Gå til toppen
Resumé
Lønudvikling
Personaleforbrug
Personaleomsætning
Særydelser
Datagrundlag

Nyhedsbrev - Februar 2026

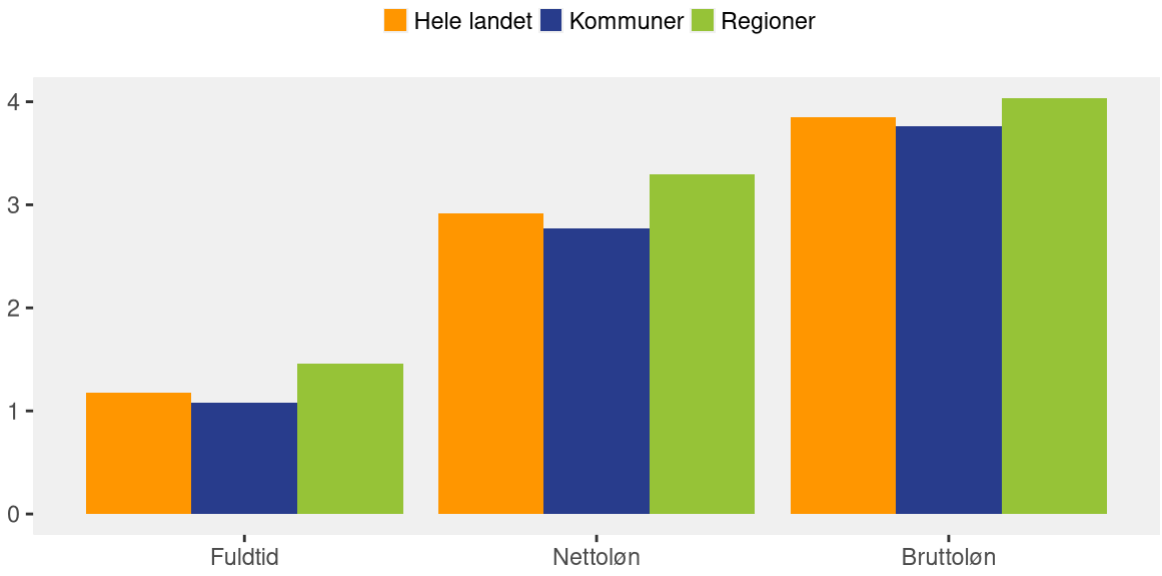
Gå til toppen

Resumé

Resumé

Personaletallet i kommunerne er i denne periode steget med 1,1 % målt ved fuldtidsbeskæftigede, og i regionerne er personaleforbruget steget med 1,5 %. Samlet er beskæftigelsen i kommuner og regioner steget med 1,2 %.Den gennemsnitlige nettoløn er for alle ansatte i kommunerne steget med 2,8 % og i regionerne steget med 3,3 %.Den gennemsnitlige bruttoløn er for alle ansatte steget med 3,8 % i kommunerne og med 4 % i regionerne.

Figur 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede, brutto- og nettoløn, i procent. Februar 2025-2026.



Kilde: SIRKA, Februar 2026. Nettoløn er grundløn og tillæg. Bruttoløn er nettoløn, genetillæg, pension, beregnet pension for tjenestemænd samt særlig feriegodtgørelse. Bemærk, at" hele landet" også indeholder øvrige virksomheder, eksempelvis trafikselskaber m.fl.

Lønudvikling

Aftalte stigninger:

Den aftalte stigning der blev udmøntet pr. oktober 2025 og pr. november 2025 indgår som generel lønstigning for perioden februar 2025 til februar 2026 med:

KL og Forhandlingsfællesskabet

Oktober 2025 (0,24 + 0,07)	0,31%
November 2025 (0,2 + 0,54)	0,74%

RLTN og Forhandlingsfællesskabet

Oktober 2025 (0,25 + 0,18)	0,43%
November 2025 (0,2 + 0,51)	0,71%

Derudover er der på det kommunale område afsat følgende til udmøntning pr. april 2025:

- 2,0% af lønsummen til organisationsmidler
- 0,045% af lønsummen til lavtlønsprojekt: udmøntes ved forhøjelse af grundsatsen på trin 11 til 14

Samlet udmøntning pr. april 2025 på det kommunale område, svarende til 2,045%.

Derudover er der på det regionale område afsat følgende til udmøntning pr. april 2025:

- 2,0% af lønsummen til organisationsmidler
- 0,02% af lønsummen til lavtlønsprojekt: udmøntes ved forhøjelse af grundsatsen på trin 11 til 14

Samlet udmøntning pr. april 2025 på det regionale område, svarende til 2,02%.

Lønudvikling

I perioden februar 2025-2026 er den gennemsnitlige bruttoløn, herefter benævnt bruttoløn, steget for alle ansatte i kommunerne med 3,8% og i regionerne er bruttolønnen steget med 4%.

Tabel 1: Udviklingen i gennemsnitlig bruttoløn i kommuner og regioner (procent). Februar 2025 - 2026.

	Alle ansatte	Alle eks. fleksjob og ekstr.	Ovk. og tjm. ansatte	Ansatte i begge år i samme stilling
Hele landet	3,8%	3,8%	3,8%	4,8%
Kommuner	3,8%	3,7%	3,7%	4,7%
Regioner	4%	4%	4%	5%

Kilde: SIRKA. Bruttoløn omfatter grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Hele landet indeholder også fælleskommunale virksomheder m.v. Bemærk at lønudviklingen for ansatte begge år i samme stilling er beregnet med fastholdt beskæftigelsesgrad.

For alle ansatte eksklusiv, ansatte i fleksjob og ekstraordinært ansatte, er bruttolønnen steget 4% i regionerne. I kommunerne er bruttolønnen for den tilsvarende population steget med 3,7% i kommunerne.

For gruppen af overenskomst- og tjenestemandsansatte er stigningen i bruttolønnen 4% i regionerne. I kommunerne er stigningen i bruttolønnen for den tilsvarende population 3,7%.

Betydningen af periodens personaleomsætning for den opgjorte lønudvikling for alle ansatte, kan illustreres ved ”ansatte begge år i samme stilling”, for hvem bruttolønnen i regionerne er steget med 5% og i kommunerne med 4,7%.

Tabel 2: Udviklingen i løndele i kommuner og regioner, alle ansatte (procent). Februar 2025-2026.

	Grundløn	Lokale tillæg	Centrale tillæg	Særydelser	Pension	Bruttoløn	Løn eksl. genetillæg
Hele landet	2,0%	1,4%	17,4%	9,1%	8,6%	3,8%	3,7%
Kommuner	2,0%	1,7%	14,5%	10,9%	8,9%	3,8%	3,6%
Regioner	2,0%	0,6%	25,5%	6,3%	7,8%	4,0%	3,9%

Kilde: SIRKA, lønudvikling, februar 2026. Bruttoløn er grundløn, tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse og pension, herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.

Det ses blandt andet, at stigningen i bruttoløn i kommunerne i denne periode påvirkes positivt med 0,2 pct-point af ændringen i særydelser. I regionerne påvirkes stigningen i bruttolønnen positivt med 0,1 pct-point.

Personaleforbrug

Fra februar 2025 til februar 2026 er personaleforbruget på det kommunale og regionale område samlet steget med 6.457,8 ansatte målt som fuldtidsbeskæftigede.

Tabellen nedenfor viser ændringerne målt i fuldtidsbeskæftigede fordelt på udvalgte ansættelsesformer og fordelt på forhandlingsområder.

Tabel 3: Udviklingen i personaleforbruget i kommuner og regioner. Februar 2025-2026.

	Alle ansatte	Fleksjob og ekstr. Ord	Elever	Ovk-ansatte og tj. mænd	Månedslønnede	Timelønnede
Hele landet	6.457,8	-482,0	4,6	6.935,2	6.219,9	237,9
Kommuner	4.530,0	-440,4	-58,5	5.028,9	4.307,5	222,5

	Alle ansatte	Fleksjob og ekstr. Ord	Elever	Ovk-ansatte og tj. mænd	Månedslønnede	Timelønnede
Regioner	1.927,7	-41,6	63,1	1.906,3	1.912,4	15,4

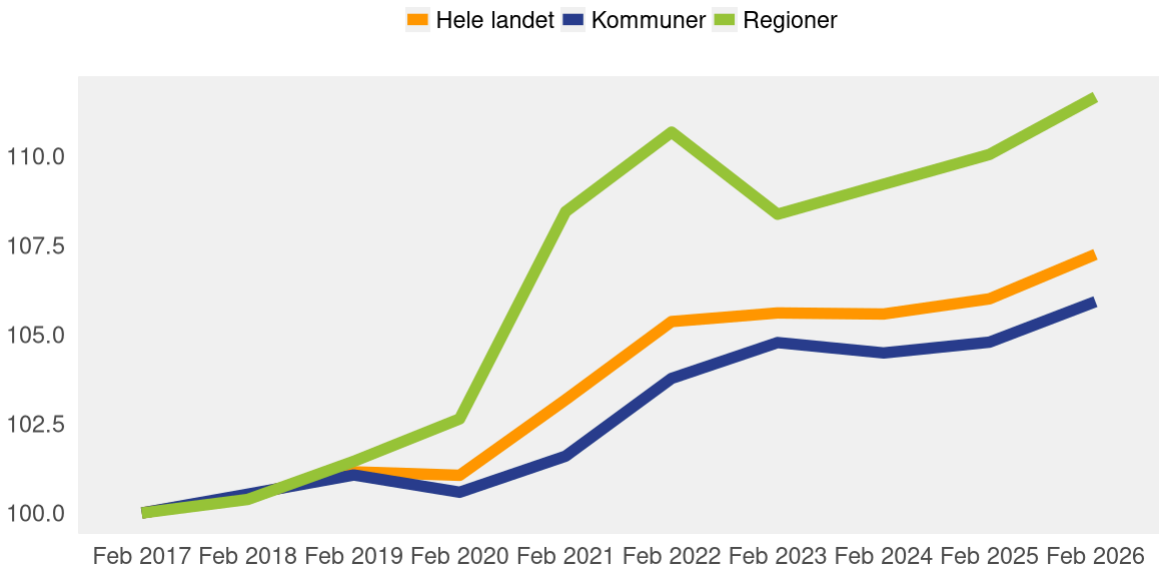
Kilde: SIRKA, lønudvikling, februar 2026. Note: Alle ansatte er summen af fleksjob + ekstraordinært ansatte + elever + overenskomstansatte + tjenestemænd eller summen af månedslønnede + timelønnede.

I kommunerne er personaleforbruget samlet set steget med 4.530 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til en fremgang på 1,1%. Det ses yderligere at elever, ekstraordinært ansatte samt fleksjob samlet set falder med 498,9 fuldtidsbeskæftigede (1,6%). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er steget med 5.028,9 fuldtidsbeskæftigede, svarende til en stigning på 1,3%.

I regionerne er personaleforbruget samlet set steget med 1.927,7 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til en fremgang i personaleforbruget på 1,5%. Antallet af elever, ekstraordinært ansatte samt fleksjob er steget med 21,4 fuldtidsbeskæftigede (0,9%). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er steget med 1.906,3 fuldtidsbeskæftigede, svarende til en stigning på 1,5%.

I SIRKA er det også muligt at trække tidsserier. Nedenfor ses udviklingen over en 10 års periode i antal ansatte, målt som fuldtidsbeskæftigede, fordelt på arbejdsgiverområde fra februar 2017 til februar 2026, indekseret.

Figur 2: Udviklingen i fuldtidsbeskæftigede. Februar 2017-2026. Indekseret, februar 2017 = 100.



Note: Indeks beregnet på baggrund af udtræk fra SIRKA, alle ansatte.

Seniorjob

I februar 2025 var der ansat 334,8 fuldtid i seniorjob og i februar 2026 var der ansat 257,7 fuldtid i seniorjob, svarende til et fald på 77,2 fuldtid det seneste år. Fra januar til februar 2026 er antal ansatte i seniorjob faldet med 5,1 fuldtid.

Fleksjob

Ansatte i fleksjob findes på to ordninger: ordningen der var gældende før 2013 og ordningen gældende fra januar 2013. Fordelingen ses i tabellen nedenfor.

Tabel 4: Antal personer fordelt på de to fleksjobordninger. Februar 2026

	Ordning fra 2013	Ordning før 2013	Andel på 2013-ordning
Kommuner	16.416	3.921	80,7%
Regioner	1.868	483	79,5%

Kilde: KRL. Note: "Ordning fra 2013" refererer til den ordning, der blev indført pr. januar 2013 og "ordning før 2013" refererer til den ordning, der var gældende før januar 2013.

Bemærk, i KRL's statistikker indgår den tid kommunen har lønudgift for. De to fleksjobordninger adskiller sig fra hinanden ved, at der for den nye ordnings vedkommende aflønnes for de timer den ansatte arbejder effektivt. Det vil sige, at tid til skånehensyn ikke indgår. Ansatte i fleksjob efter den gamle ordning lønnes for alle timer inkl. de timer deres beskæftigelse er nedsat. I realiteten aflønnes langt de fleste på den tidligere ordning som heltidsbeskæftigede, mens ansatte på den nye ordning gennemsnitligt betragtet aflønnes for omkring 30% af fuld tid.

Personaleomsætning

Personaleomsætningen for månedslønnede overenskomst- og tjenestemandsansatte, faste medarbejdere, i kommuner og regioner ses i tabellen nedenfor.

Tabel 5: Personaleomsætning i kommuner og regioner i procent, faste medarbejdere. Februar 2025-2026.

	Kommuner	Regioner
Antal personer 02 2025	413.916	138.309
Afgang fra den valgte sektor	11,2%	10,7%
Afgang fra den valgte population	1,5%	0,9%
Tilgang til den valgte population	3,0%	1,5%
Tilgang til den valgte sektor	11,2%	11,6%
Afgang fra overenskomst	1,8%	1,3%
Tilgang til overenskomst	1,8%	1,3%
Skiftet kommune/region	2,9%	1,7%
Antal personer 02 2026	419.565	140.422
Nettostigning - antal	5.649	2.113
Nettostigning - procent	1,4%	1,5%

Kilde: Personaleomsætningsstatistik, februar 2026. Faste medarbejdere er alle månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, og dermed ekskl. timelønnede, ekstraordinært ansatte samt fleksjobansatte.

Hovedtendenserne er:

Afgangen fra den valgte sektor er for kommunerne 11,2% og regionerne 10,7%.

Tilgangen til den valgte sektor er for kommunerne 11,2% og for regionerne 11,6%.

Afgang fra den valgte sektor vil for kommunernes vedkommende være afgang ud af kommunen, dvs. til en region, stat, privat eller ud af arbejdsmarkedet. Tilgang til den valgte sektor er defineret modsat som tilgang fra andre sektorer til kommunerne.

Afgang fra den valgte population er for kommunerne 1,5% og for regionerne 0,9%.

Tilgang til den valgte population er for kommunerne 3% og for regionerne 1,5%.

Afgang fra den valgte population er defineret som afgang som følge af ændringer i afgrænsningsbetingelserne. Det kan være ændring fra månedslønnet til timelønnet, ændring fra overenskomstansat eller tjenestemand til elev, fleksjob eller ekstraordinært ansat. Tilgang til den valgte definition er modsat afgang.

Afgang fra - og tilgang til - overenskomst er for de kommunalt ansatte 1,8 %. For de regionalt ansatte er tallet 1,3 %.

2,9 % af de kommunale ansatte har skiftet kommune, og 1,7 % af de regionalt ansatte har skiftet region.

Tabel 6: Bruttoløn tilgang og afgang, månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd. Februar 2025-2026.

	Fuldtid afgang	Fuldtid ansat begge år	Fuldtid tilgang	Bruttoløn afgang	Bruttoløn ansatte begge år	Bruttoløn tilgang
Hele landet	76.013	420.153	84.276	44.215	49.919	43.176
Kommuner	57.988	307.450	63.524	42.608	48.269	41.763
Regioner	16.793	108.390	19.494	49.700	54.610	47.693

Kilde: Personaleomsætningsstatistik, februar 2026. Faste medarbejdere er alle månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, og dermed ekskl. timelønnede, ekstraordinært ansatte samt fleksjobansatte. Bruttoløn afgang er regnet op til samme niveau som Bruttoløn tilgang.

Vedrørende definitioner og inspiration til andre personaleomsætningstabeller henvises til det særskilte nyhedsbrev vedrørende personaleomsætningsstatistikken, der udkommer med marts og september data. Desuden findes en guide med gennemgang af personaleomsætningsstatistikkens begreber i SIRKA.

Særydelser

Månedlig særydelsesstatistik, februar 2026

I nedenstående bliver nogle af hovedtallene fra særydelsesstatistikken for februar 2026 gennemgået og sammenlignet med samme måned året før. Gennemgangen foretages for kommuner og regioner hver for sig, og populationen er alle ansatte.

I gennemgangen bliver der fokuseret på lønsum anvendt til særydelser, herunder både niveau og udvikling i forhold til februar 2025.

Da der ikke korrigeres for 4-5 ugers problematikken1 i særydelsesstatistikken, er det nødvendigt at være varsom når man sammenligner særydelser over tid. Ønsker man at foretage en sammenligning over tid, så anbefales det at holde sig til kvartalsmånederne,

hhv. februar, maj, august og november, da disse måneder altid har lige mange ugers særydelsesindberetning, nemlig fire uger.

Kommuner

Lønsum

Lønsummen anvendt til særydelser (netto) i kommunerne stiger fra 520,9 mio. kr. i februar 2025 til 603,3 mio. kr. i februar 2026, hvilket svarer til en stigning på 15,8 %. Særydelser (brutto) stiger i samme periode, fra 559,2 mio. kr. til 647,6 mio.kr. i, svarende til en stigning på 15,8% .

Tabel 7: Udviklingen i særydelser (lønsum i mio. kr.) fra Februar 2025 til Februar 2026

Periode	Enheder	Særydelser (netto)	Pensionsbidrag	Feriegodtgørelse	Særydelser (brutto)
Februar 2026	7.044	603,3	29,4	14,9	647,6
Februar 2025	6.665	520,9	25,4	12,9	559,2
Udvikling i pct.	5,7	15,8	15,8	16,1	15,8

Kilde: SIRKA, rapporttypen “Særydelser”.

Udviklingen i lønsummen der anvendes til hver af de overordnede særydelseskategorier

Hoveddelen af særydelseslønsummen på det kommunale område anvendes til lønafhængige særydelser (brutto), ekskl. overarbejde. I februar 2025 udgjorde lønafhængige særydelser (brutto), ekskl. overarbejde 441,3 mio. kr. mens de udgør 485,2 mio. kr. i februar 2026, svarende til en stigning på 9,9%.

Tabel 8: Fordeling af lønsummen til særydelser (brutto) på hhv. lønafhængige-, overabejde, arbejdstidsbestemte- og andre særydelser, alle beløb er i mio. kr.

		Lønafhængige særydelser (brutto)	Overarbejde (brutto)	Arbejdstidsbestemte særydelser (brutto)	Andre særydelser (brutto)	Særydelser (brutto)
Februar 2026	Lønsum, Særydelser (brutto)	485,2	70,8	22,3	69,4	647,6

		Lønafhængige særydelser (brutto)	Overarbejde (brutto)	Arbejdstidsbestemte særydelser (brutto)	Andre særydelser (brutto)	Særydelser (brutto)
Februar 2026	%-fordeling, lønsum, særydelser	74,9	10,9	3,4	10,7	100
Februar 2025	Lønsum, Særydelser (brutto)	441,3	47,5	17,9	52,6	559,2
Februar 2025	%-fordeling, lønsum, særydelser	78,9	8,5	3,2	9,4	100

Kilde: SIRKA, rapportypen "Særydelser".

Lønafhængige særydelser (brutto)

I kommunerne består særydelserne hovedsageligt af lønafhængige særydelser (brutto), inkl. overarbejde. Fra februar 2025 til februar 2026 stiger lønsummen der anvendes til lønafhængige særydelser (brutto), inkl. overarbejde, fra 488,7 mio. kr. til 555,8 mio. kr., svarende til en stigning 13,7 %.

Lønafhængige særydelser, udgøres hovedsageligt af særydelsesgruppen "aften/nat/weekend". Den samlede lønsum der blev anvendt til "aften/nat/weekend" i februar 2025 var 410,6 mio. kr. mens den i februar 2026 er steget til 446,8 mio. kr., hvilket svarer til en en stigning på 8,8 %.

Tabel 9: Lønafhængige særydelser fordelt på aften/nat/weekend og øvrige særydelsesgruppe, kommuner Februar 2025 og 2026 (mio. kr.)

Tidspunkt	Særydelsesgruppe	Særydelser (netto)	Pensionsbidrag	Feriegodtgørelse	Særydelser (brutto)	Fordeling
Februar 2026	Ialt	514,0	29,2	12,7	555,8	100%
Februar 2026	Aften/nat/weekend	407,7	29,2	9,9	446,8	80%

Tidspunkt	Særydelsesgruppe	Særydelser (netto)	Pensionsbidrag	Feriegodtgørelse	Særydelser (brutto)	Fordeling
Februar 2026	Øvrige	106,2	0	2,8	109	20%
Februar 2025	Ialt	452,2	25,4	11,1	488,7	100%
Februar 2025	Aften/nat/weekend	376,1	25,4	9,2	410,6	84%
Februar 2025	Øvrige	76,1	0	2,0	78,0	16%

Kilde: SIRKA, rapporttypen "Særydelser".

Regioner

Lønsum

Lønsummen anvendt til særydelser (netto) i regionerne stiger fra 372,4 mio. kr. i februar 2025 til 405,4 mio. kr. i februar 2026, hvilket svarer til en en stigning på 8,9 %. Særydelser (brutto) stiger ligeledes i samme periode, fra 398 mio. kr. til 432,7 mio. kr. i februar 2026, svarende til en stigning på 8,7 %.

Tabel 10: Udviklingen i særydelser (lønsum i mio. kr.) fra februar 2025 til februar 2026 i regionerne.

Periode	Enheder	Særydelser (netto)	Pensionsbidrag	Feriegodtgørelse	Særydelser (brutto)
Februar 2026	3.599	405,4	16,2	11,1	432,7
Februar 2025	3.526	372,4	15,4	10,1	398,0
Udvikling i pct.	2,1	8,9	4,9	9,4	8,7

Kilde: SIRKA, rapporttypen "Særydelser".

Udviklingen i lønsummen der anvendes til hver af de overordnede særydelseskategorier

Lønafhængige særydelser (brutto) ekskl. overarbejde udgør mere end halvdelen af lønsummen anvendt til særydelser. I februar 2025 udgør lønafhængige særydelser (brutto) ekskl. overarbejde 230,5 mio. kr., mens de i februar 2026 er steget til 243,8 mio. kr., svarende til en stigning på 5,8 %.

Tabel 11: Fordeling af lønsummen til særydelser (brutto) på hhv. lønafhængige-, overarbejde, arbejdstidsbestemte- og andre særydelser i regionerne, alle beløb er i mio. kr.

		Lønafhængige særydelser (brutto)	Overarbejde (brutto)	Arbejdstidsbestemte særydelser (brutto)	Andre særydelser (brutto)	Særydelser (brutto)
Februar 2026	Lønsum, Særydelser (brutto)	243,8	52,2	9,0	127,6	432,7
Februar 2026	%-fordeling, lønsum, særydelser	56,4	12,1	2,1	29,5	100
Februar 2025	Lønsum, Særydelser (brutto)	230,5	44,8	7,6	115,1	398,0
Februar 2025	%-fordeling, lønsum, særydelser	57,9	11,2	1,9	28,9	100

Kilde: SIRKA, rapporttypen “Særydelser”.

Lønafhængige særydelser (brutto)

I regionerne består særydelserne hovedsageligt af lønafhængige særydelser (brutto), inkl. overarbejde. I perioden februar 2025 til februar 2026 stiger lønsummen der anvendes til lønafhængige særydelser (brutto), inkl. overarbejde, fra 275,3 mio. kr. til 296 mio. kr., svarende til en stigning på 7,5 %.

Lønafhængige særydelser udgøres hovedsageligt af særydelsesgruppen ”aften/nat/weekend”. I regionerne udgør den samlede lønsum anvendt til ”aften/nat/weekend” i februar 2025 199,5 mio. kr. mens den i februar 2026 er steget til 209,8 mio. kr. svarende til en stigning på 5,2 %.

Tabel 12: Lønafhængige særydelser fordelt på aften/nat/weekend og øvrige særydelsesgruppe i regionerne Februar 2025 og Februar 2026 (mio. kr.)

Tidspunkt	Særydelses-gruppe	Særydelser (netto)	Pensionsbidrag	Feriegodtgørelse	Særydelser (brutto)	Fordeling
Februar 2026	Ialt	277,2	11,2	7,6	296,0	100%
Februar 2026	Aften/nat/weekend	193,8	10,7	5,3	209,8	71%
Februar 2026	Øvrige	83,3	0,6	2,3	86,2	29%
Februar 2025	Ialt	257,5	10,7	7,1	275,3	100%
Februar 2025	Aften/nat/weekend	184,2	10,2	5,1	199,5	72%
Februar 2025	Øvrige	73,3	0,5	2	75,8	28%

Kllde: SIRKA, rapporttypen “Særydelser”.

Datagrundlag

Juni 2025

I stillingskodeomsætningen pr. april 2025 har KRL opdaget en registerfejl i gruppen ”ikke-uddannede” på overenskomst 60.01 ”Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.”.

Fejlen medfører, at ansatte efter ”Protokollat 1 - Ikke-pædagoguddannede” bliver opdelt på baggrund af anciennitet på samme vis som de uddannede pædagoger, dvs. ”høj og lav” pensionsprocent.

”Protokollat 1 - Ikke-pædagoguddannede” er ikke omfattet af overenskomstens bestemmelse om forhøjelse af pensionsprocenten ved opnåelse af 15 års anciennitet.

Fejlen opstår når ”klassificering” indgår som forspalte og rapporten indeholder perioder på begge sider af månedsskiftet marts/april 2025.

November 2024

KRL er blevet opmærksom på en fejl i opgørelsen af lønudvikling for varianterne "ansat begge år" og "samme stilling begge år". Fejlen er rettet den 15. januar 2025. Rettelsen medfører at lønudviklingsrapporter kørt med varianten "ansat begge år" og "samme stilling begge år" i perioden 18. februar 2019. indtil 15. januar 2025 vil afvige fra tilsvarende rapporter kørt efter denne dato.

Oktober 2024 (korrektion)

Korrektion i "Ligestillingsstatistikken". Der er foretaget en korretion, der retter op på opdelingen af lønintervaller i rapporten "Løninterval" i Ligestillingsstatistikken, såvel som "Bruttoløns interval" og "Nettoløninterval" i *Forspalte* . Ændringen er foretaget pr. 18. december 2024. Så der kan forekomme afvigelser på udtræk foretaget på en tidligere dato.

September 2024

Vagttillæg (regionale område): Lønmidler fra trepartaftalen – indgået i december 2023.

Lønmidler fra trepartaftalen (december 2023), der vedrører ”vagttillæg” indgår i KRL’s statistikker fra og med september 2024. Vagttillægget indgår i lønstatistikkerne som et ”centralt tillæg”.

Juni 2024

Engangstillæg: Lønmidler fra trepartaftalen (satsforhøjelser) – indgået i december 2023.

Ved OK24 blev der på flere overenskomstområder aftalt at udmønte en delmængde af trepartsmidlerne for året 2024 som engangstillæg. Det er aftalt at disse engangstillæg skal udmøntes med juni 2024 lønkørslen.

Da de engangstillæg der stammer fra trepartsmidlerne adskiller sig andre engangstillæg ved at være ”centralt aftalte” engangstillæg, så har det været nødvendigt at kategorisere disse engangstillæg under tillægskategorien ”andre tillæg” (centralt aftalte), hvorfor mængden af engangstillæg i juni måned undervurderes i statistikken.

Særydelser: Lønmidler fra trepartaftalen (satsforhøjelser) – indgået i december 2023.

Nedenstående vedrører kun den månedlige særydelsesstatistik (rapportvarianten "Særydelser"):

De satsforhøjelser der er implementeret i lønsystemerne fra og med juni 2024 lønkørslen indgår i særydelsesstatistikken med de nye satser, for så vidt angår de løndele der er dateret til juni 2024, mens løndele der er dateret tidligere end det, indgår med de tidligere satser.

April 2024

Fra og med april 2024 forhøjes den særlige feriegodtgørelse i KRL's statistikker, samtidig udgår "St. bededagstillægget".

Denne ændring implementeres én måned tidligere i KRL's statistikker end aftalt i respektive forlig. Dette skyldes, at feriegodtgørelsesprocenterne hos KRL er en del af det register der styrer stillingsstrukturen og dette register opdateres pr. april hvert år.

Marts 2024

Fra og med marts 2024 indberetter både KMD og Silkeborg Data **Store bededagstillæg**. For Silkeborg Data gør der sig det gældende, at udbetalingen i marts 2024 indeholder, foruden den ordinære udbetaling af **Store bededagstillægget** for marts, også tillægget for januar og februar 2024. En effekt af dette er, at engangsbetalinger (resultatløn og engangstillæg) er ekstraordinært høje i marts 2024.

Samlet set driver engangsbetalinger lønudviklingen fra marts 2023 til marts 2024 opad med 0,8%-point på det kommunale område og 1,2%-point på det regionale område, hvor populationen er afgrænset til alle ansatte.

Januar 2024

Som følge af at **store bededag** fra og med 2024 ikke længere er helligdag, får ansatte, hvis årlige antal arbejdstimer stiger som følge af dette, et tillæg som kompensation for ændringen i den årlige arbejdstid.

Store bededagstillægget er at regne som en uregelmæssig betaling og indgår i KRLs statistikker på samme vis som engangsbetalinger.

Da Silkeborg data først er klar med deres løsning til håndtering af store bededags tillæg til marts 2024 lønkørslen, så er det kun KMD der indberetter store bededags tillæg fra og med januar 2024. Derfor slår effekten af store bededags tillæg kun delvis igennem på lønniveauet i januar og februar 2024.

Korrektion: i modtagelse af data fra KMD for januar 2024 mangler KRL indberetninger for store bededags tillæg for **forudlønnede**. KRL har besluttet at rette op på manglelen for de forudlønnede i januar 2024 ved at hente det tilsvarende tillæg fra data for februar 2024 og lægge det ind i data for januar 2024. Store bededags tillæg for de **forudlønnede** fra februar 2024 bliver derfor brugt to gange.

Da store bededags tillæg beregnes af den fastberegnelige løn, så varierer tillægget ikke meget fra måned til måned, derfor introduceres der kun en minimal usikkerhed i forhold lønsumsstørrelsen.

Juli 2022 (korrektion)

Korrektion af data for april, maj og juni 2022: Korrektionen relaterer sig til en fejl i stillingskodeomsætningen, som blev implementeret i statistikgrundlaget ved udgivelsen af data for april 2022. Fejlen blev rettet den 26. september 2022. Derfor vil visse statistikker, hvor udgangspunktet er april, maj eller juni 2022, kørt i perioden 30. juni til 26. september 2022, kunne afvige fra statistikker kørt efter denne dato. Læs mere om korrektionen her. (https://krl.dk/#/forum?room=13&post=678)

Januar 2022

Samtidig med offentliggørelsen af data for januar 2022, har KRL foretaget følgende ændringer i rapporten ”Personaleomsætning” i SIRKA.

Kolonnen ”skiftet overenskomst” nedlægges og erstattes af to nye kolonner, hhv.:

- ”Afgang fra overenskomst”
- ”Tilgang til overenskomst”

Kolonnen ”skiftet kommune” omdefineres:

- "Skiftet kommune" omdefineres således, at den kun angiver det antal personer der skifter til **samme** overenskomstområde i en **anden** kommune/region.

Dette gøres for at hindre dobbeltoptælling af de jobskifter der både omfatter skift i kommune og overenskomst.

Ændringerne er generelle for rapporten ”Personaleomsætning”. Derfor vil personaleomsætningsrapporter kørt fra og med 24. marts 2022, kunne afvige fra kørsler kørt på et tidligere tidspunkt, for så vidt angår kolonnen ”skiftet kommune” - læs mere om ændringerne i personaleomsætningsstatistikken her (https://krl.dk:443/#/publications/18/1263?style=true&border=true).

September 2021

Data for september 2021 er marginalt påvirket af, at den generelle lønstigning, der er aftalt til udmøntning pr. 1. april 2021, ikke er udmøntet til **forudlønnede** syge- og sundhedsplejersker med lønnen for september 2021.

På det kommunale område gælder det både **forudlønnede** syge- og sundhedsplejersker i basisstillinger, herunder også kandidatuddannede og atypiske, samt ledende syge- og sundhedsplejersker.

På det regionale område gælder det **forudlønnede** sygeplejersker i basisstillinger, herunder også kandidatuddannede og atypiske, samt ledende sygeplejersker.

August 2021 (korrektion)

Korrektion af data for august 2021: Korrektionen relaterer sig til personale der har været omfattet af strejke i august 2021. Rettelsen medfører at statistikker kørt på baggrund af august 2021, den 4. november 2021 før kl. 17, kan afvige fra statistikker kørt efter dette tidspunkt. Læs mere om korrektionen her (https://krl.dk/#/forum?room=13&post=675).

August 2021

Data for august 2021 er påvirket af, at den generelle lønstigning, der er aftalt til udmøntning pr. 1. april 2021, ikke er udmøntet til syge- og sundhedsplejersker i august 2021.

På det kommunale område gælder det både syge- og sundhedsplejersker i basisstillinger, herunder også kandidatuddannede og atypiske, samt ledende syge- og sundhedsplejersker.

På det regionale område gælder det sygeplejersker i basisstillinger, herunder også kandidatuddannede og atypiske, samt ledende sygeplejersker.

Endvidere er data for august 2021 påvirkede af strejken bland syge- og sundhedsplejersker, på hhv. det kommunale- og regioner område. Strejken startede den 19. juni. og sluttede den 28. august.

Juli 2021

Data for juli 2021 er påvirket af, at der endnu ikke var indgået forlig mellem Dansk Sygeplejeråd og hhv. KL og Danske Regioner. Den generelle lønstigning, der er aftalt til udmøntning pr. 1. april 2021, er derfor ikke udmøntet til syge- og sundhedsplejersker i juli 2021.

På det kommunale område gælder det både syge- og sundhedsplejersker i basisstillinger, herunder også kandidatuddannede og atypiske, samt ledende syge- og sundhedsplejersker.

På det regionale område gælder det sygeplejersker i basisstillinger, herunder også kandidatuddannede og atypiske, samt ledende sygeplejersker.

Endvidere er data for juli 2021 påvirkede af strejken bland syge- og sundhedsplejersker, på hhv. det kommunale- og regioner område. Strejken startede den 19. juni.

Juni 2021

Data for juni 2021 er påvirket af, at der endnu ikke var indgået forlig mellem Dansk Sygeplejeråd og hhv. KL og Danske Regioner, samt at medlemmerne af Radiograf Rådet først medio juni stemte ja til forligsinstitutionens mæglingsforslag. Den generelle lønstigning, der er aftalt til udmøntning pr. 1. april 2021, er derfor ikke udmøntet til syge- og sundhedsplejersker samt radiografer i juni 2021.

På det kommunale område gælder det både syge- og sundhedsplejersker i basisstillinger, herunder også kandidatuddannede og atypiske, samt ledende syge- og sundhedsplejersker.

På det regionale område gælder det sygeplejersker og radiografer i basisstillinger, herunder også kandidatuddannede og atypiske, samt ledende sygeplejersker og ledende radiografer.

Endvidere er data for juni 2021 i nogen grad påvirkede af strejken bland syge- og sundhedsplejersker, på hhv. det kommunale- og regioner område. Strejken startede den 19. juni.

Maj 2021

Data for maj 2021 er påvirket, af at der ikke er indgået forlig mellem Dansk Sygeplejeråd og hhv, KL og Danske Regioner. Den generelle lønstigning der er aftalt til udmøntning pr. 1. april 2021 er derfor ikke udmøntet til sundheds- og sygeplejersker i maj 2021.

På det kommunale område gælder det både sundheds- og sygeplejersker i basisstillinger, herunder også kandidatuddannede og atypiske, samt ledende sundheds- og sygeplejersker.

På det regionale område gælder det sygeplejersker i basisstillinger, herunder også kandidatuddannede og atypiske, samt ledende sygeplejersker.

Nye stillingskoder pr. april 2021

Som følge af de indgåede overenskomster ved OK21 har der været behov for at indføre nye stillingskoder pr. april 2021. Læs mere om disse ændringer her. (https://krl.dk/#/forum?room=13&post=673)

Beskrivelser af tidligere ændringer i datagrundlaget findes i KRL-forum (https://krl.dk/#/forum).