 16 (beregningsgrundlag for udbetaling af 6. ferieuge).

Stk. 3.

Bestemmelserne i § 17 (overført 6. ferieuge), § 23 (overført 6. ferieuge ved fratræden) og § 12 (løn under 6. ferieuge) finder ikke anvendelse for timelønnede.

Stk. 4.

Overgår den ansatte umiddelbart fra ansættelse på timeløn til månedsløn, skal arbejdsgiver afregne kontant godtgørelse for 6. ferieuge til den ansatte, jf. § 16 (beregningsgrundlag for udbetaling af 6. ferieuge) og § 22 (6. ferieuge ved fratræden), da overgangen anses for en fratræden i aftalens forstand.

§ 31. 6. ferieuge for budgetmæssigt fastansatte

Bestemmelserne i § 30 (6. ferieuge for timelønnede) finder tilsvarende anvendelse for budgetmæssigt fastansatte, medmindre andet er anført i aftalen.

Kapitel 11. Forhøjet feriebetaling

§ 32. Særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg)

Stk. 1.

Ansatte, der holder ferie med løn, har ret til særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg), der udgør 0,95 % [O.24] (pr. 1. maj 2024 1,48 %) [O.24] af den ferieberettigede løn, jf. stk. 2 og 3. For nogle overenskomstgrupper er procentsatsen højere, jf. bilag 1.

Bemærkning:

Ud over særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) har den ansatte ret til særlig feriegodtgørelse (ferietillæg) på 1 % efter ferieaftalen.

Stk. 2.

Den ferieberettigede løn består af samtlige A-indkomstskattepligtige lønde, som arbejdsgiver har udbetalt i det foregående kalenderår (optjeningsår) med tillæg af

1. den ansattes egetbidrag til ATP
2. den ansattes arbejdsmarkedsbidrag og
3. den ansattes eventuelle bidrag til en arbejdsgiveradministreret kapitalpensionsordning.

Stk. 3.

I den ferieberettigede løn fradrages

1. udbetaling af feriepenge uden ferie eller 6. ferieuge er afholdt, jf. Aftale om 6. ferieuge § 17, stk. 1 (overført 6. ferieuge), § 14 (udbetaling af 6. ferieuge), § 17, stk. 3 (udbetaling af overført 6. ferieuge), § 21, stk. 2 og 3 (udbetaling af 6. ferieuge ved feriehindring), samt ferieaftalens § 16 (overført ferie), § 22, stk. 3 (udbetaling af ferie ud over 4 uger ved feriehindring) § 22, stk. 4 (udbetaling af 1.- 4. ferieuge ved feriehindring i form af barsel eller sygdom), § 26 (aftale om udbetaling af løn under ferie ud over 4 uger), § 27 (automatisk udbetaling af løn under ferie ud over 4

uger), § 34 (aftale om udbetaling af feriegodtgørelse ud over 4 uger) og § 35 (automatisk udbetaling af feriegodtgørelse ud over 4 uger).

2. udbetalt særlig feriegodtgørelse (ferietillæg), jf. ferieaftalens § 25, og særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg), jf. Aftale om 6. ferieuge m.m. § 32
3. fridagsgodtgørelse, jf. Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt
4. løn for rådighedsvagttillæg, merarbejde og dispositionsvederlag, jf. Aftale om 6. ferieuge m.m. § 37 (feriegodtgørelse af tillæg, vederlag m.v.) og § 13 (kontant godtgørelse for 6. ferieuge ift. tillæg, vederlag m.v.)
5. feriegodtgørelse og kontant godtgørelse af løn for rådighedsvagttillæg, merarbejde, dispositionsvederlag, jf. Aftale om 6. ferieuge m.m. § 37 (feriegodtgørelse af tillæg, vederlag m.v.) og § 13 (kontant godtgørelse for 6. ferieuge ift. tillæg, vederlag m.v.)
6. eventuelt gruppelivstillæg
7. tillæg, der indgår i en fritvalgsordning, og hvor den ansatte har valgt et løntillæg frem for en pensionsforhøjelse, jf. dog de enkelte overenskomsters bestemmelser herom samt
8. tillæg, der ydes til ansatte, der er fyldt 70 år, og hvor den ansatte har valgt at få udbetalt pensionsbidrag som løn frem for en pensionsindbetaling, jf. dog de enkelte overenskomsters bestemmelser herom.

Stk. 4.

Særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) udbetales senest den 1. maj, som følger nærmest efter kalenderåret (optjeningsåret).

Bemærkning:

Udbetalingen sker for bagudlønnede samtidig med lønudbetalingen for april måned og for forudlønnede samtidig med lønudbetalingen for maj måned.

§ 33. Forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) i stedet for ferie med løn

Stk. 1.

En ansat, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen, får en forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) på 0,45 % [O.24] (pr. 1. maj 2024 0,98 %) [O.24] af lønnen i kalenderåret (optjeningsåret), der beregnes efter § 16 (beregningsgrundlag for udbetaling 6. ferieuge). For nogle overenskomstgrupper er procentsatsen højere, jf. bilag 1.

Bemærkning:

Ud over forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb), har den ansatte ret til feriegodtgørelse på 12 % efter ferieaftalen.

Stk. 2.

Udbetaling af forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) efter stk. 1 skal ske senest den 1. maj, som følger nærmest efter kalenderåret (optjeningsåret).

Bemærkning:

Den forhøjede feriegodtgørelse beregnes på baggrund af den ansattes løn i kalenderåret (optjeningsåret), fx fra den 1. januar til den 31. december 2021, og udbetales til den ansatte den 1. maj 2022.

Udbetaling sker for bagudlønnede samtidig med lønudbetalingen for april måned og for forudlønnede samtidig med lønudbetalingen for maj måned.

§ 34. Forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) for praktikanter og studerende i lønnet praktik

Stk. 1.

Under ansættelsen får praktikanter og studerende forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) på 0,45 % [O.24] (pr. 1. maj 2024 0,98 %) [O.24] af lønnen i kalenderåret (optjeningsåret), der beregnes efter § 16 (beregningsgrundlag for udbetaling af 6. ferieuge). For nogle overenskomstgrupper er procentsatsen højere, jf. bilag 1.

Bemærkning:

Ud over forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb), har den ansatte ret til feriegodtgørelse på 12,5 % efter ferieaftalen.

Stk. 2.

Udbetaling af forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) efter stk. 1 skal ske senest den 1. maj, som følger nærmest efter kalenderåret (optjeningsåret) eller i forbindelse med fratræden.

Bemærkning:

Den forhøjede feriegodtgørelse beregnes på baggrund af den ansattes løn i kalenderåret, fx fra den 1. januar til den 31. december 2021 og udbetales til den ansatte den 1. maj 2022.

Udbetaling sker for bagudlønnede samtidig med lønudbetalingen for april måned og for forudlønnede samtidig med lønudbetalingen for maj måned, eller i forbindelse med fratræden.

§ 35. Forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) for timelønnede

Stk. 1.

Under ansættelsen får timelønnede en forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) på 0,45 % af lønnen i kalenderåret (optjeningsåret), der beregnes efter § 16 (beregningsgrundlag for udbetaling af 6. ferieuge). For nogle overenskomstgrupper er procentsatsen højere, jf. bilag 1.

Bemærkning:

Ud over forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb), har den ansatte ret til feriegodtgørelse på 12,5 % efter ferieaftalen.

Stk. 2.

Udbetaling af forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) efter stk. 1 skal ske senest den 1. maj, som følger nærmest efter kalenderåret (optjeningsåret).

Bemærkning:

Den forhøjede feriegodtgørelse beregnes på baggrund af den ansattes løn i kalenderåret, fx fra den 1. januar til den 31. december 2021 og udbetales til den ansatte den 1. maj 2022.

Udbetaling sker for bagudlønnede samtidig med den sidste lønudbetaling for april måned og for forudlønnede samtidig med den første lønudbetaling for maj måned.

§ 36. Forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) for budgetmæssigt fastansatte

Bestemmelserne i § 35 (forhøjet feriegodtgørelse for timelønnede) finder tilsvarende anvendelse for budgetmæssigt fastansatte, medmindre andet er anført i aftalen.

§ 36a Forhøjet feriegodtgørelse for vinterhjemsendte

Stk. 1

Ansatte, som i henhold til protokollat 2 til overenskomsten for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere m.fl., og til overenskomstens § 25, stk. 13, efter vinterhjemsendelse er berettiget til at genindtræde i hidtidig optjent opsigelsesvarsel m.v. får ved genindtræden i tjenesten en forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) på 0,45 % [O.24] (pr. 1. maj 2024 0,98 %) [O.24] af lønnen i kalenderåret (optjeningsåret), der beregnes efter § 16 (beregningsgrundlag for 6. ferieuge).

Stk. 2

Udbetaling af forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) efter stk. 1 skal ske senest den 1. maj, som følger nærmest efter kalenderåret (optjeningsåret).

§ 37. Feriegodtgørelse af tillæg, vederlag m.v.

Stk. 1.

En ansat er ikke berettiget til rådighedsvagtillæg under 1.-5. ferieuge efter KL's arbejdstidsaftaler og aftaler om rådighedsvagt. Af det udbetalte rådighedsvagtillæg i kalenderåret (optjeningsåret) beregnes feriegodtgørelse på 12,5 % efter § 16 (beregningsgrundlag for udbetaling af 6. ferieuge).

Stk. 2.

En deltidsansat, der ud over den for den pågældende fastsatte arbejdstid udfører merarbejde, der ikke vederlægges som overarbejde, får feriegodtgørelse på 12,5 % efter § 16 (beregningsgrundlag for udbetaling af 6. ferieuge) af den udbetalte løn for det præsterede merarbejde i kalenderåret (optjeningsåret).

Stk. 3.

En ansat efter overenskomsten for dagplejere er ikke berettiget til dispositionsvederlag under ferie. Af det udbetalte dispositionsvederlag i kalenderåret (optjeningsåret) beregnes feriegodtgørelse på 12,5 % efter § 16 (beregningsgrundlag for udbetaling af 6. ferieuge).

Stk. 4.

Feriegodtgørelse efter stk. 1-3 udbetales som et kontant beløb senest den 1. maj, som følger nærmest efter kalenderåret (optjeningsåret).

Bemærkning:

Udbetaling sker for bagudlønnede samtidig med lønudbetalingen for april måned og for forudlønnede samtidig med lønudbetalingen for maj måned.

Ved fratræden udbetales optjent feriegodtgørelse for såvel foregående som indeværende ferieår som et kontant beløb.

Ud over feriegodtgørelsen, beregnes en kontant godtgørelse for 6. ferieuge på 2,5 % efter denne aftales § 13 (kontant godtgørelse for 6. ferieuge ift. tillæg, vederlag m.v.)

Kapitel 12. Forældelse og modregning

§ 38. Forældelse

Stk. 1.

Krav vedr. 6. ferieuge forældes 5 år efter udløbet af den afholdelsesperiode, som kravet vedrører.

Stk. 2.

Krav vedr. forhøjet feriebetaling, jf. kapitel 11, forældes 5 år efter den 30. april, som følger nærmest efter udbetaling senest skulle have fundet sted.

§ 39. Modregning

Stk. 1.

Arbejdsgiveren kan modregne i en ansats krav efter denne aftale, hvis:

1. Den ansatte har begået et retsstridigt forhold i ansættelsesforholdet, som har medført et forfaldent modkrav fra arbejdsgiverens side, hvis arbejdsgiveren kan dokumentere dette modkravs størrelse, og
2. den ansatte har erkendt det retsstridige forhold, eller det retsstridige forhold er fastslået ved en retsafgørelse.

Stk. 2.

Hvis arbejdsgiveren har anlagt civilt søgsmål, indledt fagretlig behandling, anmeldt den ansatte til politiet eller hvis den ansatte er sigtet for forholdet, kan arbejdsgiveren holde et beløb svarende til modkravet tilbage, indtil sagen er afgjort.

Kapitel 13. Kompetence og klageadgang

§ 40. Tvister og fortolkning

Retstvister/uoverensstemmelser om fortolkning af eller overtrædelse af denne aftale behandles efter aftale vedrørende behandling af retstvister og aftaler indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

Kapitel 14. Ikrafttræden og opsigelse

§ 41. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1.

Aftalen har virkning fra den 1. april 2024.

Stk. 2.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2026. Ved ny ferielovgivning kan aftalen af hver af parterne tages op til genforhandling uanset foranstående opsigelsesbestemmelse.

Stk. 3.

Aftalen om ferie for personale ansat i kommuner af 20. februar 2017 med tilhørende protokollater og bilag indgået med Forhandlingsfællesskabet bortfalder hermed pr. 31.

august 2020 og erstattes pr. 1. september 2020 af denne aftale med tilhørende bilag
samt Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 1. juli 2020

København, den 11 / 11 - 2024

For
KL



Nicolas J. Kjeller

For
Forhandlingsfællesskabet



Jølle Sam

Bilag 1

Særbestemmelser om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) og feriegodtgørelse (kontant beløb)

Dette bilag er et bilag til Aftale om 6. ferieuge m.m. Bilaget oplister i overensstemmelse med Aftale om 6. ferieuge m.m. § 2, stk. 2, gældende særbestemmelser om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) og feriegodtgørelse (kontant beløb) i overenskomster inden for KL og Forhandlingsfællesskabets område. Bestemmelser om arbejdstid og arbejdstilrettelæggelse i forbindelse med 6. ferieuge samt tjenestefrihedsbestemmelser fastsat i de enkelte aftaler/overenskomster eller tilknyttede protokollater berøres ikke af Aftale om 6. ferieuge, og indgår derfor ikke i dette bilag.

Forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) i stedet for ferie med løn (Aftale om 6. ferieuge m.m. § 33)

Der er aftalt en højere procentsats for forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) for følgende personalegrupper inden for KL's område:

1. Syge- og sundhedsplejersker, ernæringsassistenter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed, farmakonomer, tandplejere m.fl. omfattet af KL's overenskomst (70.01) – 0,8 % [O.24] (pr. 1. maj 2024 1,33 %) [O.24]. Derudover har de ansatte ret til feriegodtgørelse på 12 % efter ferieaftalen.
2. Ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre omfattet af KL's overenskomst (70.21) – 0,8 % [O.24] (pr. 1. maj 2024 1,33 %) [O.24]. Derudover har de ansatte ret til feriegodtgørelse på 12 % efter ferieaftalen.
3. Ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion m.v. omfattet af KL's overenskomst (71.01) – 0,8 % [O.24] (pr. 1. maj 2024 1,33 %) [O.24]. Derudover har de ansatte ret til feriegodtgørelse på 12 % efter ferieaftalen.
4. Ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre omfattet af KL's overenskomst (71.21) – 0,8 % [O.24] (pr. 1. maj 2024 1,33 %) [O.24]. Derudover har de ansatte ret til feriegodtgørelse på 12 % efter ferieaftalen.

Forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) for timelønnede (Aftale om 6. ferieuge m.m. § 35)

Syge- og sundhedsplejersker, ernæringsassistenter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed, farmakonomer, tandplejere m.fl. omfattet af KL's overenskomst (70.01) og (70.02) – 0,8 %. Derudover har de ansatte ret til feriegodtgørelse på 12,5 % efter ferieaftalen.

Ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre omfattet af KL's overenskomst (70.21) – 0,8 %. Derudover har de ansatte ret til feriegodtgørelse på 12,5 % efter ferieaftalen.

Forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) for praktikanter og studerende i lønnet praktik (Aftale om 6. ferieuge m.m. § 34)

Syge- og sundhedsplejersker, ernæringsassistenter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed, farmakonomer, tandplejere m.fl. omfattet af KL's overenskomst (70.01) – 0,8 % [O.24] (pr. 1. maj 2024 1,33 %) [O.24]. Derudover har de ansatte ret til feriegodtgørelse på 12,5 % efter ferieaftalen.

Ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre omfattet af KL's overenskomst (70.21) – 0,8 % [O.24] (pr. 1. maj 2024 1,33 %) [O.24]. Derudover har de ansatte ret til feriegodtgørelse på 12,5 % efter ferieaftalen.

Særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) (Aftale om 6. ferieuge m.m. § 32)

Der er aftalt en højere procentsats for særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) for følgende personalegrupper inden for KL's område:

1. Handicappedsagere (78.01) – 1,05 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,58 %)[O.24].
2. Lærere og ledere m.fl. i folkeskoler, voksenspecialundervisning (50.01 og 50.81), ungdomsskoler m.v. (50.62) og sprogcentre (50.72) – 1,15 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,68 %)[O.24].
3. Professionsbachelorer i ernæring og sundhed m.fl. inden for LC's forhandlingsområde (52.01) – 1,15 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,68 %)[O.24].
4. Ikke-faglærte lønarbejdere (41.41) – 1,35 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,88 %)[O.24].
5. Tandlæger (53.01) – 1,35 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,88 %)[O.24].
6. Erhvervsuddannede serviceassistenter og rengøringsteknikere (41.71) – 1,35 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,88 %)[O.24].
7. Husassistenter (75.01) – 1,35 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,88 %)[O.24].
8. Rengøringsassistenter (41.21) – 1,35 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,88 %)[O.24].
9. Kantineledere og rengøringsledere/-chefer (41.51) – 1,45 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,98 %)[O.24].
10. Kort- og landmålingsteknikere (40.41) – 1,45 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,98 %)[O.24].
11. Specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere m.fl. (40.01) – 1,45 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,98 %)[O.24].
12. Specialarbejdere i Københavns Kommune (5.40.01) og Frederiksberg Kommune (6.40.01) – 1,45 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,98 %)[O.24].
13. Tekniske servicemedarbejdere og tekniske serviceledere ved kommunale institutioner, parkeringsvagter/-kontrollører og uddannede ejendomsserviceteknikere i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune, excl. ansatte i Frederiksberg svømmehal (41.01) – 1,45 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,98 %)[O.24].
14. Miljøkontrollører i miljøkontrollen i Københavns Kommune (41.01) – 1,45 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,98 %)[O.24].
15. Arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl. i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune (40.31) – 1,45 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,98 %)[O.24].
16. Driftsassistenter i Københavns Kommune (5.40.51) – 1,45 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,98 %)[O.24].
17. Kedel-, maskin- og motorpassere i Københavns Kommune (5.40.01) – 1,45 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,98 %)[O.24].
18. Maskinmestre ved institutioner i Københavns Kommune (40.41) – 1,45 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,98 %)[O.24].
19. Maskinmestre i Frederiksberg Kommune (40.41) – 1,25 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,78 %)[O.24].
20. Chefer i Frederiksberg Kommune (30.01) – 1,25 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,78 %)[O.24].
21. Kontorpersonale og tandklinikassistenter i Frederiksberg Kommune (6.30.11) – 1,25 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,78 %)[O.24].
22. Syge- og sundhedsplejersker, ernæringsassistenter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed, farmakonomet, tandplejere m.fl. omfattet af KL's overenskomst (70.01) – 1,3 % [O.24](pr. 1. maj 2024 1,83 %)[O.24]. Dette gælder ikke for kandidater omfattet af protokollat 6. Deres sats er 0,95% [O.24](pr. 1. maj 2024 1,48 %)[O.24].

23. Ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre omfattet af KL's overenskomst (70.21) – 1,3 % [O.24] (pr. 1. maj 2024 1,83 %) [O.24]. Dette gælder ikke for kandidater omfattet af protokollat 3. Deres sats er 0,95% [O.24] (pr. 1. maj 2024 1,48 %) [O.24].
24. Ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion m.v. omfattet af KL's overenskomst (71.01) – 1,3 % [O.24] (pr. 1. maj 2024 1,83 %) [O.24].
25. Ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre omfattet af KL's overenskomst (71.21) – 1,3 % [O.24] (pr. 1. maj 2024 1,83 %) [O.24].
26. Beredskabs- og ambulancepersonale ansat i Københavns og Frederiksberg kommuner Kun ansatte omfattet af protokollat 1 (33.01) – 1,12 % [O.24] (pr. 1. maj 2024 1,65 %) [O.24].

Udover ovenstående forhøjede procentsatser for særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) har den ansatte ret til særlig feriegodtgørelse (ferietillæg) på 1 % efter Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12).

50.01 Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, 50.62 Overenskomst for lærere m.fl. i ungdomsskolen og 50.72 Overenskomst for lærere m.fl. ved sprogcentre

Særlig feriegodtgørelse udgør samlet 2,15% [O.24] (pr. 1. maj 2024 2,68 %) [O.24]. 1% af den særlige feriegodtgørelse (ferietillæg) optjenes og udbetales efter Aftale om ferie for personale ansat i kommuner, mens den resterende del af den særlige feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) optjenes og udbetales efter Aftale om 6. ferieuge m.m.

Den ansatte skal senest den 1. maj meddele skolelederen om vedkommende ønsker ferietimer vedr. 6. ferieuge afholdt eller udbetalt, med mindre skolelederen har fastsat en anden dato.

Ikke afviklede ferietimer udover 4 uger samt ferietimer vedr. 6. ferieuge kan overføres til den/de følgende ferieafholdelsesperioder/afholdelsesperioder for 6. ferieuge i henhold til ferieaftalerne indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet. Aftale herom indgås skriftligt mellem den ansatte og skolelederen senest 1. maj, medmindre skolelederen har fastsat en anden dato.

51.11 Overenskomst for musikskolelærere

Musikskolelæreren skal senest den 1. maj meddele musikskolens ledelse, om vedkommende ønsker ferietimer vedr. 6. ferieuge for det kommende 6. ferieugeperiode afholdt eller udbetalt. Ferietimer vedr. 6. ferieuge kan afholdes efter Aftale om 6. ferieuge m.m. (05.11), eller hvis den ansatte ønsker det ved en nedskrivelse af årsnormen med 7,4 timer pr. feriedag.