

PRESSEMEDDELELSE

20. februar 2024

OK-forlig for ansatte i regionerne

Forhandlingsfællesskabet har i dag indgået et 2-årigt forlig, der forbedrer reallønnen for alle regionalt ansatte.

De to forhandlingsledere, Mona Striib og Dorthe Boe Danbjørg, er tilfredse med forliget, som er kommet i hus efter nogle intense, afsluttende forhandlinger med Danske Regioner.

”Det har været nogle intense forhandlinger. Vi lander et godt forlig, der betyder, at ansatte i regionerne kan se frem til gode lønstigninger de kommende to år. Derudover indeholder forliget en række vigtige ting, der fx handler om arbejdsmiljø, natarbejde og styrkelse af den danske model. Jeg er også meget glad for, at aftalen sætter fuldt fokus på den fælles opgaveløsning og bedre udnyttelse af de forskellige faggruppers kompetencer,” siger Mona Striib, formand i Forhandlingsfællesskabet og forbundsformand i FOA.

”Vi har fået forhandlet os frem til en hurtig udmøntning af rammen, som betyder, at ansatte på det regionale område får en lønstigning allerede 1. april på 4 %. Vi fik også indfriet vores ambitioner om at få betydelige organisationsmidler på 2 %. Derfor er jeg godt tilfreds med resultatet. Jeg er også tilfreds med, at vi har fået sat fokus på natarbejde, og jeg ser frem til den videre dialog med arbejdsgiverne om, hvordan vi skaber attraktive arbejdspladser i regionerne. Det vidner for mig om, at regionerne godt kan se, at det er forudsætningen for at løse arbejdskraftudfordringerne”, siger Dorthe Boe Danbjørg, næstformand i Forhandlingsfællesskabet og forkvinde i Dansk Sygeplejeråd.

Parterne er blevet enige om en samlet økonomisk ramme på 8,8 % i perioden. Derudover er der aftalt en ekstraordinær lønforhandling i slutningen af 2025, som skal sikre balance mellem den offentlige og privat lønudvikling, så medarbejdere i regionerne undgår et lønefterslæb igen.

De generelle lønstigninger lyder på ca. 6,53 % inklusive reguleringsordningen, hvilket betyder en forbedring af reallønnen for alle ansatte i den toårige overenskomstperiode. Den største

Forhandlingsfællesskabets formål er at sikre de tilsluttede organisationer størst mulig indflydelse på løn- og arbejdsvilkår for ansatte i kommuner og regioner. Det sker blandt andet ved at optræde fælles i forhandlinger om generelle løn- og arbejdsvilkår.

Der er 49 medlemsorganisationer med i alt ca. 554.300 medlemmer.

Ved OK-24 fører Akademikerne sine egne overenskomstforhandlinger med arbejdsgiverne.

lønforbedring udmøntes allerede 1. april, hvor lønningerne stiger 4 %, og i oktober kommer en yderligere regulering.

Det er også lykkedes at forhandle betydelige midler til organisationsforhandlingerne på 2 %, så hver enkelt organisation kan sætte et solidt fingeraftryk på det, der betyder noget for dem.

Derudover er parterne enige om en helt ny opsparingsordning for frihed for at skabe øget fleksibilitet og skal i den kommende tid sammen kigge på mulighederne for en fritvalgsordning.

Forhandlingerne har også bragt andre gode resultater med sig. Bl.a. har parterne indgået aftale om natarbejde, der fylder for mange ansatte i regionerne. Her er man blevet enige om en anbefaling om højst tre nattevagter i træk og max én nattevagt om ugen for gravide. Desuden skal natarbejde indgå i de årlige arbejdsmiljødrøftelser.

Parterne har også aftalt et samarbejdsprojekt i perioden, hvor man skal se på arbejdskraftudfordringer og hvordan man skaber attraktive arbejdspladser i regionerne.

Yderligere oplysninger:

Forhandlingsfællesskabets forhandlingsledere:

Mona Striib, mobil 2341 4198, og Dorthe Boe Danbjørg, mobil 2620 2186.